



Úřad práce ČR

Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2024 a strategie APZ pro rok 2025

Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Zprávu předkládá:

Mgr. Libor Bartůněk

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Příbram 28. 2. 2025

I.	ZAMĚSTNANOST.....	3
I.1.	Specifikace Středočeského kraje, základní informace	3
I.2.	Ekonomická, sociální a demografická situace	9
I.3.	Celková situace v zaměstnanosti kraje	11
I.4.	Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	12
I.5.	Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle....	13
I.5.1.	Struktura volných pracovních míst	13
I.5.2.	Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	15
I.5.3.	Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)	17
II.	NEZAMĚSTNANOST	19
II.1.	Vývoj nezaměstnanosti	19
II.2.	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	32
II.3.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	35
III.	CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE.....	42
III.1.	Charakteristika problémových skupin na trhu práce.....	42
III.1.1.	Absolventi škol a mladiství	42
III.1.2.	Osoby se zdravotním postižením (OZP).....	44
III.1.3.	Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)	45
III.1.4.	Situace dalších problémových skupin na trhu práce.....	47
III.2.	Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji.....	50
III.2.1.	Vymezení ohrožených mikroregionů okresů kraje	51
IV.	CIZINCI NA TRHU PRÁCE	69
V.	PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2025.....	76
V.1.	Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji	76
VI.	REALIZACE APZ V ROCE 2024	79
VI.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024.....	79
VI.2.	Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ.....	87
VI.3.	Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	98
VI.3.1.	Veřejně prospěšné práce	98
VI.3.2.	Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele	99
VI.3.3.	Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	99
VI.3.4.	SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ	100
VI.3.5.	Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem - CHPM OZP bez SVČ, CHPM OZP SVČ, příspěvek na provoz CHPM OZP, překlenovací příspěvek....	100
VI.3.6.	Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a ZoZ) jako vazba na nástroje APZ.....	101
VI.3.7.	Regionální mobilita.....	104
VI.4.	Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace	106
VI.4.1.	Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	111
VI.4.2.	Realizace pracovní rehabilitace v roce 2024	115
VI.5.	Projekty ESF.....	116
VI.5.1.	Trh práce v rámci realizace projektů ESF	116
VI.5.2.	Projekty ESF RIP v OPŽplus realizované Krajskou pobočkou v Příbrami	126
VI.6.	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024	128
VII.	CÍLE APZ PRO ROK 2025	129
VII.1.	Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2025	129
VIII.	PŘÍLOHY.....	132

I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj se nachází uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho rozloha (10 929 km²) **zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. **Rozlohou je největší okres Příbram** (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2024 bylo na území kraje 1 144 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram a Mladá Boleslav (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím, statut městys je přidělen 50 obcím a statut statutárního města je přidělen Kladnu a Mladé Boleslavi.

Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30. 9. 2024 celkem 1 462 612 obyvatel (719 004 mužů a 743 608 žen). Středočeský kraj je tak nejlidnatějším krajem v České republice. Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha východ, ve kterém žije 203 802 obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s 56 tisíci obyvateli (56 434). Mimo okresy Kutná Hora a Rakovník žije v ostatních okresech kraje přes 100 tisíc obyvatel. Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Praha západ a Praha východ, ve kterých dosáhla hodnota přes 260 obyvatel na km², (Praha-východ 266 a Praha-západ 275 obyvatel na km²). Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 80 obyvatel na km², Rakovník (63 obyvatel na km²), Benešov (70 obyvatel na km²) a Příbram (75 obyvatel na km²).

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 014 obcí), ve kterých žije 39,5 % obyvatel kraje. Podíl městského obyvatelstva (51,3 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice, podíl obyvatelstva městysů ve Středočeském kraji činí 4,4 %.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, co činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje.

Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 48 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Středočeský kraj má kromě Prahy nejhustší, ale také nejpřetíženější dopravní síť v republice. Přes území kraje vedou do hlavního města historicky radiálně uspořádané hlavní železniční i silniční tranzitní sítě. Své zastoupení v kraji má i vodní doprava. Jedinou vodní cestu v ČR pro vnitrostátní i mezinárodní přepravu představuje v současné době Labsko-vltavská vodní cesta, přibližně 3/4 její délky procházejí územím kraje.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přilehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín ve společnosti Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. pokračuje výroba osobních automobilů. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství a kovovýroba, keramika, polygrafie a výroba hraček (LEGO).

Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší.

Oblast služeb (lázně a související služby, sportovní areály, maloobchod, ubytování, stravování, pohostinství, opravy aut, apod.), zpracovatelské podniky některých komodit, manufakturní a domácí výroba, pivovary, výroba automobilů, letadel, výroba strojů a jejich potřebných komponentů a dílů, které v letech 2018, 2019 a z počátku roku 2020 vykazovaly ve Středočeském kraji progresivní růst, během posledních let (2021-2024) v důsledku pandemie COVID-19, válečného konfliktu na Ukrajině, inflace, energokrizy a vlivem vzniklých opatření, omezení trhu práce, zmenšení obchodního trhu, nedostatku potřebných dílů a materiálů, zdražením energií a pohonných hmot, se postupně dostávají do stagnace, poklesu zaměstnanosti a ekonomických potíží.

Současnou stagnaci ekonomiky a strnulost trhu práce lze změnit a obrátit k plusovým hodnotám ekonomických ukazatelů za předpokladu, že se zlepší celková situace na trhu práce, dojde ke snížení cen za energie a za materiální vstupy do výroby, bude se výrazně rekvalifikovat pracovní síla (Národní plán obnovy „NPO 2022 - 2027“) a zejména co nejdříve dojde k ukončení válečného konfliktu na Ukrajině. Vedle všech negativních ukazatelů se navíc prohlubují problémy se zámořskou (Rudé moře) ale i leteckou dopravou, inflací, cenami komodit či jejich dostupností.

Mírný meziroční nárůst zaměstnanosti za rok 2024, a to zejména v jarních měsících roku a počátkem léta, byl sledován v odvětvích ubytování, stravování a pohostinství, dále pak v dopravě, skladování, ve zpracovatelském průmyslu, veřejné správě, vzdělávání, zdravotnictví a sociálních službách a ve zbrojařské výrobě. Naopak ke snížení úrovně zaměstnanosti došlo zejména ve sklářském, keramickém, hutním průmyslu, chemickém a také v automobilovém průmyslu.

Trh práce, jehož pozitivní vývoj je omezen v důsledku energetické krize, inflace a válečného konfliktu na Ukrajině a vzniklých překážek, se v současné době výrazně mění a obnovuje. Trhu práce dominuje potřeba firem nabírat nové lidi. Nová realita (ukrajinská a energetická krize) přináší firmám ale i vysokou míru nejistoty, což se odráží v počínajících přesunech na trhu práce.

Nezaměstnanost pokud bude v roce 2025 klesat, tak jen v jarních měsících a to zejména vlivem sezonních prací. Mnoho lidí v roce 2025 bude muset měnit zaměstnavatele nebo dokonce profesi, a tedy výrazně poroste význam rekvalifikací a dalšího vzdělávání.

Zaměstnavatelé se rychle orientují v těchto nepříznivých změnách a flexibilně k nim přistupují (změny ve výrobě, digitalizaci, robotizaci, orientaci na jiné trhy). Zaměstnavatelé rovněž i v roce 2024 neustále poptávali novou pracovní sílu (zejména a převážně kvalifikovanou) a nabízeli tak prostřednictvím Úřadu práce ČR volná pracovní místa.

V kraji neustále a opětovně v roce 2024 nejvíce chyběli pracovníci v oborech zemědělství, zpracovatelských potravinářských závodech, lesnictví a stavebnictví. Nejcitelněji chybí skladníci a pracovníci v logistice, e-shopech, kvalifikovaní řemeslníci a dělníci, zaměstnanci policejního a hasičského sboru ČR a zejména pak řidiči všech profesí.



Restart ekonomiky a trhu práce v důsledku probíhající války na Ukrajině, doznívání energeticko-technologické krize a inflace tak ani během roku 2023 a 2024 nepřišel. Vývoj průmyslu v roce 2024 je poznamenán celkovým propadem výroby a poklesem objemu zakázek. Většina odvětví zaznamenala pokles výroby po celý rok 2024. Automobilové odvětví vykázalo v roce 2024 v ČR pokles výroby a snížení zahraniční poptávky.

Konec roku 2024 v souvislosti s nezaměstnaností tradičně odpovídal prosincovému dlouhodobému trendu - nezaměstnanost v prosinci 2024 vzrostla a to na hodnotu 3,4 %. V průběhu jarních měsíců roku 2024 došlo v kraji k postupnému snížení podílu nezaměstnaných osob až o 0,4 procentního bodu (z 3,4 % k 31. 1. 2024 na 3,0 % k 30. 6. 2024). Během léta pak došlo ke zhoršení situace na trhu práce ve všech okresech kraje a nezaměstnanost ve Středočeském kraji vzrostla na hodnotu 3,2 %. Od července 2024, kdy došlo k nárůstu nezaměstnanosti, stagnovala nezaměstnanost až do listopadu na hodnotě 3,2 %.

Když uvážíme, že k 31. 12. 2023 činil podíl nezaměstnaných osob 3,2 %, potom meziroční nárůst k 31. 12. 2024 činí 0,2 procentního bodu a lze tak situaci na trhu práce v našem kraji stále považovat za stabilizovanou. V meziročním srovnání počtu UoZ došlo ve Středočeském kraji k 31. 12. 2024 k nárůstu o 2 150 UoZ.

Počet volných pracovních míst byl stále stabilní, a i v této době v některých měsících rostl. Stále je velmi pozitivní ukazatel počtu uchazečů o zaměstnání, připadajících na 1 volné evidované pracovní místo, který měl téměř po celý rok 2024 stabilní hodnotu 0,6.

Rozdíly hodnot podílu nezaměstnaných osob během roku 2024 (růst, pokles, dlouhá stagnace, růst) ukazují nejen na sezonnost trhu práce v kraji ale i nepřímo na to, že v souvislosti s poklesem zaměstnanosti v některých odvětvích, si většina propuštěných pracovníků velmi rychle našla nové pracovní místo a obratem se zapojila do výrobního procesu. Trh práce vzhledem k předchozímu, a v mnoha odvětvích stále přetrvávajícímu nedostatku pracovních sil, vstřebal uvolněné osoby bez výraznějších problémů.

ÚP ČR se neustále připravuje na možnost nečekaně rostoucí nezaměstnanosti a přijímá taková opatření, aby propouštění zaměstnanci co nejrychleji přešli k novému zaměstnavateli. Za všechny můžeme jmenovat projekt OUTplacement II, jehož prostřednictvím ÚP ČR v roce 2025 a 2026 nabídne pomoc jak lidem, kterým hrozí ztráta zaměstnání, tak i zaměstnavatelům, kteří tyto propouštěné pracovníky zaměstnají, případně je budou chtít vzdělávat.

Města a městyse - mapa Středočeského kraje 2024



Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2024

Na konci 3. čtvrtletí 2024 průměrná hrubá měsíční mzda v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 45 632 Kč, což bylo ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku o 2 893 Kč více - meziroční nárůst o 6,8 %, (*meziroční relativní hodnota a meziroční absolutní rozdíl se v roce 2024 vztahuje ke konečnému definitivnímu přepočtenému údaji za dané období 2023 dle ČSÚ*).

Ve 3. čtvrtletí 2024 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 220 Kč vyšší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (45 412 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR.

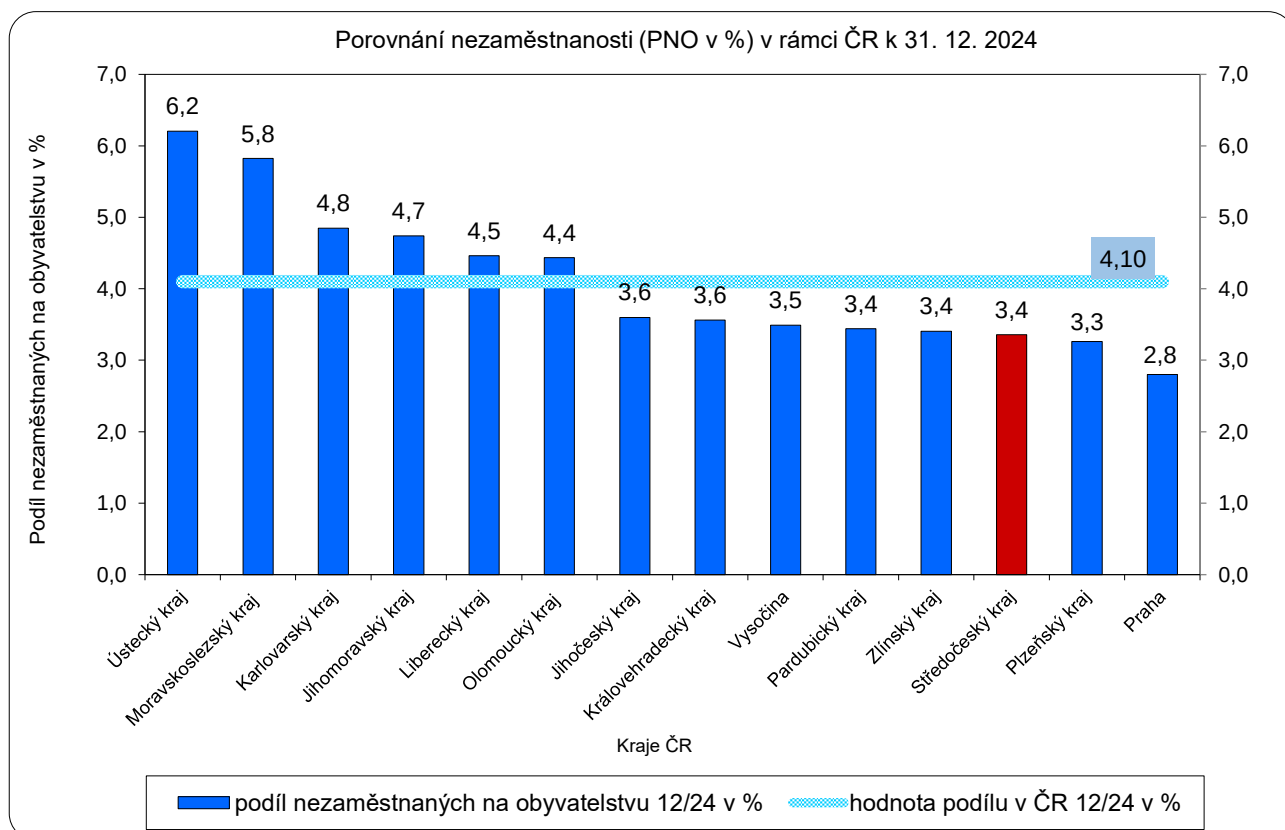
Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (55 854 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2024 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 10 222 Kč vyšší.

Tabulka 1: *Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2024

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2024						
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2023		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2023	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	4 023,3	6,9	0,2	45 412	2 973	7,0
podle kraje:						
Hl. m. Praha	872,1	19,6	2,3	55 854	3 658	7,0
Středočeský	416,5	1,2	0,3	45 632	2 893	6,8
Jihočeský	214,8	-1,7	-0,8	41 683	2 599	6,6
Plzeňský	218,0	0,9	0,4	43 086	2 431	6,0
Karlovarský	80,9	-0,4	-0,5	39 165	2 322	6,3
Ústecký	237,9	-1,9	-0,8	42 203	2 600	6,6
Liberecký	141,1	-1,2	-0,8	41 300	2 682	6,9
Královéhradecký	194,6	-2,5	-1,3	41 745	2 468	6,3
Pardubický	179,8	-0,9	-0,5	40 896	2 908	7,7
Vysočina	169,4	-0,4	-0,2	41 235	2 329	6,0
Jihomoravský	469,5	2,1	0,4	44 798	3 004	7,2
Olomoucký	216,4	-1,8	-0,8	41 313	2 736	7,1
Zlínský	200,6	-0,6	-0,3	40 466	2 547	6,7
Moravskoslezský	408,6	-5,5	-1,3	41 276	2 753	7,1

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem, *předběžné údaje ČSU

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě vyrovnaný. Ke konci roku 2024 tak Středočeský kraj zaujímal se 3,4 procenty třetí nejnižší hodnotu nezaměstnanosti, z pravé strany grafu (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven).



Registrovaná míra nezaměstnanosti v rámci zemí EU 27 dle EUROSTAT meziročně v ČR vzrostla. ČR nadále zůstává mezi zeměmi EU s nejnižší mírou nezaměstnanosti. Rozdíl oproti roku 2023 v míře nezaměstnanosti žen a mužů se mírně snížil. Profesní, vzdělanostní a věkové rozdíly nadále přetrvávají. Podíl nezaměstnaných osob v ČR na konci prosince 2024 (4,1 %) byl oproti předcovidovému prosinci 2019 vyšší o 1,2 procentního bodu, u mužů vyšší o 1,0 p.b. a u žen vyšší o 1,5 p.b.

Energetická krize, válečný konflikt na Ukrajině a navazující inflace, dosud neměly výraznější dopad nejen na nezaměstnanost v ČR, ale ani na příliv nově nezaměstnaných. Se vzniklými potížemi, které vznikají na základě výše uvedeného, se trh práce postupně vyrovnává. Zaměstnavatelé se snaží vzniklá omezení, drahé energie a vstupy do výroby akceptovat a výrobu zachovat, ovšem s tím, že zdrazují svoje výrobky a služby. Zaměstnanost se tak zatím nesnižuje. V souvislosti s propadem průmyslové výroby a zmenšením objemu zahraničních zakázek nelze očekávat v jarních měsících 2025 zlepšení výkonu průmyslu a růst ekonomických ukazatelů, bude docházet k zeštíhlování firem a propouštění části pracovníků, kteří nebudou prozatím nahrazeni.

Na úrovni jednotlivých okresů Středočeského kraje existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2024 bylo na úradech práce Středočeského kraje evidováno celkem 33 770 uchazečů o zaměstnání, z toho 55,7 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31. 12. 2023) vzrostl počet uchazečů jen o 6,8 procent (meziroční nárůst o 2 150 uchazečů o zaměstnání).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2: Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

	31.12.2021	31.12.2022	31. 12. 2023	30. 9. 2024
počet obyvatel k danému datu celkem	1 386 824	1 439 391	1 455 940	1 462 612
z toho ženy	701 332	732 206	741 188	743 608
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	248 521	259 014	256 263	-
15 – 64 let	876 292	878 738	912 381	927 230
▣ Průměrný věk	41,5	41,3	42,0	-

1) Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30. 9. 2024 je platná do 31. 12. 2024 (resp. 1.1.2025)

Pohyb obyvatelstva - migrace

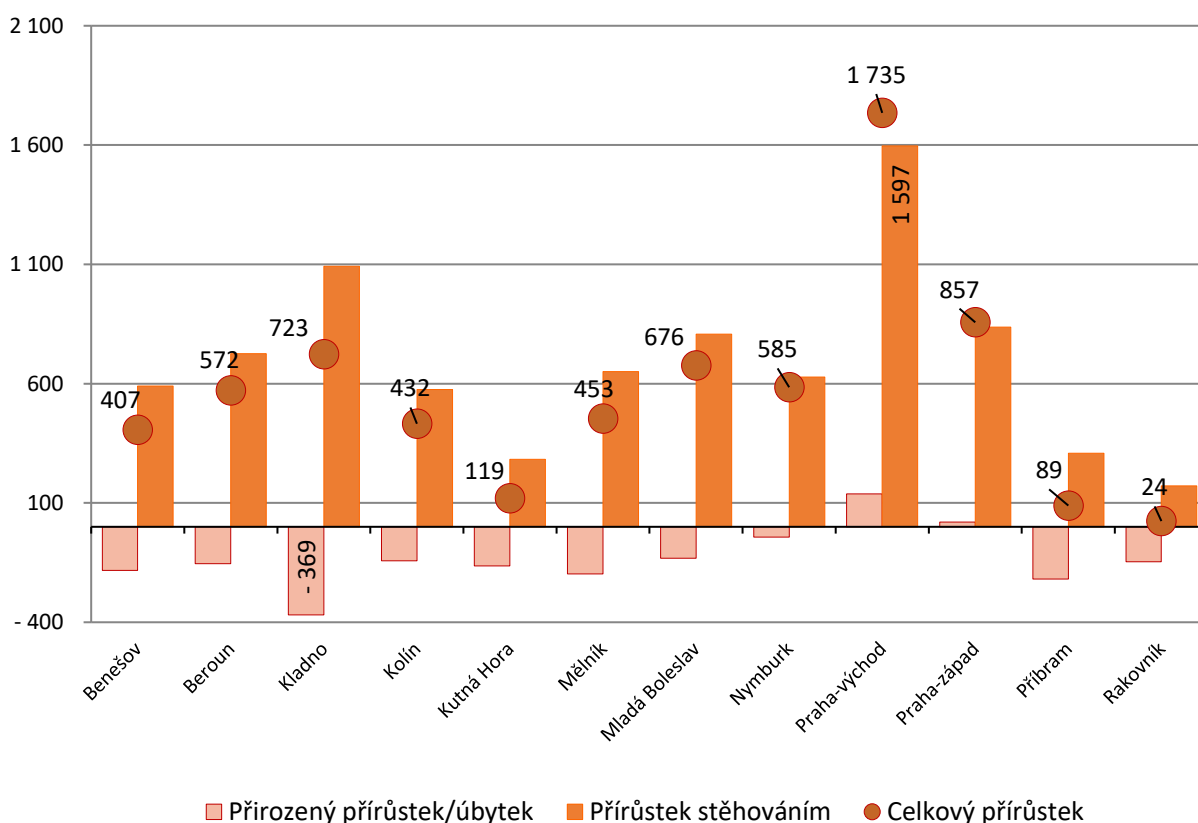
Ve Středočeském kraji žilo k 30. 9. 2024 celkem 1 462 612 obyvatel (719 004 mužů a 743 608 žen).

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 31. 12. 2023 (1. 1. 2024) činil podle konečných výsledků 1 455 940, **což oproti uváděnému stavu k 30. 9. 2024 znamená celkový přírůstek 6 672 obyvatel**. Jedná se o menší přírůstek než za stejné období předchozího roku, a to o 51,8 % (dle konečných přepočtených definitivních údajů - stavů z roku 2023 dle výsledků ČSÚ).

Celkový kladný populační přírůstek za první tři čtvrtletí roku 2024 zajistilo především stěhování, díky němuž přibýlo v kraji 8 265 obyvatel (meziroční pokles o 42,7 %). Přirozenou měrou ve Středočeském kraji ubylo 1 593 obyvatel. Meziročně se o 0,5 % snížil počet zemřelých osob, o 11,2 % méně bylo i živě narozených dětí.

Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhování (migrací) přibýlo v okrese Praha východ (+1 597 obyvatel), Kladno (+1 092 obyvatel) a Praha západ (+837 obyvatel). Nejnižší kladné **migrační saldo** vykázal okres Rakovník (+171 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2024 opět nejatraktivnějšími okresy ve Středočeském kraji Praha východ s celkovým kladným populačním přírůstkem 1 735 obyvatel a opětovně Praha západ s 857 obyvateli.

Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2024



I.3. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2024 celkem 700,3 tisíce osob, z toho bylo 383,6 tisíce (54,8 %) mužů a 316,7 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 4,1 % (nárůst o 29 tisíc osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 15,7 tisíc osob, z toho bylo 6,6 tisíce mužů a 9,1 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku došlo ke zvýšení počtu osob této kategorie o 5 100 osob, tj. o 48,1 %. Z počtu 44,6 tisíce osob (loni 36,6 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 67,5 % žen (loni 71,6 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2024 za obě pohlaví 62,2 % (meziroční nárůst míry ekonomické aktivity činil 1,5 p. b.), přičemž u mužů činila 69,3 % a u žen 55,3 %.

Tabulka 3: Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2023	30.9.2024
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 619	3 210
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	26 843	30 246
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 462	33 456
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů ²⁾	338 606	343 882

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin středočeského kraje za 1. až 3. čtvrtletí 2024 vydán 3.1.2025)

2) Počet subjektů včetně 142 684 subjektů bez zaměstnanců a 167 742 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuvedeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30. 9. 2024) je v okresech Praha východ (56 616 - nárůst o 2,4 %) a Praha západ (48 363 - nárůst o 2,2 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník (11 579) a Kutná Hora (15 727).

V případě Středočeského kraje se zcela jistě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha východ a Praha západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech. K datu 30. 9. 2024 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 343 882 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil o 5 276 subjektů (+1,6 %).

Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (247 493 subjektů). Ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 218 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství 12 682 subjektů) činí 77,5 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2024 registrováno 41 751 společností s ručením omezeným (+1 054 subjektů), 1 436 akciových společností (+10 subjektů), a 10 státních podniků (počet se snížil o jeden státní podnik).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo, stejně jako v minulém roce, podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.4. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

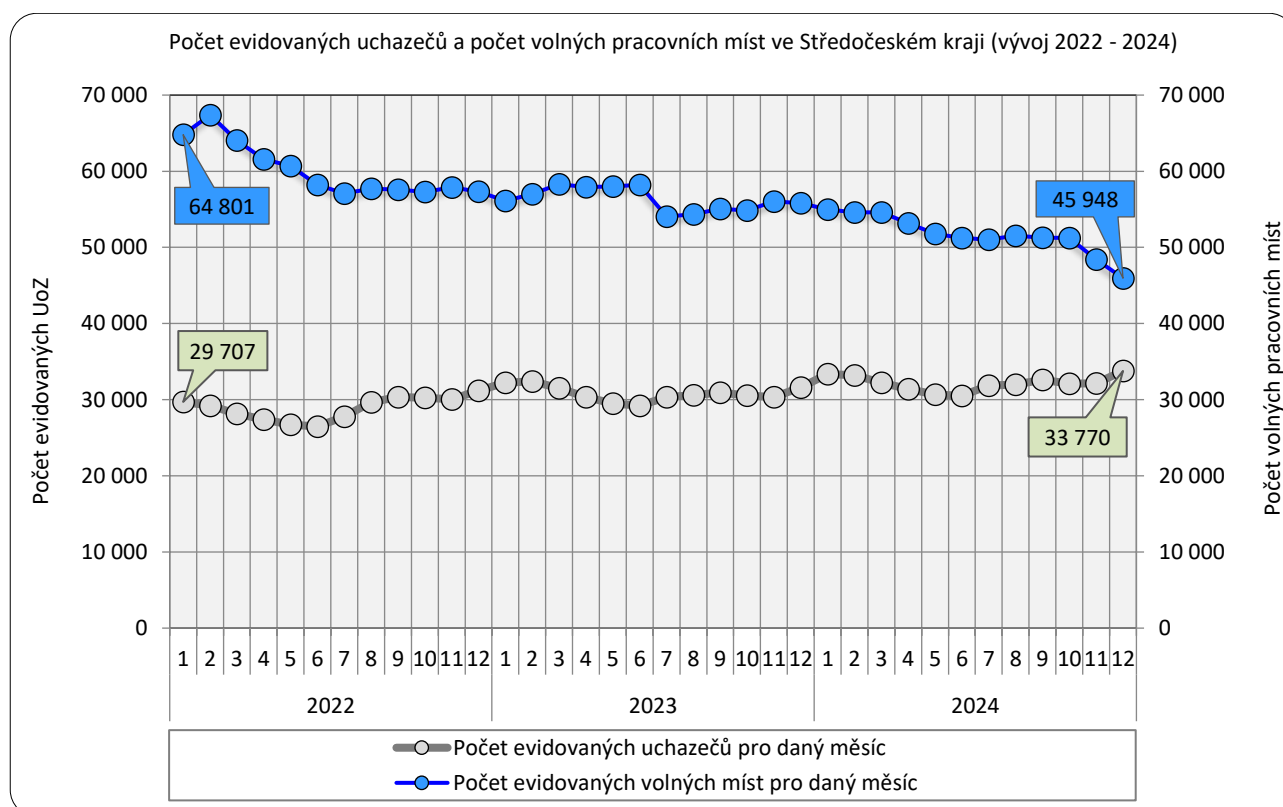
Podnikatelské subjekty se sídlem ve Středočeském kraji s největším počtem zaměstnanců (jen kmenoví zaměstnanci, mimo DPČ a DPP, mimo agenturní pracovníky), za rok 2024	Kontaktní pracoviště ÚP ČR
ŠKODA AUTO a.s.	MLADÁ BOESLAV
Amazon Logistic Prague s.r.o.	PRAHA ZÁPAD
Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o.	KOLÍN
LEGO Production s.r.o.	KLADNO
Foxconn Technology CZ s.r.o.	KUTNÁ HORA
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	RAKOVNÍK
Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KOLÍN
Sellier & Bellot a.s.	BENEŠOV
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje	MLADÁ BOESLAV
SCHENKER spol. s r.o.	PRAHA ZÁPAD
Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	KLADNO
Bidfood Czech Republic s.r.o.	MĚLNÍK
GZ Media, a.s.	BEROUN
Oblastní nemocnice Příbram, a.s., nemocnice Středočeského kraje	PŘÍBRAM
TIPSPORT.net.a.s.	BEROUN
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	PRAHA VÝCHOD
REHAU Automotive, s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
Philip Morris ČR a.s.	KUTNÁ HORA
ZF Passive Safety Czech s.r.o.	PRAHA VÝCHOD
MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.	MLADÁ BOESLAV

I.5. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.5.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2024, v porovnání se stejným obdobím minulého roku (prosinec 2023), klesl o 9 853 míst na 45 948. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31. 12. 2024 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), viz graf. Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 7 545 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 38 403 pozic (83,6 %) pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí. Na začátku roku 2025 dojde k výraznějšímu poklesu počtu volných pracovních míst, protože se projeví nová legislativní úprava, kdy volná místa budou po 6 měsících automaticky vyřazována z databáze.

Nabídka volných pracovních míst v kraji (dále jen „VPM“) v roce 2024 s evidovaným počtem 54 975 kulminovala v lednu, kdy zaměstnavatelé nahlásili 3 447 nových VPM, což byl nejvyšší měsíční počet v roce 2024. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v prosinci 2024, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami bylo evidováno 45 948 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených a evidovaných Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31. 12. 2024 klesl z 55 801 VPM (31. 12. 2023) na 45 948 volných pracovních míst, tj. pokles o 9 853 míst (-17,7 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla meziročně o 7 volných míst a koncem roku činil jejich počet celkem 1 187 volných pracovních míst.

Meziročně došlo k poklesu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventi škol a mladiství, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů klesl oproti konci minulého období o 13,5 % a jejich počet tak činil 10 113 volných míst.

Tabulka 4: Struktura volných pracovních míst¹⁾

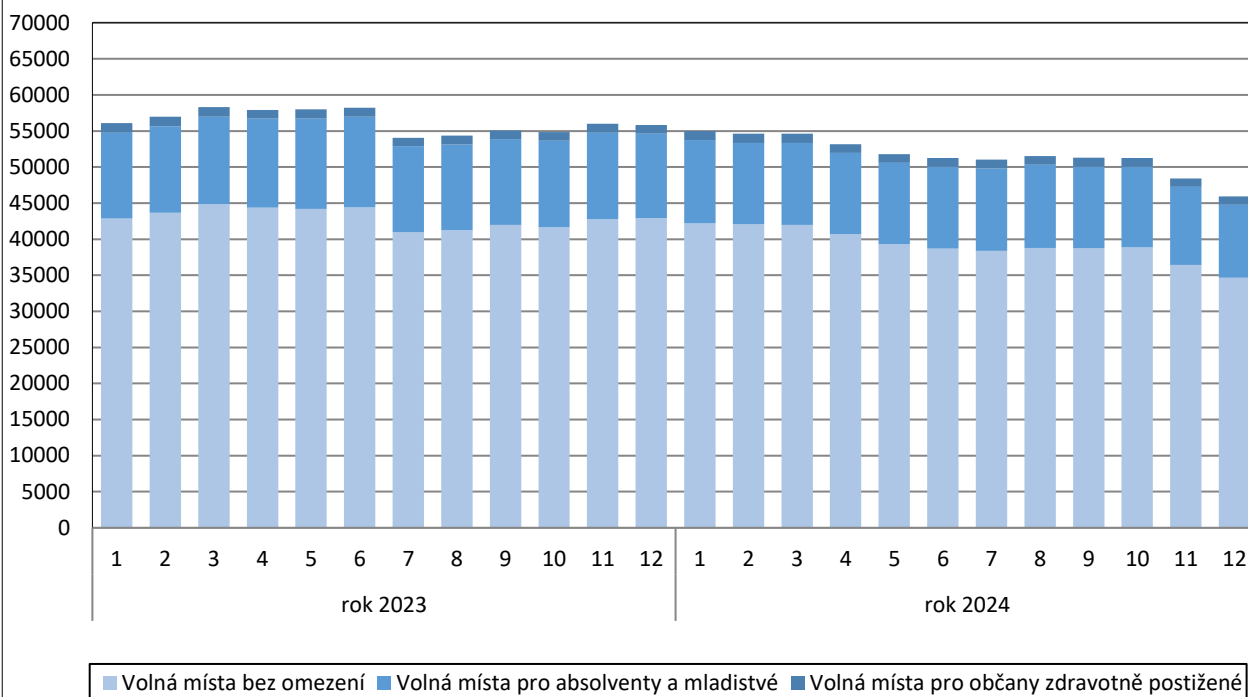
Volná pracovní místa (VPM)	31. 12. 2023	31. 12. 2024	nárůst/úbytek v %
Celkem	55 801	45 948	-17,7
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	11 693	10 113	-13,5
- pro osoby se ZP	1 180	1 187	+0,6

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Tabulka 5: struktura volných pracovních míst 2014/15/16/17/18/19/20/21/22/23/24

Volná pracovní místa Středočeský kraj - 2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022/2023/2024												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
celkem volná prac.místa 2018	32 233	34 100	37 036	39 105	39 066	41 938	41 565	42 180	43 298	44 153	45690	48071
celkem volná prac.místa 2019	49 856	53 741	56 386	58 114	59 179	56 112	56 229	58 425	56 078	56 696	57190	59039
celkem volná prac.místa 2020	59 989	64 745	64 397	60 732	61 348	65 677	62 837	63 727	57 666	56 770	57915	59628
celkem volná prac.místa 2021	60 830	62 307	63 328	63 462	64 541	65 017	64 933	65 810	65 078	65 170	60874	62441
celkem volná prac.místa 2022	64 801	67 384	64 076	61 565	60 695	58 204	57 098	57 730	57 602	57 283	57897	57350
celkem volná prac.místa 2023	56 103	56 985	58 300	57 904	57 992	58 235	54 063	54 343	55 068	54 867	56009	55801
celkem volná prac.místa 2024	54 975	54 611	54 617	53 159	51 779	51 233	51 043	51 511	51 277	51 253	48421	45948
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro absolventy a mladistvé 2018	7 770	8 377	9 131	9 339	9 418	9 740	9 970	9 784	10 136	9 899	9771	9617
- z toho pro absolventy a mladistvé 2019	9 825	9 986	10 026	10 070	10 151	10 356	10 720	11 395	10 880	10 756	10919	11186
- z toho pro absolventy a mladistvé 2020	11 279	11 439	11 515	11 586	11 996	12 393	12 113	12 556	11 274	11 586	11257	11347
- z toho pro absolventy a mladistvé 2021	11 504	11 717	11 577	11 992	12 452	12 548	12 537	12 295	12 616	12 436	11902	11886
- z toho pro absolventy a mladistvé 2022	12 126	12 585	12 926	12 876	13 083	12 407	12 142	12 366	12 288	12 263	12343	12159
- z toho pro absolventy a mladistvé 2023	11 914	11 996	12 123	12 314	12 518	12 518	11 926	11 844	11 869	11 942	11966	11693
- z toho pro absolventy a mladistvé 2024	11 529	11 266	11 381	11 280	11 248	11 356	11 386	11 512	11 319	11 189	10798	10113
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352
- z toho pro občany se ZP 2018	1435	1462	1579	1544	1478	1486	1431	1340	1413	1325	1391	1387
- z toho pro občany se ZP 2019	1370	1440	1498	1481	1338	1292	1220	1224	1329	1303	1342	1312
- z toho pro občany se ZP 2020	1276	1156	1202	1223	1303	1310	1285	1326	1190	1213	1160	1191
- z toho pro občany se ZP 2021	1128	1233	1326	1326	1439	1384	1408	1392	1459	1349	1305	1298
- z toho pro občany se ZP 2022	1286	1422	1474	1428	1416	1469	1450	1501	1543	1447	1424	1382
- z toho pro občany se ZP 2023	1338	1321	1321	1207	1265	1276	1190	1211	1218	1241	1248	1180
- z toho pro občany se ZP 2024	1254	1256	1277	1205	1199	1183	1261	1209	1217	1188	1172	1187

Struktura a počet volných pracovních míst
nabízených úřady práce Středočeského kraje v letech 2023 a 2024



I.5.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání Středočeského kraje k 31. 12. 2024 převažuje počtem 10 412 uchazečů kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 30,8 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 9 453 (28,0 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 6 258 (18,5 % všech uchazečů o zaměstnání).

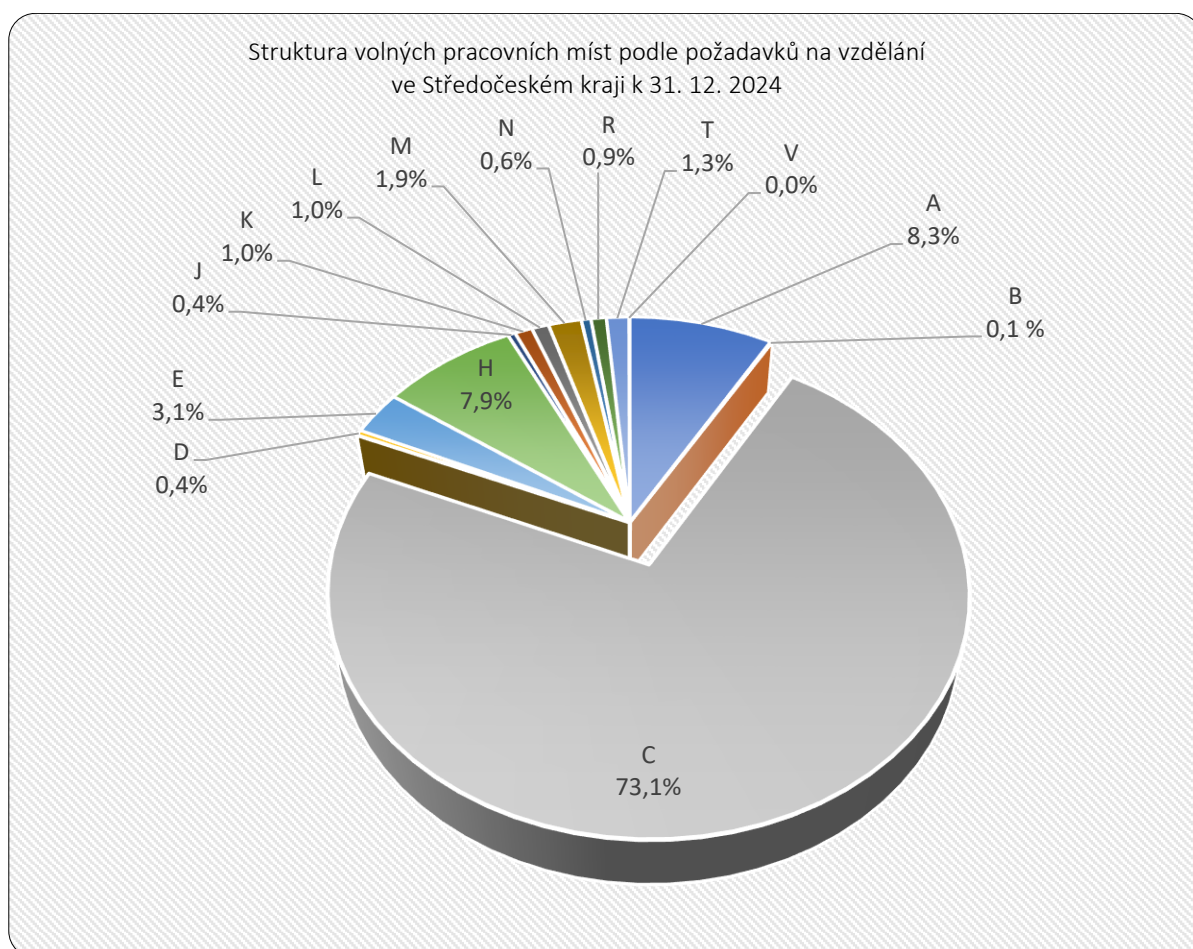
Meziročně k 31. 12. 2024 zaznamenala nejvyšší nárůst kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 512 osob. Následovala kategorie uchazečů ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ zvýšil o 498 osob. Naopak nejvyšší meziroční pokles zaznamenala kategorie uchazečů bez vzdělání, kde se počet UoZ snížil o 20.

Nejvíce volných pracovních míst (33 588 VPM) bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2023 jejich počet snížil o 8 251 VPM (pokles o 19,7 %). Naopak nejméně volných pracovních míst bylo evidováno v kategorii doktorské vzdělání, kdy k 31. 12. 2024 bylo evidováno 21 volných pracovních míst a oproti minulému roku došlo ke snížení o 2 evidovaná VPM (meziroční pokles o 8,7 %), meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6.

Tabulka 6: Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31. 12. 2023			31. 12. 2024		
	uchazeči	volná místa	uchazeč/ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchazeč/ 1 místo
bez vzdělání	192	3 261	0,1	172	3 824	0,0
neúplné základní vzdělání	218	29	7,5	225	39	5,8
základní vzdělání	9 059	41 839	0,2	9 453	33 588	0,3
nižší střední vzdělání	15	183	0,1	18	168	0,1
nižší střední odborné vzdělání	705	1 997	0,4	711	1 404	0,5
střední odborné vzd. s výučním listem	9 900	4 595	2,2	10 412	3 647	2,9
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	166	226	0,7	178	200	0,9
ÚSV	925	706	1,3	1 058	464	2,3
ÚSO s vyučením i maturitou	1 377	543	2,5	1 534	451	3,4
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 760	1 109	5,2	6 258	876	7,1
vyšší odborné vzdělání	412	200	2,1	420	258	1,6
bakalářské vzdělání	694	412	1,7	862	409	2,1
vysokoškolské vzdělání	2 112	678	3,1	2 392	599	4,0
doktorské vzdělání	85	23	3,7	77	21	3,7
Celkem	31 620	55 801	0,6	33 770	45 948	0,7

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



Legenda k výše uvedenému grafu - struktura VPM dle požadavku na vzdělání

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

I.5.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)

Pohyb při poptávce po pracovní síle probíhal i v roce 2024. Avšak z celkového vývoje volných pracovních míst v roce 2024 je vidět, že během tohoto roku došlo k úbytku evidovaných VPM. Propad průmyslové výroby, strnulost trhu, pokles objemu zahraničních zakázek a zejména pak zdražení vstupů při výrobě se projevilo na hlášení menších počtů nových VPM. Složení uchazečů a VPM se relativně příliš nezměnilo. Začátkem léta došlo ke snížení zaměstnanosti a částečnému útlumu trhu práce, což se projevilo ve všech podzimních měsících stagnací registrované nezaměstnanosti a poklesem počtu evidovaných VPM.

Ve složení uchazečů a VPM došlo vlivem vzniklých omezení ke změnám, které však nebyly zásadního charakteru. Téměř ve všech níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo ke snížení počtu VPM. V průběhu roku 2024 došlo ke snížení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst u pracovníků ve třídě 6 CZ ISCO - Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech, a to o 28,3 procenta a dále pak ve tř. 7 CZ ISCO - Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři, a to o 23,8 procenta, kdy s počtem 6 838 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 14,9 %. Ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst o 0,7 p. b. došlo meziročně u pracovníků ve třídě 5 CZ ISCO (absolutní pokles počtu VPM této kategorie činil 345 osob).

V uplynulém roce se nejžádanější třídou CZ ISCO s počtem 21 284 volných pracovních míst stala tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení. Nejmenší absolutní nárůst nabídky volných pracovních míst (nárůst 1 místo) jsme zaznamenali u tř. 0 CZ ISCO - Příslušníci armády, kdy zaměstnavatelé nabízeli 221 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 0,5 %. Největší absolutní pokles nabídky volných pracovních míst (pokles 4 714 míst) jsme zaznamenali u tř. 8 CZ ISCO, kdy zaměstnavatelé nabízeli 21 284 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil 46,3 %.

Obdobně jako v roce 2023 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, chůva ale zejména v roce 2024 i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení.

V průběhu roku 2024, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a nyní zejména i kvalifikace.

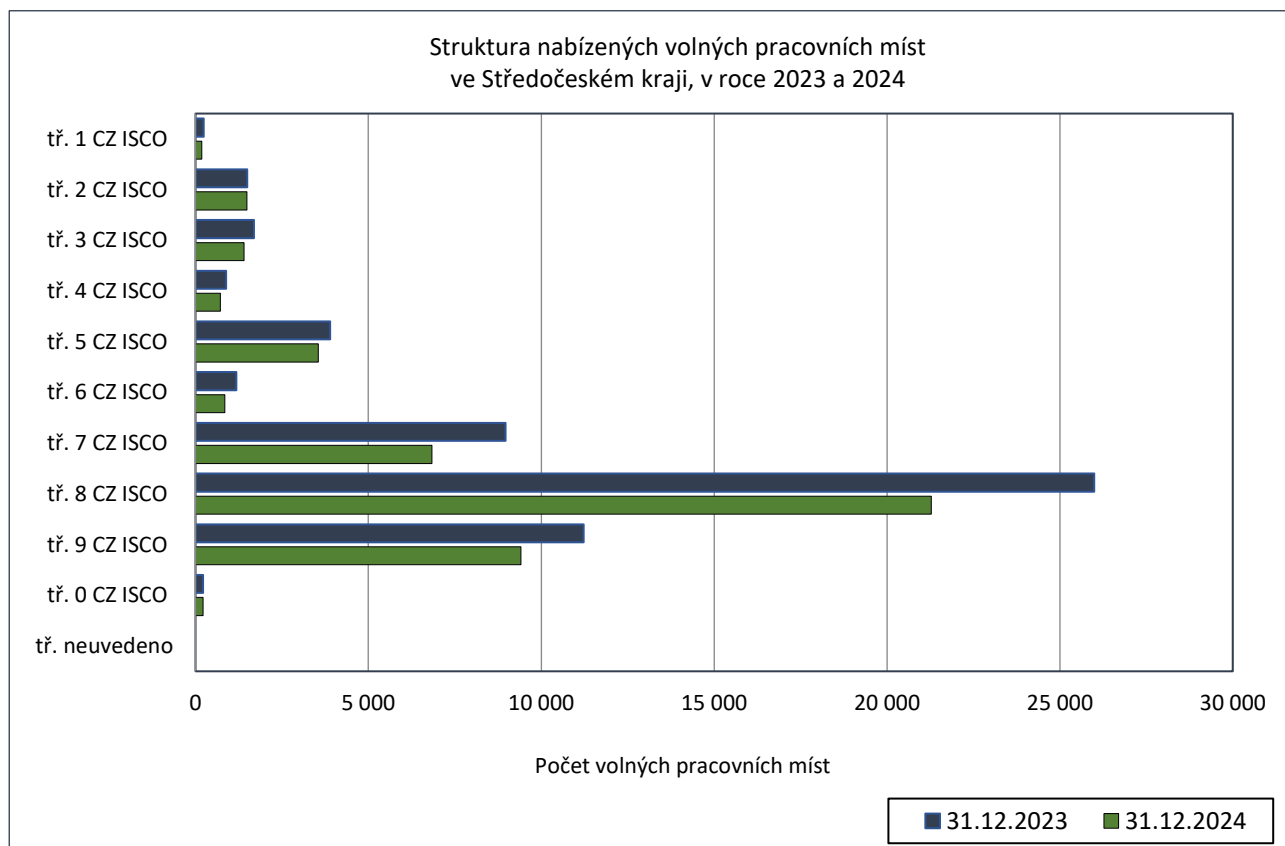
Tabulka 6a: Počet hlášených volných míst podle CZ ISCO

CZ ISCO	31. 12. 2023	31. 12. 2024	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	55 801	45 948	-17,7
z toho			
tř. 1 CZ ISCO	237	185	-21,9
tř. 2 CZ ISCO	1 497	1 490	-0,5
tř. 3 CZ ISCO	1 688	1 405	-16,8
tř. 4 CZ ISCO	884	715	-19,1
tř. 5 CZ ISCO	3 893	3 548	-8,9
tř. 6 CZ ISCO	1 185	850	-28,3
tř. 7 CZ ISCO	8 970	6 838	-23,8
tř. 8 CZ ISCO	25 998	21 284	-18,1
tř. 9 CZ ISCO	11 229	9 412	-16,2
tř. 0 CZ ISCO	220	221	0,5
tř. neuvedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|---|--|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví
a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a
pedagogičtí pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci,
zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři |
| tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji | tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách |



II. Nezaměstnanost

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let (registrovaná nezaměstnanost) ve Středočeském kraji patří v České republice mezi dlouhodobě vyrovnaný. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2024 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 3,4 %, v prosinci 2023 to bylo 3,2 %, tzn., že meziročně sledovaná hodnota registrované nezaměstnanosti se meziročně zvýšila o 0,2 procentního bodu. K meziročnímu nárůstu podílu nezaměstnaných osob došlo v osmi okresech Středočeského kraje, kdy největší meziroční nárůst v kraji zaznamenal okres Kutná Hora (+0,7 procentního bodu). U ostatních čtyř okresů zůstal k 31. 12. 2024 ukazatel nezaměstnanosti (podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let, „PNO“) meziročně na stejné úrovni - hodnotě PNO. Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje se k 31. 12. 2024 zvýšil oproti stejnému období předchozího roku o 6,8 % a činil tak 33 770 uchazečů (nárůst o 2 150 uchazečů), z toho bylo 55,7 % žen (loni 55,6 %).

Tabulka 7: Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31. 12. 2023	31. 12. 2024	31. 12. 2023	31. 12. 2024
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	31 620	33 770	17 585	18 806
z toho dosažitelní	28 953	31 133	16 191	17 410
volná pracovní místa	55 801	45 948	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	0,6	0,7	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	10 259	11 225	5 756	6 355
podíl nezaměstnaných osob (%)	3,2	3,4	3,6	3,8

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

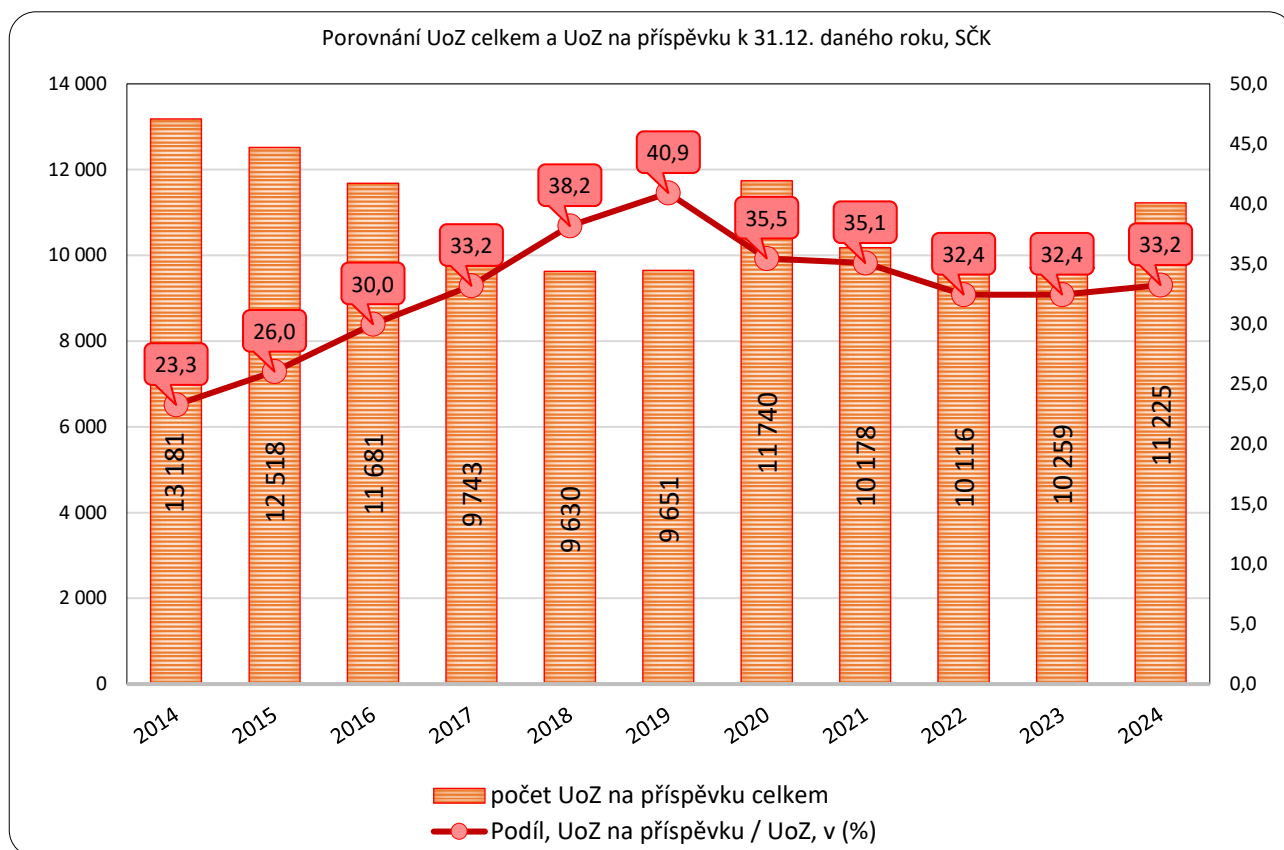
Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se procentní podíl žen meziročně zvýšil o 0,1 procentního bodu (z 55,6 % na 55,7 %). Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně snížil na hodnotu 10,6 %, jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2024 snížil o 66 osob na 3 570. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2024 evidováno 2 104, což bylo o 246 více (+13,2 %) než ke konci roku 2023 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2023 vzrostl (+0,3 p.b.) a činil 6,2 %.

Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2024 tvořily 33,2 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2023 zvýšil o 966 osob celkem na 11 225 (nárůst o 9,4 % osob).

Tabulka 7a: Vývoj UoZ (vždy k 31.12.) pobírající hmotné zabezpečení¹⁾

Porovnání UoZ celkem a UoZ pobírajících hmotné zabezpečení (celkem na příspěvku) k 31.12. daného roku 2013 - 2023 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami											
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Podíl nezaměstnaných - PNO v (%)	6,4	5,4	4,3	3,2	2,6	2,4	3,5	3,0	3,2	3,2	3,4
Evidovaný počet UoZ celkem	56 674	48 102	38 966	29 370	25 238	23 592	33 114	29 019	31 177	31 620	33 770
počet UoZ na příspěvku celkem	13 181	12 518	11 681	9 743	9 630	9 651	11 740	10 178	10 116	10 259	11 225
Podíl, UoZ na příspěvku / UoZ, v (%)	23,3	26,0	30,0	33,2	38,2	40,9	35,5	35,1	32,4	32,4	33,2

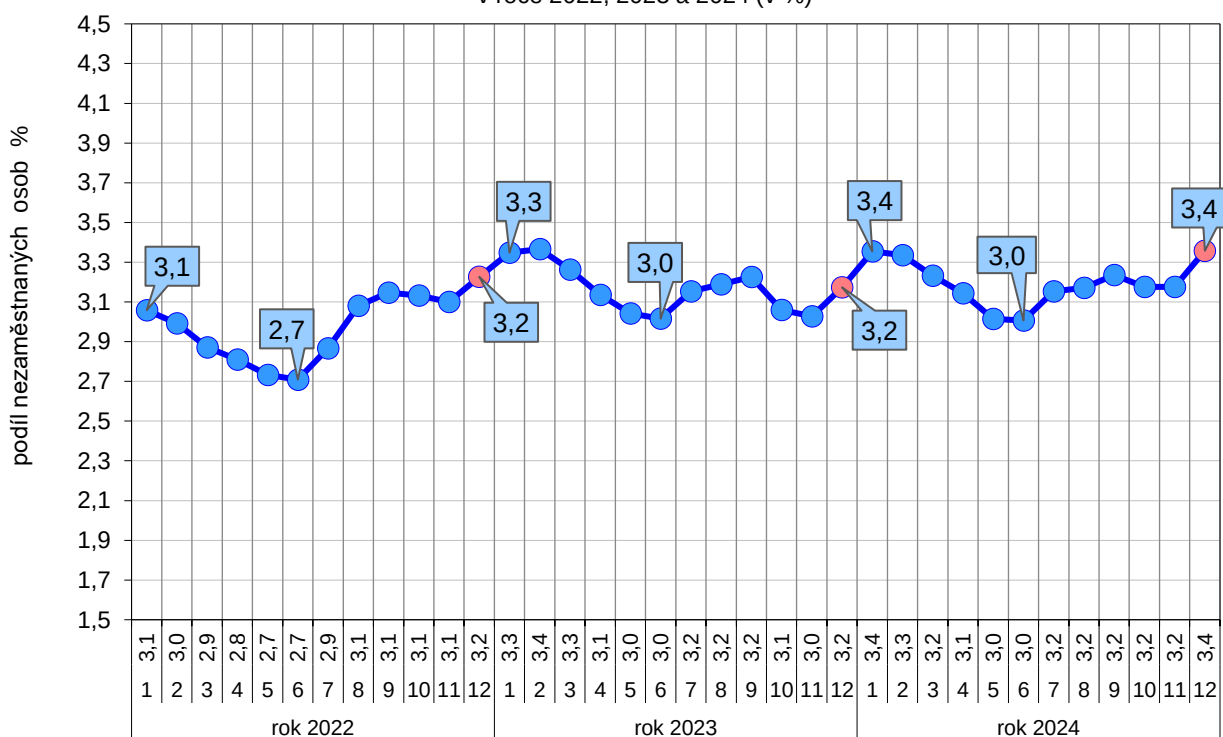
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



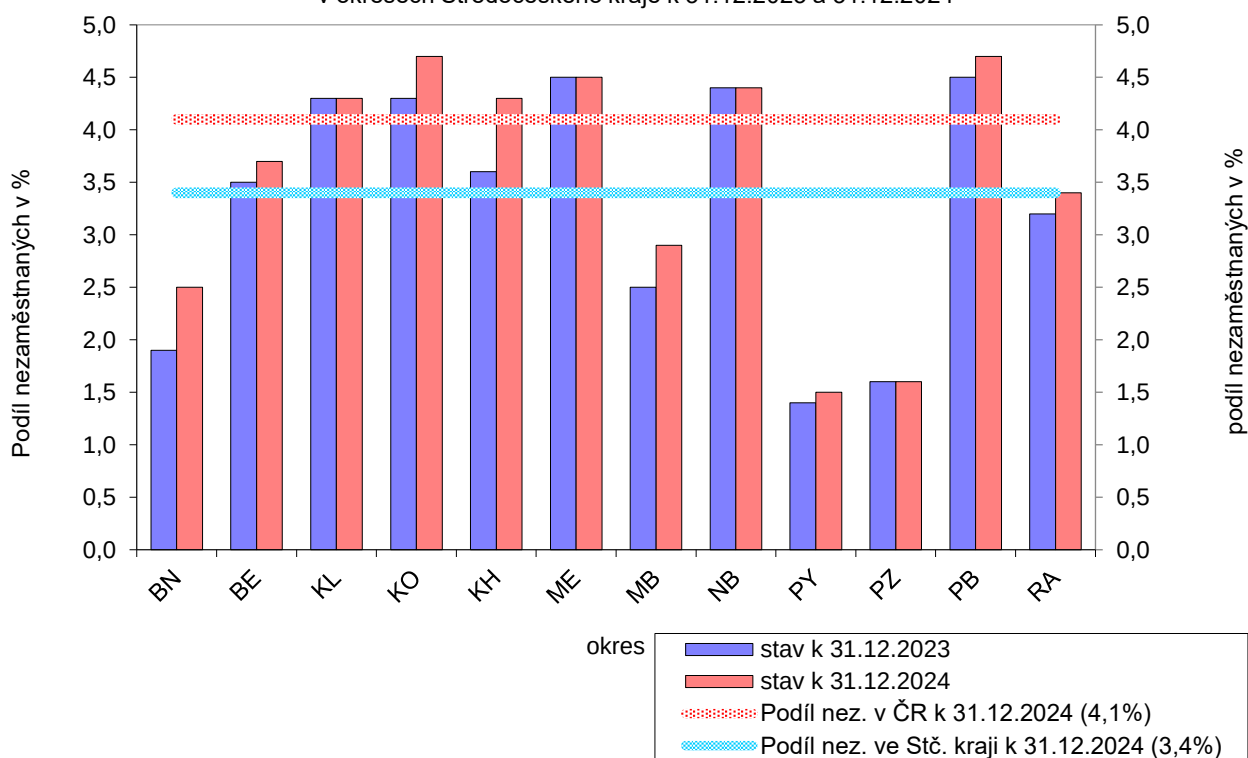
Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce během roku 2024 lze z hlediska vývoje nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje považovat za stabilizovanou.

Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině hodnot nezaměstnanosti.

Vývoj podílu nezaměstnaných ve Středočeském kraji
v roce 2022, 2023 a 2024 (v %)



Vývoj nezaměstnanosti v %
v okresech Středočeského kraje k 31.12.2023 a 31.12.2024



Během roku 2024 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 55 454 osob, tedy o 2 992 osob více než v roce 2023, což odpovídá oproti roku 2023 nárůstu (nárůst o 5,7 %). Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 53 304 uchazečů, tedy celkem o 1 285 uchazečů více než v roce 2023, což oproti roku 2023 odpovídá nárůstu o 2,5 %. V průběhu roku 2024 **se celkově umístilo**, včetně umístění uchazečů úřadem práce, **39 893 uchazečů** o zaměstnání (tedy meziroční nárůst činí 5 001 osob, +14,3 %).

Během roku 2024 bylo umístěno Krajskou pobočka ÚP ČR v Příbrami 35 989 uchazečů, což bylo meziročně o 12 280 osob více (nárůst o 51,8 %).

Průběh křivky nově evidovaných uchazečů již několik let nekopíruje předchozí roky, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu. V roce 2024 byl nejvyšší počet nově evidovaných uchazečů zaznamenán v měsíci září (6 576 osob). Během roku 2024 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 711 osob v červnu až po 6 576 osob v září 2023, to je v září 2024 o 647 nově evidovaných osob více než v září roku 2023 (nárůst o 10,9 %).

Nejvyšší meziroční nárůst nově evidovaných UoZ v roce 2024 byl zaznamenán v červenci (v červenci 2024 činil nárůst 687 osob, +15,8 %), kdy koncem července do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami přišla první část absolventů a mladistvých, někteří pedagogičtí pracovníci, ostatní pracovníci ve školství, část sezonních pracovníků a pracovníci, kterým skončila pracovní smlouva na dobu určitou do 30.6.2024.

Nejvyšší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných byl v kraji zaznamenán v lednu 2024 (+5,5 %), kdy z okresního hlediska kraje největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +10,4 % zaznamenal okres Rakovník a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +2,3 % zaznamenal okres Kladno. Hodnota registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji v červenci, srpnu, září, říjnu a listopadu 2024 byla stejná - stagnovala na hodnotě 3,2 %.

Tabulka 8: Tok nezaměstnanosti¹⁾

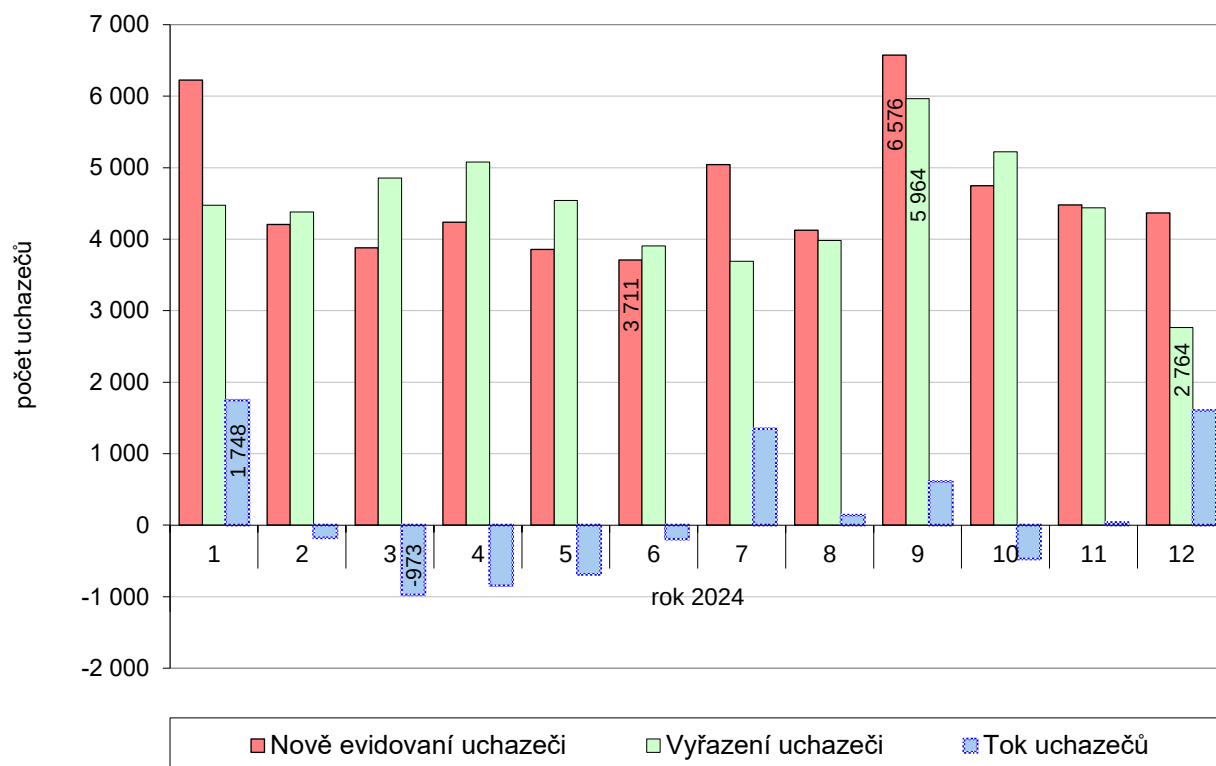
	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2023	52 462	52 019	34 892	28 668	28 396	19 381
za rok 2024	55 454	53 304	39 893	29 900	27 643	22 119
Meziroční index (v %) rok 2023=100 %	105,7	102,5	114,3	104,3	97,3	114,1

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

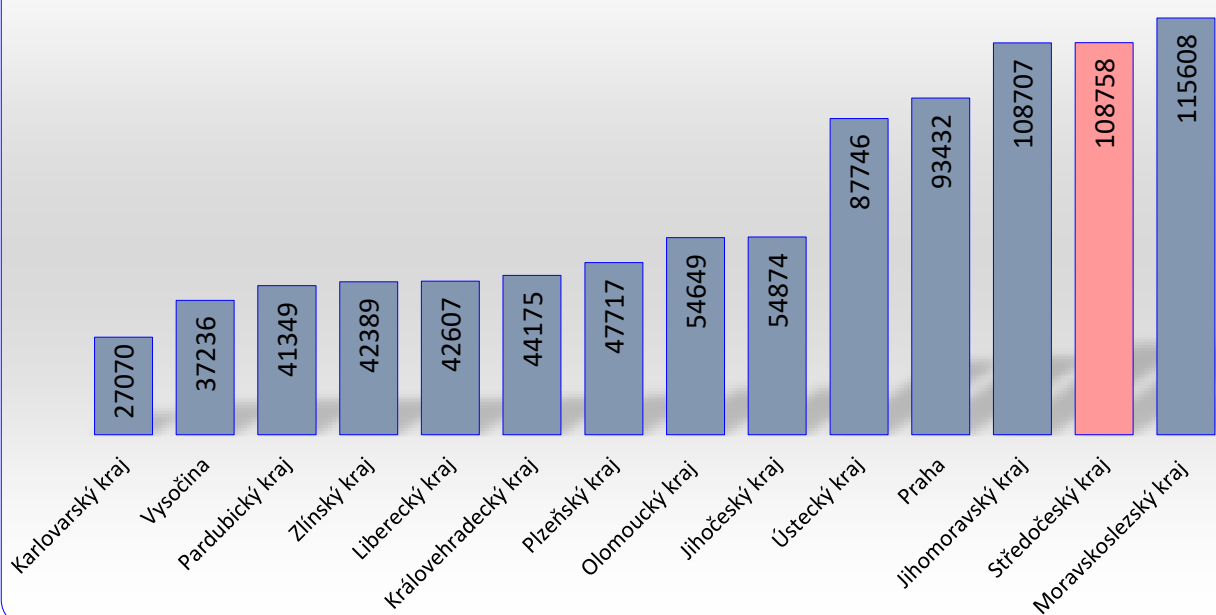
Tabulka 8a: Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2024

	měsíce roku 2024											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	6 223	4 206	3 880	4 238	3 857	3 711	5 044	4 124	6 576	4 748	4 479	4 368
Vyřazení uchazeči	4 475	4 381	4 853	5 081	4 543	3 907	3 693	3 982	5 964	5 222	4 439	2 764
Tok uchazečů	1 748	-175	-973	-843	-686	-196	1 351	142	612	-474	40	1 604

Tok uchazečů v roce 2024, Středočeský kraj



Porovnání pracovního pohybu UoZ v rámci krajů ČR za období 1.1.2024 - 31. 12. 2024



*Pracovní pohyb UoZ = počet nově přichozích UoZ + počet vyřazených UoZ, za dané období (rok 2024)



Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání Středočeského kraje k 31. 12. 2024 převažuje počtem 10 412 uchazečů kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, tj. celkem 30,8 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 9 453 (28,0 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 6 258 (18,5 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31. 12. 2024 zaznamenala nejvyšší nárůst kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 512 osob. Následovala kategorie uchazečů ÚSO s maturitou (bez vyučení), kde se počet UoZ zvýšil o 498 osob. Naopak nejvyšší meziroční pokles zaznamenala kategorie uchazečů bez vzdělání a neúplného vzdělání, kde se počet UoZ snížil o 13.

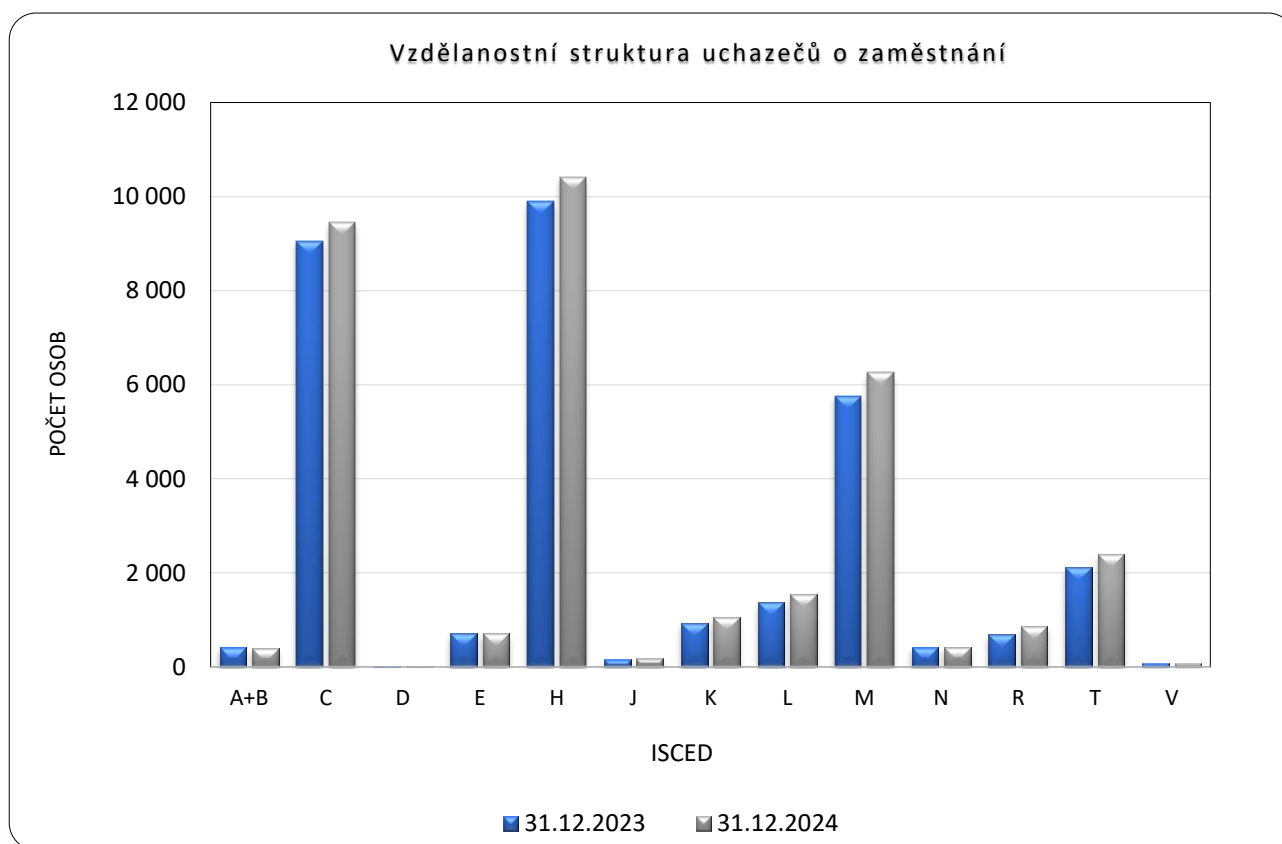
Tabulka 9: Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31. 12. 2023		31. 12. 2024		31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	410	1,30	397	1,18	209	1,19	186	0,99
základní vzdělání	9 059	28,65	9 453	27,99	5 315	30,22	5 434	28,90
nižší střední vzdělání	15	0,05	18	0,05	12	0,07	13	0,07
nižší střední odborné	705	2,23	711	2,11	339	1,93	343	1,82
střední odborné s výuč. listem	9 900	31,31	10 412	30,83	4 668	26,55	4 996	26,57
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	166	0,52	178	0,53	136	0,77	133	0,71
ÚSV	925	2,93	1 058	3,13	573	3,26	647	3,44
ÚSO s vyučením i maturitou	1 377	4,35	1 534	4,54	693	3,94	739	3,93
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 760	18,22	6 258	18,53	3 588	20,40	3 884	20,65
vyšší odborné vzdělání	412	1,30	420	1,24	302	1,72	308	1,64
bakalářské vzdělání	694	2,19	862	2,55	463	2,63	594	3,16
vysokoškolské	2 112	6,68	2 392	7,08	1 251	7,11	1 489	7,92
doktorské	85	0,27	77	0,23	36	0,20	40	0,21
Celkem	31 620	100,00	33 770	100,00	17 585	100,00	18 806	100,00

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

Legenda k následujícímu grafu - vzdělanostní struktura UoZ

A+B	bez vzdělání + neúplné zákl. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání



Podle věkové struktury bylo k 31. 12. 2024 evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (3 929 uchazečů - 11,6 %), 45 až 49 let (3 899 uchazečů - 11,5 %) a 50 až 54 let (3 894 uchazečů - 11,5 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve věkových kategoriích k meziročnímu nárůstu a poklesu počtu evidovaných uchazečů. Nejvyšší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie nad 60 let (nárůst o 700 UoZ, o 20,4 %), naopak nejnižší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie 25 až 29 let (nárůst o 16 UoZ, o 0,7 %).

Nejvyšší meziroční nárůst z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů nad 60 let (+1,4 procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 50 až 54 let (+0,4 procentního bodu).

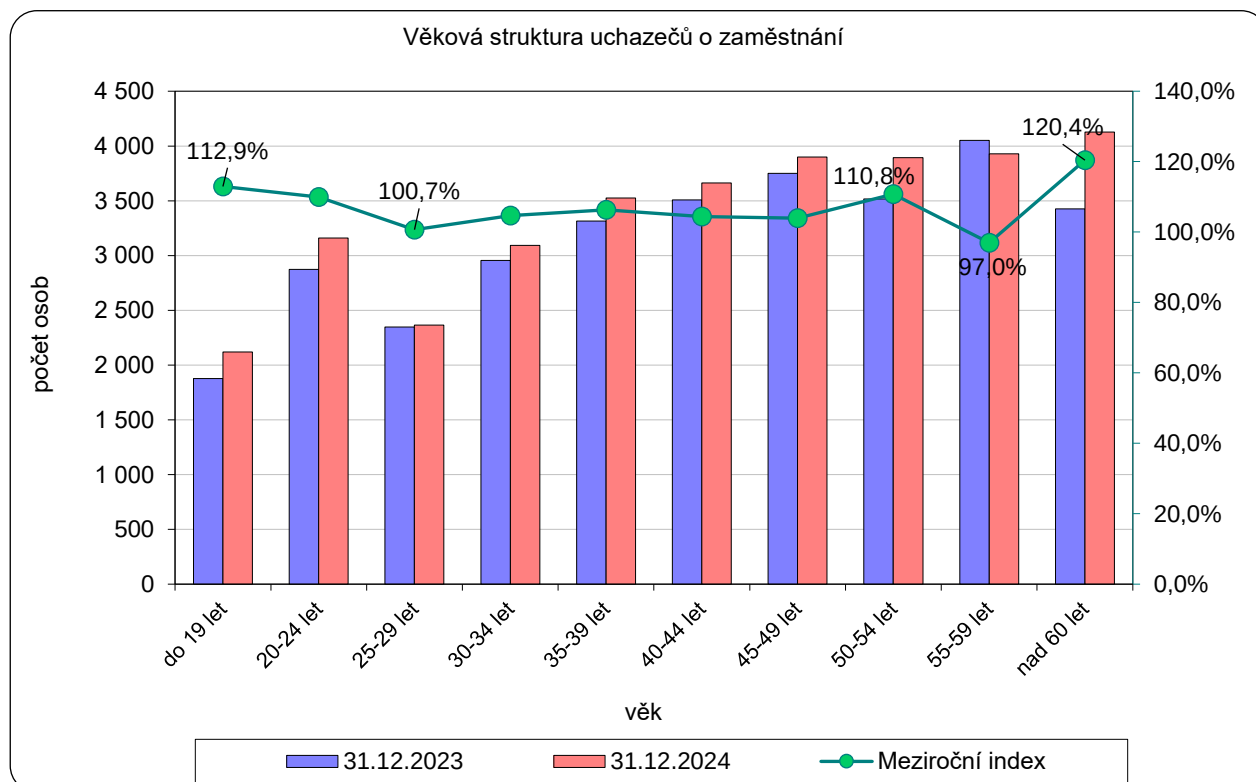
Oproti tomu nejvyšší meziroční pokles z přepočtených podílů evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii 55 až 59 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31. 12. 2024 snížil o 1,2 procentního bodu.

Tabulka 10: Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

tabulka 10: věková struktura dolažda v zaměstnání

věk	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem				ženy				
	31. 12. 2023		31. 12. 2024		31. 12. 2023		31. 12. 2024		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 877	5,9	2 120	6,3	896	5,1	981	5,2	112,9%
20-24 let	2 874	9,1	3 159	9,4	1 398	7,9	1 590	8,5	109,9%
25-29 let	2 348	7,4	2 364	7,0	1 320	7,5	1 337	7,1	100,7%
30-34 let	2 954	9,3	3 092	9,2	1 743	9,9	1 882	10,0	104,7%
35-39 let	3 314	10,5	3 524	10,4	2 019	11,5	2 174	11,6	106,3%
40-44 let	3 509	11,1	3 662	10,8	2 150	12,2	2 220	11,8	104,4%
45-49 let	3 750	11,9	3 899	11,5	2 208	12,6	2 239	11,9	104,0%
50-54 let	3 515	11,1	3 894	11,5	1 950	11,1	2 155	11,5	110,8%
55-59 let	4 052	12,8	3 929	11,6	2 261	12,9	2 208	11,7	97,0%
nad 60 let	3 427	10,8	4 127	12,2	1 640	9,3	2 020	10,7	120,4%
celkem	31 620		33 770		17 585		18 806		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

Na konci roku 2024 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 4 940 uchazečů o zaměstnání, tj. 14,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 611 uchazečů více než koncem roku 2023 a meziroční rozdíl z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2024 oproti roku 2023 zvýšil celkem o 0,9 procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 1,4 procentního bodu (pokles o 183 osob, o 4,1 %).

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2024 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 27,4 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles po zaokrouhlení 0,5p. b., nárůst absolutního počtu o 428 osob, 4,9 %).

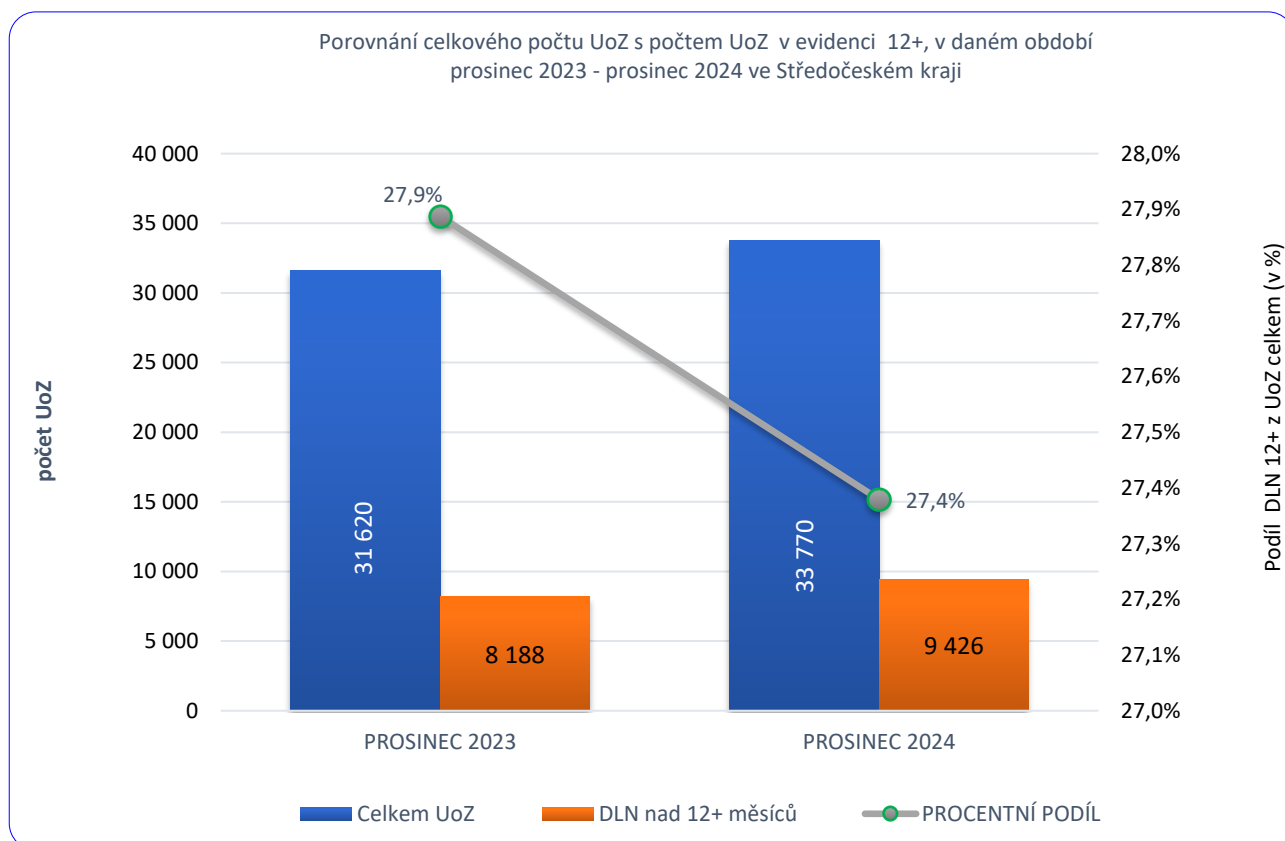
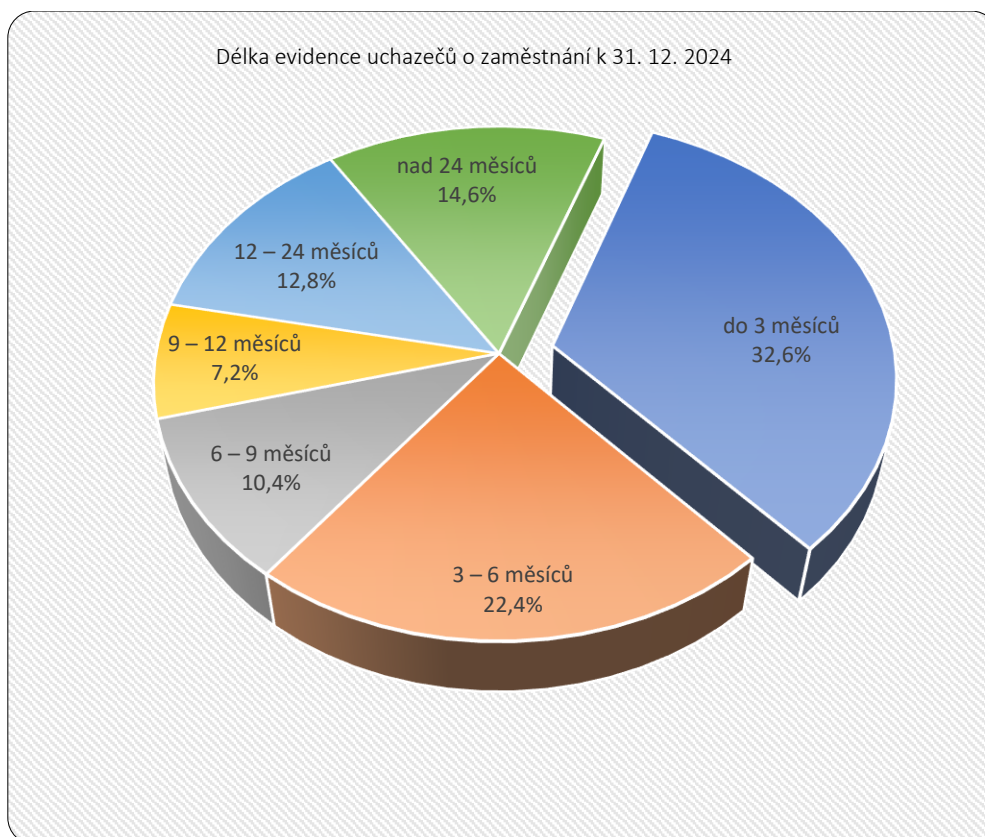
K nejvyššímu absolutnímu nárůstu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 až 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně zvýšil o 659 osob a rozdíl podílů meziročně vzrostl o 0,6 procentního bodu. U uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců počet uchazečů meziročně vzrostl o 503 osob (meziroční pokles o 0,6 procentního bodu).

Na konci roku 2023 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 17 011 uchazečů o zaměstnání, tj. 50,4 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst této kategorie činí +0,4 procentního bodu, 1 205 osob, 7,6 %). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

Tabulka 11: Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v %) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31. 12. 2023		31. 12. 2024		31. 12. 2023		31. 12. 2024		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 3 měsíců	10 515	33,3	11 018	32,6	5 284	30,0	5 684	30,2	104,8%
3 – 6 měsíců	6 893	21,8	7 552	22,4	3 922	22,3	4 264	22,7	109,6%
6 – 9 měsíců	3 074	9,7	3 518	10,4	1 785	10,2	1 969	10,5	114,4%
9 – 12 měsíců	2 320	7,3	2 436	7,2	1 402	8,0	1 383	7,4	105,0%
12 – 24 měsíců	4 489	14,2	4 306	12,8	2 738	15,6	2 584	13,7	95,9%
nad 24 měsíců	4 329	13,7	4 940	14,6	2 454	14,0	2 922	15,5	114,1%
Celkem	31 620		33 770		17 585		18 806		

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

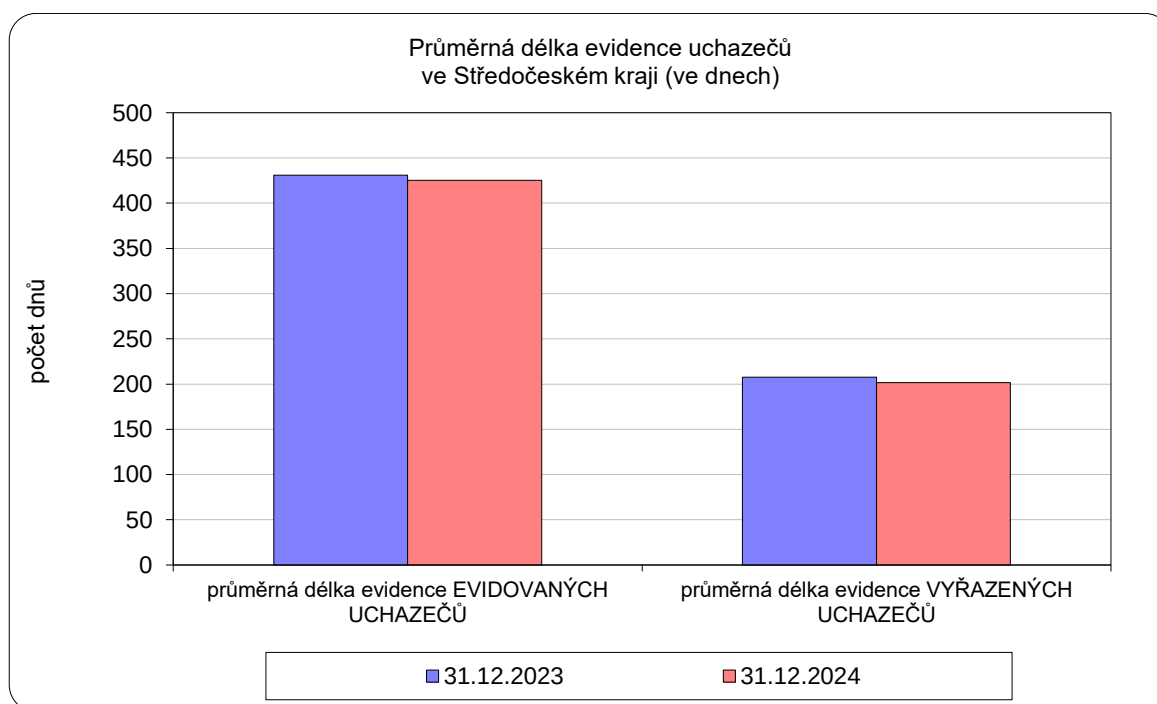


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2023 snížila o 6 dnů na 425 dní, u vyřazených uchazečů se snížila o 6 dnů na 202 dní, viz následující tabulka.

Tabulka 12: Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31. 12. 2023	31. 12. 2024	31. 12. 2023	31. 12. 2024
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	431	425	440	437
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	208	202	214	208

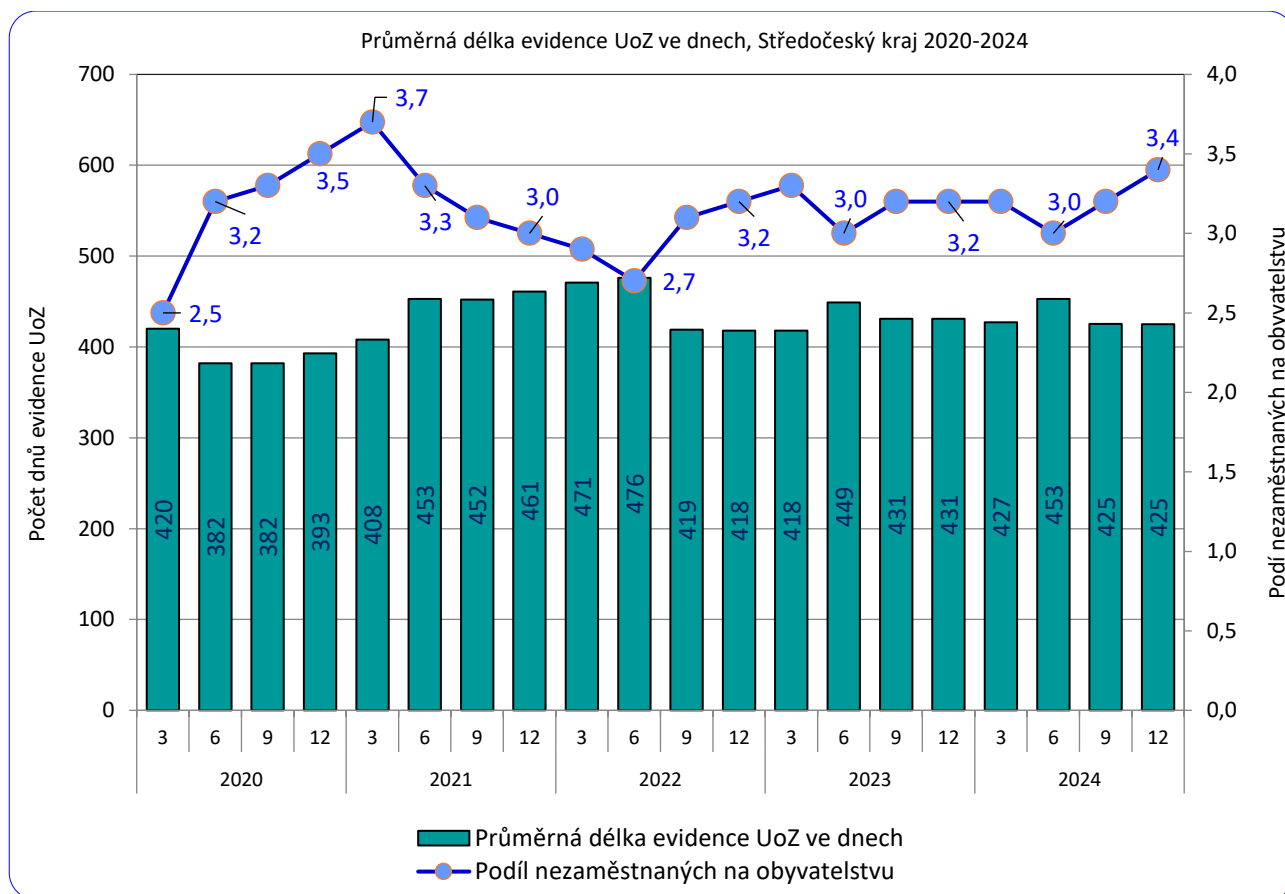
1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - Struktura uchazečů



Tabulka 12a: Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

Rok	2020				2021				2022				2023				2024			
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	420	382	382	393	408	453	452	461	471	476	419	418	418	449	431	431	427	453	425	425
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	2,5	3,2	3,3	3,5	3,7	3,3	3,1	3,0	2,9	2,7	3,1	3,2	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,0	3,2	3,4

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - Struktura uchazečů



Dle klasifikace CZ ISCO (klasifikace zaměstnání) k 31. 12. 2024 převažují obdobně jako v uplynulých letech uchazeči ze skupiny pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (CZ ISCO tř. 9), jejich počet meziročně klesl o 156 uchazečů a podíl na celkovém počtu uchazečů ve Středočeském kraji ke konci sledovaného období činil 22,7 %. Další převažující kategorií jsou tradičně uchazeči ze skupiny provozní pracovníci ve službách (CZ ISCO tř. 5), jejich počet se meziročně zvýšil o 657 uchazečů a podíl na celkovém počtu uchazečů ve Středočeském kraji ke konci sledovaného období činil 22,0 %.

Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů, mimo již zmiňované kategorie CZ ISCO tř. 9 také došlo k poklesu u kategorie CZ ISCO tř. 0 (pokles o 2 osoby).

K největšímu meziročnímu relativnímu nárůstu došlo v kategorii CZ ISCO tř. 6, kdy se počet uchazečů oproti konci roku 2023 zvýšil celkem o 19,2 % (nárůst o 69 osob) a podíl k 31. 12. 2024 na celkovém počtu uchazečů u této kategorie činil 1,3 % (ve stejném období 2023 to bylo 1,1 %).

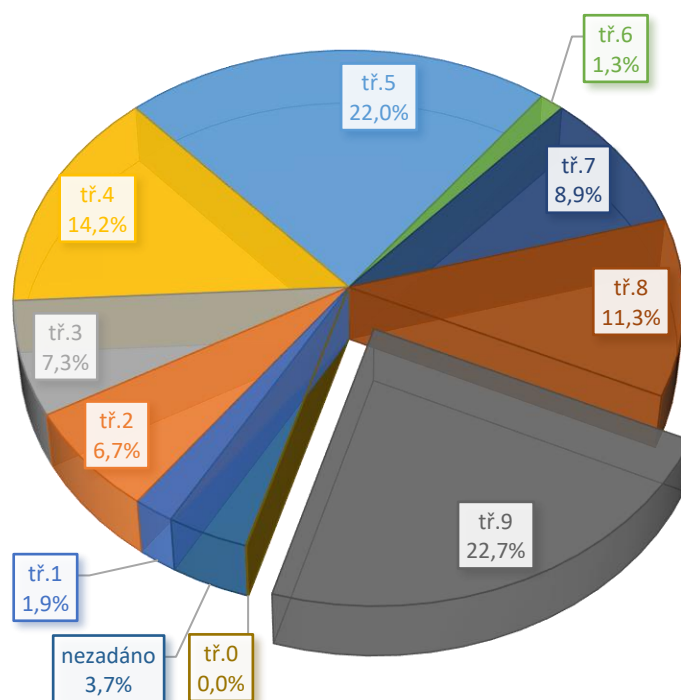
Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie CZ ISCO tř. 9, je to také CZ ISCO tř. 4 Administrativní pracovníci (nižší úředníci), ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2024 (meziroční nárůst o 544 osob, relativní nárůst 12,8 %).

Tabulka 13: Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zaměstnání ¹⁾

CZ ISCO	stav k			
	31. 12. 2023		31. 12. 2024	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonnodárci, vedoucí a řídící pracovníci	558	1,8	627	1,9
tř. 2 – Specialisté, vědečtí, odborní duševní a pedagogičtí pracovníci	2 044	6,5	2 248	6,7
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	2 233	7,1	2 464	7,3
tř. 4 – Administrativní pracovníci (úředníci)	4 254	13,5	4 798	14,2
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a prodeji	6 784	21,5	7 441	22,0
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	360	1,1	429	1,3
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 812	8,9	3 017	8,9
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 601	11,4	3 816	11,3
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7 830	24,8	7 674	22,7
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	14	0,0	12	0,0
Nezadáno	1 130	3,6	1 244	3,7
Celkem	31 620		33 770	

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR – struktura uchazečů

Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)
ve Středočeském kraji k 31. 12. 2024



II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

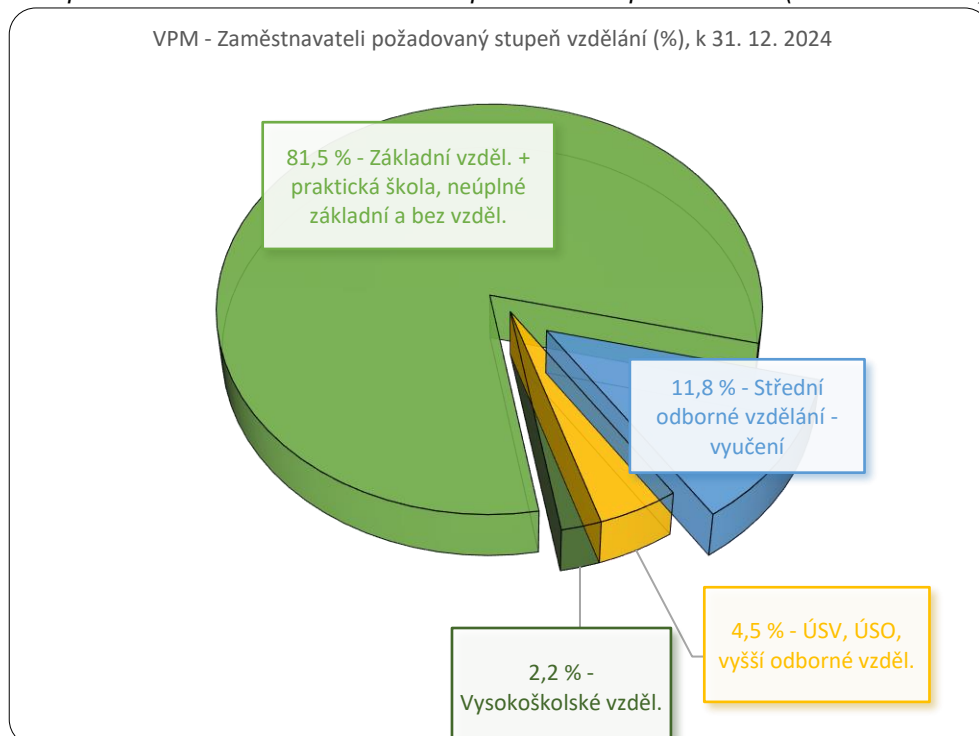
Restart ekonomiky a trhu práce v důsledku probíhající války na Ukrajině, doznívání energeticko-technologické krize a inflace tak ani během roku 2024 nepřišel. Vývoj průmyslu v roce 2024 je poznamenán celkovým propadem výroby a poklesem objemu zakázek. Většina odvětví zaznamenala pokles výroby po celý rok 2024. Rovněž automobilové odvětví vykázalo v roce 2024 v ČR pokles výroby a snížení zahraniční poptávky.

Konec roku 2024 v souvislosti s nezaměstnaností tradičně odpovídal prosincovému dlouhodobému trendu - nezaměstnanost v prosinci 2024 vzrostla a to na hodnotu 3,4 %. V průběhu jarních měsíců roku 2024 došlo v kraji k postupnému snížení podílu nezaměstnaných osob až o 0,4 procentního bodu (z 3,4 % k 31. 1. 2024 na 3,0 % k 30. 6. 2024). Během léta pak došlo ke zhoršení situace na trhu práce ve všech okresech kraje a nezaměstnanost ve Středočeském kraji vzrostla na hodnotu 3,2 %. Od července 2024, kdy došlo k nárůstu nezaměstnanosti, stagnovala nezaměstnanost až do listopadu na hodnotě 3,2 %.

Zpomalení, a v některých odvětvových komoditách i zastavení ekonomického růstu, omezení trhu práce a strukturální problémy u volných pracovních míst byly příčinou meziročního nárůstu hodnoty nezaměstnanosti v několika okresech Středočeského kraje. Absolutní počet evidovaných UoZ se zvyšuje, počet volných pracovních míst se snižuje, ale je stále stabilní.

Podnikatelské subjekty v některých segmentech hospodářství neustále hledaly nové, zejména kvalifikované zaměstnance. Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami ve spolupráci se zaměstnavateli v průběhu roku 2024 řešila v některých oborech nedostatek kvalifikovaných pracovníků za pomoci dostupných nástrojů a prostředků (výběrová řízení, předvýběrová řízení, semináře, informace k VPM, rekvalifikace UoZ, zájemců a zaměstnanců, příspěvky APZ apod.).

Graf požadavků zaměstnavatelů na stupeň vzdělání pracovníka - (evidovaná VPM)

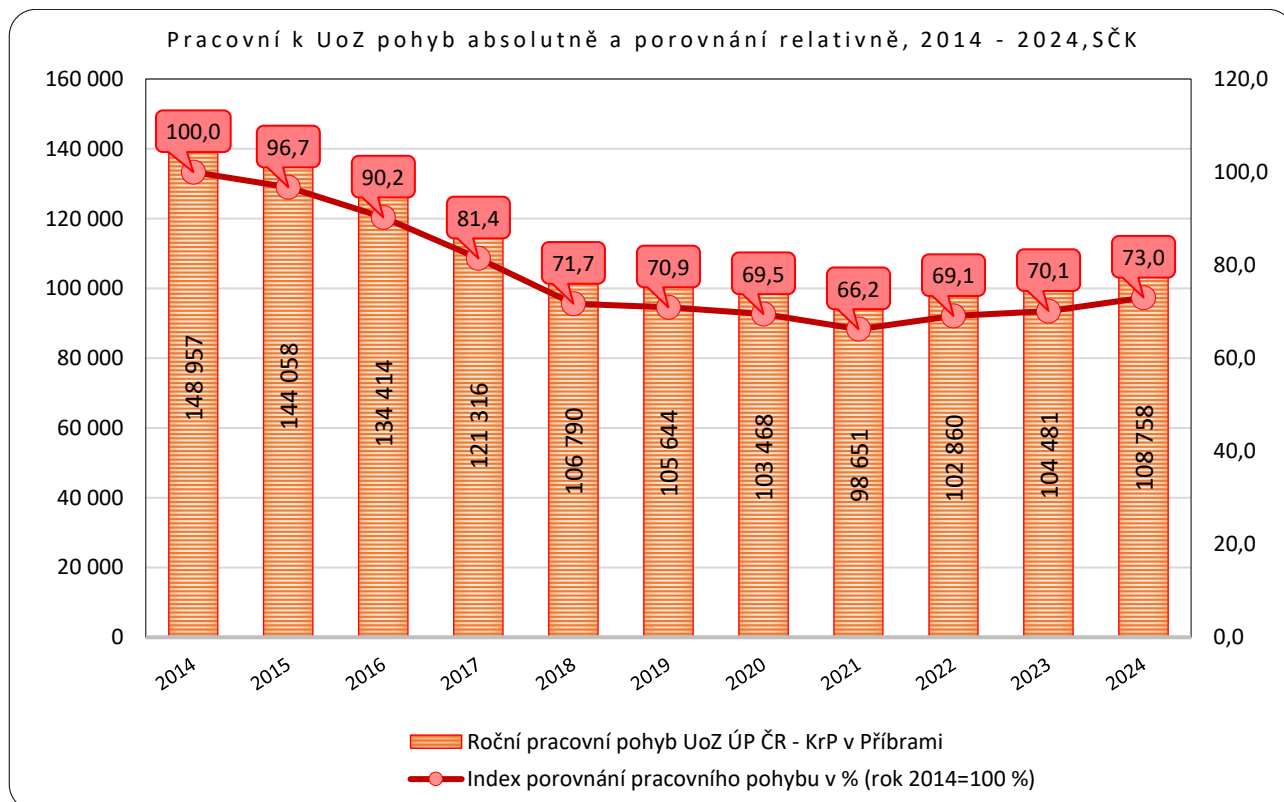


Nedostatek vhodně kvalifikovaných pracovníků je a bude vždy brzdou příznivého růstu ekonomických ukazatelů a již ke konci roku 2019 byl propad a snížení počtu vhodně kvalifikovaných pracovníků jednou z příčin souvisejících se zpomalením růstu ekonomických ukazatelů. Nepomohly ani nastartované programy pro zaměstnávání cizích státních příslušníků v ČR. Stejně tak v roce 2020 a 2021 během koronavirové krize byly některé podnikatelské subjekty nuceny odmítat nové zakázky z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovních sil a také z celkového nedostatku pracovních sil (zejména sezónní práce a vzniklý nedostatek cizích státních příslušníků). Spojení důsledků války na Ukrajině, energokrizе, inflace a rostoucího nedostatku vhodných pracovních sil vygradovalo v roce 2024 ke stagnaci a propadu průmyslové výroby.

V roce 2024 v době celkového propadu výroby a poklesu objemu zakázek je ve Středočeském kraji roční celkový pracovní pohyb UoZ vyšší, než tomu bylo několik let zpětně. Příčinou vzniklého nárůstu pracovního pohybu je zpočátku zejména malá fluktuace v důsledku koronavirové krize roce 2020-2022, nárůst dlouhodobě nezaměstnaných UoZ 12+ v roce 2022-2023 a meziroční nárůst nezaměstnanosti o 0,2 p. b. v roce 2024.

Tabulka 14: Porovnání pracovního pohybu UoZ za daná období

Porovnání UoZ k 31.12. daného roku, 2014 - 2024 (10 let), ÚP ČR - KrP v Příbrami											
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nově přichodí uchazeči za rok celkem	71 995	67 743	62 639	55 860	51 329	51 999	56 495	47 278	52 509	52 462	55 454
Výřazení uchazeči za rok celkem	76 962	76 315	71 775	65 456	55 461	53 645	46 973	51 373	50 351	52 019	53 304
Roční pracovní pohyb UoZ ÚP ČR - KrP v Příbrami	148 957	144 058	134 414	121 316	106 790	105 644	103 468	98 651	102 860	104 481	108 758
Index porovnání pracovního pohybu v % (rok 2014=100 %)	100,0	96,7	90,2	81,4	71,7	70,9	69,5	66,2	69,1	70,1	73,0



Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. Ve zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územních samosprávných celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Hlavní a zásadní příčinou rostoucího počtu evidovaných UoZ během roku 2024 ve Středočeském kraji je trvalý celosvětový propad zaměstnanosti, omezení trhu práce a pokles dynamiky, menší množství zakázek a nových investic. Jednoznačnou příčinou se jeví celosvětová energokrise, válečný konflikt na Ukrajině a na Blízkém východě, dlouhodobé dopady a důsledky pandemie COVID-19 na veškeré činnosti spojené nejen s trhem práce a také v EU 27 důsledky dlouhodobé vysoké inflace - zejména pak v ČR .

Další možné (dlouhodobé - již tradiční) příčiny nezaměstnanosti ve Středočeském kraji

- Diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je rovněž jeden z nejvyšších počtů uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,2 procentního bodu k 31. 12. 2024; 3,3 p.b. k 31. 1. 2025).
- Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Březnicko 5,2 %, Městec Králové 5,1 %, Rožmitálsko 4,7 %, Neratovicko 4,7 %, Příbramsko 4,6 %, Kladensko 4,6 %).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly*), Kladno a Nymburk (*mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností, bývalý vojenský újezd Milovice*).
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Středočeský kraj patří dlouhodobě mezi kraje s nižší mírou registrované nezaměstnanosti v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje meziročně stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2023 a aktuální data k 31. 12. 2024 (*meziroční pohyb procentního bodu*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 15: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2023 = 100 %)
	31. 12. 2023	31. 12. 2024		
Benešov	1,9	2,5	0,6	131,6%
Beroun	3,5	3,7	0,2	105,7%
Kladno	4,3	4,3	0,0	100,0%
Kolín	4,3	4,7	0,4	109,3%
Kutná Hora	3,6	4,3	0,7	119,4%
Mělník	4,5	4,5	0,0	100,0%
Mladá Boleslav	2,5	2,9	0,4	116,0%
Nymburk	4,4	4,4	0,0	100,0%
Praha-východ	1,4	1,5	0,1	107,1%
Praha-západ	1,6	1,6	0,0	100,0%
Příbram	4,5	4,7	0,2	104,4%
Rakovník	3,2	3,4	0,2	106,3%
Středočeský kraj	3,2	3,4	0,2	106,3%

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou i v roce 2024 na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,5 %, resp. 1,6 % spolu s okresy Benešov 2,5 % a Mladá Boleslav 2,9 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31. 12. 2024 činila 4,1 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kolín 4,7 %, Příbram 4,7 %, Mělník 4,5 %, Nymburk 4,4 %, Kutná Hora 4,3 % a Kladno 4,3 %, které se pohybují nad touto hranicí.

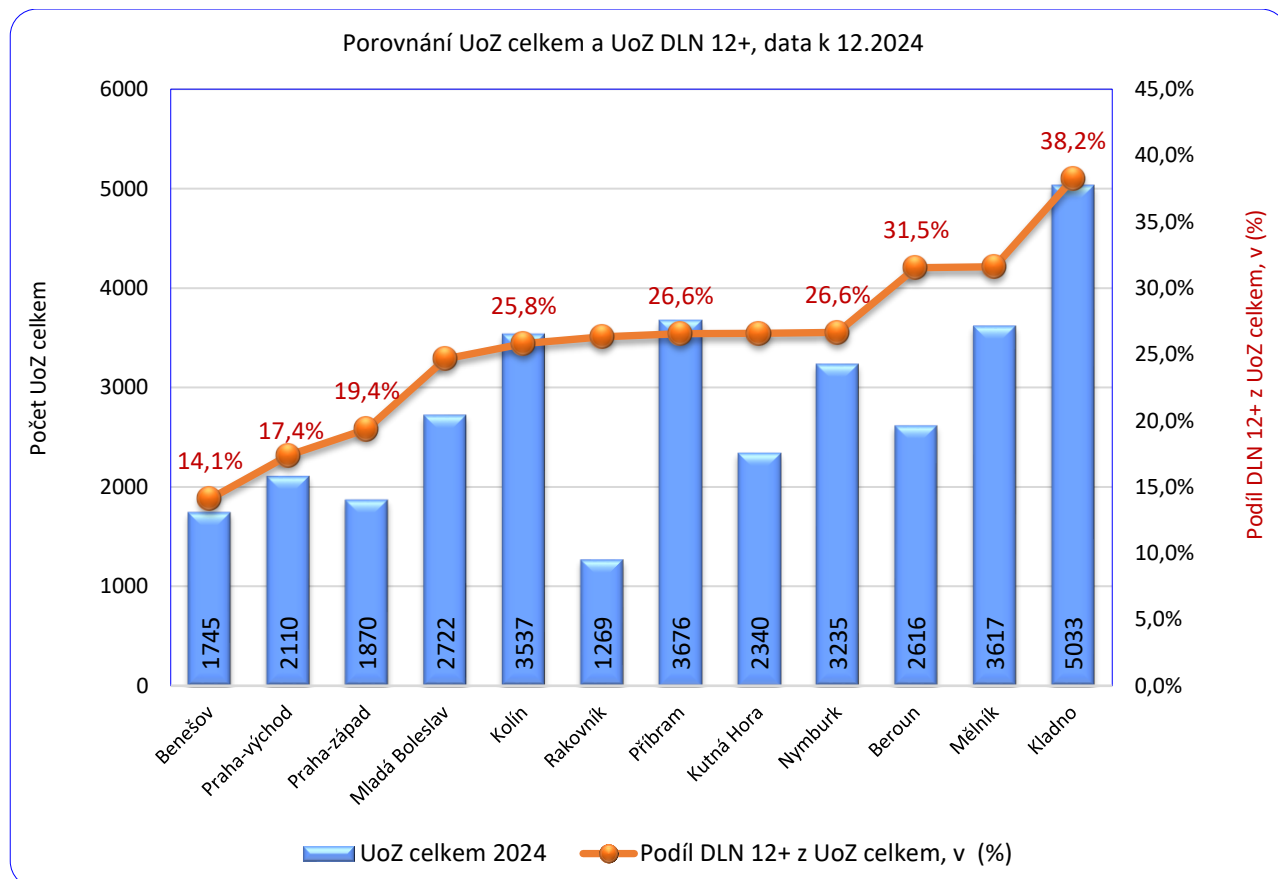
U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců.

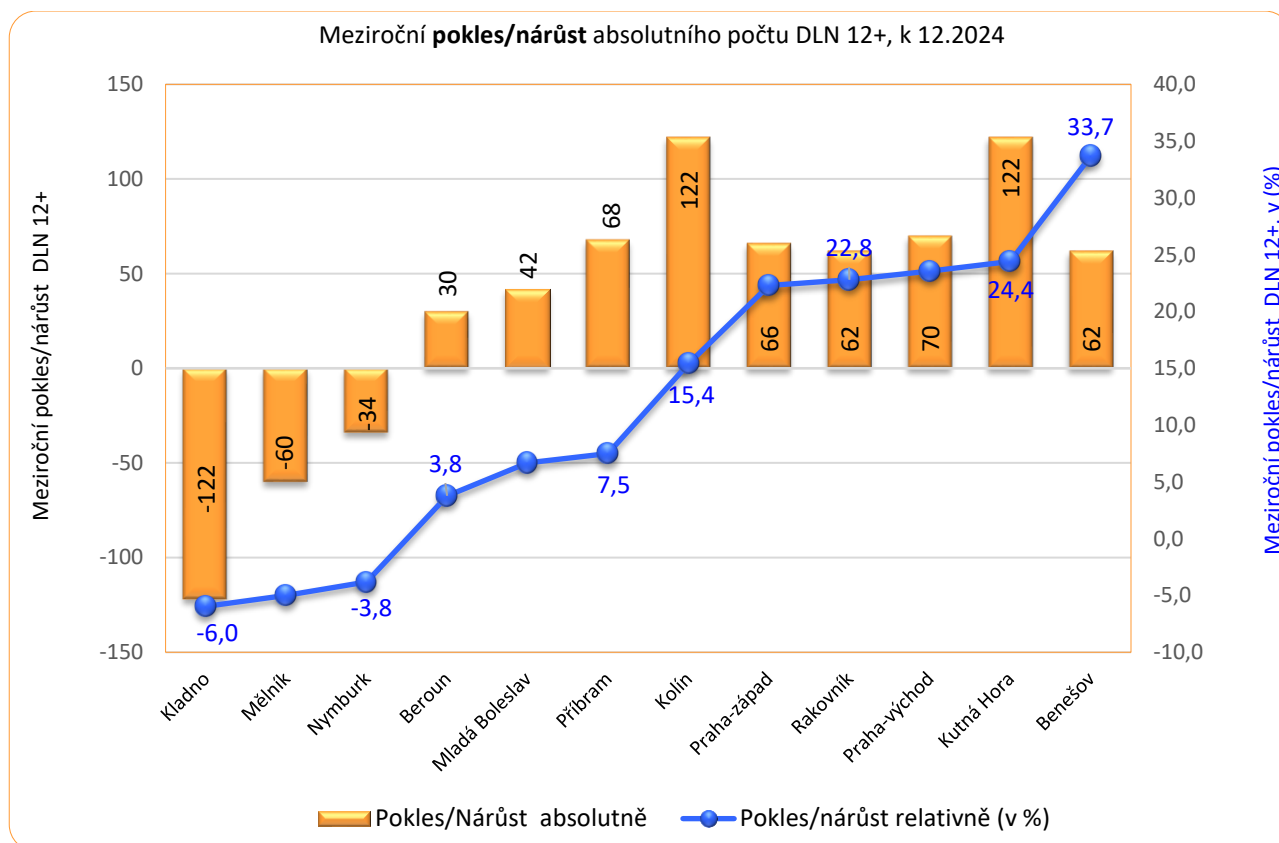
U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 1,4 procentního bodu (pokles o 183 osob, o 4,1 %).

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2024 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 27,4 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles po zaokrouhlení 0,5p. b., nárůst absolutního počtu o 428 osob, 4,9 %).

Tabulka 15a: DLN 12+, dlouhodobě evidovaní UoZ více než 12 měsíců, prosinec daného roku

VKoP	2023			2024			Meziroční Pokles/Nárůst DLN 12+		
	UoZ celkem	počet DLN 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, (%)	UoZ celkem	počet DLN 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem, (%)	Pokles/Nárůst procentní body	Pokles/Nárůst absolutně	Pokles/Nárůst relativně (%)
Benešov	1390	184	13,2%	1745	246	14,1%	0,9	62	33,7
Beroun	2472	795	32,2%	2616	825	31,5%	-0,6	30	3,8
Kladno	5057	2047	40,5%	5033	1 925	38,2%	-2,2	-122	-6,0
Kolín	3231	791	24,5%	3537	913	25,8%	1,3	122	15,4
Kutná Hora	1964	500	25,5%	2340	622	26,6%	1,1	122	24,4
Mělník	3564	1203	33,8%	3617	1 143	31,6%	-2,2	-60	-5,0
Mladá Boleslav	2347	629	26,8%	2722	671	24,7%	-2,1	42	6,7
Nymburk	3141	896	28,5%	3235	862	26,6%	-1,9	-34	-3,8
Praha-východ	1952	297	15,2%	2110	367	17,4%	2,2	70	23,6
Praha-západ	1767	296	16,8%	1870	362	19,4%	2,6	66	22,3
Příbram	3538	908	25,7%	3676	976	26,6%	0,9	68	7,5
Rakovník	1197	272	22,7%	1269	334	26,3%	3,6	62	22,8
CELKEM	31620	8818	27,9%	33770	9246	27,4%	-0,5	428	4,9



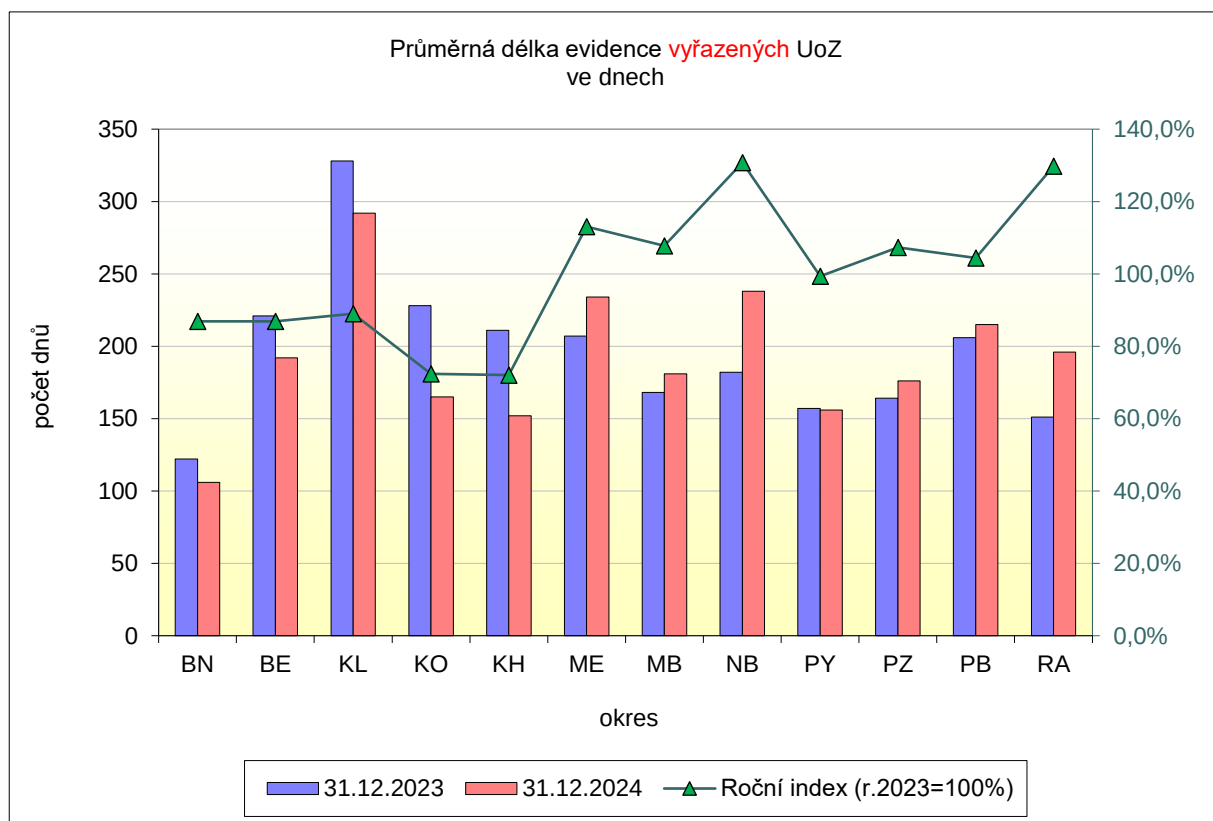
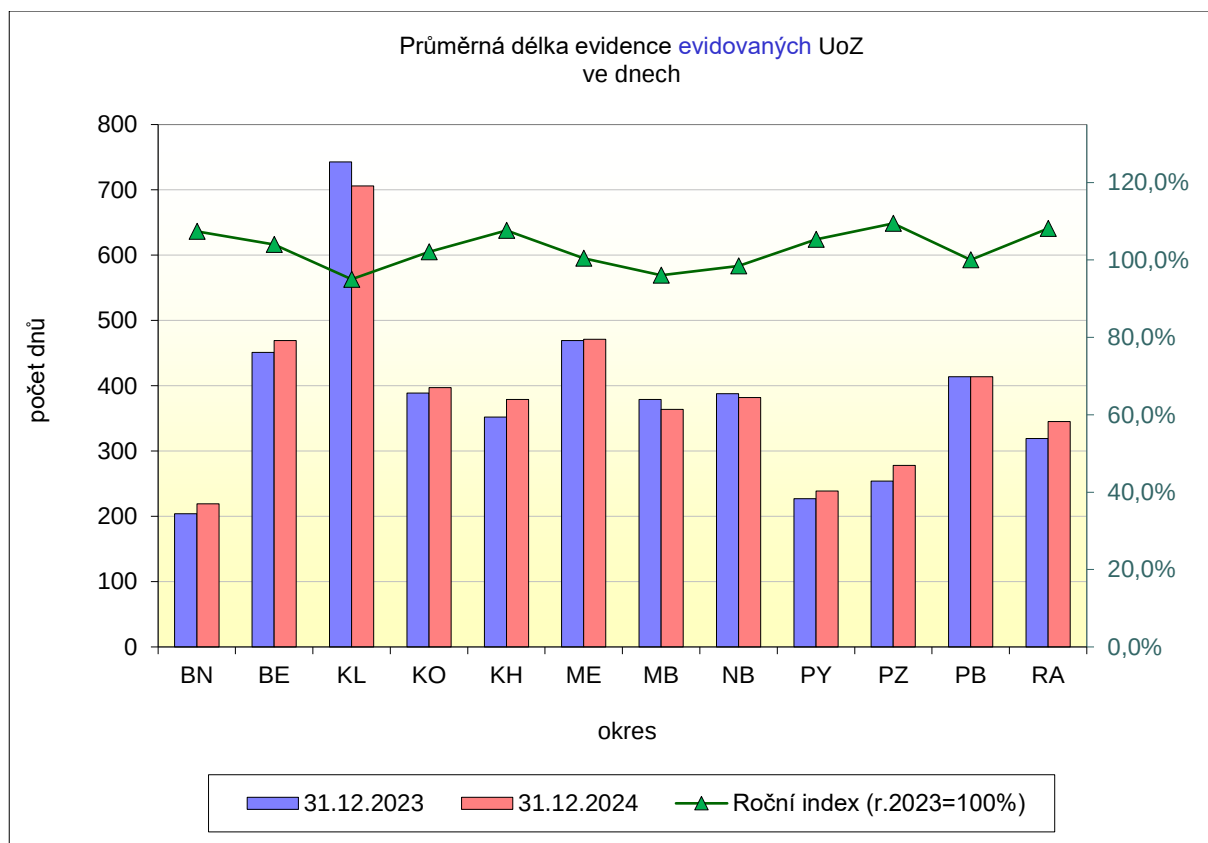


Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2024 nejdéle evidováni uchazeči v okrese Kladno (706 dní), naopak v okrese Benešov (219 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže příložená tabulka 16).

Tabulka 16: Průměrná délka evidence (ve dnech)¹⁾ v okresech kraje

území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100%)	Meziroční index výřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	31.12.2023		31.12.2024			
	1.	2.	3.	4.		
	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů		
Benešov	204	122	219	106	107,4%	86,9%
Beroun	451	221	469	192	104,0%	86,9%
Kladno	743	328	706	292	95,0%	89,0%
Kolín	389	228	397	165	102,1%	72,4%
Kutná Hora	352	211	379	152	107,7%	72,0%
Mělník	469	207	471	234	100,4%	113,0%
Mladá Boleslav	379	168	364	181	96,0%	107,7%
Nymburk	388	182	382	238	98,5%	130,8%
Praha-východ	227	157	239	156	105,3%	99,4%
Praha-západ	254	164	278	176	109,4%	107,3%
Příbram	414	206	414	215	100,0%	104,4%
Rakovník	319	151	345	196	108,2%	129,8%
Kraj celkem	431	208	425	202	98,7%	97,1%

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů



V kategorii CZ ISCO (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny Pracovníci ve službách a prodeji (CZ ISCO tř. 5) a tradičně uchazeči ze skupiny Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (CZ ISCO tř. 9). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo téměř ve všech kategoriích CZ ISCO k meziročnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů.

Tabulka 17: Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)¹⁾

okres	CZ ISCO											Počet UoZ celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0	nezadáno	
Benešov	23	147	134	222	384	39	153	161	385	0	97	1 745
Beroun	62	177	223	467	531	34	247	300	496	0	79	2 616
Kladno	59	265	311	646	1 180	54	353	622	1 458	1	84	5 033
Kolín	28	224	197	508	776	43	383	586	756	1	35	3 537
Kutná Hora	19	104	124	292	510	30	248	232	681	1	99	2 340
Mělník	38	196	241	525	877	56	280	415	982	0	7	3 617
Mladá Boleslav	14	122	252	285	465	26	190	300	487	1	580	2 722
Nymburk	54	237	213	493	742	26	304	380	721	1	64	3 235
Praha-východ	159	324	234	357	436	22	116	211	201	2	48	2 110
Praha-západ	128	231	226	369	410	17	121	138	186	0	44	1 870
Příbram	31	177	223	463	816	59	486	344	984	2	91	3 676
Rakovník	12	44	86	171	314	23	136	127	337	3	16	1 269

Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

okres ...**Nejčastější** profese uchazečů

okres ...**Druhé nejčastější** profese uchazečů

V okresech Středočeského kraje meziročně došlo ke zvýšení počtu uchazečů a rovněž také ke snížení počtu uchazečů. Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2024 se zvýšil oproti stejnému období předchozího roku o 6,8 % a činil tak 33 770 uchazečů (nárůst o 2 150 uchazečů).

Nejvyšší meziroční absolutní nárůst uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje k 31. 12. 2024 byl zaznamenán v okrese Kutná Hora, kde se počet uchazečů o zaměstnání meziročně zvýšil o 376 (oproti stejnému období roku 2023 jde o nárůst ve výši 19,1 %), následován dále okresy Mladá Boleslav 375 UoZ (16,0 %), Benešov 355 UoZ (25,5 %), Kolín 306 UoZ (9,5 %), Praha východ 158 UoZ (8,1 %), Beroun 144 UoZ (5,8 %), Příbram 138 UoZ (3,9 %), Praha západ 103 UoZ (5,8 %), Nymburk 94 UoZ (3,0 %), Rakovník 72 UoZ (6,0 %), Mělník 53 UoZ (1,5 %),

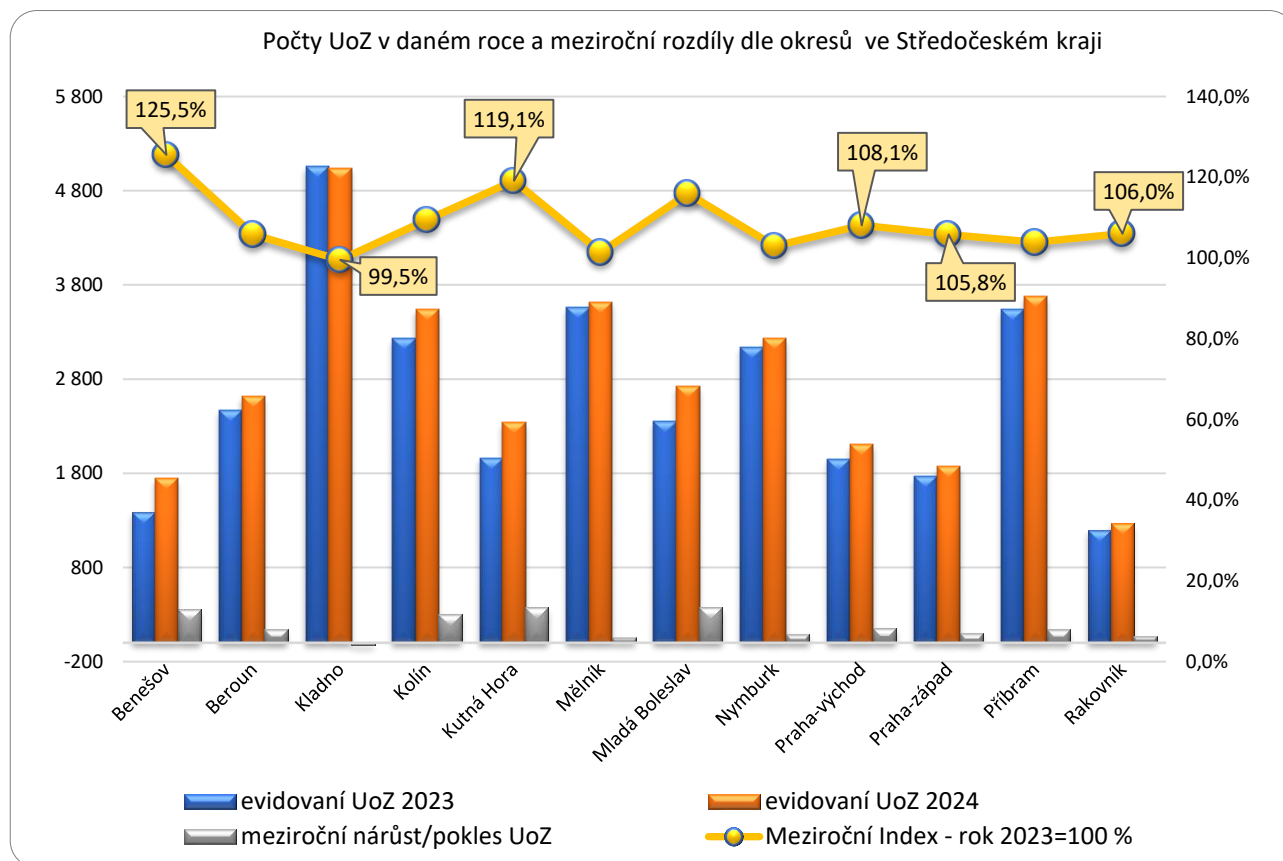
Jediný meziroční relativní pokles uchazečů o zaměstnání v okresech Středočeského kraje byl k 31. 12. 2024 zaznamenán v okrese Kladno, kde počet UoZ meziročně klesl o 0,5 % (pokles o 24 UoZ).

Z relativních hodnot nárůstu uchazečů v roce 2023 je znatelné, že v důsledku útlumu trhu práce byly nejvíce ovlivněny okresy Benešov - nárůst uchazečů 25,5 % a Kutná Hora 19,1 %.

Tabulka 18: Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31. 12. 2023 a 31. 12. 2024

Okres	stav počtu UoZ k		Meziroční absolutní nárůst/pokles UoZ	Meziroční relativní nárůst/pokles UoZ (v %) (rok 2023 = 100%)
	31. 12. 2023	31. 12. 2024		
Benešov	1 390	1 745	355	125,5%
Beroun	2 472	2 616	144	105,8%
Kladno	5 057	5 033	-24	99,5%
Kolín	3 231	3 537	306	109,5%
Kutná Hora	1 964	2 340	376	119,1%
Mělník	3 564	3 617	53	101,5%
Mladá Boleslav	2 347	2 722	375	116,0%
Nymburk	3 141	3 235	94	103,0%
Praha-východ	1 952	2 110	158	108,1%
Praha-západ	1 767	1 870	103	105,8%
Příbram	3 538	3 676	138	103,9%
Rakovník	1 197	1 269	72	106,0%
Středočeský kraj	31 620	33 770	2 150	106,8%

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



Tabulka 19: Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31. 12. 2024

Okres	stav k		
	31. 12. 2024	31. 12. 2024	31. 12. 2024
	Počet Uchazečů celkem	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů celk. (v %)
Benešov	1 745	97	5,6
Beroun	2 616	146	5,6
Kladno	5 033	301	6,0
Kolín	3 537	248	7,0
Kutná Hora	2 340	132	5,6
Mělník	3 617	226	6,2
Mladá Boleslav	2 722	158	5,8
Nymburk	3 235	224	6,9
Praha-východ	2 110	126	6,0
Praha-západ	1 870	103	5,5
Příbram	3 676	241	6,6
Rakovník	1 269	102	8,0
Středočeský kraj	33 770	2 104	6,2

Tabulka 19a: Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31. 12. 2024

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1 745	968	2 403	0,7	2,5
Beroun	2 616	1 471	3 309	0,8	3,7
Kladno	5 033	2 749	2 537	2,0	4,3
Kolín	3 537	1 988	3 949	0,9	4,7
Kutná Hora	2 340	1 287	1 094	2,1	4,3
Mělník	3 617	2 044	6 027	0,6	4,5
Mladá Boleslav	2 722	1 612	9 827	0,3	2,9
Nymburk	3 235	1 781	2 286	1,4	4,4
Praha Východ	2 110	1 271	6 418	0,3	1,5
Praha Západ	1 870	1 087	5 490	0,3	1,6
Příbram	3 676	1 835	1 399	2,6	4,7
Rakovník	1 269	713	1 209	1,0	3,4
Středočeský kraj	33 770	18 806	45 948	0,7	3,4
Česká republika	306 478	161 805	246 573	1,2	4,1

III. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol měli a neustále mají nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Tuto skutečnost během let 2022-2024 zhoršují důsledky koronavirové krize, energokrize a válečného konfliktu na Ukrajině. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. čtvrtletí (září - říjen) roku, ani rok 2024 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 30. 9. 2024 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 2 389 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 240 více než v září roku 2023), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 7,3 % (+0,4 procentního bodu oproti 30. 9. 2023). Počet absolventů všech typů škol a mladistvých v evidenci krajské pobočky se ani v říjnu 2024 příliš nesnížil a jejich počet ke konci tohoto měsíce činil 2 357 osob, což odpovídalo minimálnímu poklesu o 1,3 % (meziměsíční pokles o 32 osob).

Oproti roku 2023 se průměrný roční relativní podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2024 zvýšil o 0,5 procentního bodu na 5,6 %. Průměrný měsíční roční absolutní počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2024 vzrostl meziročně o 220 osob a průměrný absolutní meziroční rozdíl činil nárůst o 2 641 uchazečů.

V červnu 2024 počet absolventů a mladistvých v evidenci činil 1 334 uchazečů o zaměstnání, tedy o 1 055 evidovaných absolventů a mladistvých méně, než bylo zaznamenáno v září 2024. Podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji tak v měsíci červnu činil 4,4 % a v září podíl vzrostl na až na hodnotu 7,3 % (nárůst podílu o 2,9 p. b., nárůst skupiny absolventi a mladiství o 1 055 osob, o 79,1 %).

Tabulka 20: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

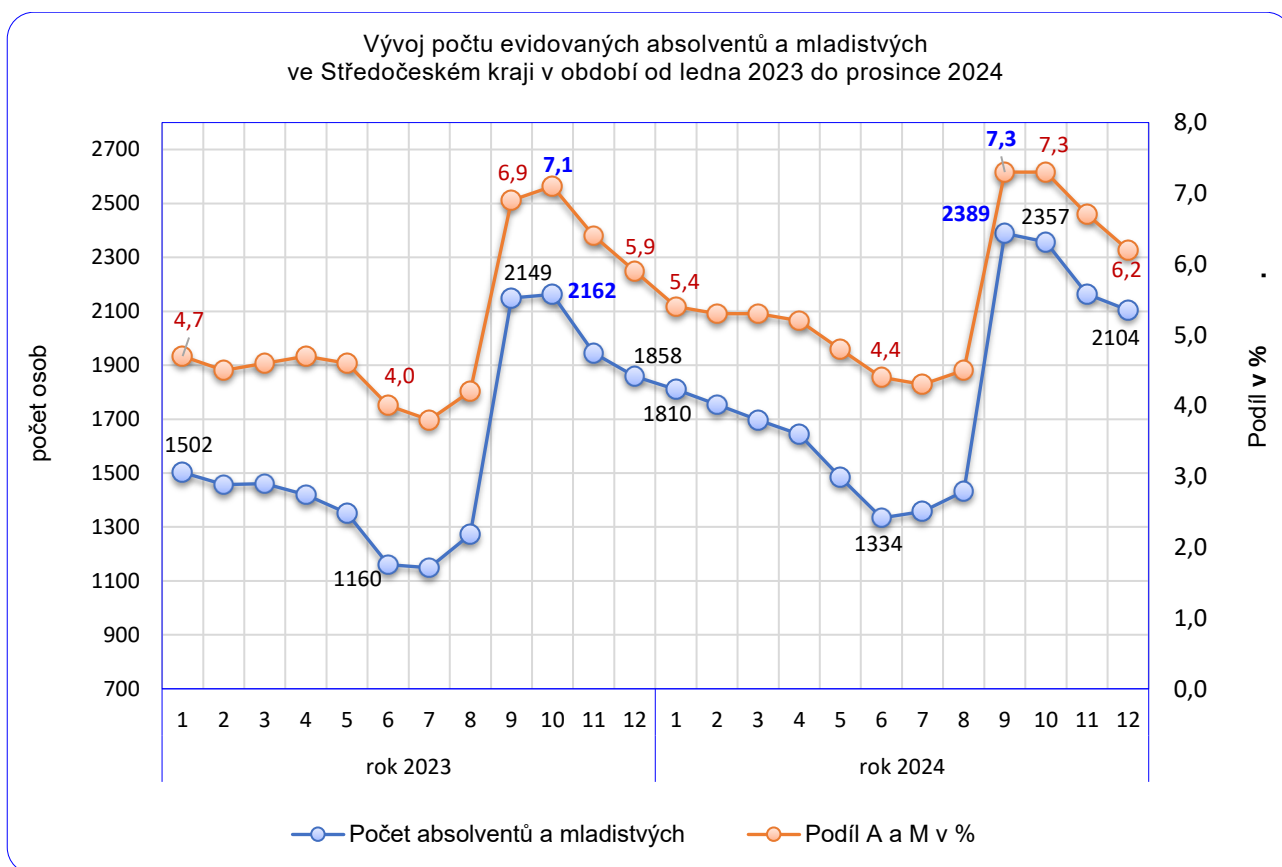
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v %) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2023	30.9.2024	30.9.2023	30.9.2024	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	30 943	32 600	17 887	18 590	105,4%
z toho absolventi a mladiství	2 149	2 389	1 015	1 140	111,2%
Podíl absolventů a mladistvých	6,9	7,3	5,7	6,1	105,8%

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 20a: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2024 a 2023

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2024												
celkem evidováno	1 810	1 754	1 697	1 644	1 484	1 334	1 358	1 432	2 389	2 357	2 164	2 104
podíl v %	5,4	5,3	5,3	5,2	4,8	4,4	4,3	4,5	7,3	7,3	6,7	6,2
rok 2023												
celkem evidováno	1 502	1 457	1 461	1 419	1 352	1 160	1 149	1 272	2 149	2 162	1 945	1 858
podíl v %	4,7	4,5	4,6	4,7	4,6	4,0	3,8	4,2	6,9	7,1	6,4	5,9
Meziroční Index - rok 2023=100 %	120,5%	120,4%	116,2%	115,9%	109,8%	115,0%	118,2%	112,6%	111,2%	109,0%	111,3%	113,2%

Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR



Největším problémem při umísťování absolventů je především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít alespoň krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti).

Většina absolventů a mladistvých nezůstane v evidenci úřadu práce déle než několik měsíců. Vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají mladistvé a absolventy bez praxe, které ve spolupráci s ÚP ČR rekvalifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

ÚP ČR je zcela a komplexně připraven na účinnou pomoc pro všechny nové zájemce a uchazeče z řad absolventů a školáků základních škol, zejména pak pomoc mladistvým absolventům základních škol s minimalizací zásadních problémů:

Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepříliš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe a mladistvé, které ve spolupráci s ÚP ČR rekvalifikují, zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2024 při počtu 3 570 osob se ZP činil 10,6 % z celkového počtu UoZ. Podíl osob se ZP na celkovém počtu UoZ k 31. 12. 2024 meziročně klesl o 0,9 p.b. V roce 2024 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval pod úrovní roku 2023, a to v průměru o 56 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2024 byl 3 525. K 31. 12. 2024 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 66 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2023. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

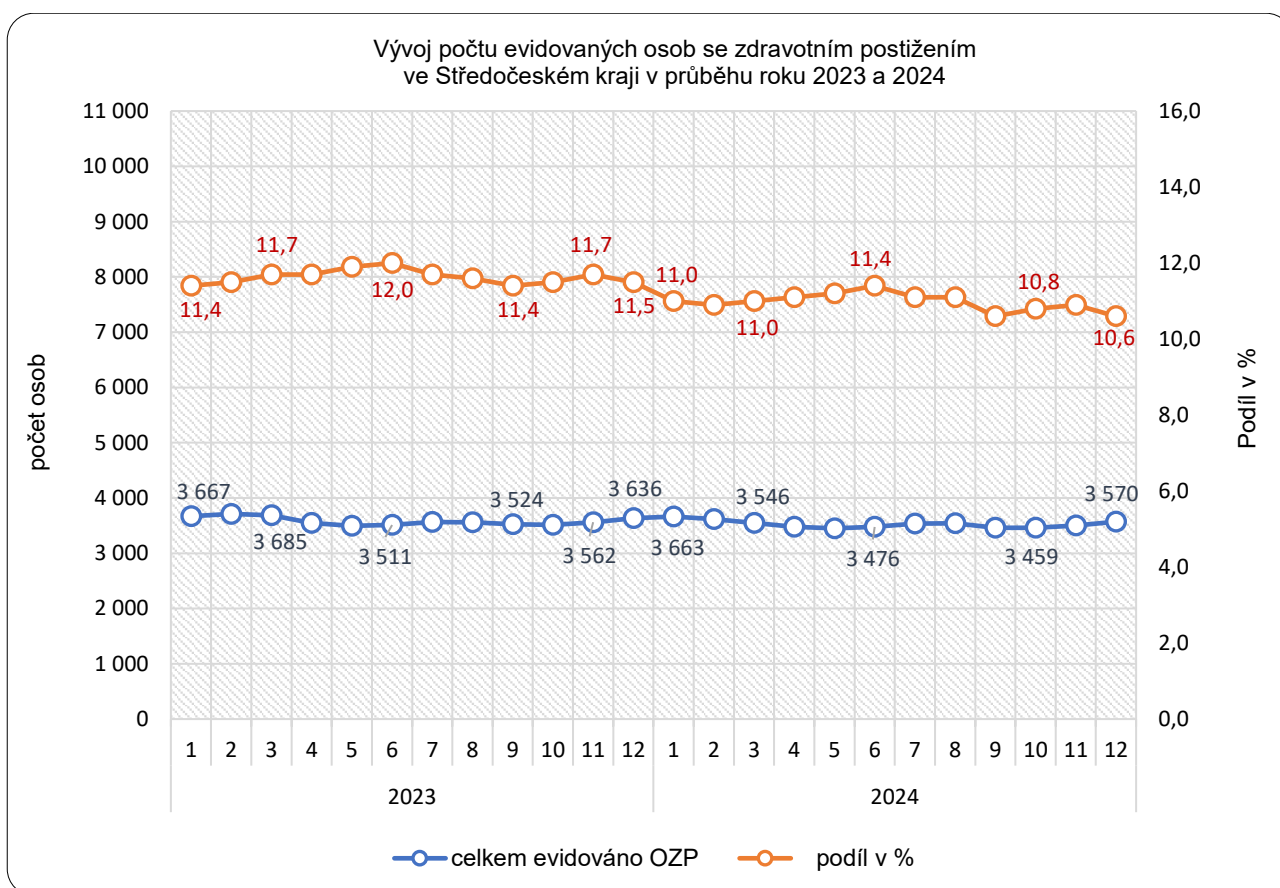
Tabulka 21: Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31. 12. 2023	31. 12. 2024	31. 12. 2023	31. 12. 2024
osoby se ZP	3 636	3 570	2 055	2 038
podíl na celkovém počtu uchazečů	11,5	10,6	11,7	10,8
z toho:				
osoby invalidní	3 374	3 295	1 913	1 881
osoby zdravotně znevýhodněné	262	275	142	157

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR

Tabulka 21a: Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2024 a 2023

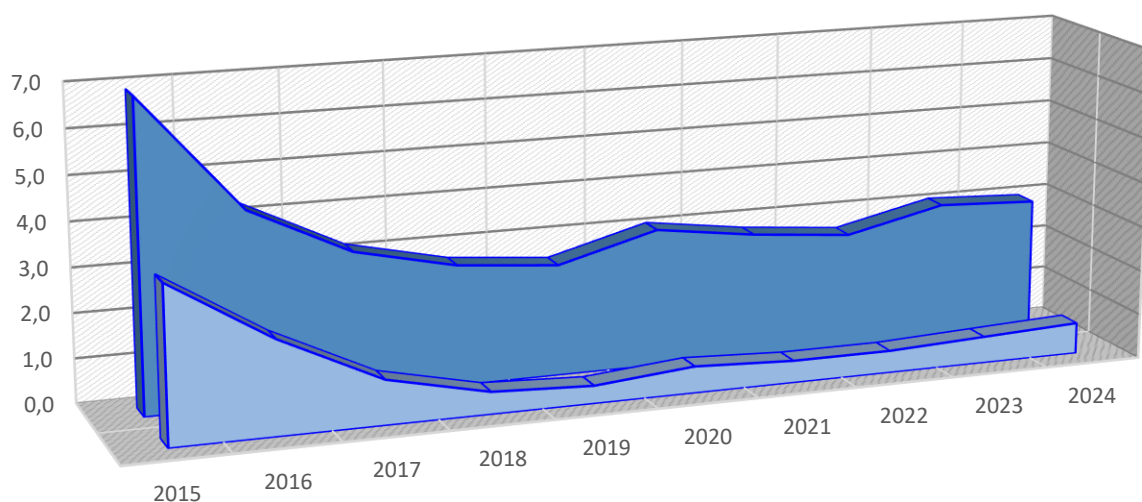
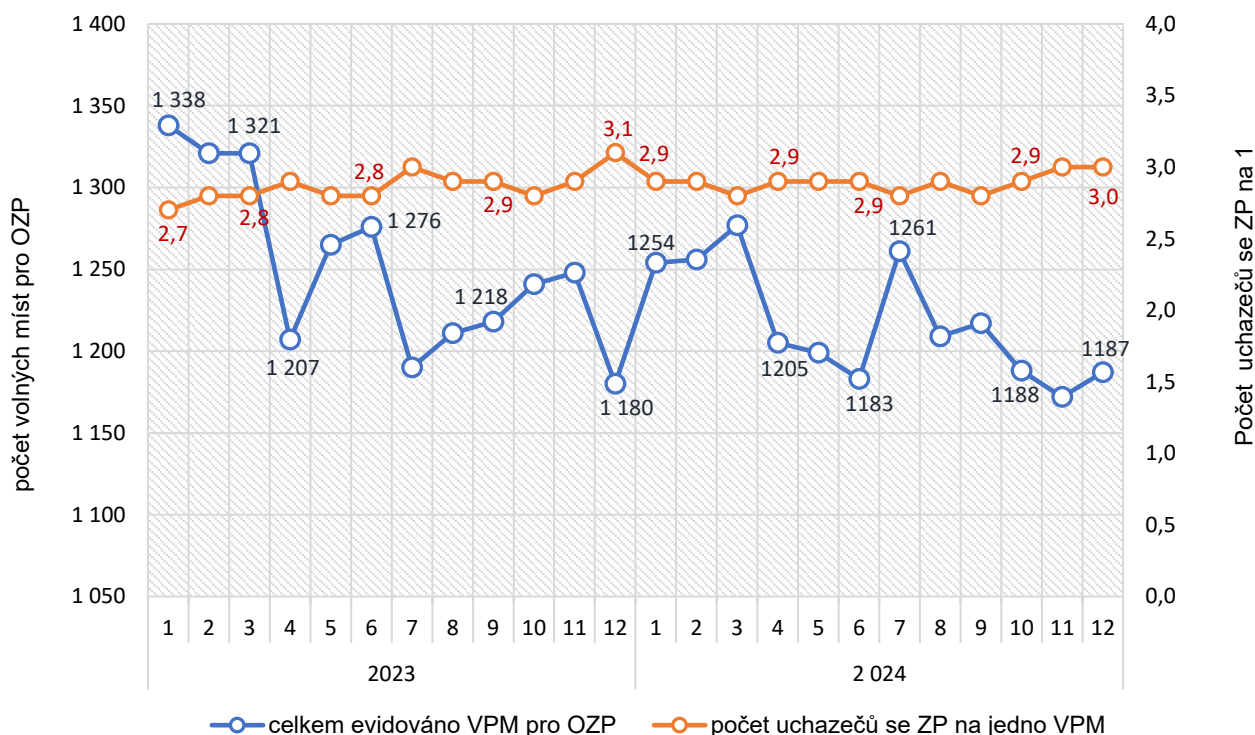
OZP												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2024												
celkem evidováno OZP	3 663	3 616	3 546	3 479	3 451	3 476	3 536	3 544	3 464	3 459	3 499	3 570
podíl v %	11,0	10,9	11,0	11,1	11,2	11,4	11,1	11,1	10,6	10,8	10,9	10,6
2023												
celkem evidováno OZP	3 667	3 712	3 685	3 548	3 497	3 511	3 564	3 557	3 524	3 516	3 562	3 636
podíl v %	11,4	11,5	11,7	11,7	11,9	12,0	11,7	11,6	11,4	11,5	11,7	11,5
Meziroční Index - rok 2023=100 %	99,9%	97,4%	96,2%	98,1%	98,7%	99,0%	99,2%	99,6%	98,3%	98,4%	98,2%	98,2%



III.1.3. Volná pracovní místa (VPM) pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2023 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 7 míst. K 31. 12. 2023 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 187 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 180 volných pracovních míst). Na jedno volné pracovní místo tak ke konci roku 2024 připadalo 3,0 uchazeče se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 3,1 uchazeče).

Vývoj počtu volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením a vývoj podílu uchazečů se ZP na jedno VPM ve Středočeském kraji od ledna 2023 do prosince 2024



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Počet UoZ celkem připadajících na jedno evidované VPM celkem	3,5	2,1	1,0	0,5	0,4	0,6	0,5	0,5	0,6	0,7
Počet UoZ OZP připadajících na jedno evidované VPM OZP	6,9	4,3	3,2	2,7	2,5	3,1	2,8	2,6	3,1	3,0

III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem problémové skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2024 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se zdravotním postižením, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, uchazeči spadající do věkové struktury nad 50 let (UoZ 50+), a v neposlední řadě také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) s rokem 2023 ukazuje následující tabulka.

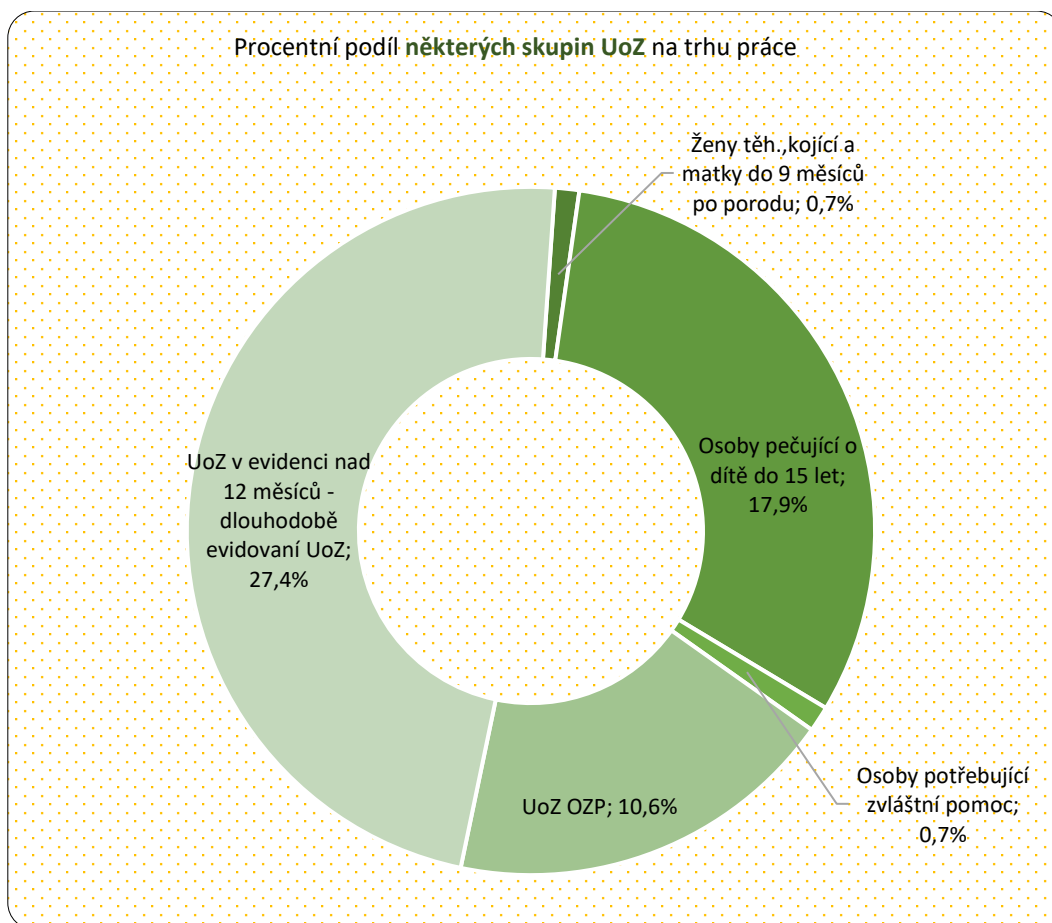
Tabulka 22: Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31. 12. 2023	31. 12. 2024	Meziroční nárůst/úbytek (v %)	Meziroční nárůst/úbytek (absolutně)
celkem	31 620	33 770	6,8	2150
<i>v tom uchazeči</i>				
Uoz bez kvalifikace (bez vzdělání, základní vzdělání)	9 469	9 850	4,0	381
Uoz s evidencí delší než 12 měsíců	8 818	9 246	4,9	428
Uoz ženy s dětmi do 15 let	5 862	6 059	3,4	197
Uoz ženy těhotné, kojící a matky do 9 měs. po porodu	275	221	-19,6	-54
Uoz osoby potřebující zvláštní pomoc	253	233	-7,9	-20
Uoz OZP	3636	3570	-1,8	-66,0

1) Údaje z měsíční statistiky ÚP ČR, Statistiky struktury UoZ

Tabulka 22a: Počty uchazečů některých skupin na trhu práce k 31. 12. 2024, dle okresů kraje

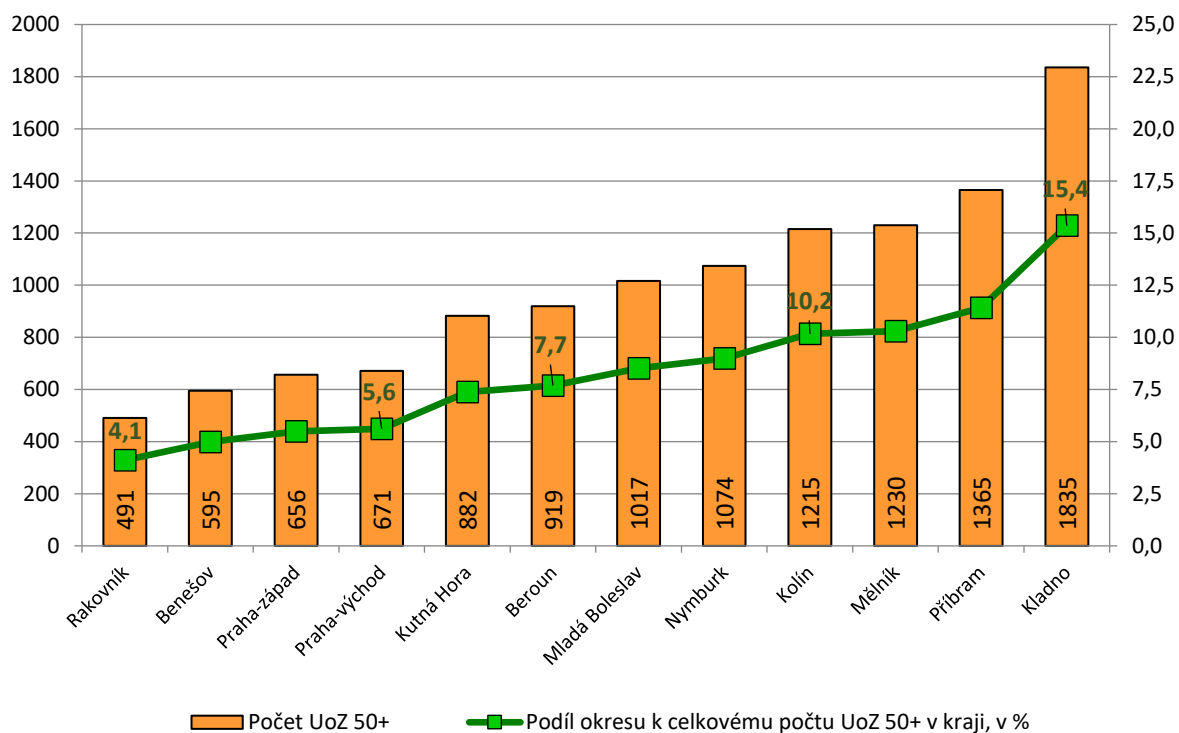
Skupiny na trhu práce					
k 31. 12. 2024	Ženy těhotné, kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ OZP	UoZ v evidenci nad 12 měsíců, dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	13	285	43	213	246
Beroun	15	558	22	324	825
Kladno	32	895	62	442	1 925
Kolín	29	778	2	395	913
Kutná Hora	15	325	13	363	622
Mělník	22	738	15	325	1 143
Mladá Boleslav	29	373	22	270	671
Nymburk	20	646	3	316	862
Praha-východ	3	444	18	116	367
Praha-západ	8	330	11	140	362
Příbram	25	416	12	368	976
Rakovník	10	271	10	298	334
Středočeský kraj	221	6 059	233	3 570	9 246



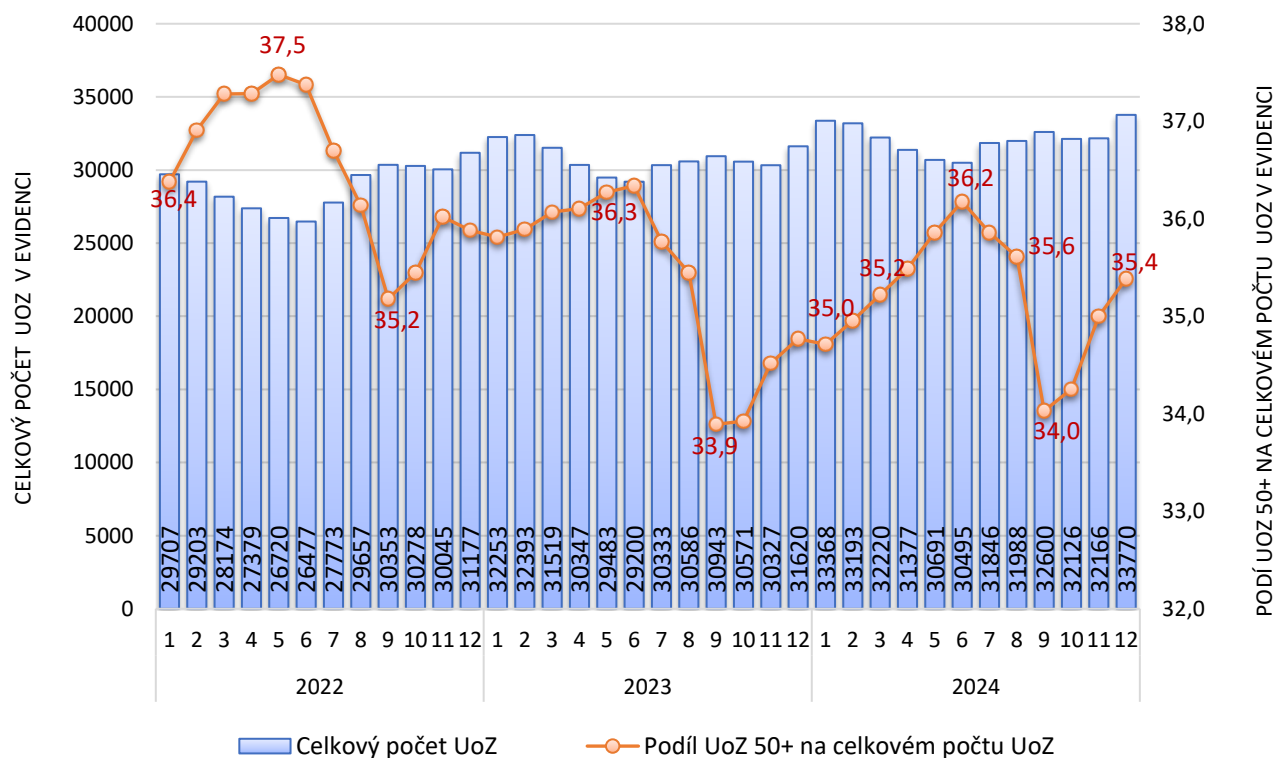
Tabulka 22b: UoZ 50+, SČK, k 31. 12. 2024

VKoP	Počet UoZ 50+	Podíl okresu k celkovému počtu UoZ 50+ v kraji, v %
Rakovník	491	4,1
Benešov	595	5,0
Praha-západ	656	5,5
Praha-východ	671	5,6
Kutná Hora	882	7,4
Beroun	919	7,7
Mladá Boleslav	1017	8,5
Nymburk	1074	9,0
Kolín	1215	10,2
Mělník	1230	10,3
Příbram	1365	11,4
Kladno	1835	15,4
KrP Příbram	11950	35,4

Počet a podíl UoZ 50+, k 31. 12. 2024



Vývoj podílu UoZ 50+, za období 2022- 2024



III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů. Jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl v podílu nezaměstnaných (registrované nezaměstnanosti) mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (rozdíl v podílu nezaměstnaných - 3,2 procentního bodu k 31. 12. 2021, 3,1 procentního bodu k 31. 12. 2022, 3,2 procentního bodu k 31. 12. 2023, 3,2 procentního bodu k 31. 12. 2024).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou i v roce 2024 na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okresy Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,5 %, resp. 1,6 % spolu s okresy Benešov 2,5 % a Mladá Boleslav 2,9 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31. 12. 2024 činila 4,1 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kolín 4,7 %, Příbram 4,7 %, Mělník 4,5 %, Nymburk 4,4 %, Kutná Hora 4,3 % a Kladno 4,3 %, které se pohybují nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje během roku 2024 kolísal mezi nízkými hodnotami od 1,4 % do 2,9 % (okresy Praha východ, Praha západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do republikové registrované nezaměstnanosti 3,2 % - 3,8 % (okresy Rakovník, Beroun) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Příbram, Nymburk, Kolín, Mělník a Kutná Hora, které překročily republikovou nezaměstnanost.

Tabulka 23: Charakteristika okresů k 31. 12. 2024

Název okresu	počet obyvatel okresu	EAO 15-64 let	počet uchazečů (UoZ)		Nezaměstnanost v %	
			celkem	dosažitelní	z celkového počtu UoZ	z dosažitelných UoZ
Benešov	103 766	64 058	1 745	1 595	2,7	2,5
Beroun	102 320	65 002	2 616	2 402	4,0	3,7
Kladno	170 995	109 282	5 033	4 662	4,6	4,3
Kolín	108 163	68 187	3 537	3 210	5,2	4,7
Kutná Hora	78 550	49 062	2 340	2 111	4,8	4,3
Mělník	114 568	73 124	3 617	3 275	4,9	4,5
Mladá Boleslav	137 156	88 672	2 722	2 580	3,1	2,9
Nymburk	107 136	68 126	3 235	3 024	4,7	4,4
Praha-východ	203 802	130 236	2 110	1 962	1,6	1,5
Praha-západ	161 483	102 465	1 870	1 668	1,8	1,6
Příbram	118 239	73 799	3 676	3 444	5,0	4,7
Rakovník	56 434	35 217	1 269	1 200	3,6	3,4
Středočeský kraj	1 462 612	927 230	33 770	31 133	3,6	3,4

Tabulka 23a: Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2024

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %) za rok 2022	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJVYŠŠÍ	NEJNÍŽŠÍ
Česká republika	4,0	4,0	3,9	3,7	3,6	3,6	3,8	3,8	3,9	3,8	3,9	4,1	3,8	4,1	3,6
Středočeský kraj	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0	3,0	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,4	3,2	3,4	3,0
Benešov	2,1	2,2	2,1	2,0	1,9	1,9	2,1	2,2	2,4	2,4	2,4	2,5	2,2	2,5	1,9
Beroun	3,8	3,7	3,5	3,4	3,2	3,2	3,3	3,3	3,4	3,4	3,4	3,7	3,4	3,8	3,2
Kladno	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2	4,2	4,3	4,3	4,3	4,2	4,2	4,3	4,3	4,4	4,2
Kolín	4,6	4,6	4,4	4,3	4,2	4,1	4,4	4,5	4,5	4,5	4,4	4,7	4,4	4,7	4,1
Kutná Hora	3,9	3,9	3,8	3,6	3,4	3,4	3,7	3,8	3,9	3,8	3,9	4,3	3,8	4,3	3,4
Mělník	4,7	4,7	4,6	4,4	4,3	4,2	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,5	4,4	4,7	4,2
Mladá Boleslav	2,7	2,7	2,7	2,7	2,6	2,7	2,7	2,7	2,8	2,7	2,8	2,9	2,7	2,9	2,6
Nymburk	4,6	4,5	4,3	4,1	3,9	4,0	4,1	4,3	4,3	4,2	4,2	4,4	4,2	4,6	3,9
Praha-východ	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4
Praha-západ	1,7	1,6	1,6	1,6	1,5	1,6	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7	1,5
Příbram	4,8	4,7	4,4	4,2	3,9	3,9	4,1	4,1	4,3	4,3	4,3	4,7	4,3	4,8	3,9
Rakovník	3,5	3,4	3,3	3,1	2,8	2,9	2,9	3,0	3,2	3,1	3,2	3,4	3,2	3,5	2,8

III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31. 12. 2024 a dále k 31. 1. 2025, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti za prosinec 2024 a leden 2025 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit, jako již v předchozích letech, některé zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2024 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto mikroregiony patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Příbram, Kladno a Mělník (viz *tabulka Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2024 - podbarveny ohrožené mikroregiony*).

❖ Benešov

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce je rozdělen do pěti mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu 2,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 1 745 uchazečů o zaměstnání, to je o 79 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 355 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 1,9 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,6 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 2 403 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 153 nižší než v předchozím měsíci a o 617 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,7 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je Vlašimsko, kde ukazatel nezaměstnanosti činil 2,4 %.

Nezaměstnanost mikroregionu **Benešovsko** meziročně stoupla z 1,6 % na konci roku 2023 na hodnotu 2,1 % k 31. 12. 2024. Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s., nemocnice Středočeského kraje, Wrigley Confections ČR, kom. spol., Schreiber Czech Republic s.r.o. se zaměřením na potravinářskou výrobu, BCS Automotive Interface Solutions s.r.o., BTL Medical Technologies s.r.o.

Největším zaměstnavatelem v mikroregionu **Vlašimsko** je společnost Sellier & Bellot a.s., RABBIT Trhový Štěpánov a.s. a Prádelna Kyselý a.s. V meziročním srovnání se nezaměstnanost v regionu zvýšila z 2,0 % na 2,4 %.

V mikroregionu **Voticko** jsou dva významní zaměstnavatelé NVision Czech Republic a.s. zabývající se výrobou a vývojem elektronických a telekomunikačních zařízení a MOKATE Czech s.r.o. s výrobou potravinářských výrobků. I v tomto regionu se meziročně mírně zvýšila nezaměstnanost z 2,1 % na 2,3 %.

Týnecko leží v severozápadní části okresu Benešov v dolním Posázaví. Region je vzhledem ke své poloze především vyhledáván z hlediska turistického ruchu. Mezi významné zaměstnavatele patří společnost METAZ Týnec a.s. a společnost ALUMETALL CZ s.r.o. zabývající se výrobou hliníkových a ocelových odlitků. I v tomto regionu registrujeme zvýšení nezaměstnanosti, kdy meziroční nárůst činí 0,6 procentního bodu na hodnotu 2,3 %.

Největšími zaměstnavateli mikroregionu **Sázava** jsou společnosti VEBATRADE-PLUS, s.r.o. a KAVALLIERGLASS, a.s. se zaměřením na sklářskou výrobu. Nezaměstnanosti k 31.12. se zvýšila na hodnotu 2,0 %, když její stav k 31. 12. 2023 byl na hodnotě 1,6 %.

I přes mírně zvýšenou nezaměstnanost ve všech mikroregionech je okres Benešov dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice. Ani jeden z mikroregionů se nepřibližuje celostátnímu průměru a nejedná se tedy o ohrožené regiony. Situaci lze i nadále charakterizovat jako stabilizovanou.

Zaměstnanost na okrese je výrazně ovlivněna blízkostí velkých logistických, výrobních a obchodních center na okraji okresu Praha-východ nebo hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno hromadné propouštění z důvodů ukončení činnosti některého ze zaměstnavatelů nebo zvýšeného propouštění od jednotlivých zaměstnavatelů z důvodů omezení výroby případně jiného omezení.

❖ Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu 3,7 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 celkem evidováno 2 616 uchazečů o zaměstnání, to je o 169 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 144 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 3,5 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,2procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 3 309 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 104 nižší než v předchozím měsíci a o 1 886 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,8 uchazeče.

Mezi čtyři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 patří Nižbor (3,9 %), Beroun (4,2 %) a Králův Dvůr (4,1%).

Mikroregion **Beroun** je přirozeným centrem jak regionu Berounska, tak i Hořovicka s vynikající dopravní dostupností ze všech částí okresu. Dochází jak ke každodennímu dojíždění velkého počtu obyvatel za prací do hlavního města Prahy, tak i velký počet obyvatel z přilehlých obcí dojíždí do podniků v Berouně. Jedná se o mikroregion s největším počtem obyvatel, zaměstnavatelské subjekty jsou zaměřeny především na služby a strojírenství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou například Carrier Refrigeration Operation Czech republic s.r.o., TIPSPORT.net.a.s. a Swisspearl Česká republika a.s.. V průběhu roku 2024 došlo k mírnému zvýšení počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a nezaměstnanost se zvýšila z 3,8 % ke konci roku 2023 na 4,2 % k 31. 12. 2024.

Střediskem mikroregionu **Hořovice** je město Hořovice, ve kterém je soustředěná převážná část zaměstnavatelů, kteří jsou primárně zaměřeni na strojírenskou výrobu, výrobu autoskel, bazénů a jejich příslušenství, služby a pekárenskou výrobu. Sídlí zde například PAC Hořovice s.r.o., KODEX, a.s., CYMEDICA CZ, a.s.. Dopravní obslužnost z okolních obcí je rovněž bezproblémová, mikroregion dlouhodobě těží z výhodné pozice na železniční trati Praha-Plzeň a blízkosti dálnice D5 (Praha-Plzeň-Rozvadov). Vývoj nezaměstnanosti v průběhu roku 2024 zaznamenal v počtu uchazečů o zaměstnání mírný pokles, výše nezaměstnanosti klesla na hodnotu 2,9 %. Jedná se o mikroregion, kde měli zaměstnavatelé po celý rok 2024 velký zájem o zaměstnávání cizích státních příslušníků.

Mikroregion **Hostomice** leží na samém okraji okresu Beroun, z jižní strany je ohraničen brdským hřebenem. Tato poloha má vliv na dojíždění občanů za prací především ve směru na Hořovice, Zdice, Králův Dvůr, Beroun a Prahu, méně již do Dobříše a Příbrami. Firmy se zaměřují především na strojírenskou oblast se specializací na výrobu komponentů pro automobilový průmysl, dále se zde daří zemědělské výrobě.



Nejvýznamějšími zaměstnavateli jsou MANDÍK, a.s., ALTEKO, s.r.o., SOREX, s.r.o.. Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání s trvalým pobytem v tomto mikroregionu zaznamenal pokles, rovněž tak nezaměstnanost se mírně snížila z hodnoty 3,4 % ke konci roku 2023 na 3,2 % k 31. 12. 2024. I v tomto mikroregionu, měli především zaměstnavatelé zaměření na strojírenskou výrobu.

Dominantními zaměstnavateli mikroregionu **Komárov** jsou především společnosti BUZULUK a.s. zaměřená na výrobu gumárenských strojů a společnost Piston Rings Komarov s.r.o. se zaměřením na výrobu pístních kroužků. Pokud lidé nenajdou zaměstnání u těchto zaměstnavatelů, hledají zaměstnání především v oblasti Hořovic, Žebráku a Berouna. V tomto mikroregionu došlo v meziročním srovnání k nárůstu nezaměstnanosti (z 2,8 % k 31. 12. 2023 na 3,1 % k 31. 12. 2024).

Mikroregion **Králův Dvůr** a město Králův Dvůr má podobně jako Beroun výbornou dopravní obslužnost, zaměstnavatelé jsou zaměřeni na strojírenskou výrobu a výrobu stavebních hmot. Mezi významné zaměstnavatele patří Kešner, a.s., AGP Beroun – Agropodnik a.s., Arriva STŘEDNÍ ČECHY s.r.o.. Velká část obyvatel z Králova Dvora a přilehlého okolí dojíždí denně za prací do Berouna a hlavního města Prahy. V průběhu roku 2024 došlo k nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání kdy se výše nezaměstnanosti zvýšila z 3,6 % na 4,1 %.

V mikroregionu **Liteň** se žádný velký zaměstnavatelský subjekt nenachází, z tohoto důvodu mnoho obyvatel dojíždí za prací do Králova Dvora, Berouna a Prahy. Mikroregion je zaměřen především na turistický ruch, neboť v blízkosti se nacházejí hrad Karlštejn, Koněpruské jeskyně a celé území mikroregionu leží v oblasti CHKO Český kras. Mimo jiné zde sídlí i Golf resort Karlštejn a.s.. V meziročním srovnání došlo k mírnému zvýšení nezaměstnanosti z hodnoty 3,2 % na konci roku 2023 na 3,4 % k 31. 12. 2024.

Hlavním zaměstnavatelem v mikroregionu **Loděnice** je společnost GZ Media a.s. a její dceřiné společnosti zaměřené na výrobu audionosičů a polygrafii a Iveco Truck Centrum s.r.o.. Územím mikroregionu prochází dálnice D5 z Prahy do Plzně, proto není žádný problém pro obyvatele každodenní dojíždka za prací jak ve směru na Beroun a Králův Dvůr, tak rovněž do hlavního města Prahy i průmyslové zóny v okolí Rudné v sousedním okrese Praha západ. Vývoj nezaměstnanosti během roku 2024 zaznamenal mírné zvýšení z hodnoty 3,1 % ke konci roku 2023 na 3,2 % k 31. 12. 2024.

Území mikroregionu **Mořina** leží v CHKO Český kras a působí v něm zaměstnavatel Lomy Mořina spol. s r.o., který je zaměřen na těžbu vápence a Zemědělské družstvo Mořina. Vzhledem ke své poloze je tato oblast vyhledávána především z hlediska turistického ruchu (hrad Karlštejn, lomy Velká a Malá Amerika, lom Mexiko apod.). Během roku 2024 došlo na zdejším trhu práce ke snížení počtu uchazečů o zaměstnání a výsledkem tohoto stavu bylo i snížení nezaměstnanosti z 3,1 % (31. 12. 2023) na 2,8 % k 31. 12. 2024, čímž se stal mikroregionem s nejnižším podílem nezaměstnanosti na obyvatelstvu v okrese Beroun.

Velkolom Čertovy schody a.s. a Vápenka Čertovy schody a.s. jsou hlavními tradičními zaměstnavateli v mikroregionu **Suchomasty**, další pracovní příležitosti se nabízejí pouze u malých lokálních zaměstnavatelů. Dojíždka za prací je z tohoto důvodu zaměřena především do Berouna, Králova Dvora a Zdic.

Ukazatel z pohledu vývoje výše nezaměstnanosti se meziročně k datu 31. 12. 2024 zvýšil, když jeho hodnota 3,5 % se ve srovnání s hodnotou 3,3 % ke dni 31. 12. 2023 zvýšila o 0,2 procentního bodu.

Mikroregion **Zdice** je mikroregionem s vynikající dopravní obslužností prakticky ve všech směrech, napříč územím prochází jak hlavní železniční trať z Prahy do Plzně, tak dálnice D5. V průběhu roku 2023 začala vznikat výstavba nové průmyslové zóny na okraji města Zdice Panattoni Park Zdice. Mezi Zdici a Královým Dvorem se nachází firma HRONOVSKÝ s.r.o. a VPS Logistics, s.r.o.. Výše nezaměstnanosti dosáhla k 31. 12. 2024 na hodnotu 3,0 %, stav k 31. 12. 2023 byl na hodnotě 3,2 %.

V mikroregionu **Žebrák** výstavba dálnice D5 před několika desítkami let znamenala bouřlivý rozvoj zaměstnavatelů se zahraniční účastí, a to především v oblasti automobilového průmyslu. Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří například Mubea Transmission Components s.r.o., MUBEA s.r.o., Schwarzmüller s.r.o. a Solar Turbines EAME s.r.o. Volné a tudíž dostupné pracovní síly jsou v mikroregionu již dávno vyčerpané a z tohoto důvodu docházelo i v průběhu roku 2024 stejně jako v letech předchozích k výraznému zaměstnávání pracovníků ze zahraničí. Výše nezaměstnanosti k 31. 12. 2024 mírně klesla na hodnotu 3,2 % z hodnody 3,3 % k 31. 12. 2023.

Z důvodu minimální nabídky pracovních příležitostí na území mikroregionu **Nižbor** většina obyvatel dojíždí za prací do Berouna, Králova Dvora a hlavního města Prahy, dopravní obslužnost je z tohoto pohledu na odpovídající úrovni. Výše nezaměstnanosti dosáhla k datu 31. 12. 2024 hodnoty 3,9 %, což znamená že se jedná mikroregion s vyšší nezaměstnaností v okrese. Hlavním důvodem vysoké míry nezaměstnanosti je to, že v současné době není na území mikroregionu žádný velký, dominantní zaměstnavatel.

❖ Kladno

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Bratronicko, Kladensko, Slánsko, Stochovsko, Unhošťsko, Velvarsko, Zákolansko, Zlonicko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2024 meziročně nezměnil a zůstal na hodnotě 4,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 5 033 uchazečů o zaměstnání, to je o 102 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme mírné snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 24 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 4,3 %, tzn., že meziročně zůstala na stejné hodnotě 4,3 %.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 2 537 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 142 vyšší než v předchozím měsíci a o 830 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadaly v průměru 2 uchazeči. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je Kladensko (4,6 %).

Venkovský mikroregion **Bratronicko** leží v jižní části okresu sousedící s okresy Beroun a Rakovník. Převažuje zde zemědělství. Tento mikroregion dlouhodobě vykazuje mírnou nezaměstnanost.

Nejlidnatější mikroregion okresu je **Kladensko** se statutárním městem Kladnem. Mikroregion výrazně určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. V roce 2023 podíl nezaměstnaných postupně

pozvolna klesal s mírnými výkyvy z 5,1 % na 4,6 % k 31. 12. 2023. V roce 2024 zůstával podíl nezaměstnaných v podstatě nezměněn. K 31. 12. 2024 tak podíl nezaměstnaných činil 4,6 %. Kladensko je mikroregion se silnou kumulací uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulací hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.) a poptávka po pracovní síle v mikroregionu neodpovídá nabídce. V roce 2024 se v tomto městském regionu dařilo zaměstnávat občany z Ukrajinské republiky s dočasnou ochranou.

Slánsko je významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Ve městě Slaném a jeho okolí převažuje strojírenský a elektrotechnický průmysl, ve zbytku mikroregionu pak zemědělství.

Mikroregion **Stochovsko** ležící na západním okraji okresu sousedící s okresem Rakovník poblíž dálnice D6 je typický rovnoměrným rozložením zemědělství a průmyslu.

Menší mikroregion **Unhošťsko** s velkou dopravní spádovostí ke Kladnu a částečně k Praze má dlouhodobě nejnižší nezaměstnanost.

Mikroregion **Velvarsko** s převahou venkovského osídlení, má spádovost ke Kralupům nad Vltavou (okres Mělník). Ve Velvarech sídlí průmyslové podniky.

Venkovský mikroregion **Zákolansko** s převahou zemědělské výroby je protnutý železniční tratí Kladno – Kralupy nad Vltavou, z čehož plyne i spádovost k těmto městům.

Zlonicko je mikroregion dlouhodobě postižený nejvyšší nezaměstnaností. Jedná se o venkovský mikroregion v severní části okresu s převažující zemědělskou výrobou. V roce 2023 podíl nezaměstnaných pozvolna klesal z 5,7 % v lednu 2023 až na konečných 5,0 % v prosinci 2023. V roce 2024 pokračoval pozvolný pokles podílu uchazečů o zaměstnání až na hodnotu 4,4 % v prosinci 2024. I přes pozvolný pokles nezaměstnanosti v tomto regionu je častým negativním jevem nedostatek evidovaných volných pracovních míst. V mikroregionu se nacházejí sociálně vyloučené lokality a dále trpí zhoršenou dopravní obslužností.

Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Kladna a Slaného, dojíždí denně za prací.

❖ Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematiky trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec nad Labem

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu na 4,7 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 3 537 uchazečů o zaměstnání, to je o 211 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 306 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 4,3 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,4 procentního bodu

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 3 949 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 345 nižší než v předchozím měsíci a o 241 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,9 uchazeče.

Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 jsou s hodnotou 4,3 % Pečky a 4,2 % Kolín. Mezi mikroregiony s vyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 patří rovněž Týnec nad Labem, kde podíl nezaměstnaných činil k 31. 12. 2024 činil 3,8 %.

Stěžejním mikroregionem z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion **Kolín**, kde se během roku 2024 zvýšila v porovnání s rokem 2023 z 4,0 % na hodnotu 4,2 %. V mikroregionu působí výrobce osobních automobilů Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. Je to moderní podnikatelský subjekt republikového významu.

V mikroregionu **Český Brod** se meziročně hodnota nezaměstnanosti mírně zvýšila na 3,5 %. Tento region může těžit z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Prahu) a dvou silných zaměstnavatelů (Karma Český Brod a.s., Beneš a LÁT a.s.). V sousedním region **Pečky** se zvýšila nezaměstnanost z 4,0 % na hodnotu 4,3 %.

V mikroregionu **Kouřim** se během roku 2024 zvýšil ukazatel nezaměstnanosti z 3,1 % až na 3,6 %. Zde se situace na trhu práce odvíjí zejména od kondice u zaměstnavatele Arxada Biotec s.r.o.

V mikroregionu **Týnec nad Labem** se nezaměstnanost meziročně snížila z 4,2 % na 3,8 %. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost. Svou roli ve vyšším podílu nezaměstnaných osob mají malé obce a v nich zanedbatelný počet zaměstnavatelů a celková absence větších a významnějších zaměstnavatelů.

❖ Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic a Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese Kutná Hora, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu 4,3 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 2 340 uchazečů o zaměstnání, to je o 156 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 376 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 3,6 %, tzn., že sledovaná hodnota nezaměstnanosti se meziročně zvýšila o 0,7 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 1 094 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 90 nižší než v předchozím měsíci a o 503 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 2,1 uchazeče.

Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je s hodnotou 4,2% Kutnohorsko a 4,0% Uhlířskojanovicko.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Kutnohorsko** k 31. 12. 2024 oproti stejnému období roku 2023 se zvýšila na hodnotu 4,2 % a počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2024 činil 1118 osob. Největší zaměstnavatelé: Philip Morris ČR a.s., Foxconn Technology CZ s.r.o., ČKD Kutná Hora, a.s. a U N I K O M, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Čáslavsko** k 31. 12. 2024 se oproti stejnému období roku 2023 zvýšila z 3,6 % na 3,9 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2024 činil 688 osob. Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - GOLDBECK Prefabeton s.r.o., SILNICE ČÁSLAV-HOLDING, a.s., Zenit, spol. s r.o., Ljunghall s.r.o. a LESS & TIMBER, a.s.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Uhlířskojanovicko** k 31. 12. 2024 se oproti stejnému období roku 2023 zvýšila z 3,6 % na 4,0 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2024 činil 216 osob. V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti zejména nabízejí ZOD Onomyšl, ZAS Zbizuby, a.s., KOOOPERATIVA, výrobně obchodní družstvo Uhlířské Janovice a Domov seniorů Uhlířské Janovice.

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu **Zručsko** k 31. 12. 2024 se oproti stejnému období roku 2023 zvýšila z 3,3 % na 3,7 %. Počet evidovaných uchazečů ke konci roku 2024 činil 191 osob. Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více než 100 zaměstnanci: DENSO Czech s.r.o., Wikov Sázavan s.r.o. a Variel, a.s. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice, a.s.

❖ Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na čtyři mikroregiony:

Mělnicko, Mšensko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu.

Naopak průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.



Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2023 meziročně nezměnil a zůstal na hodnotě 4,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 3 617 uchazečů o zaměstnání, to je o 111 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme snížení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 53 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 4,5 %, tzn., že meziročně zůstala na stejné hodnotě 4,5 %.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 6 027 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 229 nižší než v předchozím měsíci a o 441 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,6 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je Neratovicko (4,7 %). Nejvyšší meziroční nárůst nezaměstnanosti zaznamenaly mikroregiony Mělnicko a Neratovicko, kde se nezaměstnanost zvýšila o 0,7 procentního bodu. Mikroregionem s nejnižším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je **Mšensko** (3,7 %).

Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v roce 2024 v tomto regionu byla Spolana Neratovice s.r.o., společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně vzrostla o 0,7 procentního bodu na hodnotu 4,7 %.

Mikroregion **Mělnicko** zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva.

Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech, Erwin Junker Grinding Technology a.s., Orkla Foods Česko a Slovensko a.s. v Byšicích. Na zdejším trhu práce stále výrazně chybí lékaři a střední zdravotnický personál. Trh práce se v mikroregionu neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí. Nezaměstnanost v mikroregionu se meziročně zvýšila na hodnotu 4,4 %.

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, kromě chemického průmyslu se zde rozvinulo zpracování a distribuce potravinářských výrobků. Hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s., Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech, distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřižíně. V roce 2018 začalo na území mikroregionu působit Distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy a dálnici D8 rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání. Obecně nejvyšší poptávka v mikroregionu je po operátorech skladů a řidičích MKD. Nezaměstnanost v mikroregionu se meziročně zvýšila na hodnotu 4,2 %.

❖ Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu 2,9 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 2 722 uchazečů o zaměstnání, to je o 132 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 375 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 2,5 %, tzn., že sledovaná hodnota nezaměstnanosti se meziročně zvýšila o 0,4 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 9 827 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 287 volných pracovních míst nižší než v předchozím měsíci a o 343 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,3 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je **Bousovsko** s hodnotou nezaměstnanosti 3,1 %.

V okrese Mladá Boleslav působí výrobce osobních automobilů ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt evropského a dnes již celosvětového významu je největším zaměstnavatelem v ČR a v mikroregionech okresu zaměstnává přes 27 000 zaměstnanců.

Na výrobu Škodovky jsou buď zcela nebo částečně napojeny podniky jejích subdodavatelů, vyrábějící či montující automobilové komponenty, a dále rozsáhlá síť logistických a skladových center, která rovněž absorbuje značné penzum disponibilní pracovní síly.

Díky ŠKODA AUTO a.s. a jejím dodavatelům (Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o., Ascorium Mladá Boleslav s.r.o., Adient Czech Republic s.r.o., MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o., KWD Bohemia, s.r.o. atd.) je zpracovatelský průmysl rovnoměrně rozložen v rámci celého okresu, zaměstnanost v jižní části okresu navíc příznivě ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy; nedostatek volných pracovních míst ani dopravní obslužnost proto nepředstavují významný problém, který by ovlivňoval míru nezaměstnanosti v regionu.

Mikroregiony okresu naopak dlouhodobě trpí nedostatkem vhodné pracovní síly, což se nejzřetelněji projevuje ve shora uvedeném ukazateli 0,2 uchazeče o zaměstnání na jedno volné pracovní místo.

Mikroregionem s nejnižším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je **Dobrovicko** s hodnotou nezaměstnanosti 2,2 %.

Na území okresu se dlouhodobě žádný specificky problematický mikroregion nevyskytuje a jinak tomu nebylo ani v minulém roce.

❖ Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, v prosinci 2024 meziročně zůstal na stejné hodnotě 4,4 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 3 235 uchazečů o zaměstnání, to je o 159 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 94 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 4,4 %, tzn., že meziročně zůstala na stejné hodnotě 4,4 %.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 2 286 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 573 míst nižší než v předchozím měsíci a o 755 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,4 uchazeče.

Mezi tři mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 patří **Městec Králové** (5,1 %), **Nymburk** (4,6 %) a **Poděbrady** (4,5 %). U mikroregionů Městec Králové a Poděbrady nicméně došlo oproti stejnému období roku 2023 k poklesu podílu nezaměstnaných, u mikroregionu Městec Králové o 1,0 procentního bodu a mikroregionu Poděbrady o 0,2 procentního bodu.

Mikroregionem s nejnižším podílem nezaměstnaných v okrese Nymburk k 31. 12. 2024 je tradičně **Lysá nad Labem** (2,8 %).

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli.

Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin. Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR - Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí zvláště pak cizinci s dočasnou ochranou.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). V současné době není v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů. Situace s nedostatkem pracovní síly je dále umocněna přímou návazností okresu na automotive. Problémy spojené se zaměstnaností lze zaznamenat také v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s již zmiňovaným předmětem činnosti zemědělství a dále například stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje omezená dopravní dostupnost.

V roce 2024 byla na okresní úrovni zaznamenána na trhu práce (nejen v oblasti zemědělství) stejná situace jako v celé ČR. Docházelo k rozdílu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle. Zaměstnavatelům v souvislosti s růstem produkce chybějí pracovníci. Průřezově je možné konstatovat, že se jedná jak o odborné pozice, tak o pozice dělnické. V případě manuálních pracovníků pak trh práce ovlivňují agentury práce (popř. subdodavatelé nebo obchodní partneři zastoupení zahraničními jednatelemi) a dočasně přidělování zaměstnanců, kterými jsou z větší části cizinci.

❖ Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Okres Praha východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.).

Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu 1,5 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 2 110 uchazečů o zaměstnání, to je o 101 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 158 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 1,4 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,1 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 6 418 volných pracovních míst. Jejich počet byl celkem o 62 vyšší než v předchozím měsíci a o 1 119 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,3 uchazeče.

Mezi třemi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 patří Brandýs nad Labem-Stará Boleslav (1,6 %), Mratín (1,6 %) a Odolena Voda (1,6 %).

Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru podílu nezaměstnaných. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory).

Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se je i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

❖ Praha západ

Území okresu Praha západ je pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, v prosinci 2024 meziročně stagnoval na hodnotě 1,6 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 1 870 uchazečů o zaměstnání, to je o 22 více než na konci předchozího měsíce.

Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 103 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 1,6 %, tzn., že meziročně zůstala na stejné hodnotě 1,6 %.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 5 490 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 56 nižší než v předchozím měsíci a o 1 623 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,3 uchazeče.

Z hlediska nezaměstnanosti patří okres stále k regionům s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v České republice. Žádný mikroregion se neprojevuje problematicky. Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je s 1,8 % **Černošicko**. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme zvýšení počtu osob v evidenci (k 31. 12. 2024 meziroční nárůst činil 20 osob). Tento mikroregion má již standardně nejvyšší míru nezaměstnanosti. Mezi jednotlivými mikroregiony nejsou v hodnotách nezaměstnanosti větší rozdíly.

Okres Praha západ tvoří půlměsíc obepínající ze západu hlavní město Prahu. Vzhledem k poloze okresu je přirozeným centrem hlavní město Praha. Jeho vliv se projevuje ve všech oblastech života, a to včetně trhu práce.

Vzhledem k vysoké nabídce pracovních míst a k dobré dopravní dostupnosti z velké většiny míst regionu, tak okres vykazuje velmi silnou dojížděku za prací do hl. města Prahy. I v okrese existují obce, kde počet pracovních příležitostí převyšuje množství ekonomicky aktivních osob. V okrese existují velká logistická (Dobrovíz, Rudná, Vestec), výrobní (Kněževes, Chrášťany, Jeneč) nebo obchodní centra (Průhonice, Tuchoměřice, Dolní Břežany, aj.).

❖ Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Březnicko a Rožmitálsko.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese Příbram, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu 4,7 %.

V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 3 676 uchazečů o zaměstnání, to je o 279 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 138 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 4,5 %, tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,2 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 1 399 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 791 nižší než v předchozím měsíci a o 1 447 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo k 31. 12. 2024 připadalo v průměru 2,6 uchazeče.

Mezi mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 patří Rožmitálsko (4,7 %) a Březnicko (5,2 %).

Příbramsko patří mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony ve Středočeském kraji. K 31. 12. 2023 činil podíl nezaměstnaných osob mikroregionu Příbramska 4,5 %, k 31. 12. 2024 byla hodnota na úrovni 4,6 %, meziročně tak došlo ke zvýšení nezaměstnanosti o 0,1 procentního bodu. Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady, Slapské a Kamýcké přehrady, vojenského újezdu Brdy a Chráněné krajinné oblasti Brdy), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tyto oblasti jsou velmi závislé na sezónních pracích, převážně v jarních a letních měsících. Ve jmenovaných oblastech žije rovněž nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva okresu Příbram. Mezi největší zaměstnavatele na Příbramsku patří Oblastní nemocnice Příbram, a.s., Ravak a.s., Kostal Kontakt Systeme GmbH - organizační složka, ZAT a.s., Kovohutě Příbram nástupnická, a.s., CVP Galvanika s.r.o.

Mikroregion ***Rožmitálsko*** zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2023 činil 4,1 %, k 31. 12. 2024 došlo ke zvýšení nezaměstnanosti a podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let činil 4,7 %.

Sedlčansko je mikroregionem, který má v okrese Příbram tradičně a dlouhodobě nejnižší hodnoty nezaměstnanosti. K 31. 12. 2023 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 3,6 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. K 31. 12. 2024 činil podíl 3,5 % a je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram. Meziročně došlo ke snížení nezaměstnanosti o 0,1 procentního bodu. Mezi největší zaměstnavatele na Sedlčansku patří STROS – Sedlčanské strojírny, a.s., KDS Sedlčany, nožířské výrobní družstvo, ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s.

Dobříšsko je mikroregion, který je ovlivněn blízkostí hlavního města Prahy. Přesto byla v tomto regionu vyšší nezaměstnanost. Podíl nezaměstnaných osob Dobříšska k 31. 12. 2023 činil 4,2 %. Největším zaměstnavatelem daného regionu je Doosan Bobcat EMEA s.r.o.

Březnicko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. V této oblasti není v současnosti žádný velký strojírenský závod. Uchazeči z tohoto regionu nacházejí uplatnění zejména na Blatensku. Nezaměstnanost v mikroregionu meziročně vzrostla o 1,0 procentního bodu na hodnotu 5,2 %.

❖ Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenicko

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v okrese, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, se v prosinci 2024 meziročně zvýšil na hodnotu 3,4 %. V okrese bylo k 31. 12. 2024 evidováno 1 269 uchazečů o zaměstnání, to je o 83 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2023 registrujeme nárůst počtu osob v evidenci kontaktního pracoviště ÚP ČR o 72 uchazečů, hodnota nezaměstnanosti v prosinci 2023 byla na úrovni 3,2 % tzn., že celkový meziroční nárůst činí 0,2 procentního bodu.

Okres evidoval k 31. 12. 2024 celkem 1 209 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 49 nižší než v předchozím měsíci a o 48 míst nižší než ve stejném období minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 1,0 uchazeče.

Mikroregionem s nejvyšším podílem nezaměstnaných v okrese k 31. 12. 2024 je Jesenicko, kde ukazatel nezaměstnanosti činil 4,2 %.

Hodnoty v ostatních mikroregionech k 31. 12. 2024 činily: Rakovník 3,7 %, Křivoklát 2,9 % a Nové Strašecí 2,6 %. U mikroregionů Rakovník a Nové Strašecí došlo k mírnému nárůstu podílu nezaměstnaných oproti roku 2023, kdy hodnoty nezaměstnanosti za jednotlivé mikroregiony činily: Rakovník 3,3 % a Nové Strašecí 2,4 %. Naopak v mikroregionu Jesenicko došlo k poklesu ze 4,5 % na 4,2 % a v mikroregionu Křivoklát došlo k poklesu z 3,3 % na 2,9 %.

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, minimálně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát. Problematický je v rámci okresu mikroregion **Jesenícko**, který má v rámci okresu nejvyšší nezaměstnanost. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost.

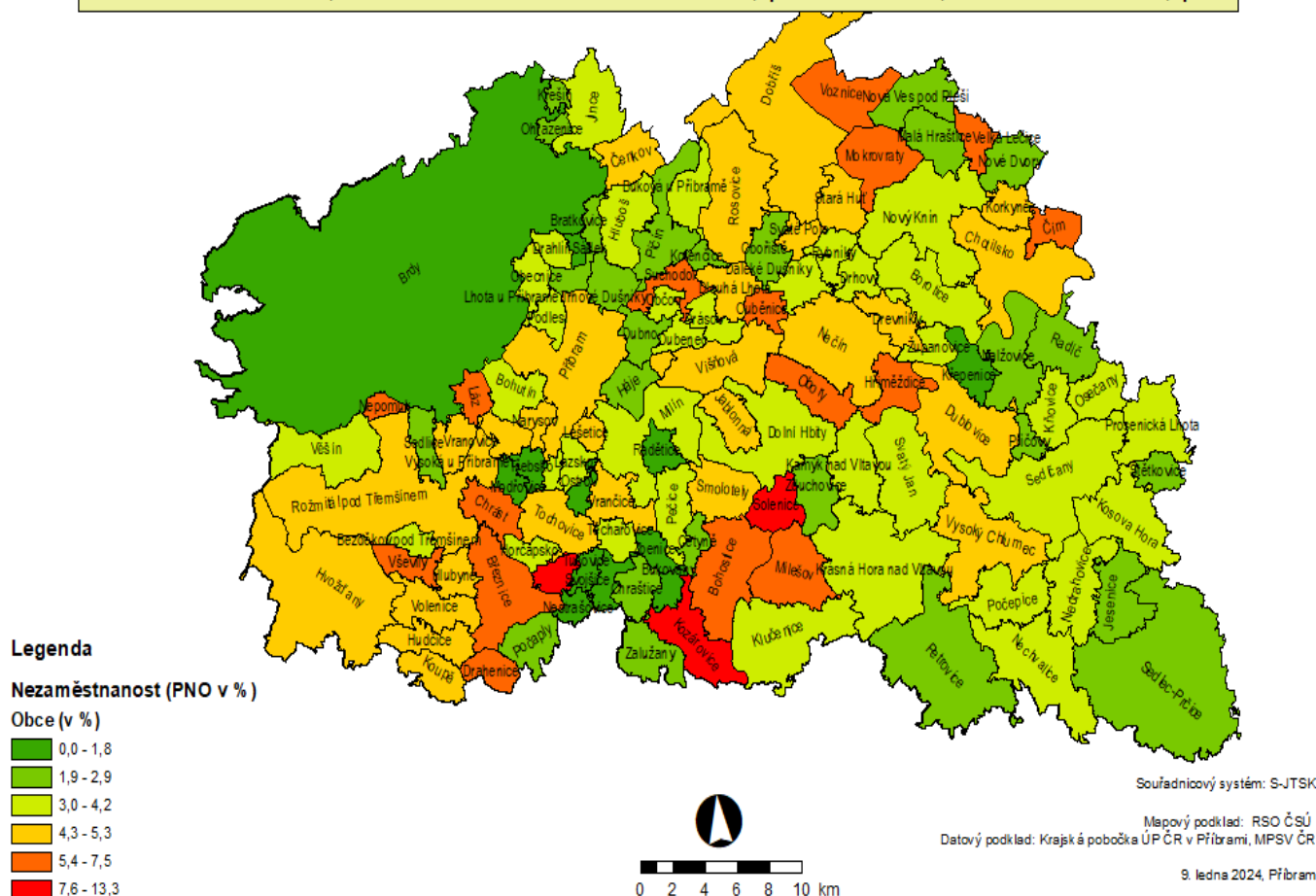
Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Mezi nejohroženější mikroregiony ve Středočeském kraji k 31. 12. 2024 patří mikroregiony v okrese Příbram, viz situace nezaměstnanosti v obcích okresu na níže uvedeném grafu.

Nezaměstnanost v obcích okresu Příbram

Nezaměstnanost v obcích: mikroregiony Příbramsko, Dobříšsko, Sedlčansko, Březnicko, Rožmitálsko k 31.12.2024 (PNO v %)

Nezaměstnanost - PNO: 4,7 %. Mezi měsíčně hodnota PNO vzrostla o 0,4 procentního bodu, meziročně vzrostla o 0,2 p.b..



**Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2024, ohrožené mikroregiony PNO 4,5 % a nad 4,5 %**

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	29 123	687	625	2,1	Benešov
	Vlašim	16 215	430	395	2,4	Benešov
	Votice	7 942	203	186	2,3	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 733	172	154	2,3	Benešov
	Sázava	3 713	84	74	2,0	Benešov
Beroun	Beroun	14 297	638	601	4,2	Beroun
	Králov Dvůr	7 262	316	297	4,1	Beroun
	Zdice	3 625	117	109	3,0	Beroun
	Nižbor	4 546	187	175	3,9	Beroun
	Loděnice	4 712	164	150	3,2	Beroun
	Mořina	4 286	130	120	2,8	Beroun
	Liteň	2 746	99	92	3,4	Beroun
	Suchomasty	1 434	55	50	3,5	Beroun
	Hořovice	8 000	263	235	2,9	Beroun
	Hostomice	4 558	172	145	3,2	Beroun
	Komárov	3 894	135	120	3,1	Beroun
	Žebrák	5 642	204	183	3,2	Beroun
Kladno	Bratronicko	5 725	199	193	3,4	Kladno
	Kladensko	59 089	2 870	2 697	4,6	Kladno
	Slánsko	19 239	914	816	4,2	Kladno
	Stochovsko	7 399	280	261	3,5	Kladno
	Unhošťsko	6 103	173	162	2,7	Kladno
	Velvarsko	4 914	187	163	3,3	Kladno
	Zákolansko	2 765	100	95	3,4	Kladno
	Zlonicko	4 048	210	178	4,4	Kladno
Kolín	Český Brod	13 877	525	480	3,5	Kolín
	Kolín	39 027	1 833	1 658	4,2	Kolín
	Kouřim	3 426	140	125	3,6	Kolín
	Pečky	7 645	373	326	4,3	Kolín
	Týnec nad Labem	4 212	176	158	3,8	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorský	23 374	1 118	989	4,2	Kutná Hora
	Čáslavsko	16 091	688	633	3,9	Kutná Hora
	Uhliřsko-janovicko	5 106	216	206	4,0	Kutná Hora
	Zručsko	4 491	191	165	3,7	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	29 695	1 226	1 126	4,4	Mělník
	Mšensko	2 005	82	72	3,7	Mělník
	Kralupsko	22 203	869	814	4,2	Mělník
	Neratovicko	21 226	1 049	898	4,7	Mělník



Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2024, ohrožené mikroregiony PNO 4,5 % a nad 4,5 %

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v %	okres
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	45 157	1 387	820	2,9	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 758	365	209	3,0	Mladá Boleslav
	Bělsko	4 888	164	104	3,0	Mladá Boleslav
	Benátecko	12 847	377	225	2,7	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 914	123	67	3,0	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 742	164	105	2,2	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 366	109	65	3,1	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16554	823	768	4,6	Nymburk
	Lysá nad Labem	12008	355	333	2,8	Nymburk
	Městec Králové	5705	308	293	5,1	Nymburk
	Milovice	10210	453	419	4,1	Nymburk
	Křinec	4715	215	205	4,3	Nymburk
	Poděbrady	14236	683	643	4,5	Nymburk
	Sadská	4317	196	180	4,2	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad	24 836	437	408	1,6	Praha-východ
	Mratín	9 541	157	148	1,6	Praha-východ
	Čelákovice	15 760	249	231	1,5	Praha-východ
	Říčany	26 062	430	391	1,5	Praha-východ
	Kamenice	8 639	121	119	1,4	Praha-východ
	Senohraby	7 616	95	86	1,1	Praha-východ
	Úvaly	15 587	256	237	1,5	Praha-východ
	Odolena Voda	15 021	252	239	1,6	Praha-východ
	Kostelec n. Č.l.	7 174	59	55	0,8	Praha-východ
Praha-západ	Černošicko	13 897	272	249	1,8	Praha-západ
	Hostivicko	26 296	463	405	1,5	Praha-západ
	Jílovsko	34 450	631	569	1,7	Praha-západ
	Mníšecko	9 083	128	115	1,3	Praha-západ
	Roztocko	18 739	337	296	1,6	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	36 963	1827	1 707	4,6	Příbram
	Sedlčansko	13 127	516	464	3,5	Příbram
	Dobříšsko	15 501	680	657	4,2	Příbram
	Březnicko	4 502	254	236	5,2	Příbram
	Rožmitálsko	3 706	182	173	4,7	Příbram
Rakovník	Rakovník	22520	865	826	3,7	Rakovník
	Nové Strašecí	8355	236	218	2,6	Rakovník
	Křivoklát	2730	86	79	2,9	Rakovník
	Jesenice	1612	72	67	4,2	Rakovník

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu České republiky do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání a na ostatní cizí státní příslušníky (dále jen „cizinci“), občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, pokud nesplňují některou zákonem povolených výjimek.

K 31. 12. 2024 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami celkem registrováno **21 941** osob ze třetích zemí (*cizinci mimo občany EU, EHP a mimo cizince, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu*), kdy s pracovním povolením k zaměstnání to bylo **2 633 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 718 osob), na **zaměstnanecké karty 19 237 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl celkem o 1 223 osob) a na **modré karty 71 osob** (nárůst o 14 osob). Celkem tak došlo ke zvýšení o 1 955 osob ze třetích zemí (*meziroční nárůst o 9,8 %*).

K 31. 12. 2024 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 69 362 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31. 12. 2023 to bylo o 6 366 občanů z EU méně. Občanů z EU bylo tradičně nejvíce evidováno v okrese Mladá Boleslav.

K 31. 12. 2024 ve Středočeském kraji meziročně vzrostl počet zahraničních zaměstnanců ze třetích zemí, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu o 4 258 osob (nárůst o 9,2 %).

Nejvyšší počet cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání, působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 1 715 cizinců (meziroční nárůst o 54,1 %). Naopak nejnižší počet cizinců k 31. 12. 2024 s platným povolením k zaměstnání eviduje kontaktní pracoviště ÚP ČR v Kutné Hoře (23).

Tabulka 24: Zaměstnávání cizích státních příslušníků, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnání cizí státní příslušníci	stav k	
	31. 12. 2023	31. 12. 2024
zaměstnaní s pracovním povolením	1 915	2 633
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	46 045	50 303
informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	75 728	69 362
evidované zaměstnanecké karty	18 014	19 237
modré karty	57	71
celkem	141 759	141 606

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami

Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový minimální pokles cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji, oproti roku 2023 tak došlo ke snížení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 153 osob.



Agendu zahraniční zaměstnanosti nadále ovlivňoval válečný konflikt na Ukrajině vyvolaným invází vojsk Ruské federace. V této souvislosti se postupně aktualizují zákony nebo nařízení vlády navazující na původní tzv. Lex Ukrajina (zákon o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení).

Během roku 2024 schválila vláda novelu zákona Lex Ukrajina 7. Na základě této poslední novely by občané Ukrajiny s dočasnou ochranou (dále jen „DO“), kteří jsou ekonomicky soběstační a nezávislí na dávkovém systému, měli získat běžný pobytový status. Místo dočasné ochrany tak budou moci nově získat dlouhodobý pobyt podle zákon o pobytu cizinců.

Novela by měla zároveň umožnit prodloužení DO do 31. 03. 2026 a stejně jako minulý rok bude probíhat ve dvou krocích. Prvním krokem je online registrace k prodloužení DO, kdy si klient zarezervuje termín osobní návštěvy na pracovišti MV ČR a dojde tak k prodloužení pobytu do 30. 9. 2025. Druhým krokem je samotná návštěva žadatele na pracovišti MV ČR (k té musí dojít do 30. 9. 2025), kde dojde k vyznačení vízového štítku a DO tím bude prodloužena do 31. 3. 2026.

Od 01. 07. 2024 vstoupilo v účinnost nařízení vlády, které zavedlo volný vstup na český trh práce občanům těchto devíti států: Austrálie, Japonsko, Kanada, Korejská republika, Nový Zéland, Velká Británie, Spojené státy americké Singapur a Izrael. Smyslem úpravy bylo snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů a zároveň zvýšení atraktivity českého trhu práce pro cizince z výše uvedených zemí.

V rámci zlepšování služeb a modernizace úřadu práce přistoupilo MPSV k dalšímu kroku plné digitalizace. Od 01. 07. 2024 je povinnost hlásit zaměstnávání cizinců možné výhradně právě pouze digitální formou.

Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31. 12. 2024 ve Středočeském kraji **dosahuje přes 140 000 osob**, tedy 140 000 obsazených pracovních míst. S tímto číslem a s vývojem trhu práce ve Středočeském kraji roste rovněž i počet cizích státních příslušníků vykonávajících nelegální práci.

Zaměstnavatelé nejčastěji hledají a do hlášenky volného pracovního místa zadávají příznak cizince pro pozice skladníků a pomocných skladníků v logistických centrech, pomocných dělníků na stavbách, pracovníků ke zpracování potravinářských produktů (ryby, maso, ovoce, zelenina apod.) a také ve službách (zejména prodejci a uklízeči). Krátkodobé pracovní poměry při nedostatku pracovníků ze zahraničí jsou obsazovány studenty nebo brigádníky.

Ve Středočeském kraji bylo ke konci prosince 2024 registrováno (vízum strpění/dočasná ochrana) **54 439 ukrajinských občanů** (13,9 procent z ČR).

Z možných občanů Ukrajiny (osoby 15-64 let) je v evidenci uchazečů o zaměstnání u ÚP ČR **ve Středočeském kraji k 31. 12. 2024 vedeno celkem 1 687 uchazečů** (5,0 % z evidovaných uchazečů v kraji celkem). Meziročně došlo u ukrajinských občanů s dočasnou ochranou k poklesu uchazečů o zaměstnání, počet evidovaných občanů z Ukrajiny se v kraji meziročně snížil o 23 uchazečů.

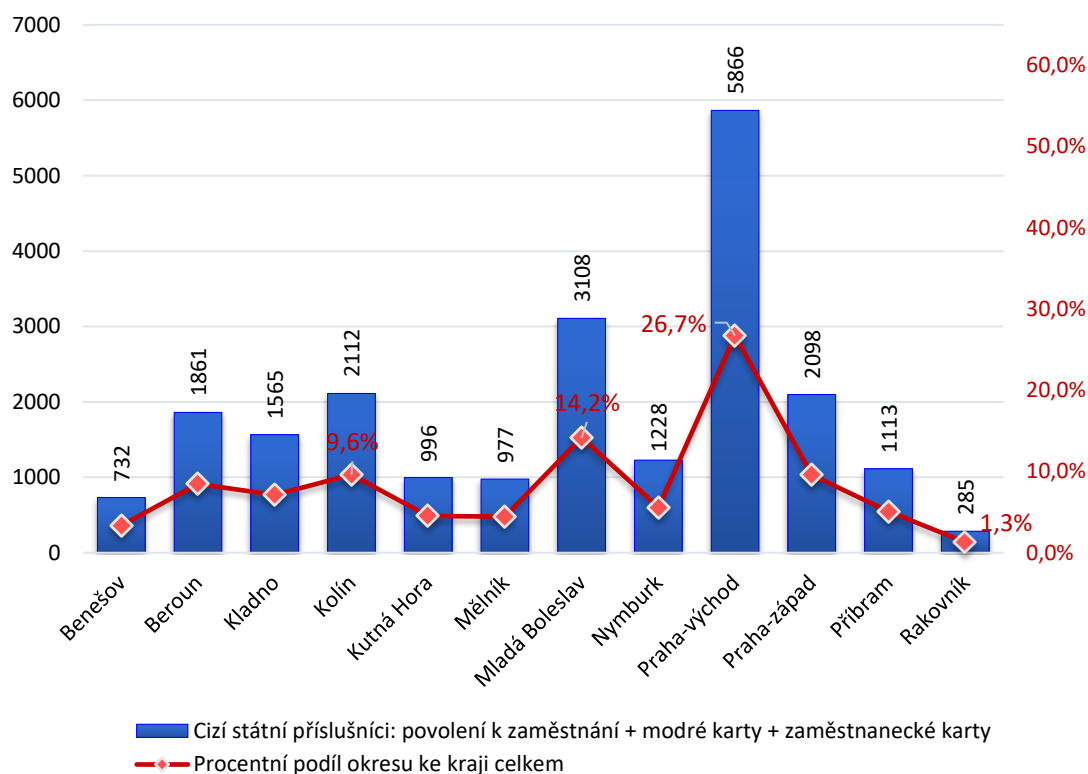
V rámci agendy zahraniční zaměstnanosti resortu práce a sociálních věcí probíhají digitalizační projekty. Zejména pro data týkající se Informačních karet (**Informace** - občané EU/EHP a Švýcarska, **Informace** - cizinci třetí země, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu) platí, že se v současné době **jedná o expertní - kvalifikovaný odhad počtu**.

Tabulka 24a: Cizí státní příslušníci na trhu práce k 31. 12. 2024 ve Středočeském kraji, data dle PowerBI, freeze tabulka k 31. 12. 2024

OWEBI, 11.02.2025 tabulka 31121.12.2024

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2024 (aktuální stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2024). DATA DLE POWER BI, freeze tabulka 31122024												
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují PkZ, MK, ZK		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Středočeský kraj	141606	53795	69362	20722	50303	27188	2633	366	71	17	19237	5502

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31. 12. 2024 (aktuální stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31. 12. 2024). DATA DLE PowerBI, freeze tabulka 31122024						
Okres/kraj	Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	25	10	4	1	703	218
Beroun	34	9	1	0	1826	458
Kladno	65	20	13	3	1487	408
Kolín	66	7	1	0	2045	449
Kutná Hora	23	3	2	1	971	283
Mělník	68	13	1	0	908	274
Mladá Boleslav	150	33	10	2	2948	839
Nymburk	72	20	0	0	1156	370
Praha-východ	1715	188	5	2	4146	1374
Praha-západ	254	32	24	3	1820	559
Příbram	122	26	6	4	985	202
Rakovník	39	5	4	1	242	68
Středočeský kraj	2633	366	71	17	19237	5502



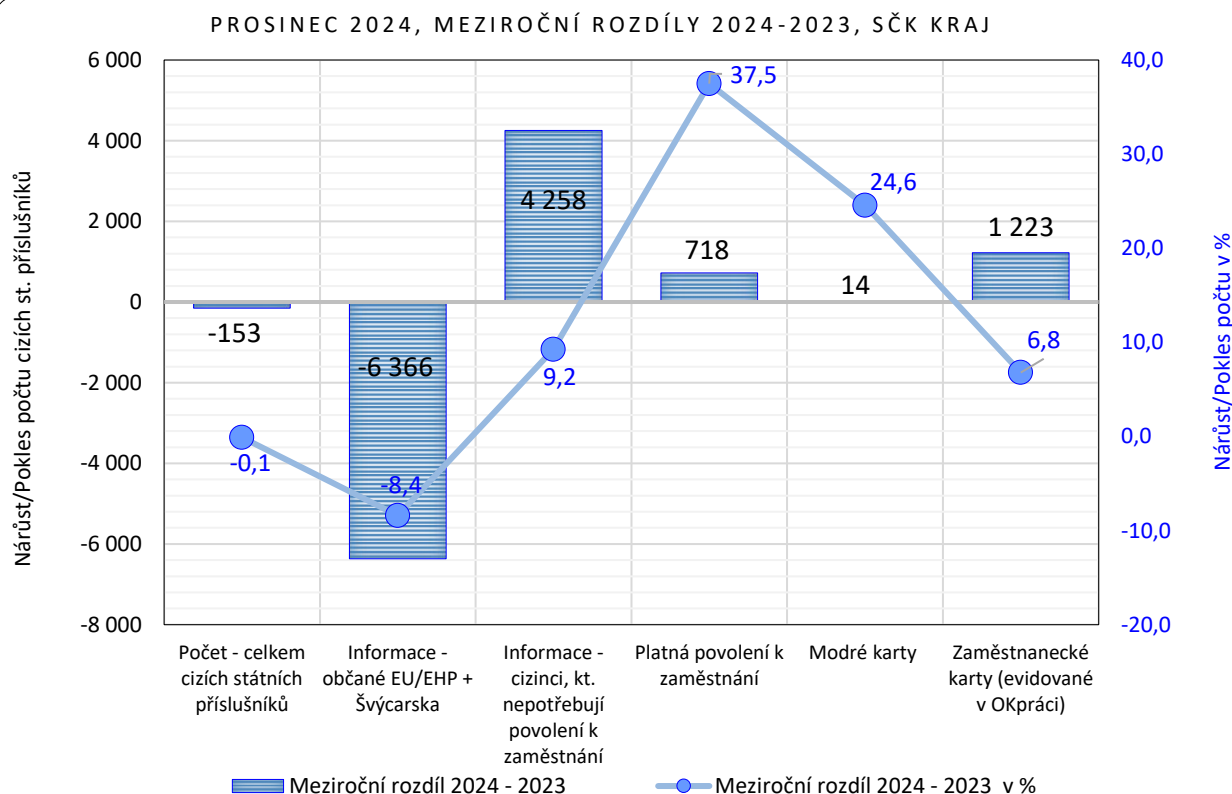
Data jsou čerpána z PowerBI – freeze tabulka souhrnu k 31. 12. 2024.

Tabulka 24b: Meziroční rozdíly (2024, 2023), cizí státní příslušníci na trhu práce, k 31. 12. 2024,

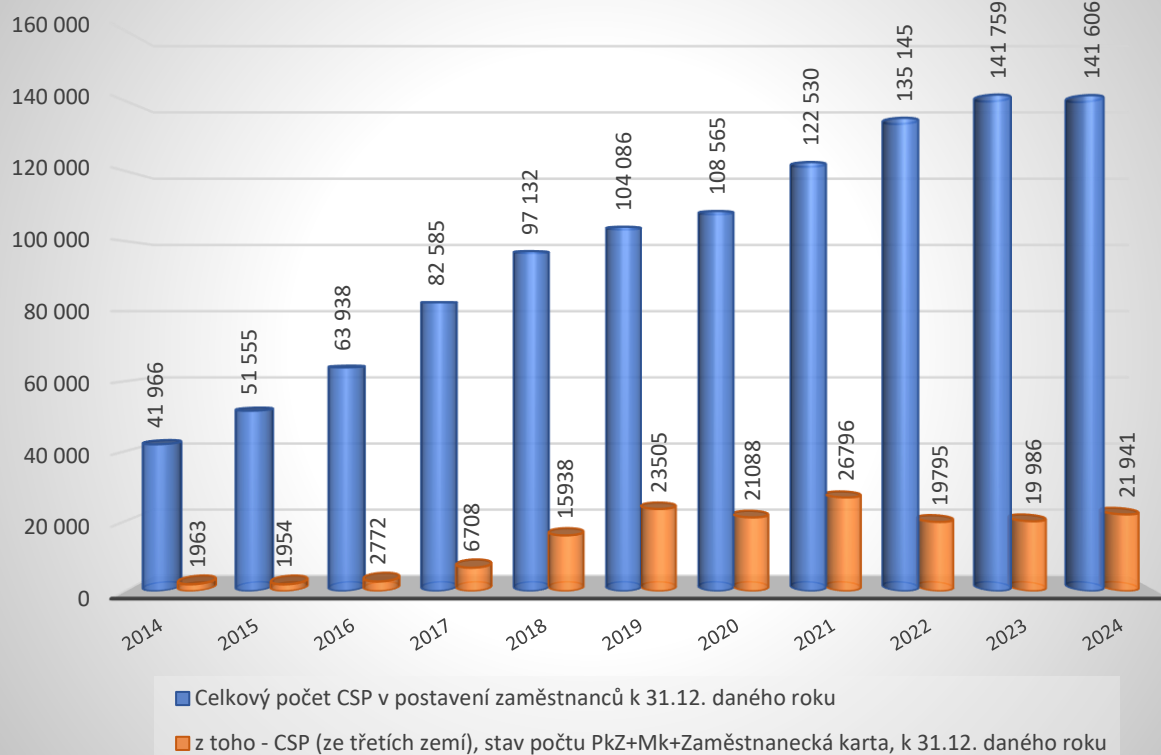
Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců - ROZDÍLOVÁ TABULKA 2024-2023 k 31.12., DATA POWER BI - freeze tab. 31122024												
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují PkZ, MK, ZK		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OKpráci)	
	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy	rozdíl celkem	rozdíl ženy
Středočeský kraj	-153	1 615	-6 366	-929	4 258	2 236	718	75	14	4	1 223	229
Rozdílový počet - Nárůst/Pokles v %	-0,1	3,1	-8,4	-4,3	9,2	9,0	37,5	25,8	24,6	30,8	6,8	4,3

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců - ROZDÍLOVA
TABULKA 2024-2023 k 31.12., DATA POWER BI -
freeze tab. 31122024

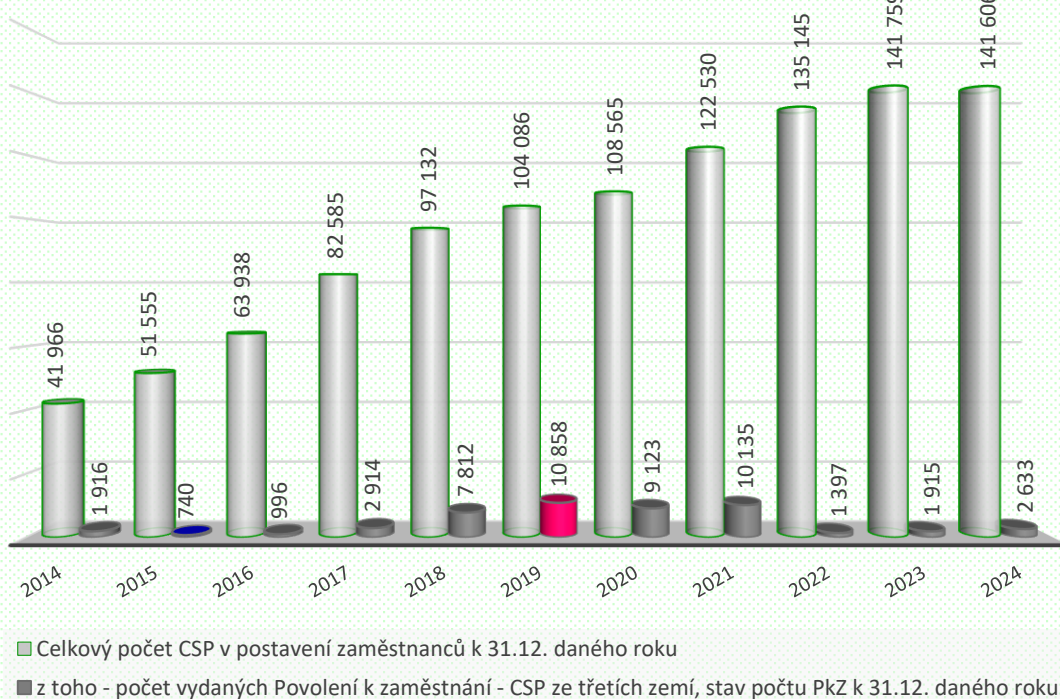
Okres/kraj	Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OKpráci)	
	rozdl celkem	rozdl ženy	rozdl celkem	rozdl ženy	rozdl celkem	rozdl ženy
Benešov	4	1	2	0	33	-1
Beroun	-2	-2	-2	0	103	3
Kladno	18	13	5	2	-81	-68
Kolín	20	0	0	0	209	72
Kutná Hora	10	1	1	1	-168	-52
Mělník	23	3	0	0	95	40
Mladá Boleslav	91	23	5	1	152	35
Nymburk	27	4	0	0	85	22
Praha-východ	602	65	0	0	267	-14
Praha-západ	-148	-45	2	0	394	166
Příbram	53	11	-1	-1	132	17
Rakovník	20	1	2	1	2	9
Středočeský kraj	718	75	14	4	1 223	229
Rozdílový počet - Nárůst/Pokles v %	37,5	25,8	24,6	30,8	6,8	4,3

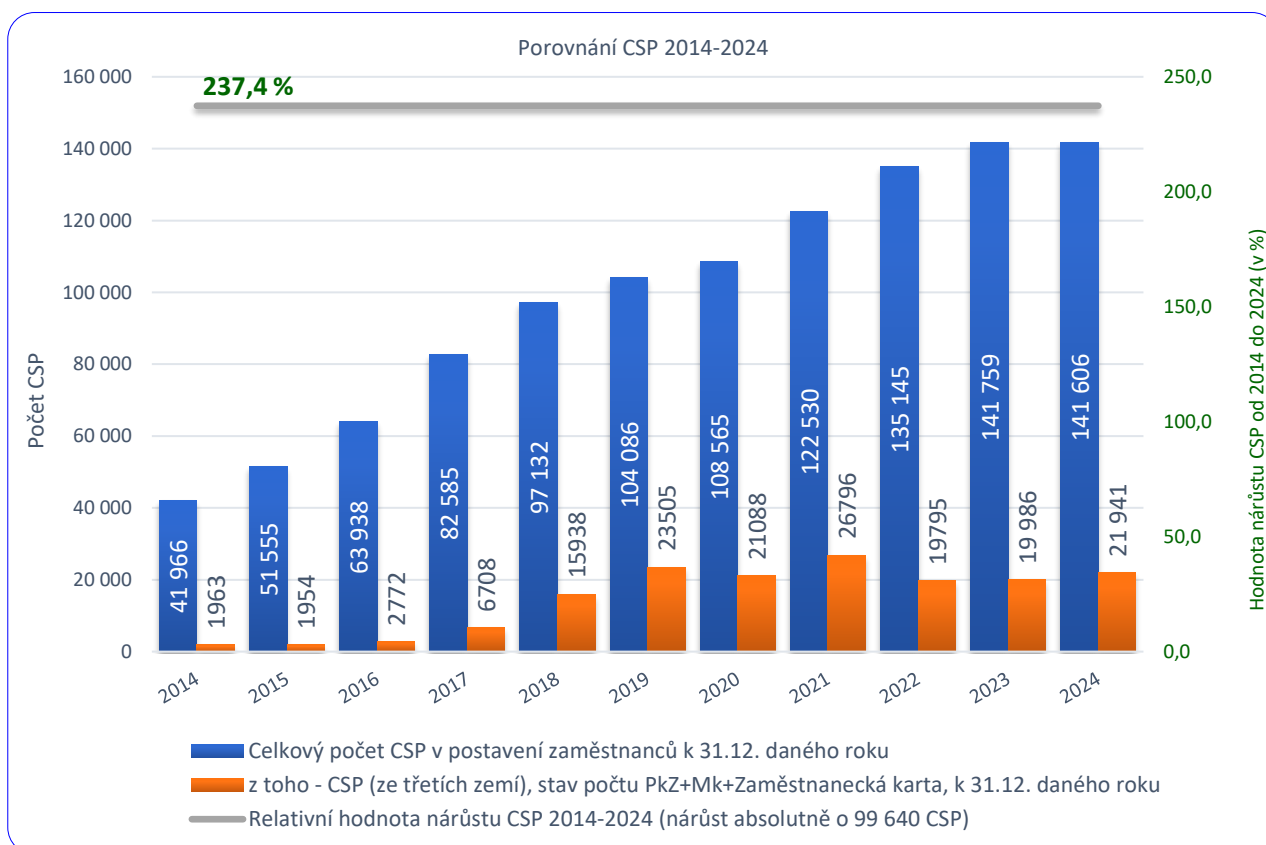
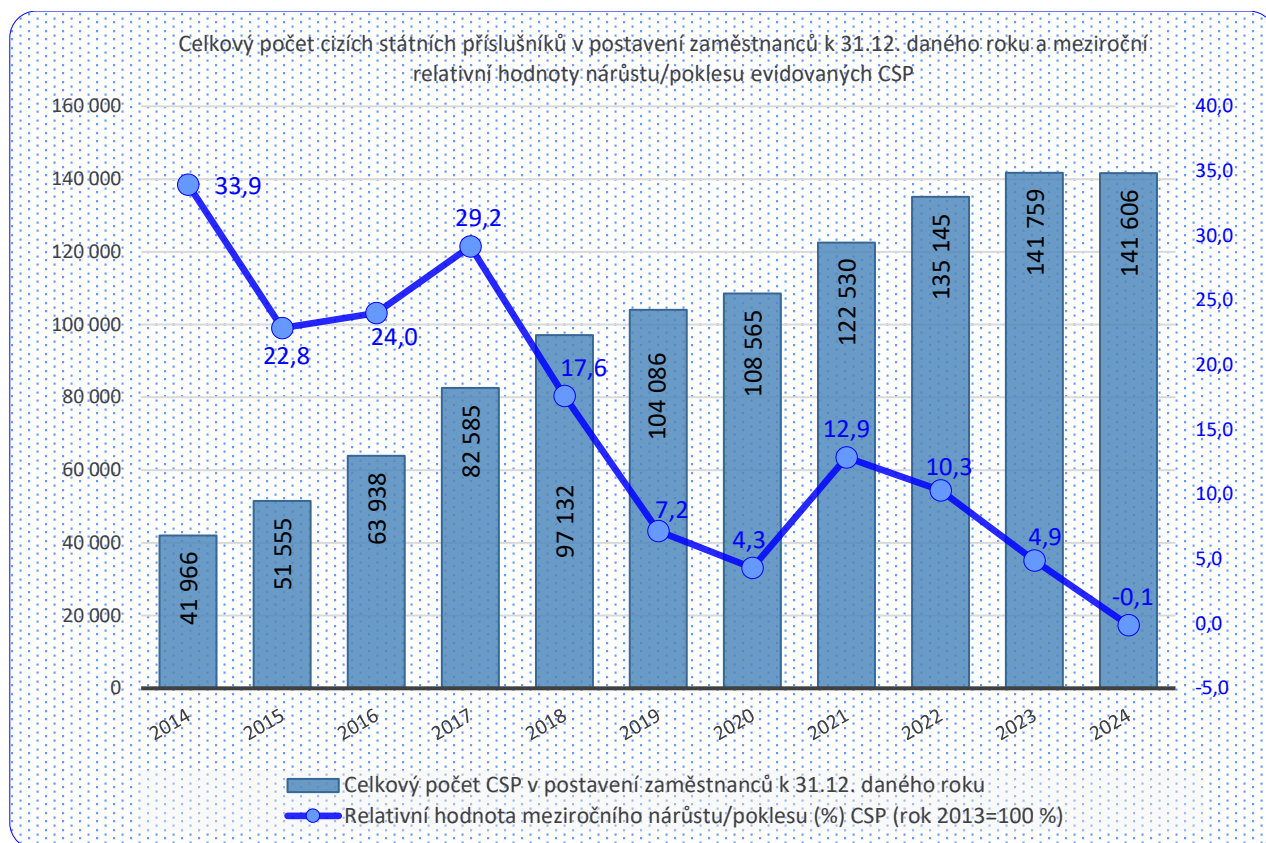


Porovnání cizích státních příslušníků (CSP) v postavení zaměstnanců k 31.12. daného roku



Porovnání cizích státních příslušníků (CSP) v postavení zaměstnanců k 31.12. daného roku





V. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2025

V.1. Stav na trhu práce a předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji

V lednu 2025 vzrostl celkový počet uchazečů o zaměstnání na 34 836, počet hlášených volných pracovních míst klesl na 14 833 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 3,5 %.

K 31.1.2025 evidoval Úřad práce ČR (dále ÚP ČR) Krajská pobočka v Příbrami celkem 34 836 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 066 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 1 468 osob. Z tohoto počtu bylo 32 088 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let.

Ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +3,2 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +10,7 % zaznamenal okres Benešov a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci zaznamenal okres Praha-východ a Praha-západ (absolutní nárůst o jednoho UoZ).

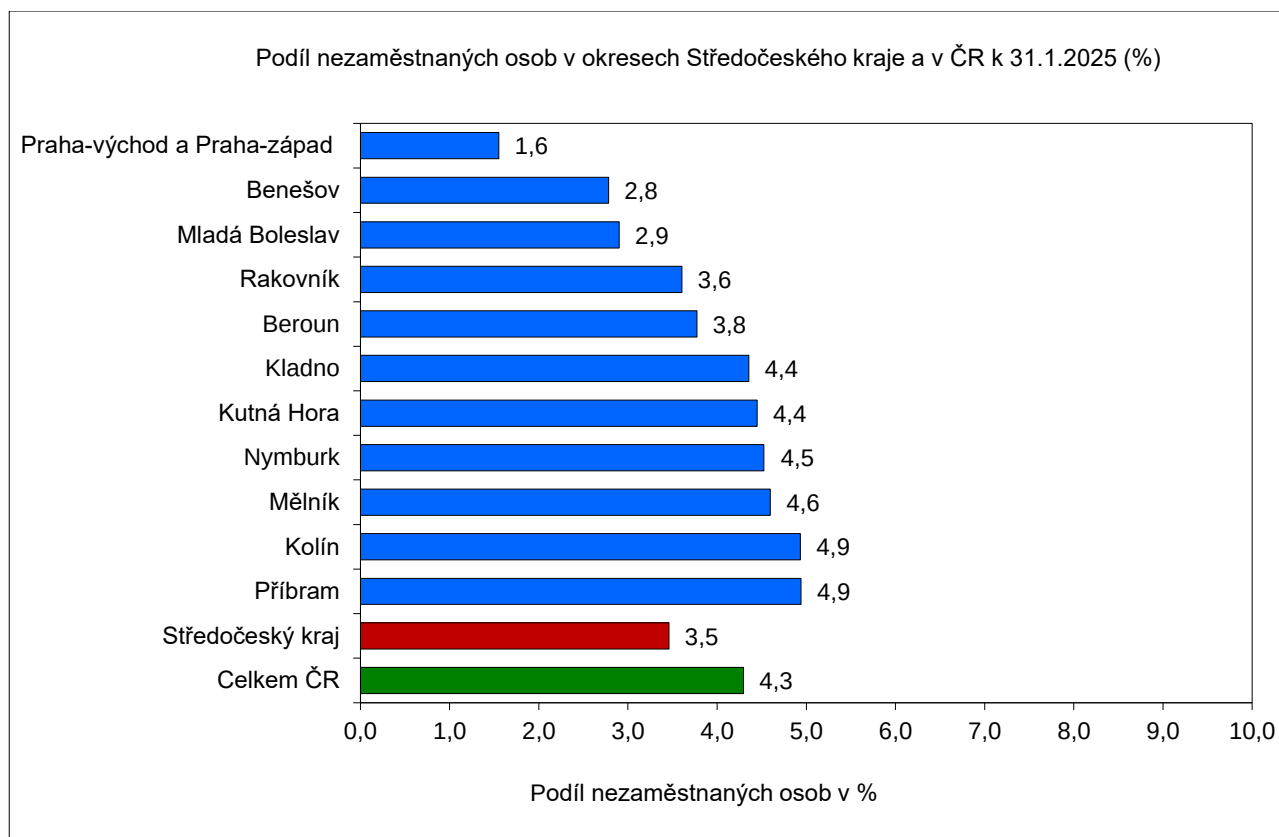
Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Příbrami 19 149 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 55,0 %. V evidenci bylo 3 595 osob se zdravotním postižením, což představovalo 10,3 % z celkového počtu nezaměstnaných. Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 2 130 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet vzrostl ve srovnání s předchozím měsícem o 26 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 320 osob. Na celkové nezaměstnanosti v kraji se podíleli 6,1 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 11 087 uchazečů o zaměstnání tj. 31,8 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Naplno se projevila legislativní úprava v podobě novely zákona o zaměstnanosti, kdy jsou **neobsazená volná místa po 6 měsících automaticky vyřazována z databáze**. Podrobnosti k této změně najdete na:

<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>

Kraj tak k 31.1.2025 evidoval celkem 14 833 volných pracovních míst. Jejich počet byl důsledkem aktualizace a nastavení databáze v souvislosti s novelizací Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, celkem o 31 115 nižší než v předchozím měsíci a o 40 142 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 2,3 uchazeče, nejvíce pak v okrese Kladno (4,8).



Informace o vývoji nezaměstnanosti v ČR v elektronické formě jsou zveřejněny na internetové adrese:

<https://data.mpsv.cz/portal>

Na území Středočeského v prvním pololetí roku 2024 je možný jen velmi pozvolný restart stagnujícího trhu práce. Pokud nedojde k dalším změnám v důsledku pokračování energokrizy, technologické krize a války na Ukrajině, předpokládáme, tak jako každý rok, obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti v daných obdobích (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku, následně mírný pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, následně mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol a nárůst nezaměstnanosti ke konci roku).

Podle dosavadního vývoje nezaměstnanosti neočekává ani v roce 2025 žádný z okresů dramatické změny v situaci na trhu práce. Charakter vývoje na trhu práce bude v okresech ovlivňovat sezónnost prací, nedostatečný objem zakázek ze zahraničí v zimních měsících 2025, politika USA vůči EU 27 (cla, ekopolitika, cenová politika), energokrizy, nedostatek kvalifikované pracovní síly a omezený přístup na trhy některých zemí. Každopádně je předpoklad, že registrovaná nezaměstnanost kraje se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat.



Rapidní snížení nezaměstnanosti ani v roce 2025 nepředpokládáme, spíše dojde k mírnému meziročnímu nárůstu. Koncem roku 2025 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce. Nejvyšší podíl nezaměstnanosti, stejně jako v minulých obdobích, můžeme očekávat na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku, Mělnicku a rovněž i Kutnohorsku.

Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2025 bude pravděpodobně pohybovat v rozmezí 3,1 % - 3,7 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce (v návaznosti na dění ohledně válečného konfliktu na Ukrajině, dodávek potřebných komponentů z asijského trhu a nastavení cen energií), zejména pak na situaci výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek, investic a poptávkou po pracovních místech.

Ceny energií, surovin a dalších vstupů, nedostatek komponentů pro výrobu jsou, spolu se snížením odbytu, nedostatkem kvalifikovaných pracovníků a rostoucími mzdovými požadavky, hlavními problémy, které brzdí a tlumí další technologický posun při zkvalitnění výroby.

Poptávka po pracovní síle bude vycházet ze dvou požadavků - požadavku na základní plnění funkce výrobní jednotky a zejména požadavku na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude silná, ale opět jako v posledních letech se bude muset vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou.

Trhu práce bude výrazně dominovat potřeba firem nabírat kvalifikované pracovníky. Nová realita (ukrajinská, energetická krize a nově i nová politika USA vůči EU 27) přináší firmám vysokou míru nejistoty, což se odráží a bude odrážet v neustálých přesunech na trhu práce.

Nezaměstnanost bude v jarních měsících 2025 klesat už jen minimálně. Mnoho lidí v roce 2025 bude muset měnit zaměstnavatele, nebo dokonce profesi, a tedy výrazně poroste význam rekvalifikací a dalšího vzdělávání.

Největší zájem v oblasti rekvalifikací je o řidičské průkazy sk. C, kvalifikační kurzy pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví, odvětví IT a jazykové kurzy pro občany Ukrajiny a třetích zemí. Bohužel stále přetrvává velmi malý zájem o rekvalifikace na řemeslné činnosti (i z důvodu jejich časové náročnosti) a technické obory. Nelze specifikovat nějaký výrazný obor, ze kterého pocházejí zájemci o účast v rekvalifikačních kurzech, každopádně větší podíl tvoří ženy (viz kapitola rekvalifikace).

VI. REALIZACE APZ V ROCE 2024

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2024

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti ÚP ČR. Jejím cílem je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporující uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností.

Mezi prioritní nástroje APZ v roce 2024 ve Středočeském kraji patřila zejména rekvalifikace a navazující činnosti v Národním plánu obnovy, rovněž také podpora a vytváření pracovních míst pro společensky účelná pracovní místa, a vytváření pracovních míst pro dlouhodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, pokud to bylo možné, pořádala výběrová řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dalším důležitým bodem bylo získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporcí mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Vlivem vzniklých důsledků z období koronaviru 2021 - 2022, přetrvávajících překážek a problémů z vleklé energokrizy 2023, válečného konfliktu na Ukrajině a technologicko strukturální krizi, se v roce 2024 krajské pobočce nepodařilo dostatečně snížit podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Podíl UoZ 12+ byl meziročně snížen jen o půl procentního bodu.

V důsledku výše jmenovaných skutečností došlo ve Středočeském kraji ke zvýšení počtu UoZ 12+ (meziroční nárůst u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31. 12. 2024 činil 428 UoZ, nárůst o 4,9 %). Podíl UoZ 12+ na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2023 při počtu 33 770 UoZ činil 9 246 osob tedy 27,4 % z celkového počtu UoZ.

Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích i přes vzniklá omezení v průběhu roku 2024 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dny pro zaměstnavatele.

Celkem bylo za rok 2024 uspořádáno 74 předvýběrových řízení, 16 výběrových řízení, 8 seminářů a 2 burzy práce.

Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. ÚP ČR se tak snaží v maximální míře uspokojit potřeby zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání. Během roku 2024 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 98 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2023 došlo ke snížení o 56,2 % (pokles o 126 akcí), meziroční index tak činí 43,8 %.

Tabulka 26: Pořádané akce pro zaměstnavatele, porovnání 2024-2023

Středočeský kraj - akce	ROK 2023	ROK 2024	index růstu/poklesu, rok 2023=100 %
Výběrová řízení	73	16	21,9%
Předvýběrová řízení	129	74	57,4%
Semináře	16	6	37,5%
Burzy práce	6	2	33,3%
Výčet akcí dle tabulky	224	98	43,8%

Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Jako každý rok, byly i pro rok 2024 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje.

Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl opět i v tomto roce, za úkol zejména obsáhnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v pravidelných intervalech analyzuje vzorek uchazečů evidovaných nad 12 měsíců o zaměstnání. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v uplynulých letech byla a je prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ni dále navazující dokumenty „Národní program reformy České republiky“, *Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020* a „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2030. Dokument „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020“ se stal v uplynulém období základním strategickým dokumentem pro oblast politiky zaměstnanosti.

Přestože původní strategický dokument byl koncipován tak, že se primárně soustředil na řešení dlouhodobých problémů a trendů trhu práce, a nebyl tolik závislý na ekonomickém cyklu, vystaly v posledních letech některé nové trendy vyžadující tvorbu nového dlouhodobého strategického materiálu pro 20. léta 21. století.

Novým fenoménem, který významně ovlivní trh práce v budoucích letech, je 4. průmyslová revoluce a potřeba reakce na globální trendy vývoje ekonomiky a společnosti.

Neméně podstatnou skutečností je potřeba existence strategického dokumentu vytyčujícího priority směřování politiky zaměstnanosti ve vztahu k novému programovému období 2021-2027. Tímto strategickým materiálem je „Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030“, mající ambici vytyčit rámcové prioritní oblasti politiky zaměstnanosti v následujícím desetiletí, a který reaguje nejen na dlouhodobé trendy vývoje trhu práce, jako je, např. demografické stárnutí, ale rovněž na nové fenomény – zejména rozvoj nových technologií, robotizaci a automatizaci práce, umělou inteligenci. Přitom dohromady však zachovává dostatečnou flexibilitu, schopnost reakce politiky zaměstnanosti na hospodářské výkyvy či na ni kladené externí požadavky (např. z mezinárodní úrovně). Tyto částečně rozporuplné požadavky budou zajištěny způsobem implementace, kdy dlouhodobý strategický rámec koncipovaný jako desetiletý a obsahující rámcové směry rozvoje politiky zaměstnanosti bude dále rozpracováván krátkodobými, dvou až tříletými akčními plány s konkrétními opatřeními reagujícími na konkrétní a aktuální požadavky trhu práce.

Středočeský kraj bude v blízké době čelit několika strukturálním výzvám. Postupně dojde ve všech průmyslových oborech k technologickému pokroku, který bude vyžadovat zejména technologickou flexibilitu většiny pracovníků na trhu práce. Bude nutné zajistit určité množství kvalifikované pracovní síly, která bude schopna rozvinout, zpracovat a předávat nové technologické procesy na trhu práce. V souladu s technologickými změnami na trhu práce je nutné aktivně podpořit rekvalifikace, vzdělávání a aktivně využít kvalifikované pracovníky ze zahraničí.

Středočeský kraj nadále podporuje rozvoj zaměstnanosti v regionu. Svoji iniciativu vytváří rovněž v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce. Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhu práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.

TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Průmyslová revoluce je vyvolána technologickým rozvojem zejména v oblasti robotiky, ICT a umělé inteligence. Vysoká penetrace technologických novinek do společenského i hospodářského života, jak do výrobních procesů, tak do služeb, vyvolává širší společenské změny, které jsou mimo jiných oblastí společnosti očekávány i na trhu práce. Jádrem problému přitom není pouhá obava ze zániku pracovních míst či jejich proměna v důsledku vyšší automatizace či robotizace, ale změna povahy práce jako takové, její bezpečnosti, hygieny a forem její organizace, včetně souvisejících konsekvencí v oblasti sociálního zabezpečení či zdravotní péče. Tyto trendy přinášejí potenciální rizika v podobě zániku pracovních míst či ztížení přístupu k zaměstnání některým skupinám osob s nižší digitální gramotností či kompetencemi, neodpovídajícími potřebě adekvátně reagovat na probíhající změny či snížení sociální ochrany v některých nových formách organizace práce.

Na druhé straně jsou však nejen výzvou, ale zejména příležitostí využít technologického pokroku k vyšší produktivitě a flexibilitě práce a zpřístupnění výkonu zaměstnání těm skupinám osob, které doposud stojí mimo trh práce, neboť výkon zaměstnání je pro ně v dosavadních podmínkách nedostupný. Jsou jimi zejména rodiče s dětmi či osoby pečující, OZP či osoby žijící v oblastech s nižší dopravní obslužností.

Přitom z mezinárodních studií vyplývá, že Česká republika s ohledem na charakter svého hospodářství (např. vysoké zastoupení zpracovatelského průmyslu) bude, co se týče dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce, ovlivněna automatizací velmi výrazně.

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významnější měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem, flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce
(homeworking, práce na dálku, jak jsme se přesvědčili během pandemie COVID-19...).
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky.
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času).
- Sledování rodinného a pracovního života.

V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinově vyloučené z trhu práce a podpořit harmonizaci rodinného a pracovního života. Realizace APZ v roce 2024 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV.

Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynaládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF.

V roce 2024 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla v rámci jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti **největší výdaje u nástroje** rekvalifikace. Tyto výdaje za Středočeský kraj činily 66,5 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

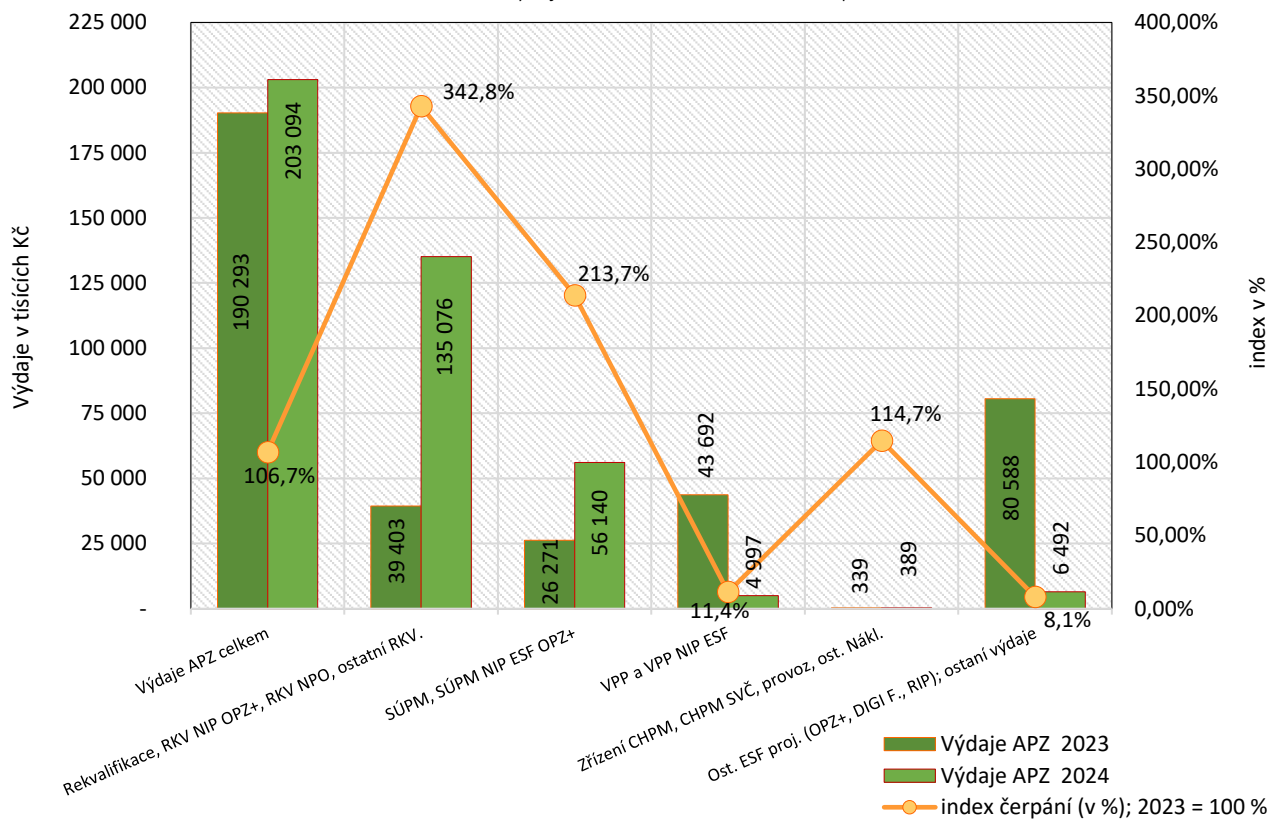
Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2024 společensky účelná pracovní místa, která se na výdajích podílela ve výši 27,6 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2024 celkem vynaloženo 0,2 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na veřejně prospěšné práce bylo v roce 2024 vydáno 2,5 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých 3,2 % výdajích se podílely ostatní výdaje aktivní politiky zaměstnanosti, výdaje na ostatní projekty ESF (ESF RIP), nejvíce pak na projekt v Národním plánu obnovy Digi pro firmu (viz tabulka 27, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

Tabulka 27: Porovnání výdajů na APZ, roky 2024/2023 (v tis. Kč)

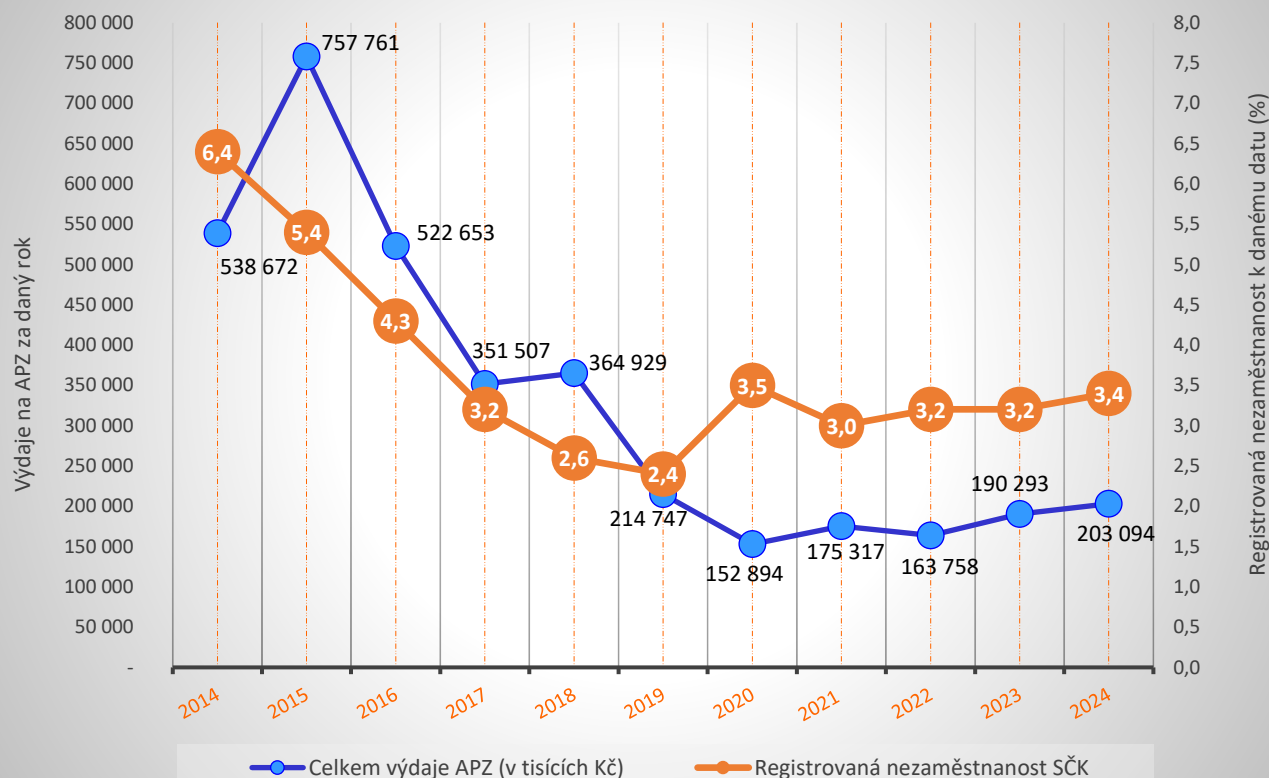
Ukazatel	Od počátku roku 2023 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2024 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2024; 2023)
Prostředky na APZ celkem	190 293		203 094		12 801
Poradenské činnosti, rekvalifikace NPO, RKV jazykové kurzy Ukrajina a RKV z projektů OPZplus, RKV národní	39 403	20,7	135 076	66,5	95 673
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, SÚPM NIP v projektech ESF NIP OPZplus)	26 271	13,8	56 140	27,6	29 869
Veřejně prospěšné práce (VPP)	43 692	23,0	4 997	2,5	-38 695
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz), pracovní rehabilitace	339	0,2	389	0,2	50
Ostatní výdaje na APZ, + výdaje na ESF RIP a ostatní ESF projekty, + projekt DIGI pro firmu	80 588	42,3	6 492	3,2	-74 096

ZDROJ: informační systém 2024

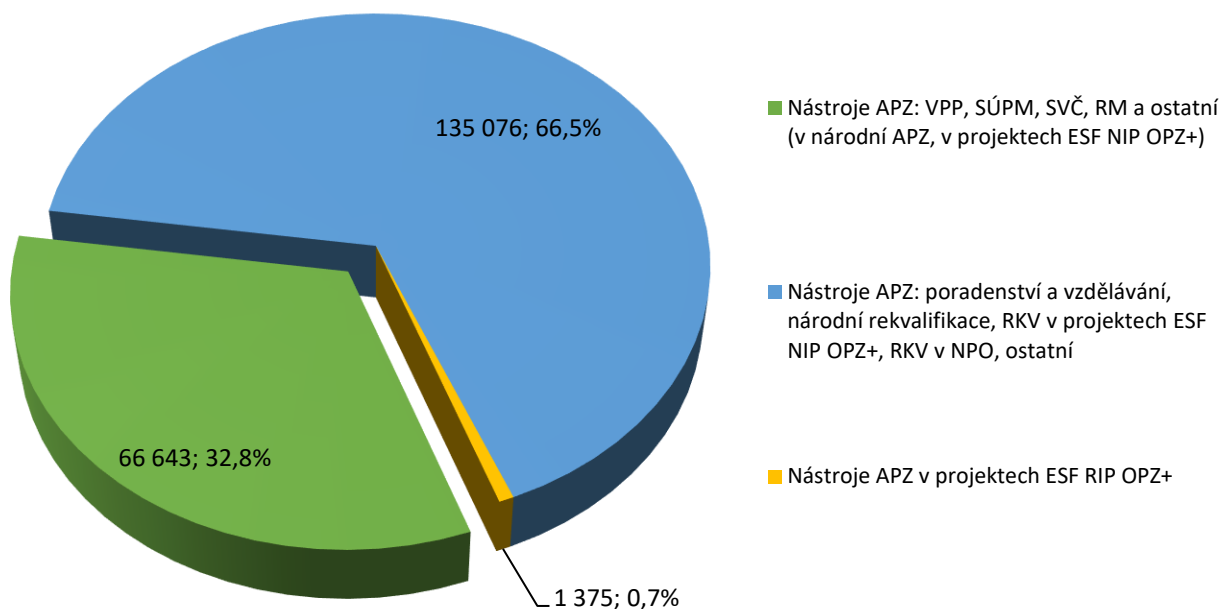
Porovnání výdajů APZ 2024/2023 - INDEX čerpání 2024



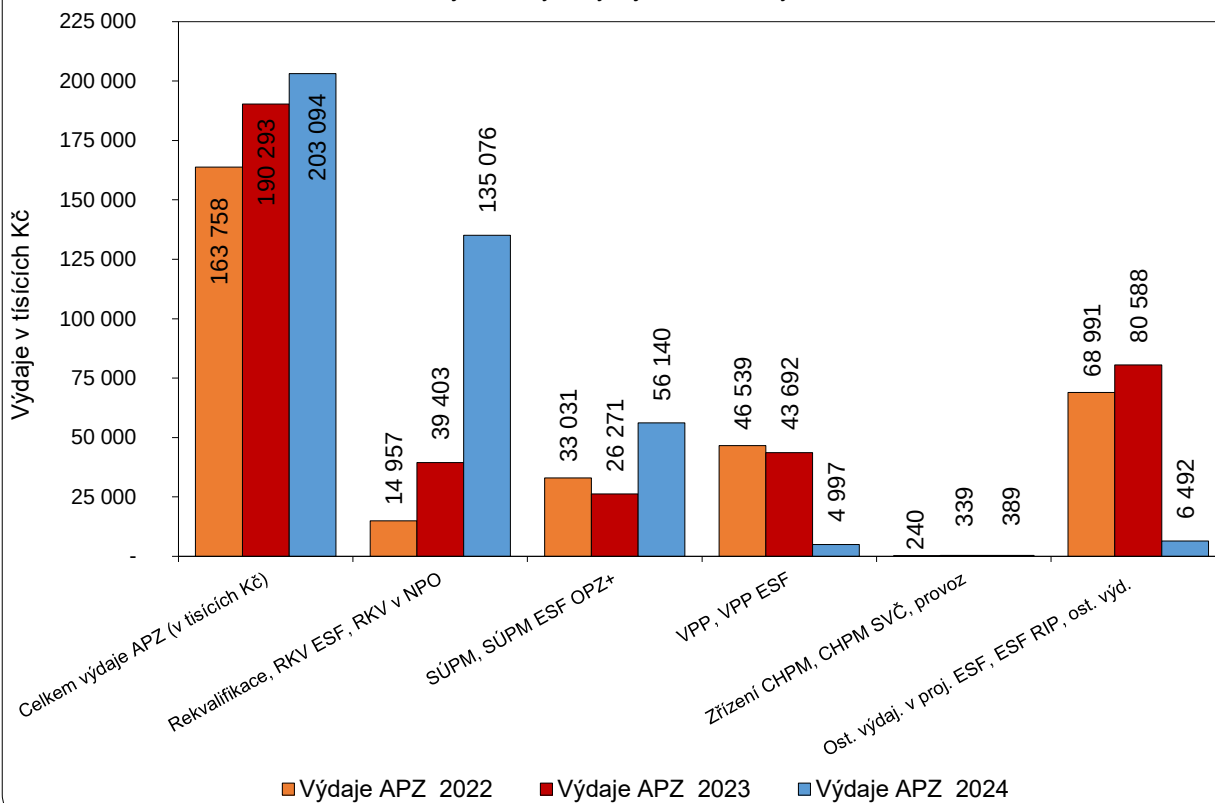
SČK - Porovnání celkových výdajů na APZ za dané roky k 31.12., Středočeský kraj



ÚP ČR - KrP v Příbrami, CELKOVÉ výdaje (včetně výdajů ESF) na NÁSTROJE APZ
za období 1.1.2024 - 31. 12. 2024 (v tis. Kč)



Porovnání jednotlivých výdajů APZ za roky 2022, 2023 a 2024



Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31. 12. 2024 celkem vyčerpáno 203 094 363 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu - RIP, NIP, CP a projektů v Národním plánu obnovy).

Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 8 926 099 Kč a na projekty ESF OPZplus (NIP, RIP, CP) a projekty Národního plánu obnovy (NPO) realizované na území Středočeského kraje byly vynaloženy prostředky ve výši 194 168 264 Kč.

Od počátku roku Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami vykázala na nástroj veřejně prospěšné práce (VPP) výdaje v celkové výši 4 996 783 Kč, u nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM, SÚPM SVČ) v celkové výši 56 140 269 Kč (z toho na SÚPM ESF NIP bylo čerpáno 53 809 654 Kč).

Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2024 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 388 998 Kč. Na rekvalifikace, poradenství a vzdělávání bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 135 075 923 Kč, kdy na rekvalifikace hrazené ze státního rozpočtu bylo vydáno 680 785 Kč, na rekvalifikace v NPO bylo vydáno 73 177 540 Kč a na rekvalifikace realizované v projektech ESF NIP OPZplus bylo vydáno celkem 61 217 598 Kč. V projektu Digi pro firmu v NPO bylo během roku 2024 čerpáno celkem 3 499 994 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2024 vyčerpáno celkem 1 375 372 Kč. V rámci ostatních výdajů (*regionální mobilita, semináře apod.*) a při realizaci ostatních projektů ESF (NIP, CP) bylo od počátku roku 2024 vyčerpáno celkem 1 617 024 Kč.

Tabulka 27a: Výdaje na APZ od počátku roku 2024 k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2024 [v tis. Kč]	Od počátku roku 2024 vynaložené prostředky na národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2024 vynaložené prostředky na APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2024 vynaložené prostředky na APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem, rozpočet včetně OPZplus a NPO	259 851	8 926	194 168	203 094	78,2
Poradenské činnosti, rekvalifikace NPO, RKV jazykové kurzy Ukrajina a RKV z projektů OPZplus, RKV národní	153 946	681	134 395	135 076	87,7
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, SÚPM NIP v projektech ESF NIP OPZplus)	70 150	2 330	53 810	56 140	80,0
Veřejně prospěšné práce (VPP)	11 069	4 997	0	4 997	45,1
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz), pracovní rehabilitace	3 034	333	56	389	12,8
Ostatní výdaje na APZ, výdaje na ESF RIP, ostatní výdaje v ESF projektech a výdaje na projekt DIGI pro firmu	21 652	585	5 907	6 492	30,0

VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2023 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno (*mimo nástroj rekvalifikace*) v rámci nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, SÚPM ESF NIP a SÚPM ESF RIP), kdy společensky účelná pracovní místa především přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Přehled počtu **vytvořených míst** (celkový počet od počátku roku 2023 - **základní pilíře** APZ, mimo rekvalifikace) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2024 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

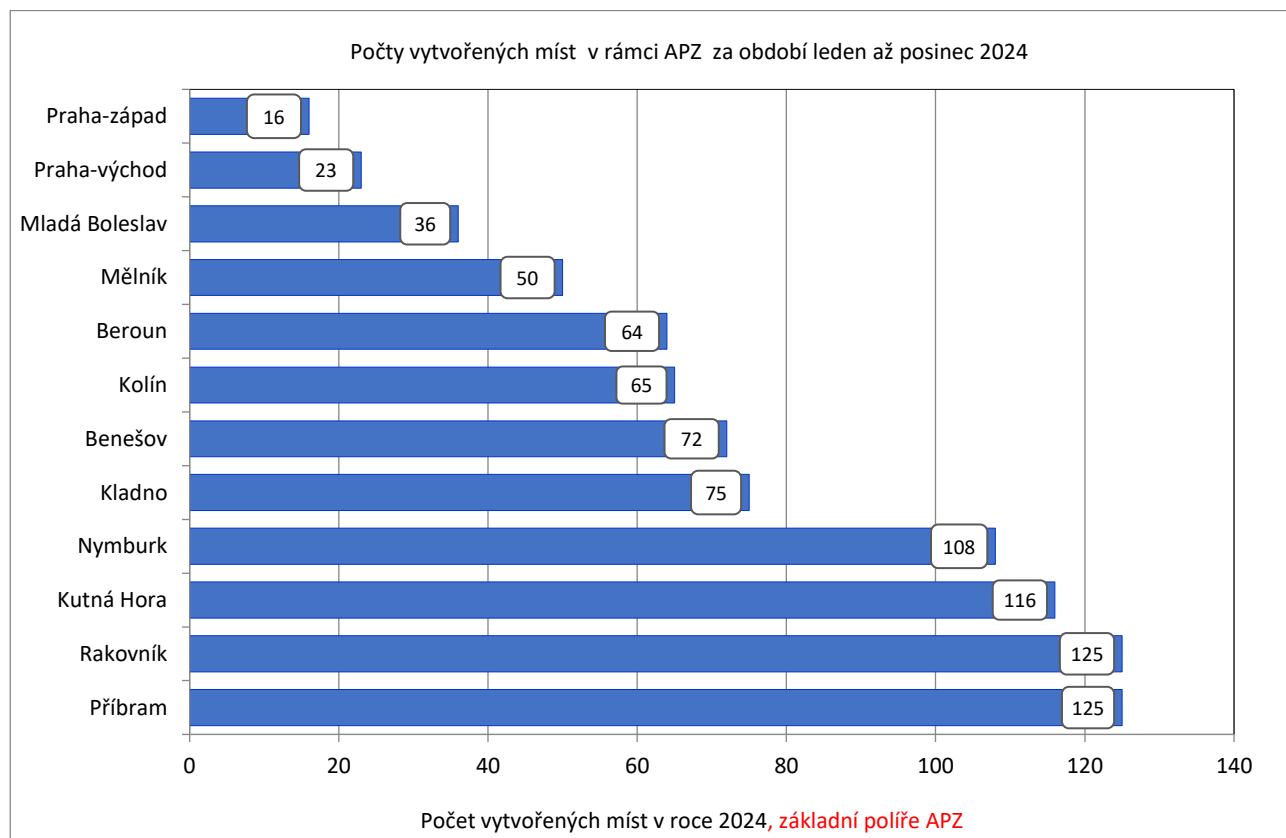
základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ, SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektů ESF OPZplus - VPP ESF (NIP), jen ve 2023*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF OPZplus:*
 - *SÚPM ESF NIP OZP*
 - *SÚPM ESF NIP VPM*
 - *SÚPM ESF NIP NOE*
 - *SÚPM ESF NIP VNP*
 - *SÚPM* ESF NIP OUTplacement II (*vyhrazené pracovní místo, na které lze umístit uchazeče ale i zájemce o zaměstnání, vytvoření a umístění participuje na principech a základech společenského účelného pracovního místa - SÚPM vyhrazené).*
 - *SÚPM ESF RIP*

Tabulka 28 - počty vytvořených míst v roce 2024*, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF OPZ+ VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF OPZ+, SÚPM (NIP,RIP), OUTplacement II,	Celkem			v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst
							z toho národní	a ESF		
Benešov	0	0	0	0	72	72	0	72	8,2%	6
Beroun	0	0	6	0	58	64	6	58	7,3%	8
Kladno	12	0	5	0	58	75	17	58	8,6%	5
Kolín	7	0	0	0	58	65	7	58	7,4%	7
Kutná Hora	0	0	3	0	113	116	3	113	13,3%	3
Mělník	10	1	0	0	39	50	11	39	5,7%	9
Mladá Boleslav	1	0	3	0	32	36	4	32	4,1%	10
Nymburk	16	0	3	0	89	108	19	89	12,3%	4
Praha-východ	0	0	2	0	21	23	2	21	2,6%	11
Praha-západ	0	0	5	0	11	16	5	11	1,8%	12
Příbram	3	0	4	0	118	125	7	118	14,3%	1
Rakovník	11	0	4	0	110	125	15	110	14,3%	1
Středočeský kraj	60	1	35	0	779	875	96	779		

*Do celkového počtu za rok 2024 nejsou v tabulce započtena vytvořená místa: V rámci podpory CHPM (1), Překlenovací příspěvek (2).
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1224.



Tabulka 29: porovnání vytvořených míst (2023, 2024)

*v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF OPZ+ VPP (NIP,RIP)		Projekty ESF OPZ+, SÚPM (NIP,RIP), OUTplacement II,	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Benešov	22	0	3	0	1	0	25	0	13	72
Beroun	0	0	7	0	5	6	10	0	15	58
Kladno	12	12	4	0	7	5	6	0	9	58
Kolín	26	7	1	0	0	0	19	0	21	58
Kutná Hora	37	0	11	0	6	3	31	0	29	113
Mělník	33	10	3	1	1	0	17	0	0	39
Mladá Boleslav	3	1	4	0	2	3	9	0	3	32
Nymburk	9	16	1	0	3	3	37	0	40	89
Praha-východ	1	0	3	0	2	2	3	0	5	21
Praha-západ	1	0	2	0	6	5	1	0	7	11
Příbram	35	3	12	0	3	4	12	0	26	118
Rakovník	29	11	0	0	2	4	18	0	33	110
Středočeský kraj	208	60	51	1	38	35	188	0	201	779

*Do celkového počtu za rok 2023 a rok 2024 v tabulce nejsou započteny počty vytvořených míst: **2023 v rámci CHPM (1); 2024 v rámci CHPM (1), Překlenovací příspěvek (2).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1223, 1224.

Tabulka 29a: porovnání vytvořených míst (2023, 2024)

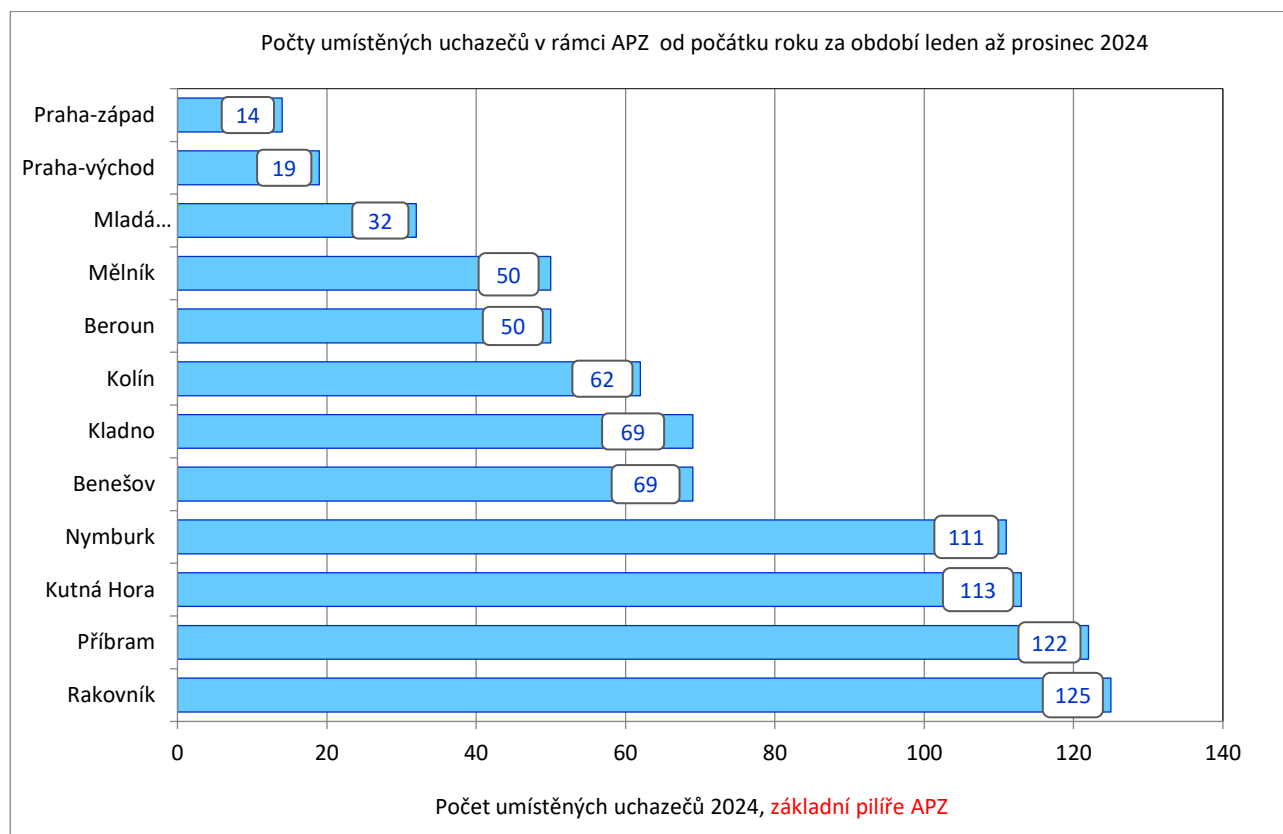
*v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2023			2024		
	Celkem	z toho		Celkem	z toho	
		národní	ESF		národní	ESF
Benešov	64	26	38	72	0	72
Beroun	37	12	25	64	6	58
Kladno	38	23	15	75	17	58
Kolín	67	27	40	65	7	58
Kutná Hora	114	54	60	116	3	113
Mělník	54	37	17	50	11	39
Mladá Boleslav	21	9	12	36	4	32
Nymburk	90	13	77	108	19	89
Praha-východ	14	6	8	23	2	21
Praha-západ	17	9	8	16	5	11
Příbram	88	50	38	125	7	118
Rakovník	82	31	51	125	15	110
Středočeský kraj	686	297	389	875	96	779

Tabulka 30: počty umístěných UoZ na vytvořená místa v roce 2024*, základní pilíře APZ

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF OPZ+ VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF OPZ+, SÚPM (NIP,RIP), OUTPlacement II,	Celkem			v %	Pořadí podle počtu umístěných UoZ
							z toho národní	a ESF		
Benešov	0	0	0	0	69	69	0	69	8,3%	5
Beroun	0	0	6	0	44	50	6	44	6,0%	8
Kladno	11	0	5	0	53	69	16	53	8,3%	5
Kolín	7	0	0	0	55	62	7	55	7,4%	7
Kutná Hora	0	0	3	0	110	113	3	110	13,5%	3
Mělník	10	1	0	0	39	50	11	39	6,0%	8
Mladá Boleslav	0	0	3	0	29	32	3	29	3,8%	10
Nymburk	18	0	3	0	90	111	21	90	13,3%	4
Praha-východ	0	0	2	0	17	19	2	17	2,3%	11
Praha-západ	0	0	5	0	9	14	5	9	1,7%	12
Příbram	3	0	4	0	115	122	7	115	14,6%	2
Rakovník	11	0	4	0	110	125	15	110	15,0%	1
Středočeský kraj	60	1	35	0	740	836	96	740		

*Do celkového počtu za rok 2024 nejsou v tabulce započteny počty umístěných uchazečů: 2024 v rámci podpory RM (71), CHPM (1), CHPM provoz (9), Překlenovací příspěvek (2). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1224.



Tabulka 31: porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2023, 2024)

*v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF OPZ+ VPP (NIP,RIP)		Projekty ESF OPZ+, SÚPM (NIP,RIP), OUTPlacement II,	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Benešov	24	0	3	0	1	0	21	0	14	69
Beroun	0	0	8	0	5	6	7	0	13	44
Kladno	10	11	4	0	7	5	6	0	11	53
Kolín	25	7	1	0	0	0	19	0	21	55
Kutná Hora	38	0	11	0	6	3	31	0	28	110
Mělník	33	10	2	1	1	0	17	0	0	39
Mladá Boleslav	3	0	4	0	2	3	10	0	3	29
Nymburk	8	18	1	0	3	3	39	0	33	90
Praha-východ	1	0	3	0	2	2	3	0	11	17
Praha-západ	1	0	2	0	6	5	1	0	8	9
Příbram	34	3	6	0	3	4	11	0	24	115
Rakovník	29	11	0	0	2	4	18	0	32	110
Středočeský kraj	206	60	45	1	38	35	183	0	198	740

*Do celkového počtu za rok 2022 a rok 2023 nejsou v tabulce započteny počty umístěných: **2023 v rámci RM** (14), CHPM (3), provoz CHPM (7); **2024 v rámci RM** (71), CHPM (1), provoz CHPM (9), Překlenovací příspěvek (2). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1223, 1224.

Tabulka 31a: porovnání umístěných UoZ na vytvořená místa (2023, 2024)

*v rámci **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2023			2024		
	Celkem	z toho		Celkem	z toho	
		národní	ESF		národní	ESF
Benešov	63	28	35	69	0	69
Beroun	33	13	20	50	6	44
Kladno	38	21	17	69	16	53
Kolín	66	26	40	62	7	55
Kutná Hora	114	55	59	113	3	110
Mělník	53	36	17	50	11	39
Mladá Boleslav	22	9	13	32	3	29
Nymburk	84	12	72	111	21	90
Praha-východ	20	6	14	19	2	17
Praha-západ	18	9	9	14	5	9
Příbram	78	43	35	122	7	115
Rakovník	81	31	50	125	15	110
Středočeský kraj	670	289	381	836	96	740

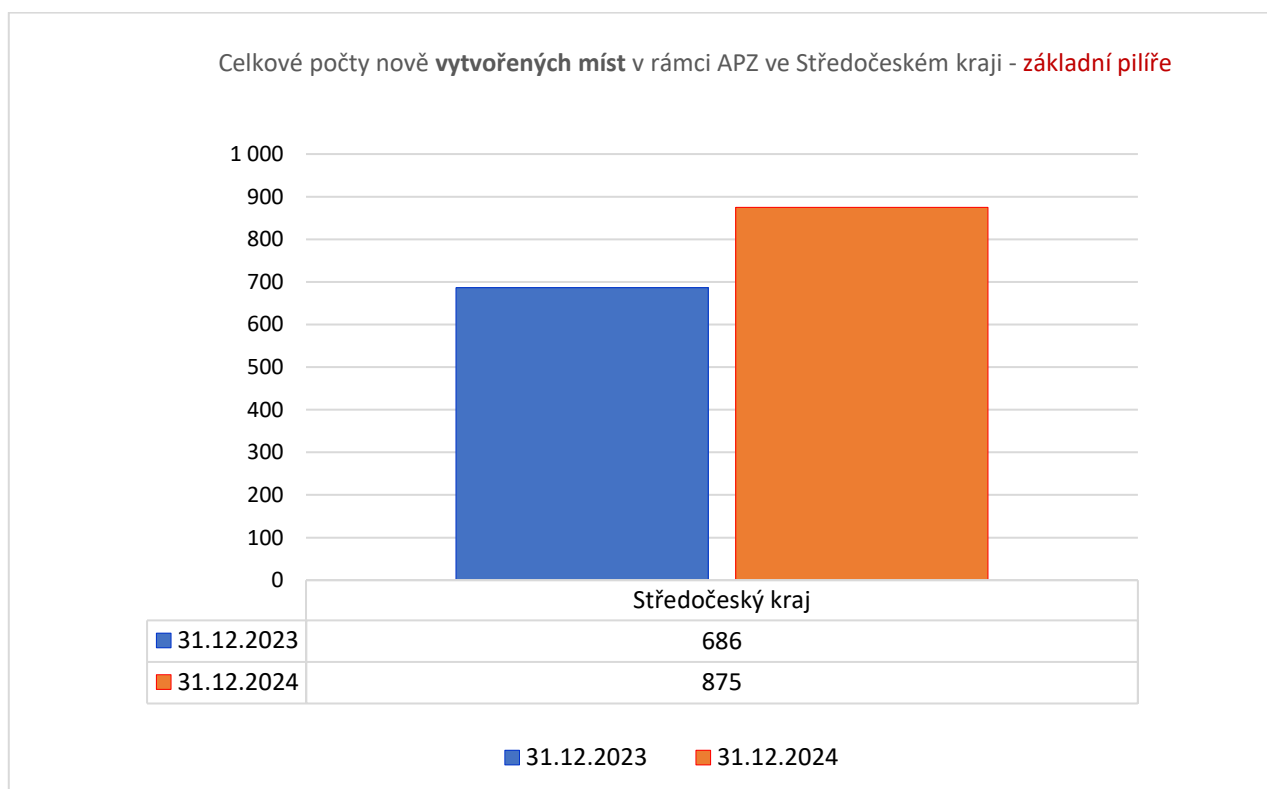
Mimo nástroje rekvalifikace a poradenství (*podrobně je rozvedeno v kapitole rekvalifikace*), byly jedním z nejvyužívanějších nástrojů APZ v roce 2024 společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM a SÚPM ESF NIP a RIP), kdy v průběhu roku 2024 bylo vytvořeno celkem 780 míst, což je o 528 míst více než v roce 2023 (nárůst o 209,5 %).

S počtem celkem 60 vytvořených míst představovaly veřejně prospěšné práce (VPP) v roce 2024 méně využívaný nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (vliv na snížení počtu vytvořených míst v roce 2024 měly TEZE k VPP a rozpracovanost nového nástroje na rok 2025 - **Integrační pracovní místo**). Meziročně bylo v roce 2024 vytvořeno o 336 míst (VPP) méně než v roce 2023.

Dále bylo v roce 2024 v rámci podpory SÚPM SVČ vytvořeno celkem 35 míst, což je o 3 místa méně (pokles o 7,9 %) než v roce 2023.

V průběhu roku 2024 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **875 míst** (**základní pilíře APZ**), **oproti roku 2023 je to o 189 míst více (nárůst o 27,6 %)**.

V průběhu roku 2024 na celkový počet **875 nově vytvořených míst** (*vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme v tabulkách jen **základní pilíře** APZ, tabulka 28*) bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 836 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu OPZplus na nástroje SÚPM ESF RIP a SÚPM ESF NIP bylo podpořeno 740 uchazečů.



*Do celkového počtu za roky 2023 a 2024 nejsou započteny počty vytvořených míst: **2023 v rámci CHPM (1); 2024 v rámci CHPM (1), Překlenovací příspěvek (2).** ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1223, 1224.

Vytvořená místa a umístění UoZ celkem v roce 2024 ve všech nástrojích APZ
(mimo rekvalifikace), včetně:

- regionální mobility
- zřízených CHPM, příspěvku na provoz CHPM, zřízených CHPM SVČ
- překlenovacího příspěvku

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti bylo v tomto roce **vytvořeno 99 míst (umístěno a podpořeno 179 UoZ)**, z toho 1 místo (umístěno 1 UoZ) pro společensky účelná pracovní místa, 60 míst (umístěno 60 UoZ) pro veřejně prospěšné práce, 35 míst (umístěno 35 UoZ) v rámci podpory samostatné výdělečné činnosti, v rámci chráněných pracovních míst a jejich podpory bylo vytvořeno 1 místo a umístěno 1 UoZ, v rámci nástroje překlenovací příspěvek byla vytvořena 2 místa a podpořeny 2 osoby.

Dále v rámci nástroje chráněných pracovních míst příspěvek na provoz bylo podpořeno 9 UoZ a v rámci nástroje regionální mobilita bylo v roce 2024 podpořeno celkem 71 osob.

V rámci projektů ESF OPZplus bylo v tomto roce ve Středočeském kraji **vytvořeno celkem 779 míst (umístěno 740 UoZ)** pro společensky účelná pracovní místa (SÚPM ESF).

Od počátku roku 2024 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnutý všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) **celkem 878 míst (umístěno 919 osob)**, včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

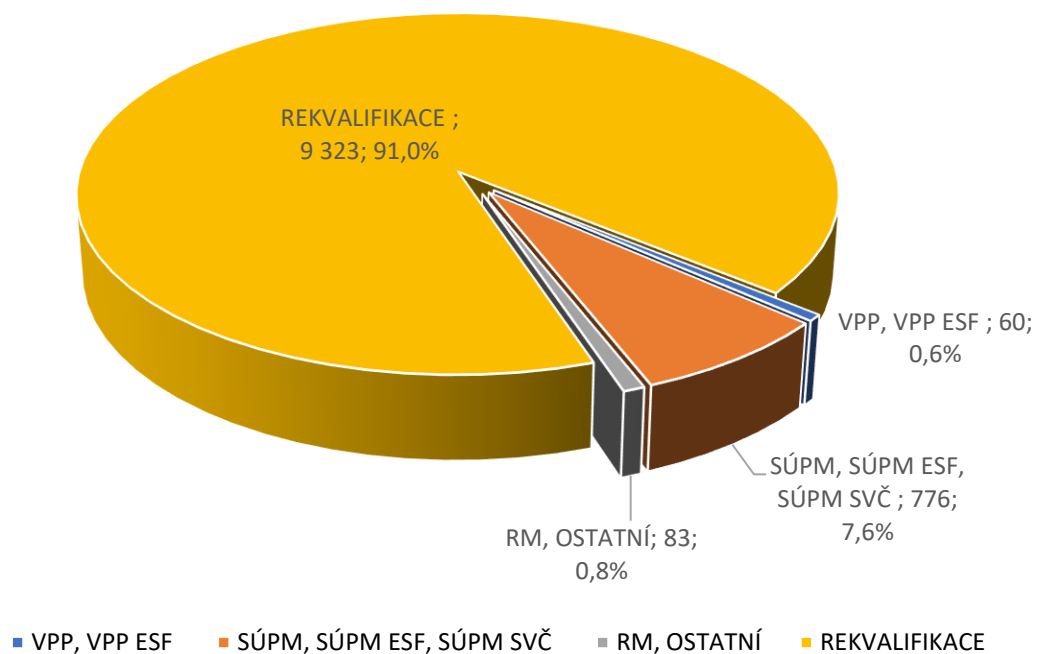
V rámci rekvalifikace zahájené od počátku roku 2024 **bylo podpořeno celkem 9 323 osob** (uchazeči a zájemci)

V rámci poskytování příspěvku na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů (§ 78a zák. o zaměstnanosti) bylo krajskou pobočkou v souladu s uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu práce ve IV. čtvrtletí 2024 evidováno **264 zaměstnavatelů. Počet osob** se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2024 **byl 4 131** (meziročně nárůst o 135 osob se ZP, o 3,4 %).

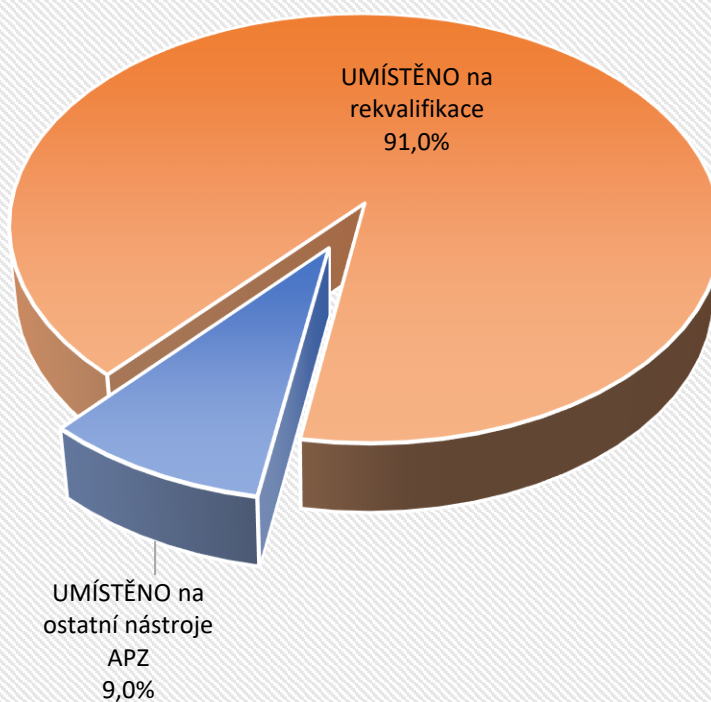
Tabulka 31b: porovnání 2023 - 2024, daná čtvrtletí

	2023			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	250	253	258	257
Počet zaměstnaných OZP	4057	4094	4100	3996
	2024			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	256	261	266	264
Počet zaměstnaných OZP	4017	4016	4058	4131

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných podpořených osob, od počátku roku 2024



ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl nástrojů APZ na počtu umístěných - podpořených osob, od počátku roku 2024



Přehled počtu umístěných UoZ od počátku roku 2024 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u **základních pilířů** (nástrojů) APZ, (mimo rekvalifikaci).

základní pilíře APZ:

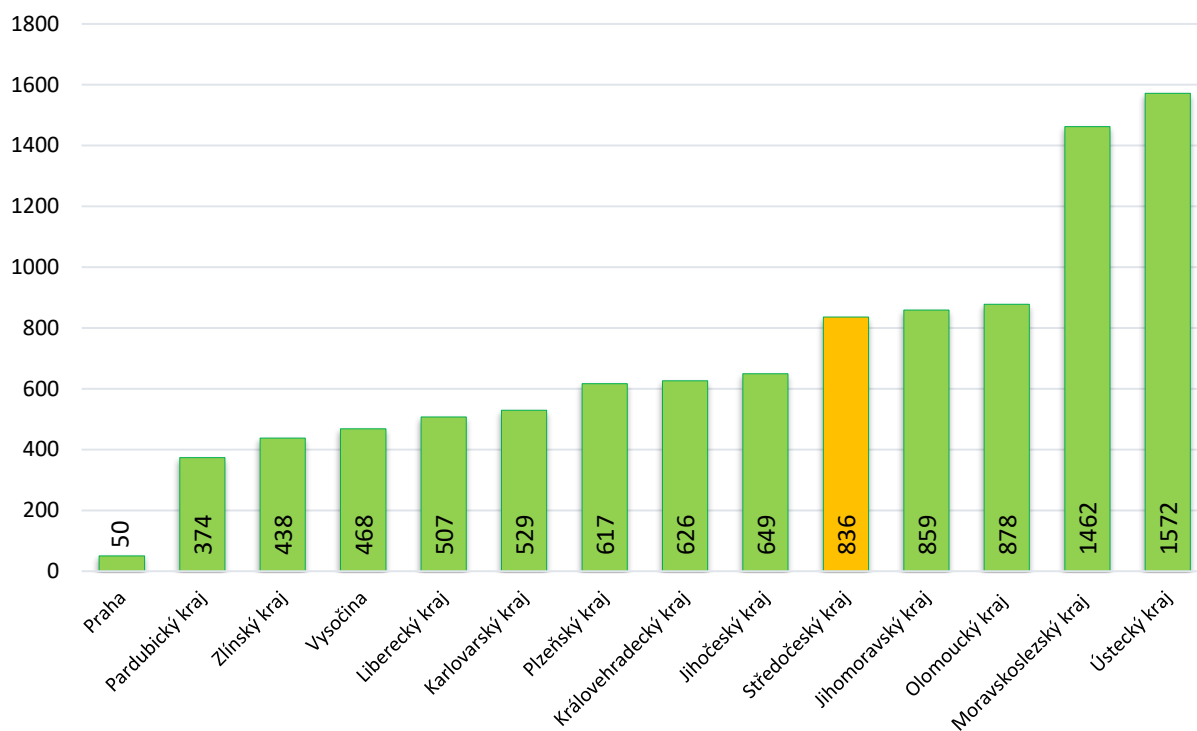
- Veřejně prospěšné práce - VPP
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM
- Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ
- Veřejně prospěšné práce hrazené z projektů ESF OPZplus - VPP ESF (NIP), jen ve 2023
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF OPZplus:
 - SÚPM ESF NIP OZP
 - SÚPM ESF NIP VPM
 - SÚPM ESF NIP NOE
 - SÚPM ESF NIP VNP
 - SÚPM ESF NIP OUTplacement II.
 - SÚPM ESF RIP

Tabulka 32: *Porovnání počtu podpořených osob na v tabulce jmenovaných nástrojích APZ v rámci krajů ČR k 31. 12. 2024

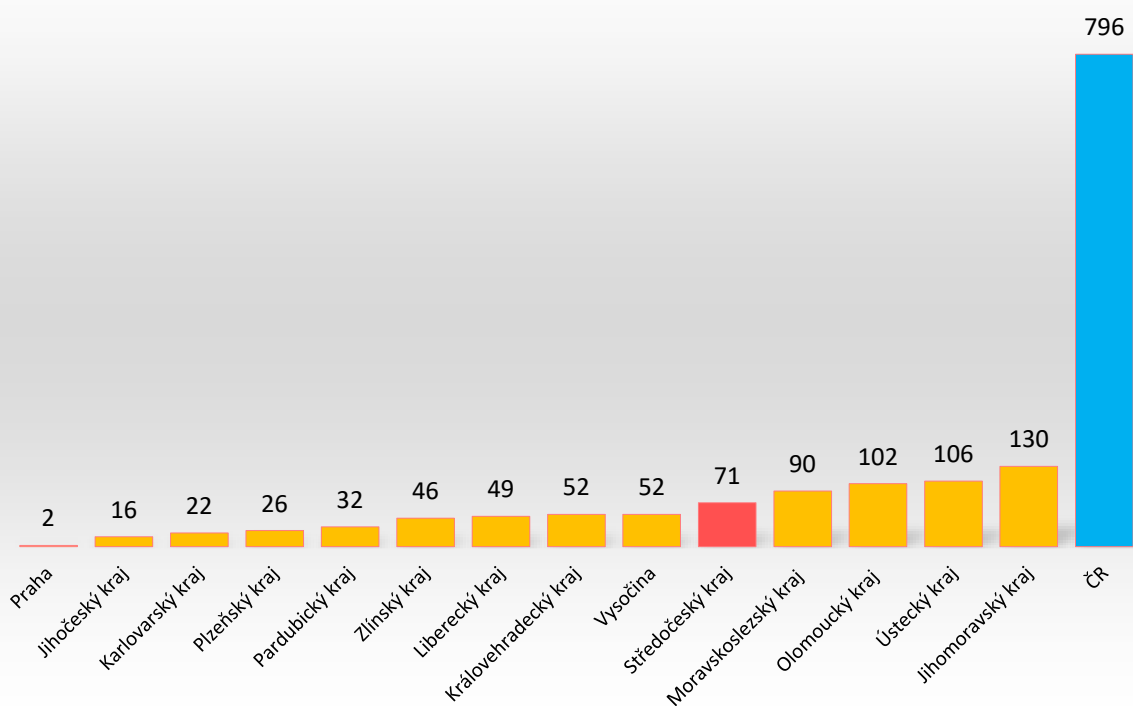
	VPP 2024	SÚPM + SÚPM ESF 2024	Počet evidovaných UoZ k 31. 12. 2024	Celkem podpořené osoby na VPP + SÚPM, 2024	Podíl podpořených osob na SÚPM+VPP/počtu UoZ 2024 (v %)
Praha	0	50	28113	50	0,2
Středočeský kraj	60	776	33770	836	2,5
Jihočeský kraj	6	643	15912	649	4,1
Plzeňský kraj	13	604	13881	617	4,4
Karlovarský kraj	29	500	9900	529	5,3
Ústecký kraj	123	1449	34630	1572	4,5
Liberecký kraj	119	388	14048	507	3,6
Královéhradecký kraj	18	608	13255	626	4,7
Pardubický kraj	5	369	12211	374	3,1
Vysočina	6	462	12285	468	3,8
Moravskoslezský kraj	263	1199	47168	1462	3,1
Jihomoravský kraj	21	838	39439	859	2,2
Olomoucký kraj	111	767	18587	878	4,7
Zlínský kraj	10	428	13279	438	3,3

* Podpořené osoby na nástroje APZ SÚPM jsou započítány včetně projektů ESF NIP a ESF RIP z OPZplus.
 ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1224

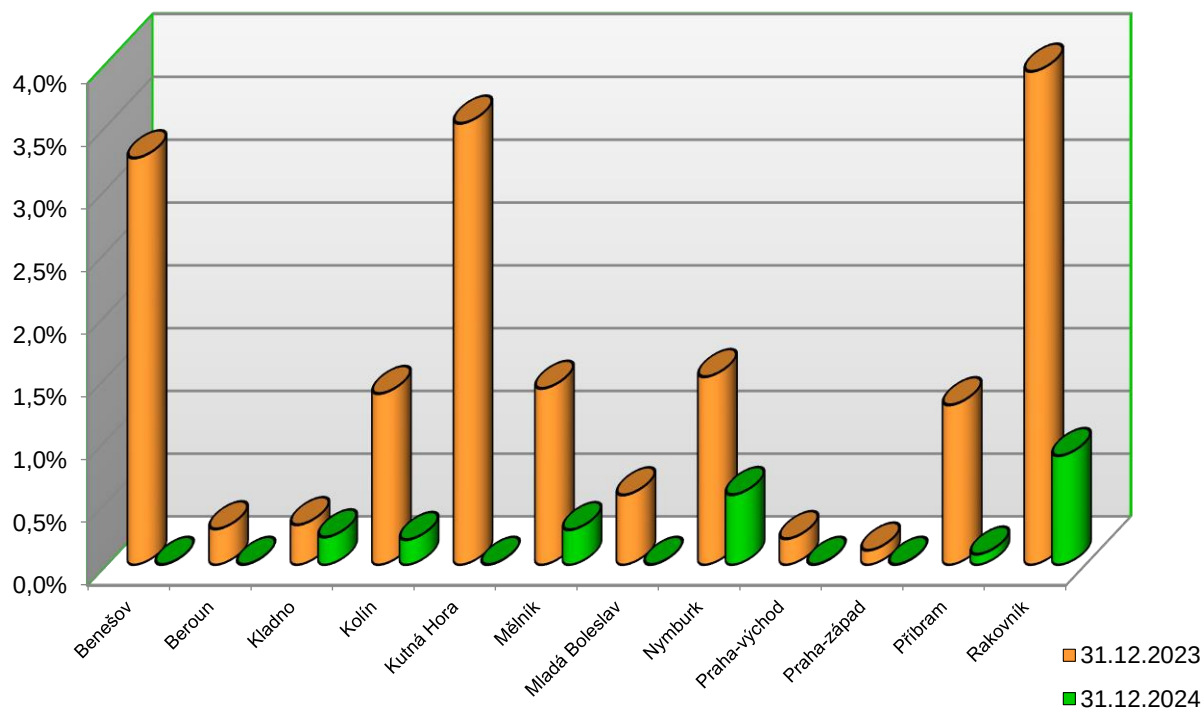
Počty umístěných (podpořených) UoZ v rámci krajů ČR za rok 2024, (základní piliře APZ: VPP, SÚPM, SÚPM NIP ESF, SÚPM RIP ESF, SÚPM SVČ). Mimo rekvalifikace a nástroje v NPO



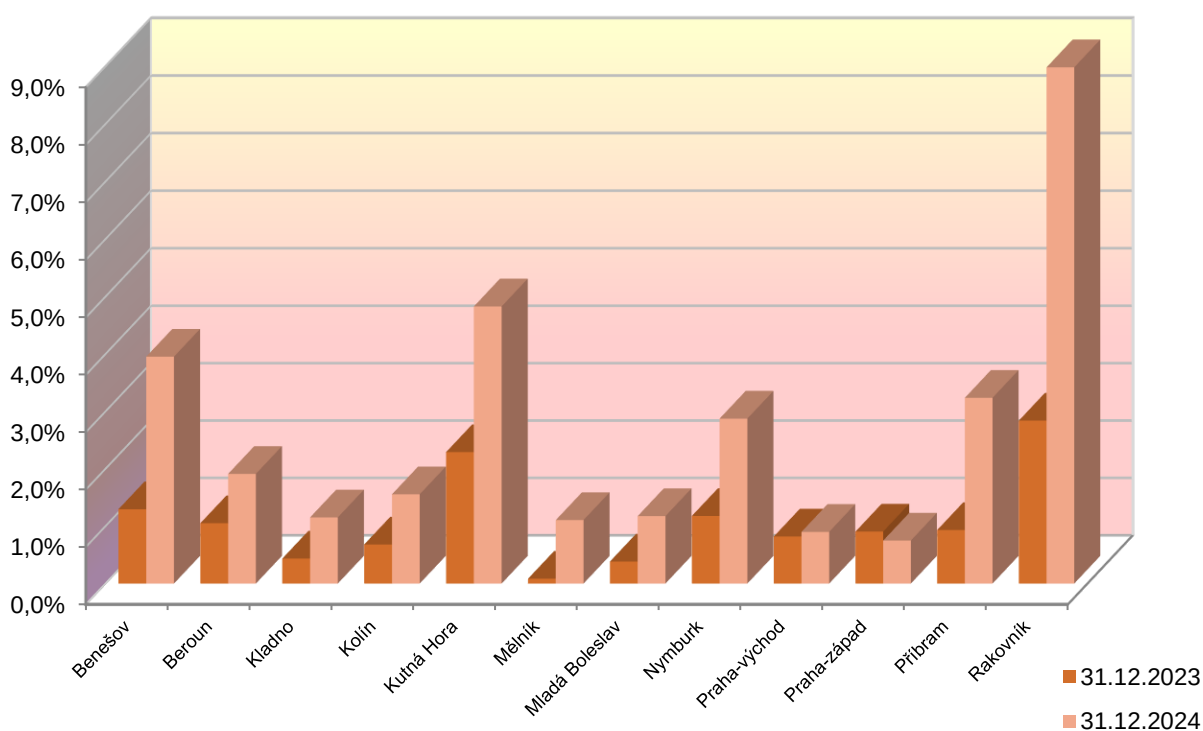
Počet podpořených osob na nástroj APZ - Příspěvek na dojížděku za rok 2024



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje VPP a VPP ESF k počtu UoZ evidovaných na kontaktním pracovišti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami



Podíl umístěných UoZ v rámci nástroje SÚPM (včetně SÚPM SVČ) a SÚPM ESF k počtu UoZ evidovaných na kontaktním pracovišti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami



VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP rovněž napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivých osob. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří, např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení. Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2024 byly uzavírány dohody na vytváření míst pro VPP, které **byly financovány jenom z národních zdrojů** (státní rozpočet). Počet vytvořených míst na VPP se oproti předešlým rokům razantně snížil a to v souvislosti s metodickým dokumentem MPSV:

„Teze realizace nástroje veřejně prospěšné práce v roce 2024“

Realizaci nástroje VPP je v roce 2024 nutné uzpůsobit **omezenému objemu finančních prostředků, kterými na zajištění realizace VPP Úřad práce v roce 2024 disponuje. Souběžně je žádoucí dále zefektivnit cílenost tohoto nástroje na osoby, kterým nelze zprostředkovat zaměstnání jiným způsobem či prostřednictvím jiných nástrojů APZ. VPP je proto primárně nutné zacílit **na znevýhodněné uchazeče o zaměstnání bydlící v malých obcích zatížených sociálním vyloučením**, kde existuje reálný předpoklad nemožnosti zprostředkovat zaměstnání jednak z důvodu, že v takovýchto lokalitách jiné pracovní příležitosti nevznikají, ani není reálné jejich vznik podnítit prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů.*

*Výňatek z Teze

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2024 v rámci VPP vytvořeno celkem 60 pracovních míst v národní APZ. V průběhu roku 2024 bylo v rámci národní APZ na vytvořená místa VPP umístěno (podpořeno) celkově 60 uchazečů o zaměstnání.

V meziročním celkovém srovnání u nástroje VPP **došlo ke snížení** celkem o 336 vytvořených míst a ke snížení o 329 umístěných (podpořených) UoZ.

Výdaje v roce 2024 na VPP činily celkem 4 996 783 Kč (4 997 tisíc Kč), **což bylo o 38 695 tisíc Kč méně** (pokles o 88,6 %) než v roce 2023. Index čerpání 2024 (2023=100 %) činil 11,4 %.

VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2024 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 780 pracovních míst, z toho 1 místo v rámci národní APZ, 779 míst v rámci projektů ESF NIP a ESF RIP z OPZplus. V průběhu roku 2024 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OPZ na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 741 uchazečů, z toho 1 v rámci národní APZ a 740 v rámci projektů ESF NIP a ESF RIP z OPZplus.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo ke zvýšení** celkem o 528 vytvořených míst a o 498 umístěných (podpořených) UoZ. Výdaje v roce 2024 na SÚPM činily celkem 56 140 269 Kč (částka vždy ve výroční zprávě byla a je udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP, včetně *SÚPM SVČ), **což bylo o 29 869 tis. Kč více** než v roce 2023. Index čerpání v roce 2024 (2023=100 %) činil 213,7 %.

*Výdaje na nástroj SÚPM SVČ uvedeny v kapitole VI.3.4.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců.

Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipovány a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2024 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.

VI.3.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S nemalým přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2024 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 35 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 3 místa** (meziročně pokles o 7,9 %). Výdaje v roce 2024 na SÚPM SVČ činily celkem 1 352 836 Kč, **což bylo celkem o 153 517 Kč více než v roce 2023.**

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem - CHPM OZP bez SVČ, CHPM OZP SVČ, příspěvek na provoz na CHPM OZP, překlenovací příspěvek

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let.

Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2024 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na zřízená chráněná pracovní místa a na provoz chráněných pracovních míst. Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace a ostatních nákladů ve Středočeském kraji v roce 2024 činily 388 998 Kč, což je **o 50 221 Kč více než v roce 2023.**

Ve sledovaném období (rok 2024) nebylo ve Středočeském kraji zřízeno CHPM OZP bez SVČ. V meziročním srovnání došlo ke snížení o 1 zřízené místo a snížení o 3 osoby se ZP.

V roce 2024 bylo zřízeno jedno chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP (meziroční nárůst o 1 zřízené místo CHPM OZP - SVČ). V roce 2024 byl poskytnut příspěvek na provoz 9 CHPM zřízených, což bylo o 2 více než v roce 2023.

V rámci nástroje APZ - Překlenovací příspěvek bylo v roce 2024 na dvě zřízená místa poskytnuto 66 000,- Kč.

VI.3.6.Podpora zaměstnávání OZP (§ 78, 78a ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP, nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj. Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění

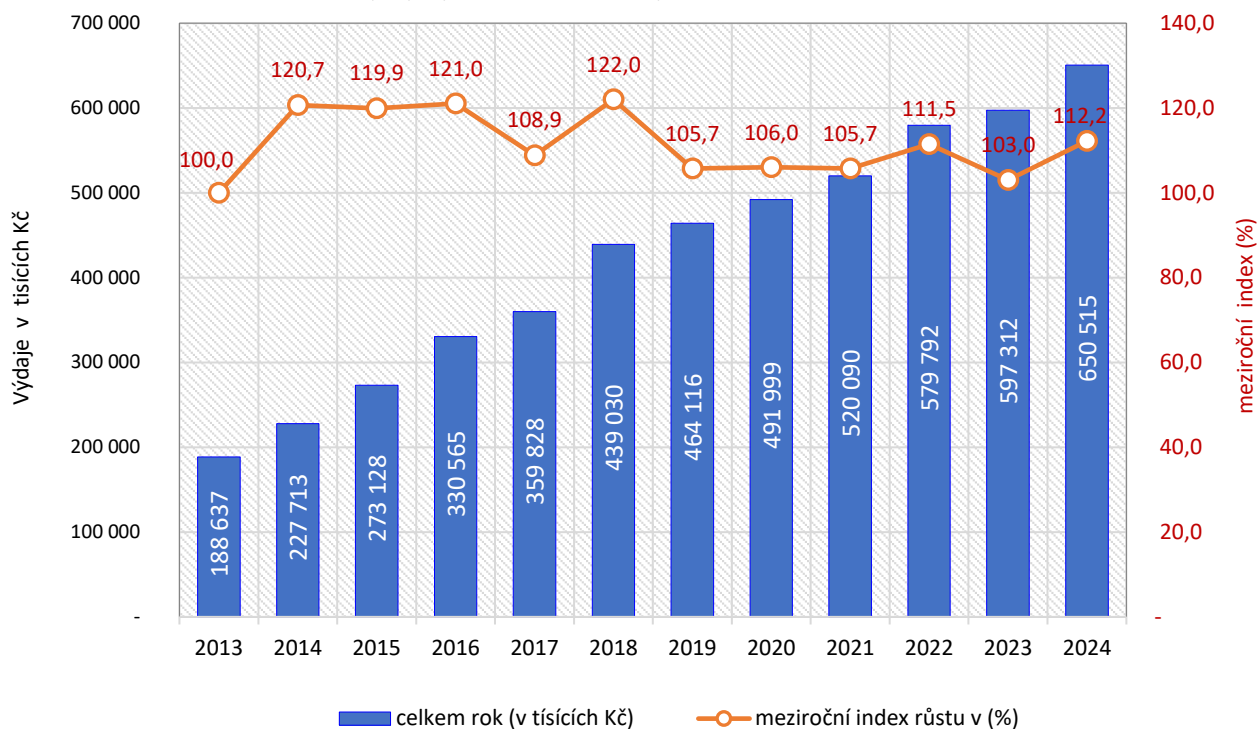
Od 1. 1. 2018 došlo k účinnosti novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb. Statut chráněného pracovního místa je zrušen a nahrazen chráněným trhem a uznáním zaměstnavatele na chráněném trhu, v případě, že splňuje stanovené podmínky pro uznání. Účinnost dohody o uznání je se zaměstnavatelem uzavíraná na dobu 3 let. Od účinnosti dohody má zaměstnavatel možnost, žádat o příspěvek dle § 78a, zákona o zaměstnanosti, na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdu nebo platy, popřípadě dalších prokazatelných zvýšených nákladů.

Za rok 2024 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 650 514 661 Kč, bylo to o 53 202 tisíc Kč více (nárůst o 8,9 %) než za rok 2023. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2024 byl 4 131 (meziročně došlo k nárůstu o 135 osob se ZP). Během deseti let došlo k nárůstu uvedeného příspěvku celkem o 422 802 tisíc Kč.

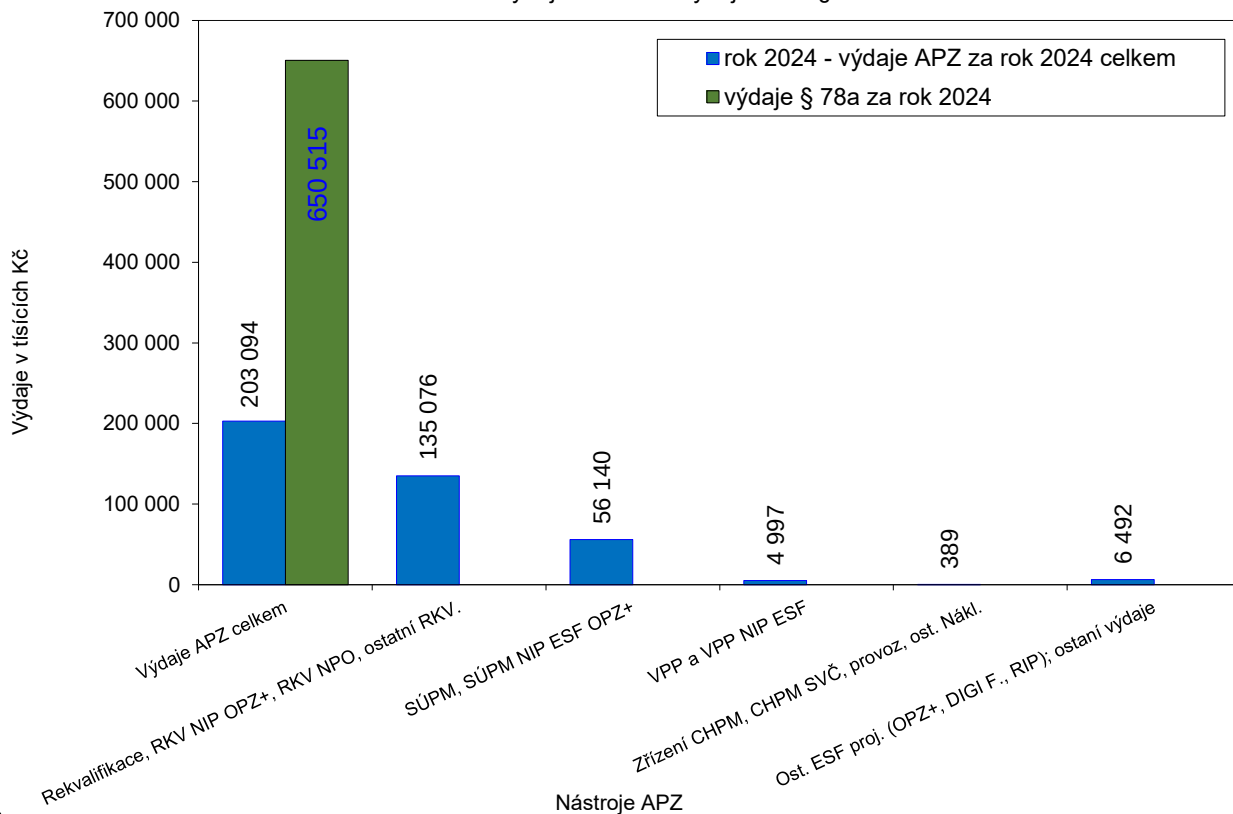
Tabulka 33: Příspěvky §78a za dané období

Výše příspěvků - §78a daného roku				
období (rok)	za I.pololetí daného roku (v tisících Kč)	za II.pololetí daného roku (v tisících Kč)	celkem rok (v tisících Kč)	meziroční index růstu v (%)
2013	88 249	100 388	188 637	100,0
2014	109 432	118 281	227 713	120,7
2015	130 479	142 649	273 128	119,9
2016	163 065	167 500	330 565	121,0
2017	178 149	181 679	359 828	108,9
2018	214 626	224 404	439 030	122,0
2019	226 660	237 456	464 116	105,7
2020	236 580	255 419	491 999	106,0
2021	250 240	269 850	520 090	105,7
2022	281 552	298 240	579 792	111,5
2023	300 719	296 593	597 312	103,0
2024	317 990	332 526	650 515	112,2

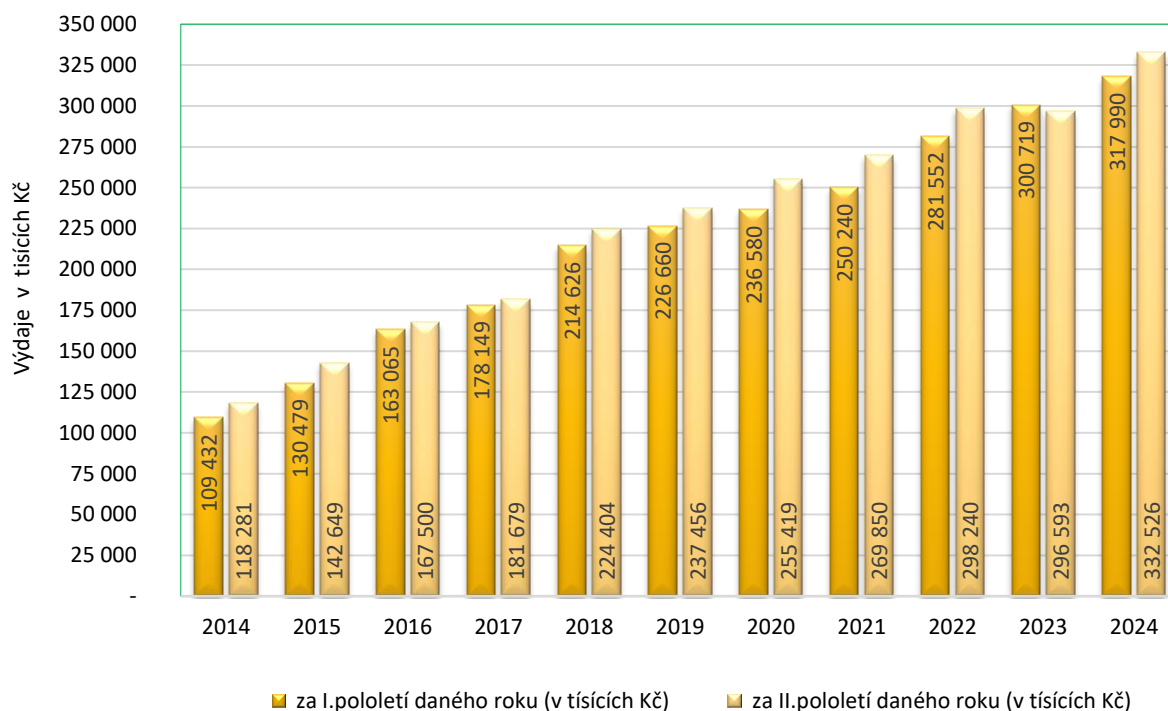
Výše příspěvků na § 78a za daný rok, meziroční index růstu



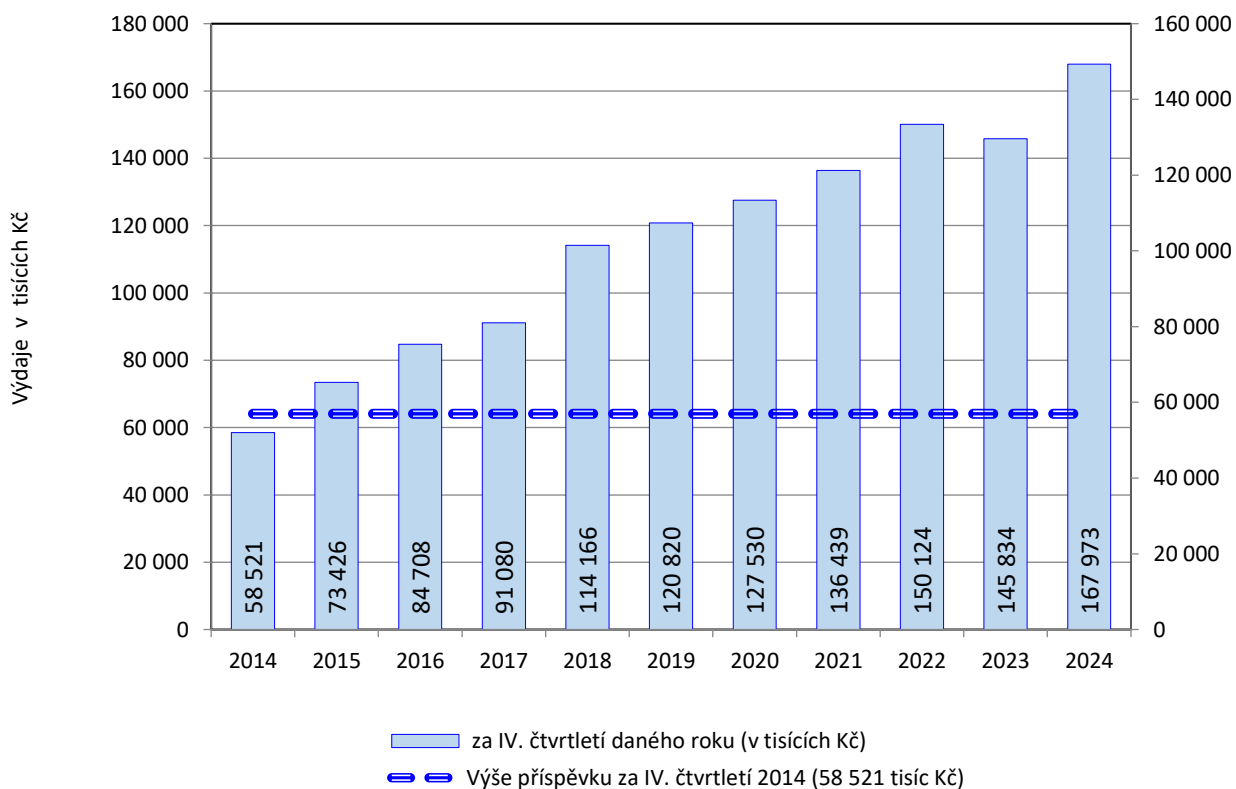
Porovnání výdaje na APZ s výdajem na § 78a - rok 2024



Výše příspěvků na § 78 za I. a II. pololetí daného roku



Výše příspěvků na § 78a za IV. čtvrtletí daného roku



VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility (RM)

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalitací, byl i ve Středočeském kraji od 1. 11. 2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn (aplikován) od 1. 11. 2016. Příspěvek na podporu regionální mobility se skládal ze dvou příspěvků:

- **Příspěvek na přestěhování** (*příspěvek a podpora ukončena k 1. 9. 2019*)
- **Příspěvek na dojížděku**

Příspěvek na dojížděku

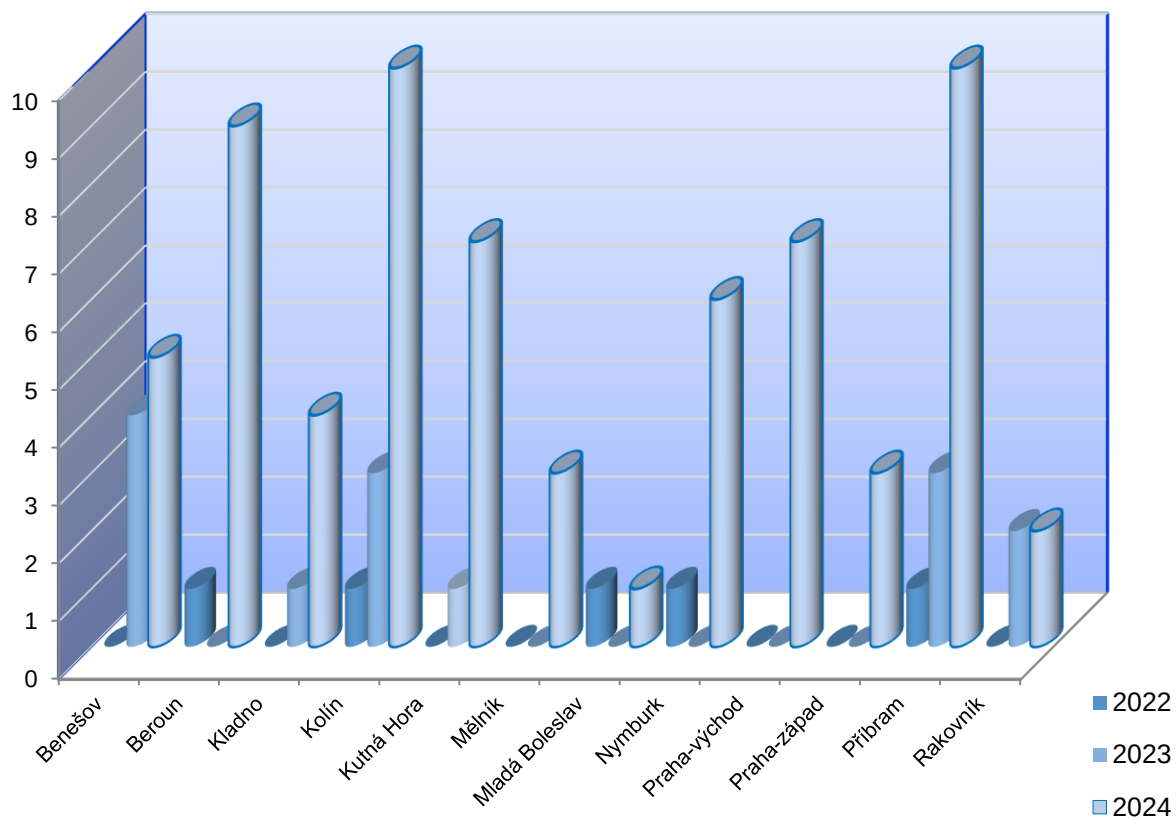
Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1 000 do 3 500 korun podle dojezdové vzdálenosti. Na nejvyšší částku 3 500 měsíčně mohou zájemci a uchazeči o zaměstnání (*dále jen „žadatelé“*) dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu (například pokud žadatel přišel o práci kvůli hromadnému propouštění). Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další základní podmínkou je platná pracovní smlouva a podání žádosti na ÚP ČR.

Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1. 11. 2016 do 31. 12. 2024 evidováno celkem 400 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 277 dohod zamítnuto 121 žádostí (dvě žádosti v řízení). V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci, řidiči a celní deklaranti.

Tabulka 34: Počty podpořených dohod, RM

okres	Příspěvek na dojížděku		
	2022	2023	2024
Benešov	0	4	5
Beroun	1	0	9
Kladno	0	1	4
Kolín	1	3	12
Kutná Hora	0	1	7
Mělník	0	0	3
Mladá Boleslav	1	0	1
Nymburk	1	0	6
Praha-východ	0	0	7
Praha-západ	0	0	3
Příbram	1	3	12
Rakovník	0	2	2
Středočeský kraj	5	14	71

Příspěvek na dojížděku (počet dohod) za rok 2022, 2023 a 2024, KrP ÚP ČR v Příbrami



VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce.

Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost, osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce.

Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů.

Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v roce 2024 jedním z nejvyužívanějších a nejúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (**v APZ kraje podíl na všech podpořených osobách od počátku roku 2024 činil 91,0 % !!!**).

Ve Středočeském kraji bylo během roku 2024 v rekvalifikaci celkem 9 615 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 8 564 osob a 1 051 osob, které rekvalifikaci zahájily koncem roku 2024 pokračuje dále v roce 2025.

Celkem 89,9 % účastníků rekvalifikační kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců roku 2024 poskytla krajská pobočka na rekvalifikace 135 075 923 Kč, kdy částka zahrnuje zejména prostředky z Národního plánu obnovy (dále „NPO“) a prostředky z Evropského sociálního fondu OPZplus (projekty ESF NIP - NOE, VNP, ZPM, OZP a OUTplacement II).

Do rekvalifikačních kurzů bylo v roce 2024 zařazeno 9 323 osob (viz tab. 30), došlo tak k meziročnímu nárůstu o 6 555 osob (**nárůst o 236,4 %**). Větší počet všech rekvalifikovaných osob tvoří ženy.

V roce 2024 absolvovalo zabezpečenou rekvalifikaci 656 osob (296 v projektech ESF NIP a RIP OPZplus a 360 v projektu NPO Vzdělávám se v DIGI. Ve sledovaném období byly formou zabezpečovaných rekvalifikací nejžádanější kurzy obsluha počítače, kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví a daňová evidence s praxí nebo počítačová gramotnost ECDL.

Poradenské programy jsou realizované pomocí veřejné zakázky Poradenské činnosti pro Středočeský. Nejčastěji mají klienti ÚP ČR zájem o poradenské programy Cesta k zaměstnání a Bilanční diagnostika, dále je využívána poradenská činnost s názvem Komunikační dovednosti nebo Poradenství k podnikání. Zaměstnanecká rekvalifikace je prioritně využívána na kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách.

Tabulka 35 - Zahájené rekvalifikace a poradenství v 2024

- porovnání **počtu osob** od počátku roku 2023 a 2024, k 31.12.

Ukazatel	rok 2023	rok 2024	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce)	2768	9323	6555
z toho ženy	1882	6131	4249
absolventi škol a mladiství	572	1871	1299
občané se zdravotním postižením (OZP)	123	343	220
z toho rekv. NIP a RIP v rámci ESF OPZ a OPZplus, bez Zvolené NIP a RIP, +grant. proj.	72	294	222
rekvalifikace - poradenství v rámci projektů ESF (RIP) - bez zvolené RIP	0	2	2
rekvalifikace v rámci NPO (Národní plán obnovy)	1083	4907	3824
rekvalifikace zvolená (národní, RIP a NIP v v rámci ESF OPZ a OPZplus)	1591	4120	2529
rekvalifikace v rámci národní APZ ostatní	22	0	-22

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1223, 1224,

Na rekvalifikace bylo v kraji během roku 2024 celkem vydáno 135 075 923 Kč.

Z APZ národní bylo na rekvalifikace v kraji vydáno 680 785 Kč.

V projektech Národního plánu obnovy se během roku 2024 na rekvalifikace, poradenství a profesní vzdělávání zaměstnanců vyčerpalo 76 677 534 Kč, z toho v projektu DIGI pro firmu bylo na profesní vzdělávání zaměstnanců v podnikatelských subjektech vyčerpáno 3 499 994 Kč.

Ve všech projektech Národního plánu obnovy bylo v roce 2024 na dovednosti IT celkově vydáno 48 912 451 Kč a na dovednosti Průmysl 4.0 bylo celkově vydáno 27 765 083 Kč.

Z projektů OPZplus bylo na rekvalifikace a poradenství v roce 2024 čerpáno celkem 61 217 598 Kč, z toho 38 824 459 Kč činily náklady na rekvalifikace a poradenství v projektu ESF NIP NOE, 14 430 604 Kč v projektu ESF NIP ZPM, 5 803 681 Kč v projektu ESF NIP VNP, 2 131 819 Kč v projektu ESF NIP OZP a 27 035 Kč v projektu ESF NIP OUTplacement II.

Zvolená rekvalifikace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1. 1. 2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání „*dále jen osoba*“, si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce.

Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u osob se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost pro jejich uplatnění na trhu práce. V roce 2015 bylo do Zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 439 osob, v roce 2016 celkem 769 osob, následující rok 689 osob, v roce 2018 se jednalo o 897 osob, v roce 2019 celkem 772, v roce 2020 to bylo 490 osob, v roce 2021 celkem 1 050 osob.

V průběhu roků 2022, 2023 a 2024 do nástroje Zvolená rekvalifikace výrazně zasáhl Národní plán obnovy a jeho projekty. V případě projektu **NPO Kurz DIGI vzdělávání** si uchazeč nebo zájemce o zaměstnání on-line vybere - zvolí jemu potřebnou rekvalifikaci. V roce 2022 tak bylo do Zvolené rekvalifikace (*včetně zvolených v NPO*) zařazeno celkem 819 osob. V roce 2023 bylo do Zvolené rekvalifikace (*včetně zvolených v NPO a rekvalifikacích v projektu NPO Kurz DIGI vzdělávání*) zařazeno celkem 2 592 osob.

V roce 2024 bylo do Zvolené rekvalifikace (*včetně zvolených v NPO a rekvalifikacích v projektu NPO Kurz DIGI vzdělávání*) zařazeno celkem 8 667 osob.

Meziroční nárůst u nástroje Zvolené rekvalifikace k 31. 12. 2024 činil 6 075 osob, nárůst o 243,4 % (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

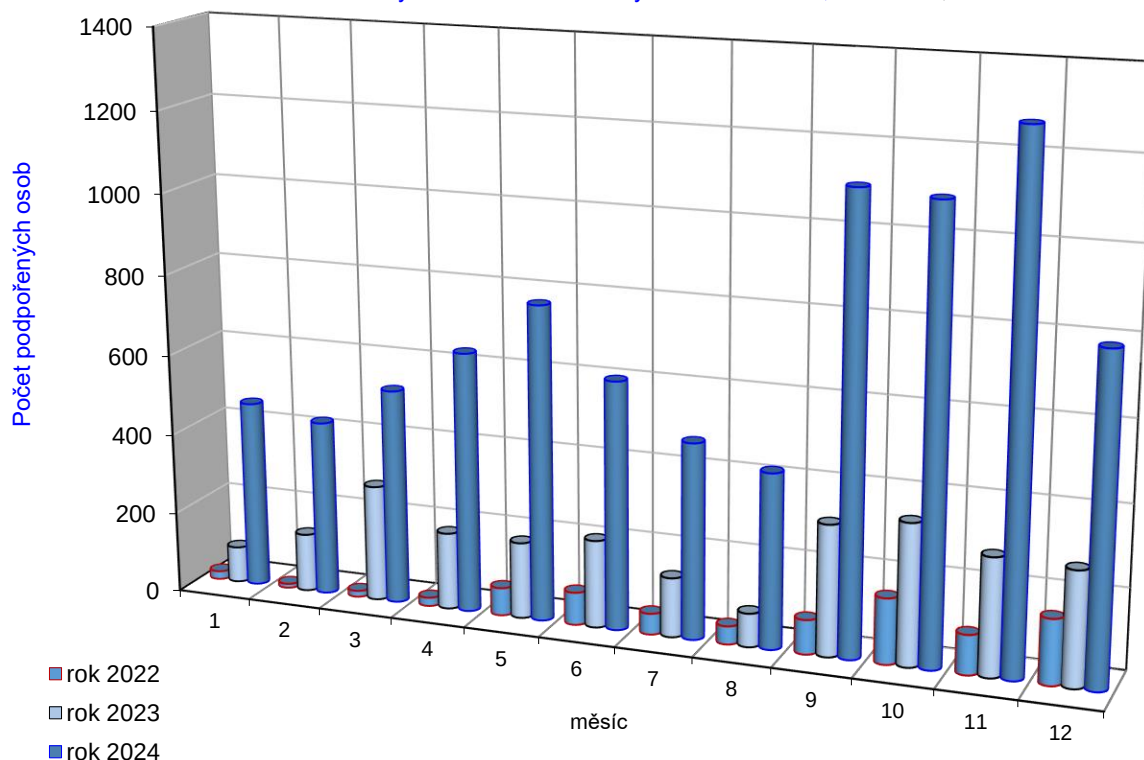
Tabulka 35a - Zvolená rekvalifikace za roky 2023 a 2024, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob		nárůst/úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2023=100%
	rok 2023	rok 2024		
Celkem v roce	2 592	8 667	+ 6 075	334,4 %

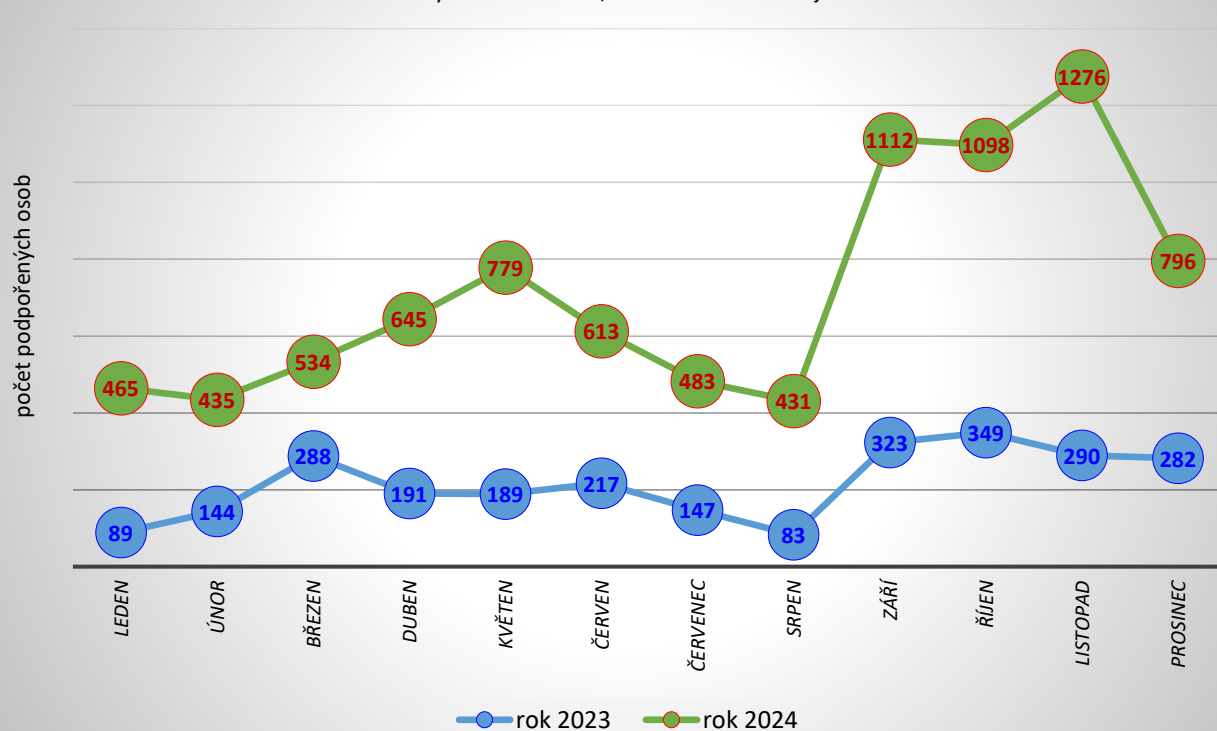
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR APZ 1223/2023, 1224/2024

K nejžádanějším typům zvolených rekvalifikací se ve Středočeském kraji v roce 2024 řadí řidičské průkazy včetně profesní způsobilosti, kurzy v sociální oblasti, dále osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra ...), obchod, skladování, logistika, nebo zemědělství, zahradnictví a lesnictví, rekvalifikace pro dovednosti v IT a Průmyslu 4.0.

Vývoj přírůstků u zvolené RKV, včetně zvolené RKV v NPO Vzdělávám se v DIGI a včetně zvolených kurzů v NPO Kurzy DIGI vzdělávání, SčK 2022, 2023 a 2024.

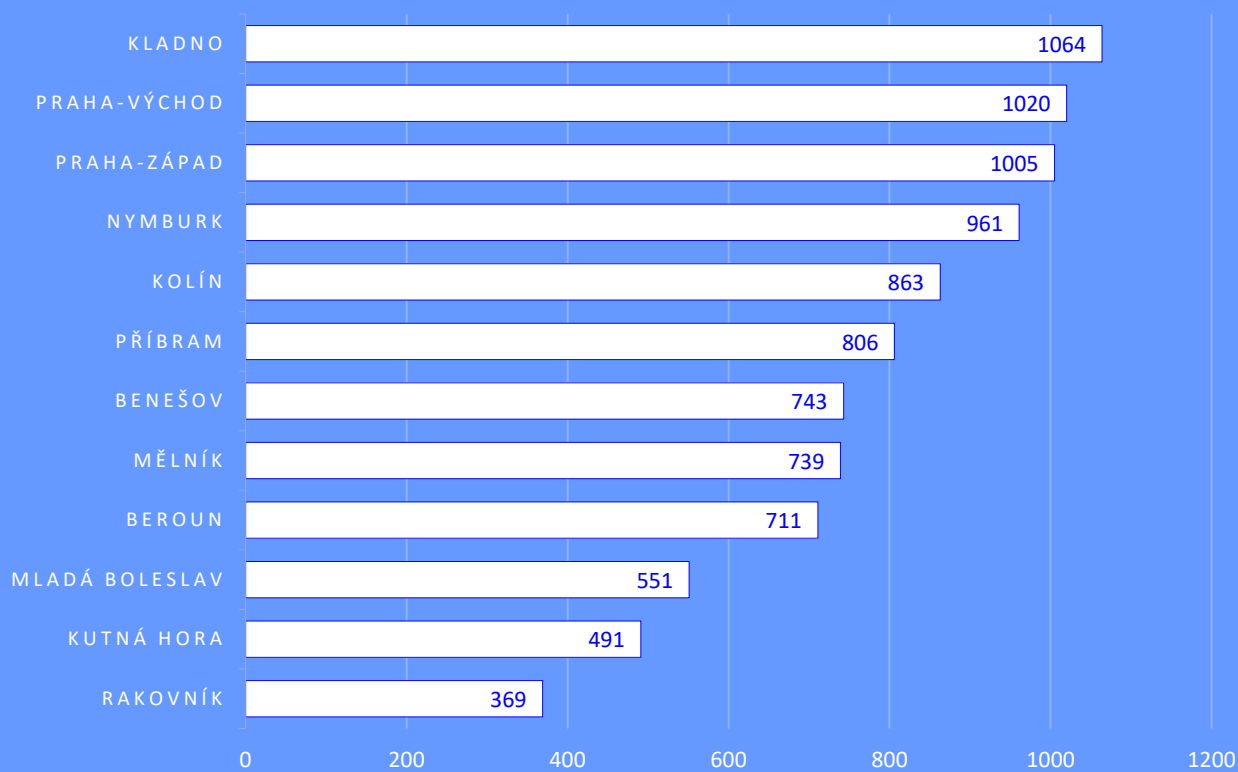


Vývoj přírůstků u zvolené RKV, včetně zvolené RKV v NPO Vzdělávám se v DIGI a včetně zvolených kurzů v NPO Kurzy DIGI vzdělávání, ve Středočeském kraji v roce 2023 a 2024.

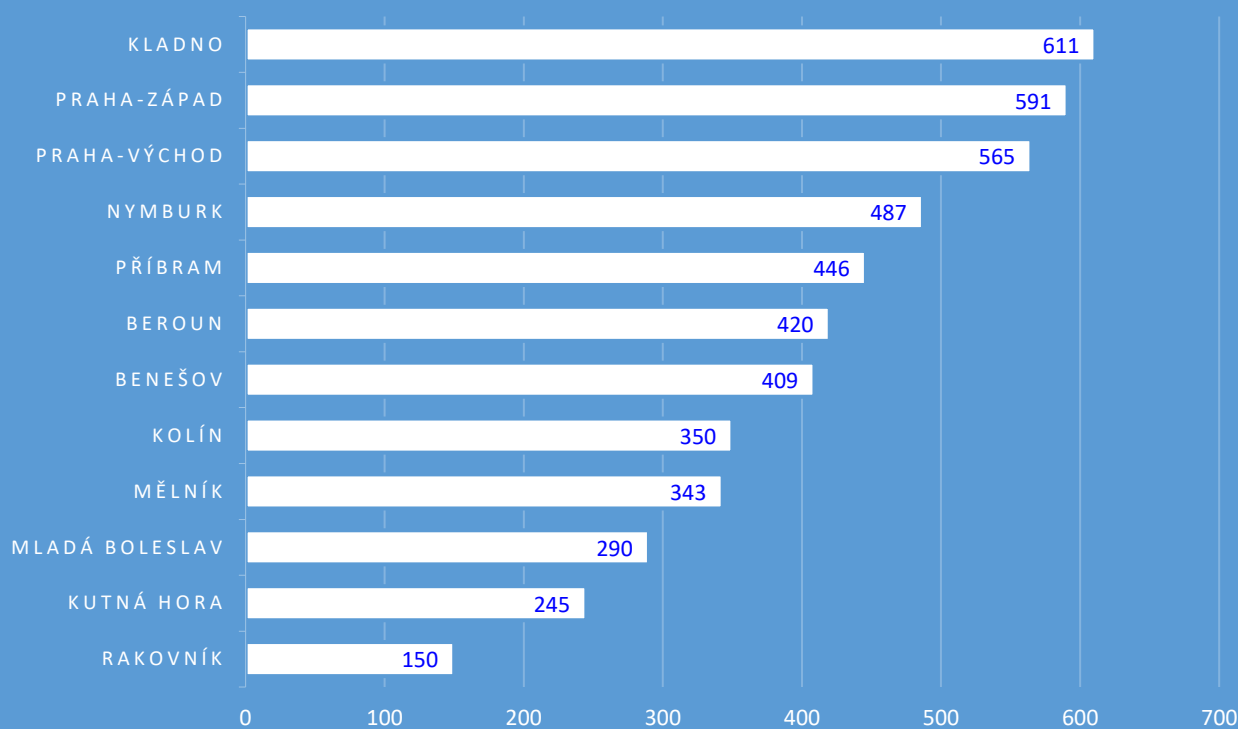




POČET ZAHÁJENÝCH REKVALIFIKACÍ CELKEM (VČETNĚ NPO), 12.2024



NPO - POČET ZAHÁJENÝCH REKVALIFIKACÍ V 2024 CELKEM, 12.2024



VI.4.1. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Rekvalifikace v NPO (Národní plán obnovy) v roce 2024

V rámci Národního plánu obnovy („NPO“) byly koncem roku 2022 zahájeny rekvalifikace realizované ÚP ČR v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0. Cílem je výrazně podpořit rozvoj oblasti celoživotního učení a rozvinout systémové prostředí v oblasti dalšího vzdělávání.

V průběhu roku 2024 v rámci NPO bylo do rekvalifikace zařazeno 4 907 osob, meziročně zařazeno o 3 824 osob více, nárůst o 353,1 %. V rámci NPO zabezpečované rekvalifikace bylo tento rok zařazeno 360 osob.

Ve všech projektech Národního plánu obnovy během roku 2024 se na rekvalifikace a profesní vzdělávání zaměstnanců vyčerpalo 76 677 534 Kč, z toho v projektu DIGI pro firmu bylo na profesní vzdělávání zaměstnanců v podnikatelských subjektech prozatím vyčerpáno 3 499 994 Kč.

V projektech Národního plánu obnovy **Vzdělávám se v DIGI** a **Kurz DIGI vzdělávání** se během roku 2024 na rekvalifikace a poradenství vyčerpalo 73 177 540 Kč.

V oblasti Průmyslu 4.0 šlo o vzdělávací kurzy účetnictví a daňová evidence s využitím výpočetní techniky, mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky, asistentka, manažer pro internetové projekty, účetnictví s využitím výpočetní techniky a realitní zprostředkovatel.

Tabulka 37 - rekvalifikace v NPO za roky 2023 a 2024

Ukazatel	rok 2023	rok 2024	Rozdíl 2024-2023
Účastníci rekvalifikací v rámci projektů NPO zahájené v roce (mimo proj. DIGI pro firmu)	1 083	4 907	3 824
z toho rekvalifikace Zabezpečované	82	360	278
rekvalifikace Zvolené	646	1 614	968
rekvalifikace Digitální vzdělávání (vybraná - zvolená rekvalifikace v DIGI-K)	355	2 933	2 578

Projekt: „Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK Eshop)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2022 - 31. 10. 2025

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

projekt Národního plánu obnovy (NIP NPO)

Předmětem projektu je realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů). Projekt je spolufinancován z prostředků EU prostřednictvím dočasného nástroje „Nástroj pro oživení a odolnost“.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-vzdelavam-se-v-digi-digi-rk->

Projekt: „Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – K Eshop)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2022 - 31. 10. 2025

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

projekt Národního plánu obnovy (NIP NPO)

Předmětem projektu je podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (více viz odkaz).

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání zařazené do evidence Úřadu práce ČR; o příspěvek lze žádat výhradně on-line prostřednictvím databáze na adrese: <https://www.mpsv.cz/databaze-rekvalifikace>.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-kurz-digi-vzdelavani-digi-kurz->

Projekt: „DIGI pro firmu (DIGI – F)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 4. 2024 - 30. 09. 2025

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192

projekt Národního plánu obnovy (NIP NPO)

Projekt je zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců, které je klíčovým faktorem pro udržení konkurenceschopnosti a posílení efektivity společnosti. Zvýšení adaptability pracovní síly prostřednictvím vzdělávání (rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblasti digitálních dovedností pro IT a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0, zaměřených na získání a rozvoj digitálních kompetencí, je nejlepší investicí do budoucnosti společnosti a efektivní strategie a podpora zaměstnanců v tomto směru přináší dlouhodobé výhody. Cílovou skupinou projektu jsou hlavně zaměstnanci, ale také fyzické osoby podnikající.

Podporovanými vzdělávacími aktivitami jsou:

- kurzy digitálního vzdělávání, realizované podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (zákon o zaměstnanosti),
- rekvalifikace, realizované podle § 110 zákona o zaměstnanosti.

Na realizaci vzdělávacích aktivit lze poskytnout dva druhy příspěvků:

- mzdový příspěvek – příspěvek na náklady zaměstnavatele, vynaložené na mzdu zaměstnance za dobu účasti zaměstnance na dalším profesním vzdělávání,
- vzdělávání – příspěvek na úhradu nákladů za účast osoby na dalším profesním vzdělávání.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-digi-pro-firmu>

Tabulka 38 - NPO za roky 2022_2024

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, Národní plán obnovy („NPO 2022-2025“) , čerpání a počty osob od počátku realizace projektu			
Název projektu, realizace projektu NPO	Registrační číslo	Čerpání k 31. 12. 2024	Rekvalifikací, vzdělávání, profesní kurzy zahájilo osob (počet podpořených UoZ, ZoZ, a zúčastněných zaměstnanců v DIGI-F)
"Vzdělávám se v DIGI" (DIGI-RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	46 967 219 Kč	2804
"Kurzy DIGI vzdělávání" (DIGI-K)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	41 755 020 Kč	3288
"DIGI pro firmu" (DIGI-F)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192	3 499 994 Kč	*783
NPO celkem:		92 222 233 Kč	6 092

NPO Rekvalifikace UoZ a ZoZ

***NPO** Vzdělávání a rekvalifikace zaměstnanců v DIGI-F

Tabulka 38a - Data k projektu NPO - DIGI pro Firmu 2024

NPO - DIGI F 2024						
Středočeský kraj	počet přijatých žádostí	počet uzavřených dohod	počet podpořených zaměstnanců klienta - DIGITÁLNÍ DOVEDNOSTI (IT)	počet podpořených zaměstnanců klienta - PRŮMYSL 4.0	počet podpořených zaměstnanců klienta celkem	Čerpání - výdaje na NPO DIGI F ve 2024 celkem
Celkem za 2024	98	89	513	270	783	3 499 994

Tabulka 39 - Struktura rekvalifikací celkem (zabezpečované + zvolené)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci 2024	Zahájené v roce 2024	Ukončené 2024	Pokračují do roku 2025
Celkem	9615	9323	8564	1051
NIP	4543	4411	3958	585
RIP	5	5	5	0
Národní RKV	0	0	0	0
NPO	5067	4907	4601	466
Osoby se ZP	355	343	328	27

Tabulka 39a - Struktura zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných (+poradenství)	Celkem v rekvalifikaci 2024	Zahájené v roce 2024	Ukončené 2024	Pokračují do roku 2025
Celkem	680	656	680	0
NIP	312	294	312	0
RIP	2	2	2	0
Národní RKV	0	0	0	0
NPO (DIGI-RK)	366	360	366	0
Osoby se ZP	69	67	69	0

Tabulka 39b - Struktura zvolených rekvalifikací

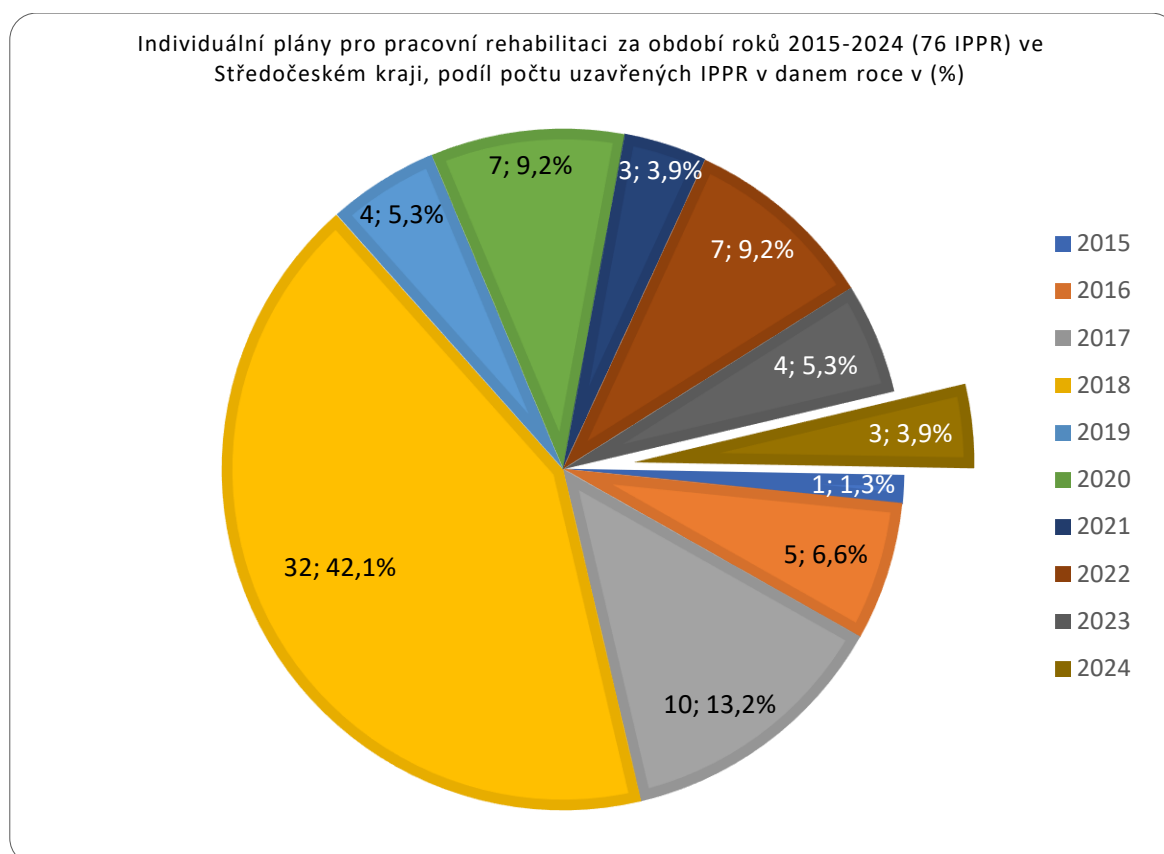
Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci 2024	Zahájené v roce 2024	Ukončené 2024	Pokračují do roku 2025
Celkem	8935	8667	7884	1051
NIP	4231	4117	3646	585
RIP	3	3	3	0
Národní RKV	0	0	0	0
NPO (DIGI-RK+ DIGI-K)	4701	4547	4235	466
Osoby se ZP	286	276	259	27

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR, APZ 1223/2023, 1224/2024

VI.4.2. REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2024

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání. Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci. V roce 2024 byly podány 3 žádosti o pracovní rehabilitaci a realizovány byly 3 individuální plány pracovní rehabilitace (IPPR).



VI.5. Projekty ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Operační program s názvem Zaměstnanost plus (OPZplus) představuje klíčový nástroj pro využívání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu plus v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování v programovém období 2021-2027, přičemž navazuje na Operační program Zaměstnanost realizovaný v programovém období 2014-2020.

OP Zaměstnanost plus pokrývá oblasti:

- budoucnost práce,
- sociální začleňování,
- sociální inovace,
- materiální pomoc nejchudším osobám.

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování výše uvedeného využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů.

Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji.

Cílem je zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, především prováděním systému záruk pro mladé lidi, dále pro dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a pro neaktivní osoby, jakož i podporou samostatné výdělečné činnosti a sociální ekonomiky.

Projekt: „KOMPAS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2022 (udržitelnost projektu pokračuje)

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

Projekt se nadále zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu (udržitelnost projektu po jeho ukončení byla aktivována, bylo zahájeno další dotazníkové šetření pro získání aktualizovaných a nových dat od zaměstnavatelů k predikci trhu práce a jeho potřeb). Propojuje regionální modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje a celostátní úroveň.

Výstupy projektu podporují zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci. Současně umožňují s dostatečným předstihem reagovat na očekávané změny a přijmout taková opatření, která nadále umožní optimální fungování trhu práce jak na národní, tak na regionální úrovni. Výstupy jsou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.

Systém pracuje v prostředí STATA. Zpracovávají se tak data z Eurostatu a OECD. Jsou rozvíjeny a doladovány SW nástroje v programovém prostředí pro automatizovanou tvorbu podkladové databáze migračních toků v rámci predikcí. Základnou dat je databáze ÚP ČR (ÚP ČR má pouze primární data).

Informace o projektu: <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-kompas>

Při monitoringu trhu práce se vychází ze zákona o zaměstnanosti. Ze strany ÚP ČR jde především o navázání spolupráce se zaměstnavateli a získání dat od nich (kritéria si každá krajská pobočka nastavila sama podle specifik regionů). Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a také menší vybrané zaměstnavatele.

Cílem je informacemi z obdržených monitorovacích dotazníků pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnavatelů v kraji. V únoru a březnu 2025 provedou pracovníci monitoringu další dotazníkové šetření (*šetření dat k 31. 12. 2024, data za rok 2024*), na jehož základě zpracují referenti ÚP ČR v roce 2025 jednotnou odbornou zprávu.

Dotazníkové šetření bylo realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.

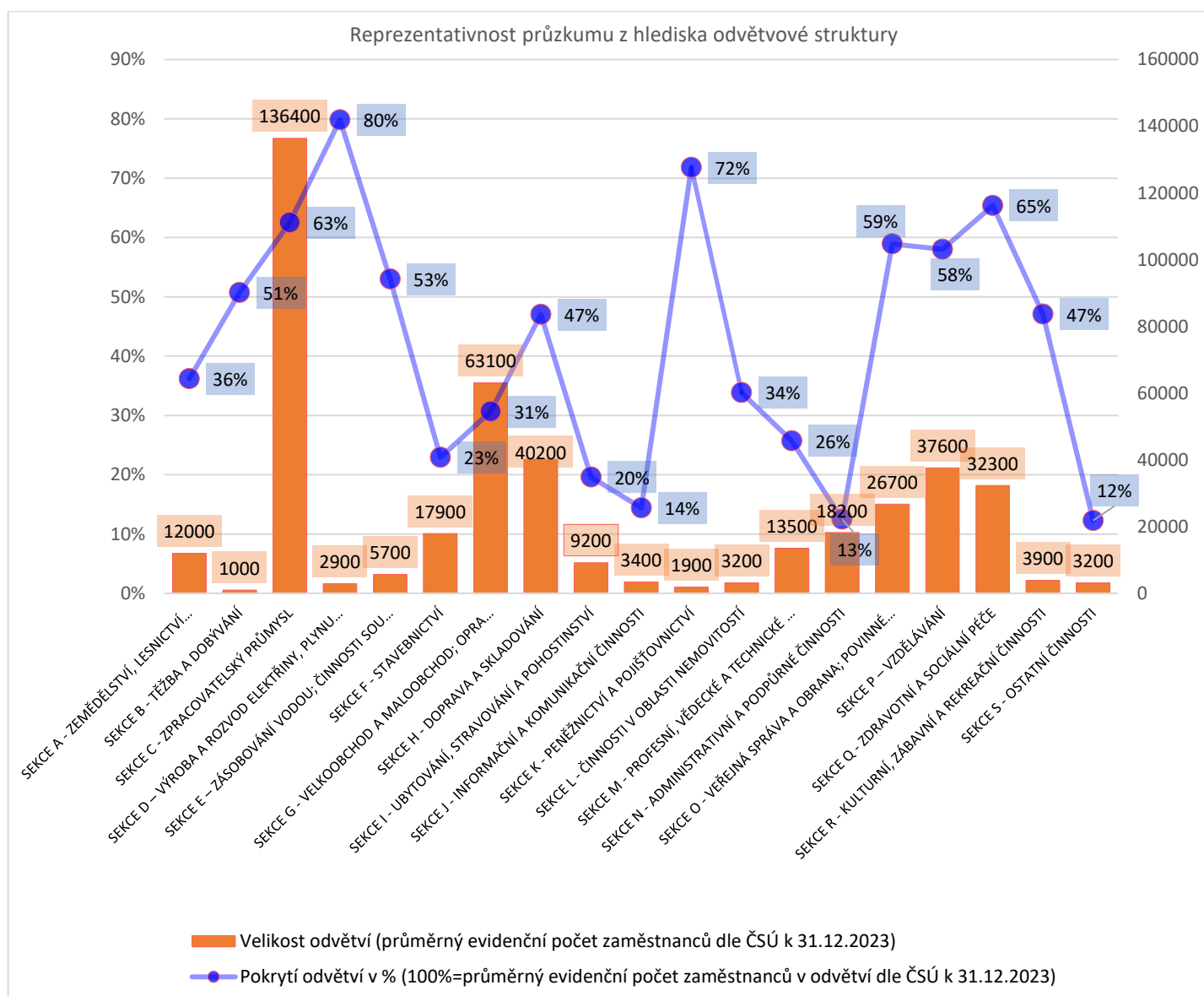
Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti. Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce a jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.

VÚPSV vytváří ve spolupráci s partnery projektu Predikce trhu práce (č.p. CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097, zkráceně KOMPAS) predikce očekávaného vývoje potřeb trhu práce v pětiletém období, a to na datovém základě Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV).

Ohledně dopadů pandemie Covid-19, války na Ukrajině, energetické a technologické krize a promítnutí těchto událostí do budoucího vývoje trhu práce je nutné upozornit, že zohlednění jejich vlivu se bude zpřesňovat s prodlužováním časových období, za které bude možné získat reálné údaje o vlivu zmiňovaných událostí.

Při zohlednění předpokládaných dopadů na trh práce je patrné, že vliv uvedených událostí a stupeň zasažení se očekává pro jednotlivé oblasti trhu práce značně heterogenní. Což předpokládá, že v některých odvětvích, povoláních či vzdělanostních skupinách se důsledky projeví více než v jiných.

Výsledky dotazníkového šetření 2024 ve Středočeském kraji budou zveřejněny v polovině roku 2025 na <https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-1>



Projekt: „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ („OZP“)

Doba realizace: 1. 4. 2023 – 31. 3. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran umístit na trh práce dosud neaktivní osoby.

V roce 2024 pracovalo ve Středočeském kraji 12 projektových zaměstnanců. Na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR je zastoupen pracovník projektu na pozici poradce pro klienty OZP a na krajské pobočce poradce pro zaměstnavatele a koordinátor. Realizační tým pracovníků projektu působí v oblasti prevence nezaměstnanosti OZP ve své oblasti působnosti.

Poradci pro klienty OZP se věnují i klientům, kteří nevstoupí do projektu, a jsou v evidenci ÚP ČR a rovněž poskytují své služby veřejnosti. V roce 2024 bylo osobám se zdravotním postižením ve Středočeském kraji poskytnuto poradcí OZP 3481 individuálních poradenství. Bylo realizováno 293 skupinových poradenství, kterých se zúčastnilo 1 189 osob se zdravotním postižením.

V roce 2024 bylo realizačním týmem projektu OZP ve Středočeském kraji kontaktováno 653 zaměstnavatelů na otevřeném trhu práce a 165 zaměstnavatelů na chráněném trhu práce v otázce pracovních příležitostí a volných pracovních míst pro OZP.

V roce 2024 bylo také poradcí OZP umístěno 301 klientů, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na otevřený trh práce a 52 klientů na chráněný trh práce.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-zamestnanosti-osob-se-zdravotnim-postizenim-ozp->

Hlavní monitorovací indikátory:

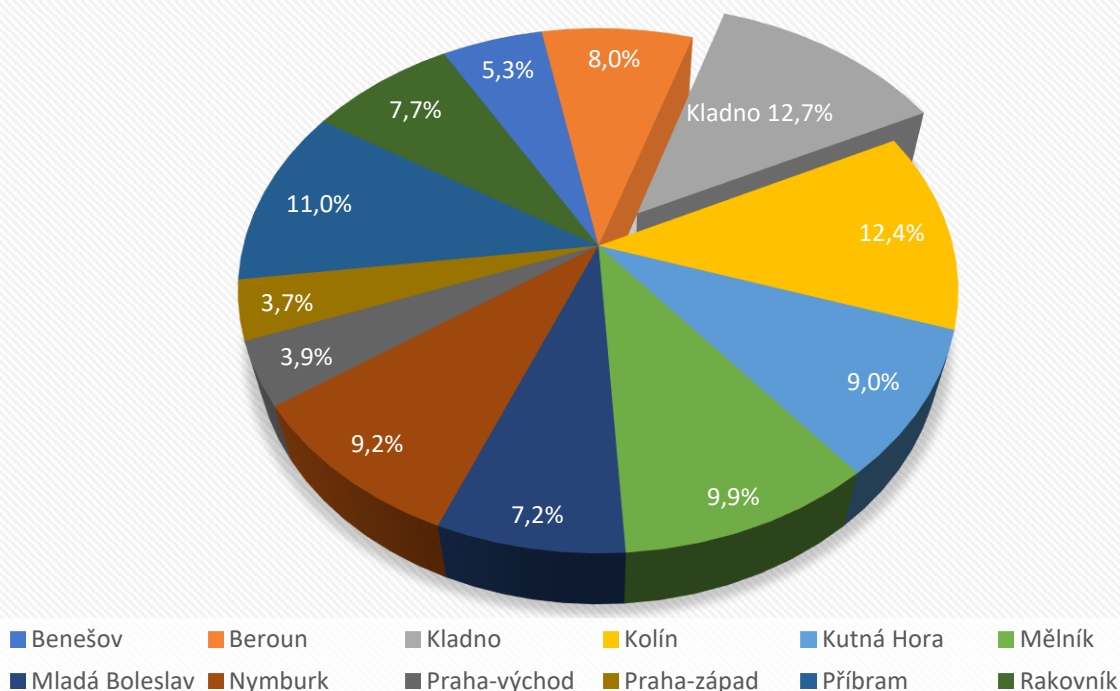
Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob MI 600 000	1 275	291
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené MI 672 001	501	159
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace...) MI 626 600	40	134

Od počátku realizace projektu za období 1.4.2023 - 31. 12. 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (nástroje APZ) z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 12 293 860 Kč. Během roku 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 11 885 951 Kč. Od počátku realizace projektu k 31. 12. 2024 činilo celkové čerpání 12 571 341 Kč.

Tabulka 41: Čerpání finančních prostředků k 31. 12. 2024, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami ESF NIP - Přehled čerpání a základních údajů od počátku realizace projektů NIP ESF OPZ+.						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Celkové čerpání, stav k 31. 12. 2024	Čerpání na nástroje APZ (v rámci APZ), stav celkem k 31. 12. 2024	Počet vstupů do projektu celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa (SÚPM)
„Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	12 571 341	12 293 860	1 059	161	159

Procentní podíl UoZ OZP na kontaktních pracovištích ÚP ČR z celkového počtu UoZ OZP ve Středočeském kraji, 31. 12. 2024



Projekt: „EURES+3Z Up! “

Doba realizace: 1. 7. 2023 – 30. 6. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.04/00/22_002/0000170

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Projekt usiluje o modernizaci, rozšíření a komplexnost služeb zaměstnanosti poskytovaných cizím státním příslušníkům (občanům EU /EHP a Švýcarska, stejně jako občanům zemí mimo EU s důrazem na osoby s dočasnou ochranou).

Záměrem projektu je zkvalitnit systém řízení a zvýšit efektivitu v poskytování služeb zaměstnanosti podporou odborné profilace pracovníků Úřadu práce ČR a MPSV, digitalizací vybraných služeb, s důrazem na individualizaci a komplexnost služeb, a aktivním síťováním aktérů trhu práce na národní a nadnárodní úrovni. Dalším cílem je posílení atraktivity tuzemského trhu práce.

Očekávaným přínosem projektu je navýšení komplexnosti, kapacity, dostupnosti, kvality a efektivity veřejných i evropských služeb zaměstnanosti v práci s klienty i zaměstnavateli. Projekt tak ve svém konečném důsledku přispěje k větší rovnováze mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i k celkovému zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/eures-3z-up->

Klíčové aktivity projektu

KA 1 Rozvoj individualizovaných služeb zaměstnanosti

KA 2 Posílení odborných kompetencí zaměstnanců ÚP ČR / GŘ ÚP / MPSV pro zkvalitnění poskytovaných služeb v oblasti zahraniční zaměstnanosti

KA 3 Rozvoj a podpora síťování trhu práce

KA 4 Podpora elektronizace a digitalizace poskytování informací a vybraných služeb Úřadu práce

KA 5 Tvorba a realizace komunikační strategie pro zefektivnění služeb zaměstnanosti vč. služeb EURES

KA 6 Rozvoj přeshraniční spolupráce

KA 7 Evaluace projektu

Projekt: „Nová etapa (NOE)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2023 - 30. 4. 2027

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30-54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace. Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: [Nová etapa \(NOE\) \(uradprace.cz\)](https://www.uradprace.cz)

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet podpořených osob – MI 600000	4 206	2658
Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech MI 672001	1 395	301
Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti MI 626000	3 323	2198

Od počátku realizace projektu za období 1.4.2023 - 31. 12. 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (nástroje APZ) z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 60 741 427 Kč. Během roku 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 56 339 428 Kč.

Od počátku realizace projektu k 31. 12. 2024 činilo celkové čerpání 60 941 668 Kč.

Tabulka 42: Čerpání finančních prostředků k 31. 12. 2024, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami ESF NIP - Přehled čerpání a základních údajů od počátku realizace projektů NIP ESF OPZ+.						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Celkové čerpání, stav k 31. 12. 2024	Čerpání na nástroje APZ (v rámci APZ), stav celkem k 31. 12. 2024	Počet vstupů do projektu celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa (SÚPM)
„Nová etapa“	CZ.03.01.01/00/22_015/0002653	60 941 668	60 741 427	4 775	310	301

Projekt: „Věk není překážkou (VNP)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2023 - 30. 4. 2027

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002657

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Předmětem projektu je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšení zaměstnanosti těchto osob a posílení rezistence vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy. Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě. Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/vek-neni-prekazkou-vnp>

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob MI 600 000	2 551	721
Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech MI 672 001	711	195
Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti v projektu MI 626 000	1 225	155

Od počátku realizace projektu za období 1.4.2023 - 31. 12. 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (nástroje APZ) z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 20 249 451 Kč. Během roku 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 19 683 899 Kč.

Od počátku realizace projektu k 31. 12. 2024 činilo celkové čerpání 20 425 375 Kč.

Tabulka 43: Čerpání finančních prostředků k 31. 12. 2024, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami ESF NIP - Přehled čerpání a základních údajů od počátku realizace projektů NIP ESF OPZ+.						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Celkové čerpání, stav k 31. 12. 2024	Čerpání na nástroje APZ (v rámci APZ), stav celkem k 31. 12. 2024	Počet vstupů do projektu celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa (SÚPM)
„Věk není překážkou“	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	20 425 375	20 249 451	1 577	201	195

Projekt: „Záruky pro mladé (ZPM)“

Předpokládaná doba realizace: 1. 6. 2023 - 31. 5. 2027

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání. U uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-zpm>

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob MI 600 000	1 359	926
Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech MI 672 001	448	175
Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti v projektu MI 626 000	354	468

Od počátku realizace projektu za období 1.4.2023 - 31. 12. 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (nástroje APZ) z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 28 725 255 Kč. Během roku 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 27 276 145 Kč.

Od počátku realizace projektu k 31. 12. 2024 činilo celkové čerpání 28 924 794 Kč.

Tabulka 44: Čerpání finančních prostředků k 31. 12. 2024, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami ESF NIP - Přehled čerpání a základních údajů od počátku realizace projektů NIP ESF OPZ+.						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Celkové čerpání, stav k 31. 12. 2024	Čerpání na nástroje APZ (v rámci APZ), stav celkem k 31. 12. 2024	Počet vstupů do projektu celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa (SÚPM)
„Záruky pro mladé“	CZ.03.01.01/00/22_028/0001318	28 924 794	28 725 255	1 900	197	175

Další projekty ESF NIP realizované Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami

Projekt: „Outplacement II“

Předpokládaná doba realizace: 1. 7. 2024 - 30. 6. 2026

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.03/00/22_041/0004600

Národní projekt přímého přidělení (NIP OPZ+)

Projekt vychází z konceptu „outplacement“ služeb, které jsou zaměřené na podporu zaměstnanců postižených propouštěním. Poskytuje jim přístup ke zdrojům, podpůrné síti a aktivitám (kariérní poradenství, rozšiřování a zvyšování znalostí a dovedností, zprostředkování zaměstnání apod.) které jim pomohou úspěšně přejít do další fáze jejich kariéry. Vzhledem k vysoké účinnosti této podpory a skutečnosti, že je doposud na českém trhu práce omezeně využívána, prostřednictvím projektu zpřístupňuje tuto pomoc všem, kteří ji potřebují.

Předmětem projektu je zvýšení adaptability zaměstnanců firem, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době, pro nalezení nového pracovního uplatnění, popřípadě udržení stávajícího zaměstnání, a to prostřednictvím včasné, komplexní podpory Outplacement aktivit a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Zaměstnavatelé si mohou dál udržet dlouholeté pracovníky, pro které už nemají práci, díky projektu je mohou přeškolit na jinou pozici. Firmy také mohou expandovat a přijímat nové zaměstnance, Úřad práce ČR přispěje na jejich mzdy.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/outplacement-ii>

Od počátku realizace projektu za období 1.7.2024 - 31. 12. 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (nástroje APZ) z projektu NIP OPZplus Outplacement II vyčerpáno ve Středočeském kraji celkem 27 035 Kč. Během roku 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu NIP OPZplus vyčerpáno celkem 27 035 Kč.

Od počátku realizace projektu k 31. 12. 2024 činilo celkové čerpání 27 035 Kč.

Tabulka 45: Čerpání finančních prostředků k 31. 12. 2024, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR – Krajská pobočka v Příbrami ESF NIP – Přehled čerpání a základních údajů od počátku realizace projektů NIP ESF OPZ+.						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Celkové čerpání, stav k 31. 12. 2024	Čerpání na nástroje APZ (v rámci APZ), stav celkem k 31. 12. 2024	Počet vstupů do projektu celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa (SÚPM)
„OUTplacement II“	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	27 035	27 035	51	2	2*

*Uchazeči byli na vytvořená místa umístěni od ledna 2025

VI.5.2. Projekty ESF RIP v OPZplus realizované Krajskou pobočkou v Příbrami

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami se v roce 2023 zapojila do realizace projektů financovaných z nového Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+), který představuje klíčový nástroj pro využívání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu plus (ESF) v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování. Operační program Zaměstnanost plus je realizován v programovém období v letech 2021 až 2027. Operační program Zaměstnanost plus navazuje na Operační program Zaměstnanost realizovaný v programovém období v letech 2014 až 2020.

Projekt: „Šance na práci ve Středočeském kraji“

Předpokládaná doba realizace: 1. 5. 2023 - 31. 12. 2028

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_023/0001311

Projekt se zaměřuje na osoby se ztíženým přístupem na trh práce, např. z důvodu dlouhodobé či opakované nezaměstnanosti, osoby v hmotné nouzi či s dluhy a exekucemi, osoby ze sociálně vyloučených a odlehklých oblastí, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce (věk, nízká úroveň vzdělání), osoby s nízkou či nevhodnou kvalifikací nebo osoby, které nejsou zaměstnané a ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy.

Cílem projektu je zprostředkovat těmto klientům individuální pomoc a komplex služeb, který jim pomůže s odstraněním bariér, které je limitují v nástupu do zaměstnání.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/sance-na-praci-ve-stredoceskem-kraji>

Hlavní monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	255	58
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	121	24
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace...)	56	3

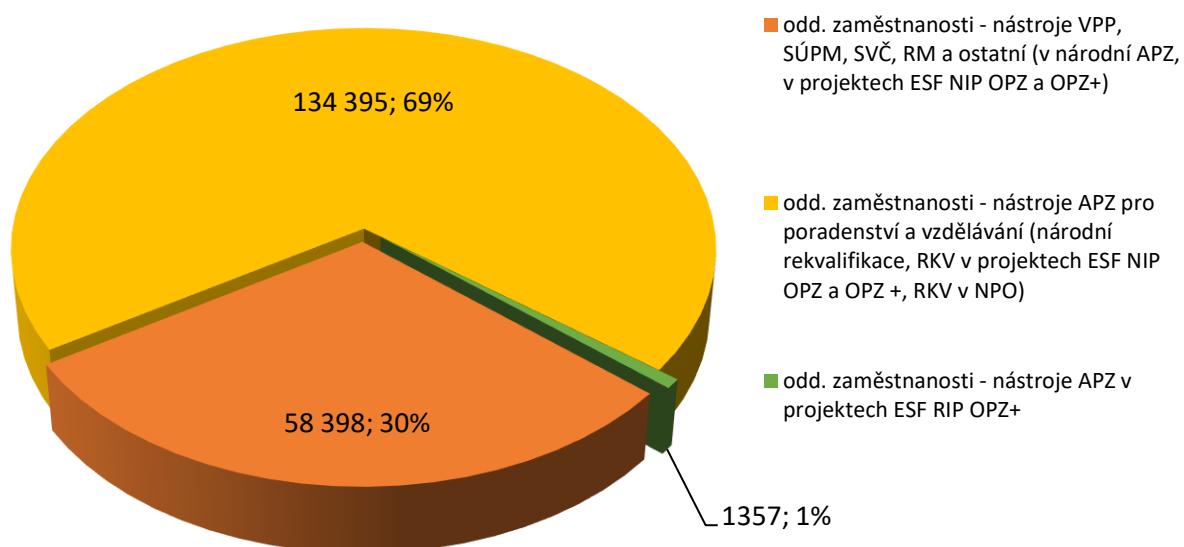
Od počátku realizace projektu za období 1.4.2023 - 31. 12. 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (nástroje APZ) z projektu RIP OPZplus vyčerpáno celkem 1 356 964 Kč. Během roku 2024 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu RIP OPZplus vyčerpáno celkem 1 356 523 Kč.

Od počátku realizace projektu k 31. 12. 2024 činilo celkové čerpání 1 380 018 Kč.

Tabulka 33: Čerpání finančních prostředků k 31. 12. 2024, počty podpořených osob v projektu

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami						
ESF NIP - Přehled čerpání a základních údajů od počátku realizace projektů RIP ESF OPZ+.						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Celkové čerpání, stav k 31. 12. 2024	Čerpání na nástroje APZ (v rámci APZ), stav celkem k 31. 12. 2024	Počet vstupů do projektu celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ a ZoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ a ZoZ z evidence ÚP ČR na vytvořená místa (SÚPM)
Šance na práci ve Středočeském kraji 1.5.2023-31.12.2028	CZ.03.01.01/00/22_023/0001311	1 380 018	1 356 964	180	24	24
RIP ESF v OPZ+ celkem:		1 380 018	1 356 964	180	24	24

ÚP ČR - KrP v Příbrami, výdaje z projektů ESF na APZ od 1.1.2024 - 31. 12. 2024 (v tis. Kč)



VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami se podařilo splnit většinu stanovených cílů APZ na rok 2024, mimo cíle snížení počtu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů a zvýšení meziročního počtu akcí a služeb uskutečňovaných pro zaměstnavatele.

Stanovený cíl nebyl splněn v níže uvedených bodech:

- Během roku 2024 se nepodařilo snížit absolutní počet dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (12+). V důsledku již jmenovaných skutečností došlo ve Středočeském kraji ke zvýšení absolutního počtu UoZ 12+ (meziroční nárůst u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31. 12. 2024 činil 428 UoZ, nárůst o 4,9 %). Podíl UoZ 12+ na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2024, při počtu 33 770 UoZ, činil 9 246 osob, tedy 27,4 % z celkového počtu UoZ.
- Nedošlo ke zvýšení meziročního počtu akcí a služeb uskutečňovaných ÚP ČR pro zaměstnavatele, když jedním z hlavních důvodů bylo ukončení projektu ESF, který se specializoval na monitoring zaměstnavatelů.
- Opětovně se nepodařilo výrazněji snížit rozdíl ve výši podílů nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy kraje.

Ke splnění cílů došlo zejména v těchto uvedených bodech:

- Příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst (SÚPM ESF NIP) z projektů NIP OPZplus, byly v roce 2024 realizovány v mnohem větší míře než v roce 2023, čímž byl splněn stanovený cíl z konce roku 2024.
- V oblasti monitoringu trhu práce, který byl v roce 2024 výrazně poznamenán několika již zmiňovanými skutečnostmi, byly monitorovací kontakty prováděny plánovaně. Činnost pracovníků monitoringu a spolupráce se zaměstnavateli meziročně stagnovala a zvýšila se jen minimálně. V rámci monitoringu trhu práce bylo pracovníky monitoringu během 2024 ve Středočeském kraji celkem provedeno 6 868 kontaktů se zaměstnavateli, což je pouze a jenom o 16 kontaktů více než v roce 2023 (*za rok 2023 bylo uskutečněno 8 652 kontaktů*).
- Potřeby zaměstnavatelů byly nadále komplexně monitorovány. ÚP ČR poskytoval součinnosti při hlášení volných pracovních míst, informace k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli pořádal předvýběrová, ale i výběrová řízení pro zaměstnavatele.
- Formou rekvalifikací bylo zaměstnavatelům v průběhu roku 2024 zajištěn mnohonásobně větší počet kvalifikovaných pracovníků, a to zejména v preferovaných a potřebných oborech. **Počet podpořených účastníků zahájených rekvalifikací meziročně vzrostl o 236,4 % a bylo tak do rekvalifikace zařazeno o 6 555 osob více než v roce 2023.**

VII. CÍLE APZ PRO ROK 2025

VII.1. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2025

Hlavním cílem během roku 2025 bude intenzivně pokračovat v realizaci příspěvků na podporu vytváření nových pracovních míst z projektů programového období OPZplus. Cílem projektů bude působit zejména proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě vyhrazených společensky účelných pracovních míst a také novým nástrojem APZ - integrovaným pracovním místem (IPM). Pro zkvalitnění poskytovaných služeb bude i v roce 2025 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost plus bude nadále intenzivně pokračovat v realizaci individuálního projektu.

Základní cíle a doporučení 2025:

- Za pomoci všech nástrojů a služeb ÚP ČR zintenzivnit a zvýšit iniciativu při podpoře malých a středních podnikatelských subjektů. Podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče. Zaměřit se zejména na spolupráci s obcemi v rámci spuštění a zavedení nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti - IPM.
- V roce 2025 budou pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami nadále co nejvíce využívat nástroje zvolené a zabezpečované rekvalifikace (zejména v národních projektech NPO). Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat výhledově na potřeby zaměstnavatelů ohledně pracovní síly v daném regionu.
- Monitorovat očekávaná hromadná propouštění v souvislosti s projektem ESF NIP OUTplacement II. Podporovat v rámci APZ zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která co nejvíce eliminují negativní dopady vyplývající z nezaměstnanosti.
- Podporovat uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností a to alespoň tak jako v roce 2024 (meziročně vzrostl počet podpořených osob příspěvkem na dojížděku o 57). Ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit najít pro tyto uchazeče uplatnění v daném mikroregionu.



- Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny, a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- Uplatňovat všechny dostupné nástroje poradenství zaměřené na problematiku umístitelné uchazeče, s důrazem na individuální i skupinové poradenství, rekvalifikace zvolené i zabezpečené, profesní kvalifikace, veletrhy škol a burzy práce. V rámci rekvalifikací se zaměřit na uchazeče o zaměstnání s nevhodnou kvalifikací, co nejvíce uchazečů rekvalifikovat v technických oborech, řidiče, svářeče apod., formou rekvalifikací zajistit zaměstnavatelům co největší počet kvalifikovaných pracovníků.
- Pomocí nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti se při řešení situace na trhu práce soustředit na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, klienty hmotné nouze nebo osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodů znevýhodnění či hendikepů a postupně snižovat jejich podíl na celkovém množství uchazečů o zaměstnání (**následné propojení s IPM**).
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), jeho uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nadále podporovat zejména zvolenou i zprostředkovanou rekvalifikaci, které se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání. V maximální míře nabízet zaměstnavatelským subjektům využívání odborného vzdělávání současných i potencionálních zaměstnanců v projektech NPO - **zejména v projektu DIGI pro firmu** (profesní vzdělávání).
- Pracovat na narovnání kvalifikačního souladu na trhu práce. Pružně reagovat na potřeby zaměstnavatelů, odborně vzdělávat, rekvalifikovat a zvyšovat kvalifikovanost UoZ a zaměstnanců. Efektivně a cíleně poskytovat veřejné služby zaměstnanosti.
- Pokračovat ve spolupráci se zaměstnavateli v organizování veřejné služby a umísťování vykonavatelů veřejné služby i během roku 2025.
- Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce s ohledem na aktuální výši nezaměstnanosti a monitorovat očekávaná hromadná propouštění.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Pro uchazeče vždy zabezpečit poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2025 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti evidovaných uchazečů nad 50 let
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné (program Průmyslová revoluce 4.0)
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj sociálních služeb

Nadále k zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce bude pořádat Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, burzy práce a semináře, spolupracovat s Agenturou pro podporu podnikání a investic - CzechInvest, podporovat regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracovat s Krajským úřadem Středočeského kraje, OHK, KHK a Paktem zaměstnanosti.

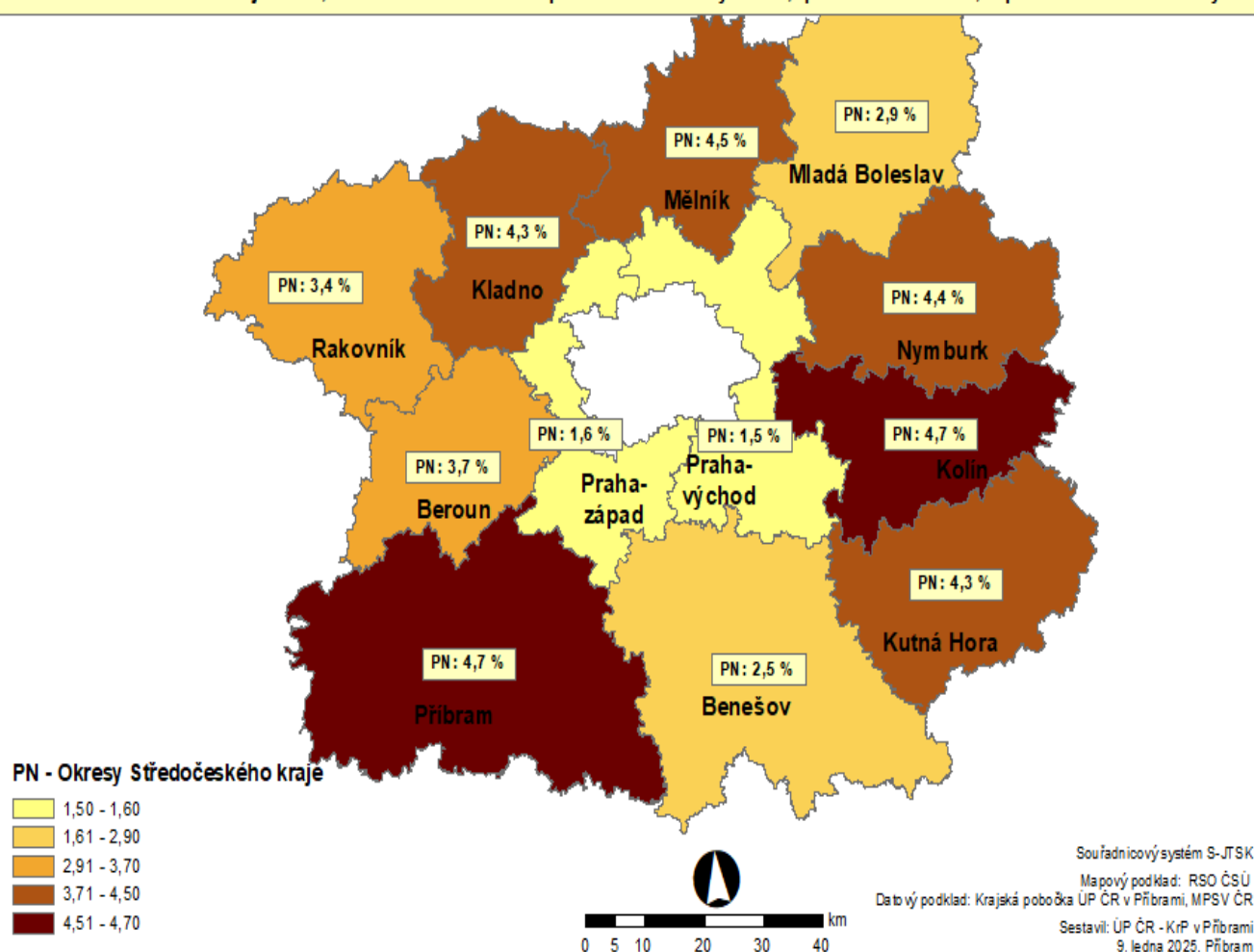
Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách.

Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

VIII. PŘÍLOHY

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU 15-64 LET (dále jen "PNO"), v % v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2024

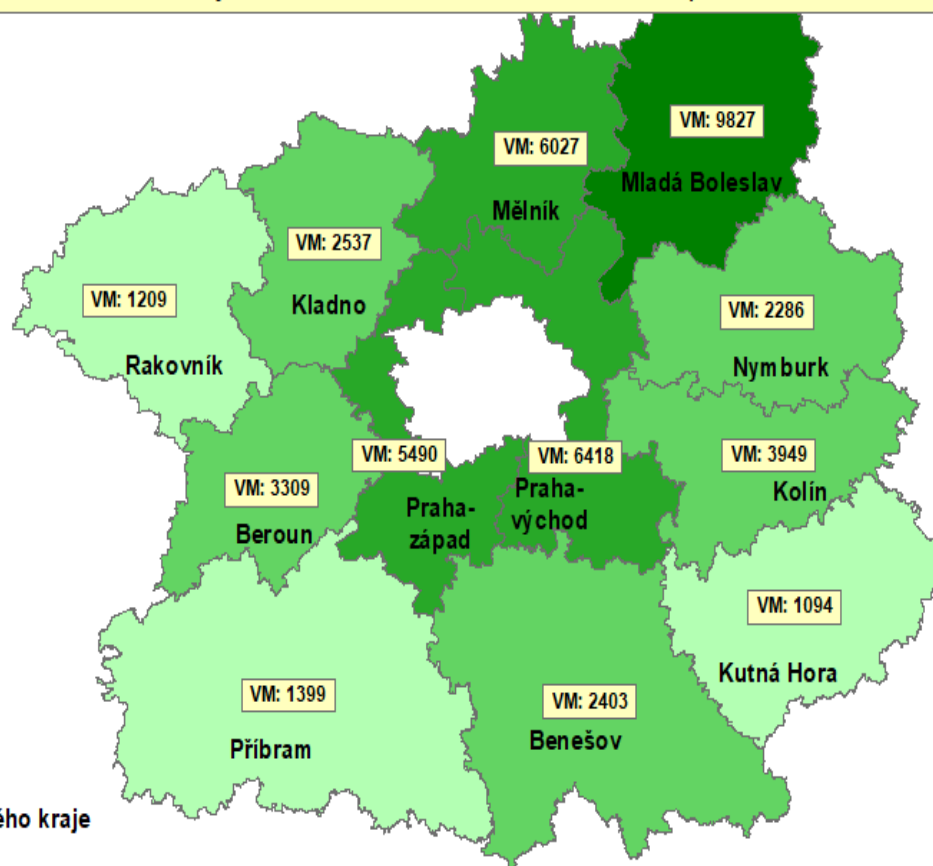
PNO ve Středočeském kraji činí 3,4 %. Ve srovnání s listopadem 2024 se zvýšil o 0,2 procentního bodu; s prosincem 2023 se zvýšil o 0,2 p.b..



POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2024

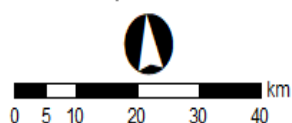
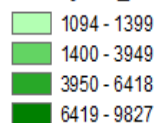
Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2024 celkem 45 948 VM, meziměsíčně pokles: - 2 473 VM; meziročně pokles: - 9 853 VM.



VPM 2024

Okresy Středočeského kraje

Okresy.VM_CELKEM



Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, MPSV ČR
Seřadil: ÚP ČR - KrP v Příbrami
9. ledna 2025, Příbram

TOK UCHAZEČŮ (rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2024

Středočeský kraj

Nově hlášení uchazeči: 4 368

Vyřazení uchazeči: 2 764

TOK uchazečů: + 1 604

Tok uchazečů



Nově hlášení uchazeči

Vyřazení uchazeči

Okresy Středočeského kraje

PNO-registrovaná nezaměstnanost v %

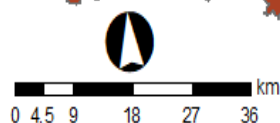
1,50 - 1,60

1,61 - 2,90

2,91 - 3,70

3,71 - 4,50

4,51 - 4,70



Souřadnicový systém S-JTSK

Mapový podklad: RSO ČSÚ

Datový podklad: Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, MPSV ČR

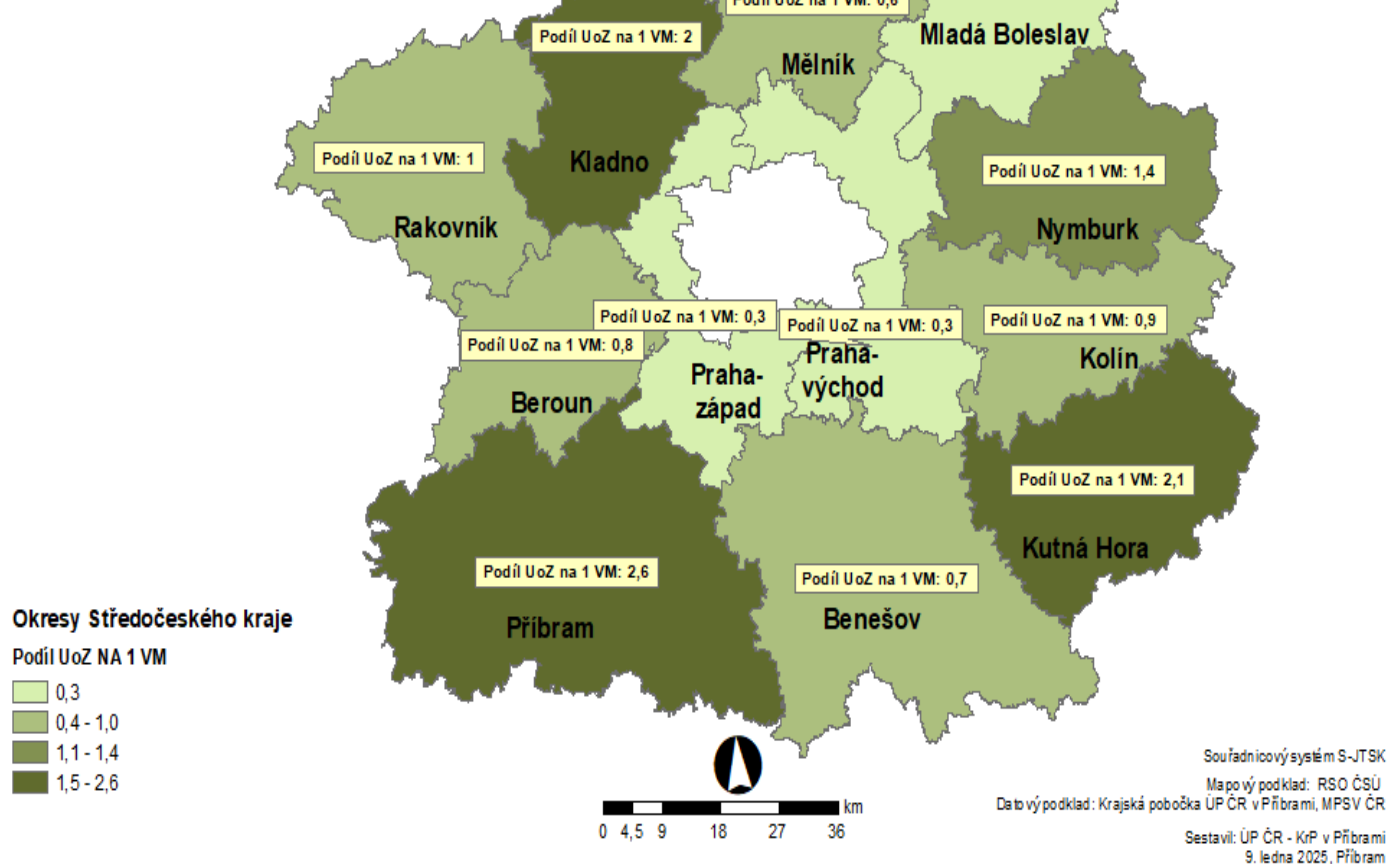
Sešit výtisk: ÚP ČR - KřP v Příbrami

9. ledna 2024, Příbram

PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚŠTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2024

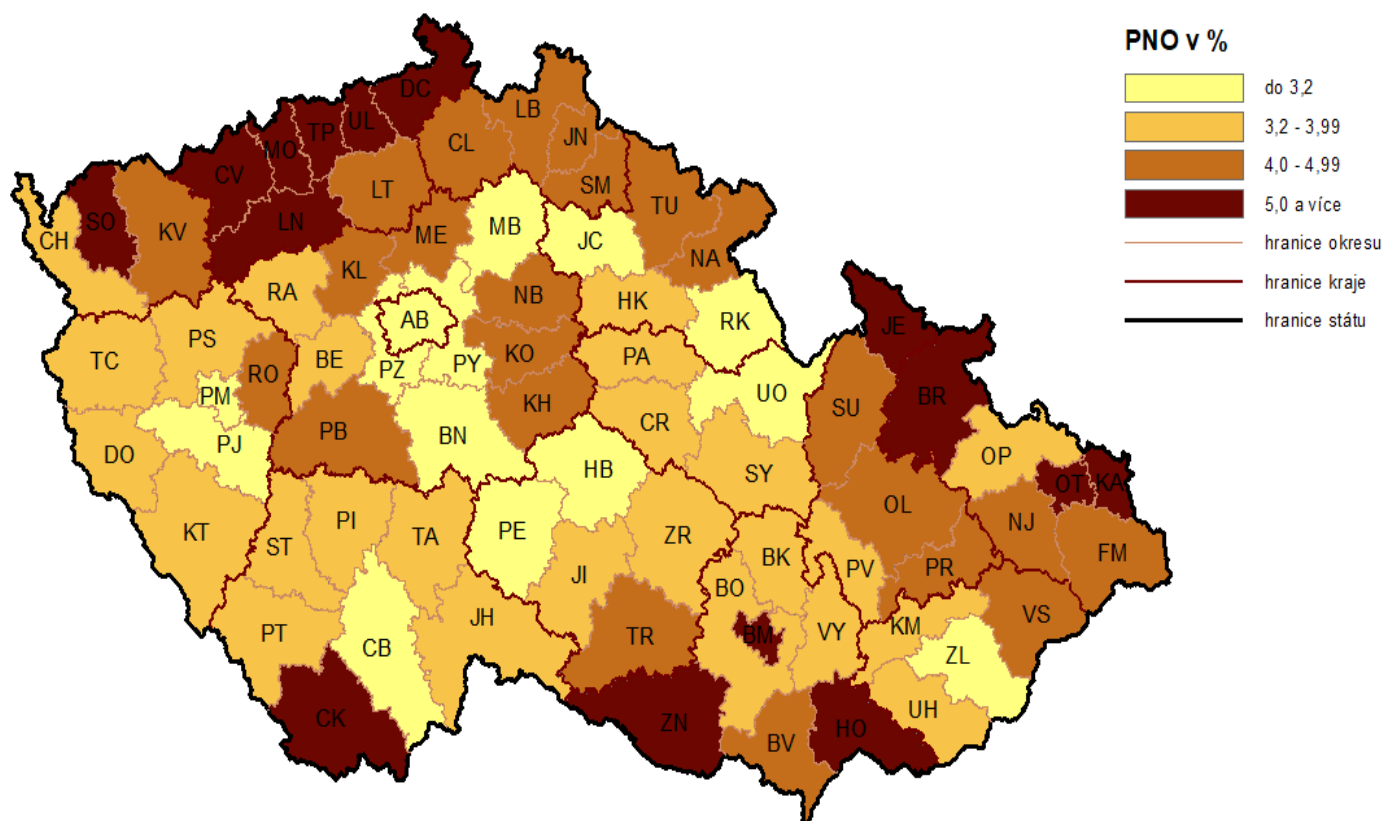
Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 0,7 UoZ na 1 VM

Počet UoZ = 33 770, Počet evidovaných VM = 45 948



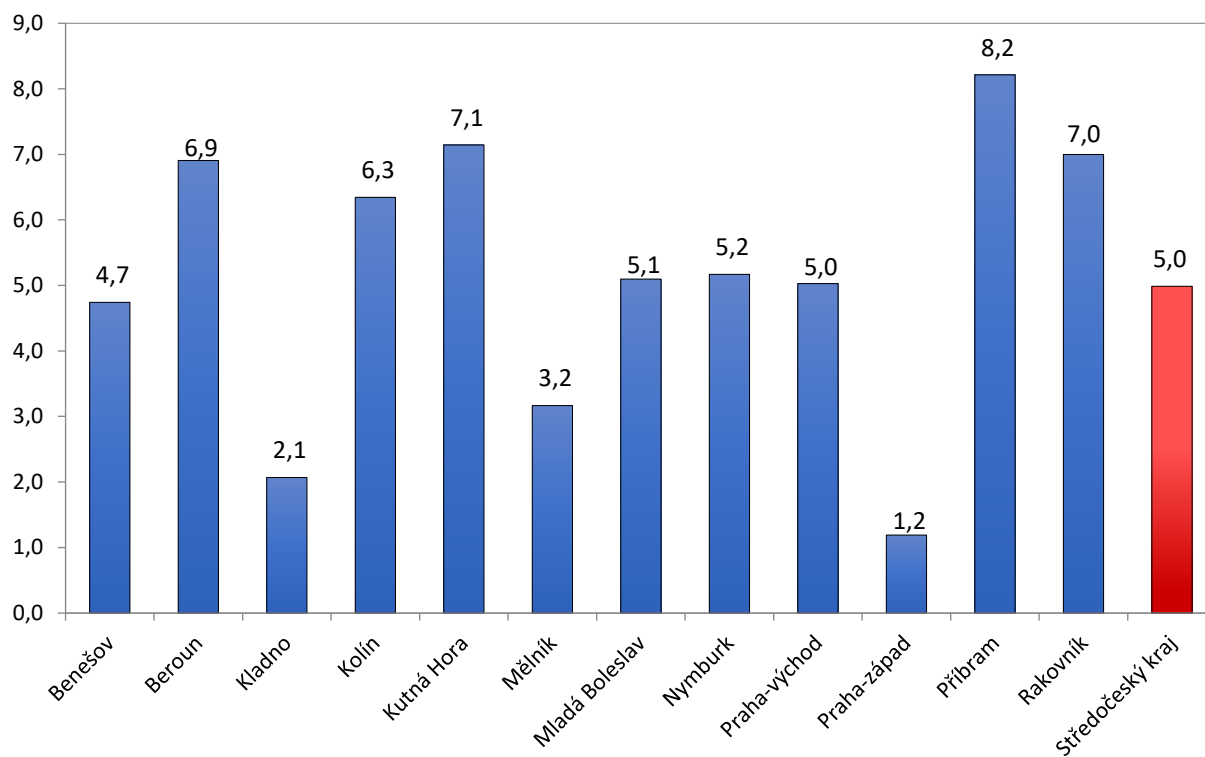
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL

v okresech České republiky k 31. 12. 2024

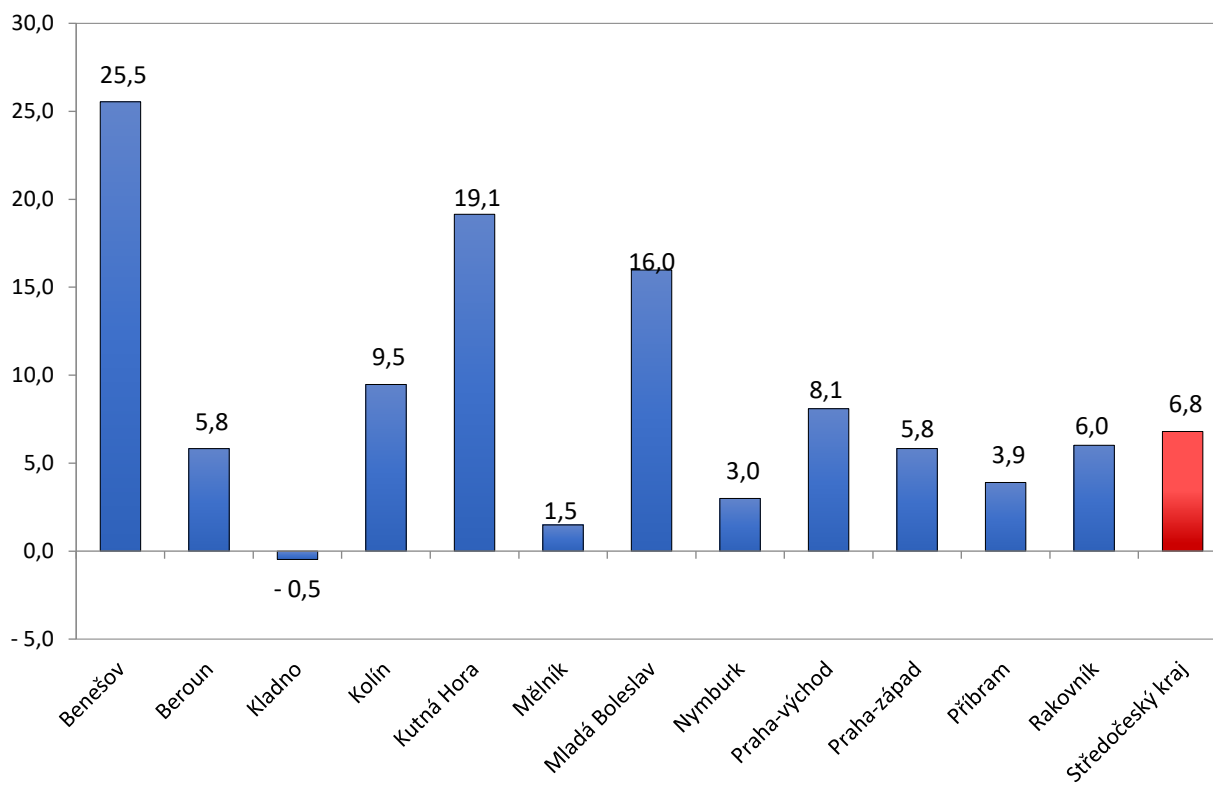


© Úřad práce ČR, GŘ
Datum zhotovení 3. 1. 2025
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

Meziměsíční nárůst/pokles UoZ (v %), k 31. 12. 2024

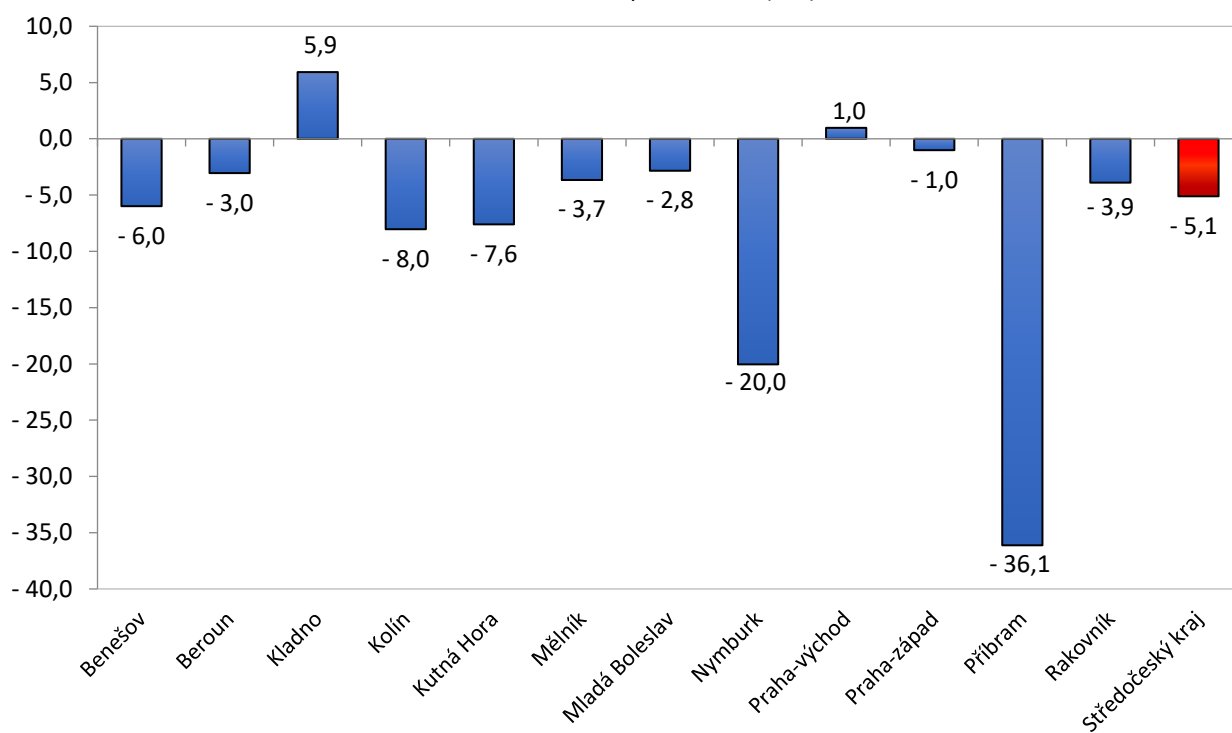


Meziroční nárůst/pokles UoZ (v %), k 31. 12. 2024

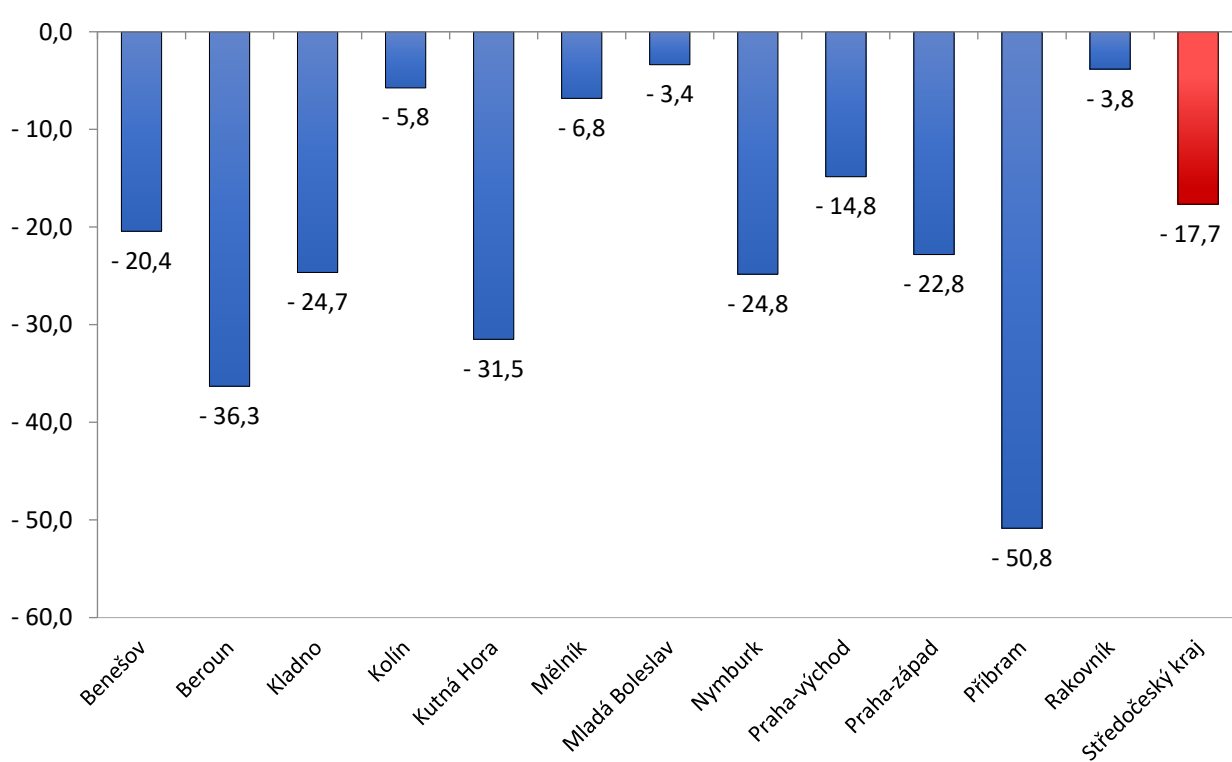




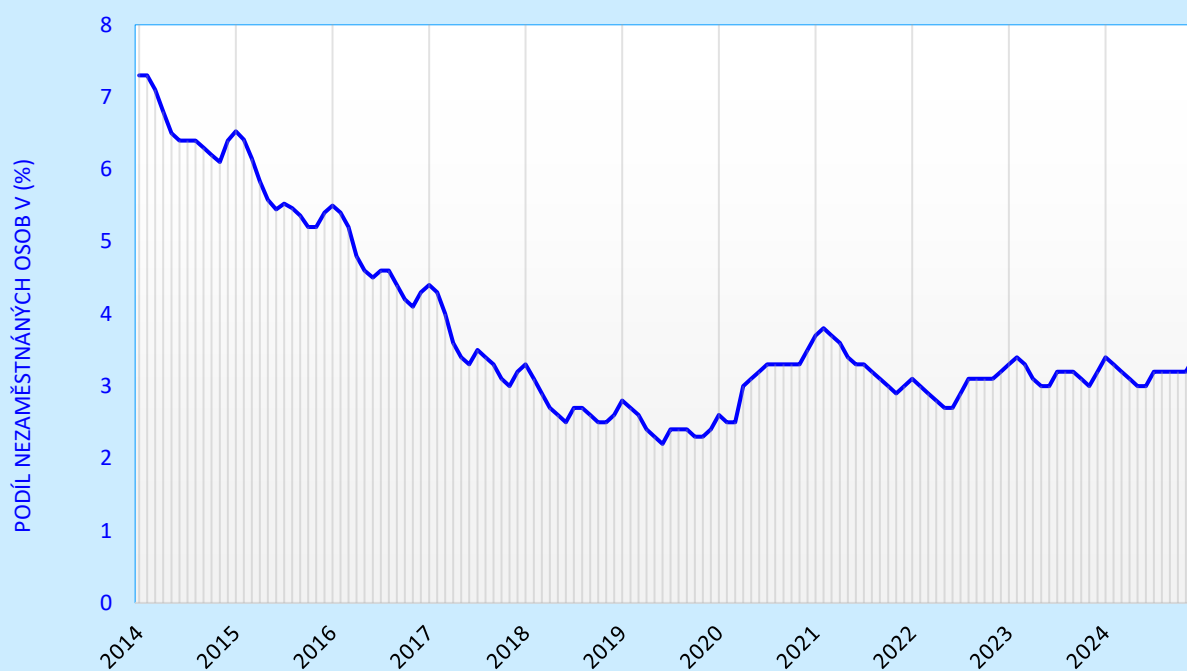
Meziměsíční nárůst/pokles VPM (v %), k 31. 12. 2024



Meziroční nárůst/pokles VPM (v %), k 31. 12. 2024

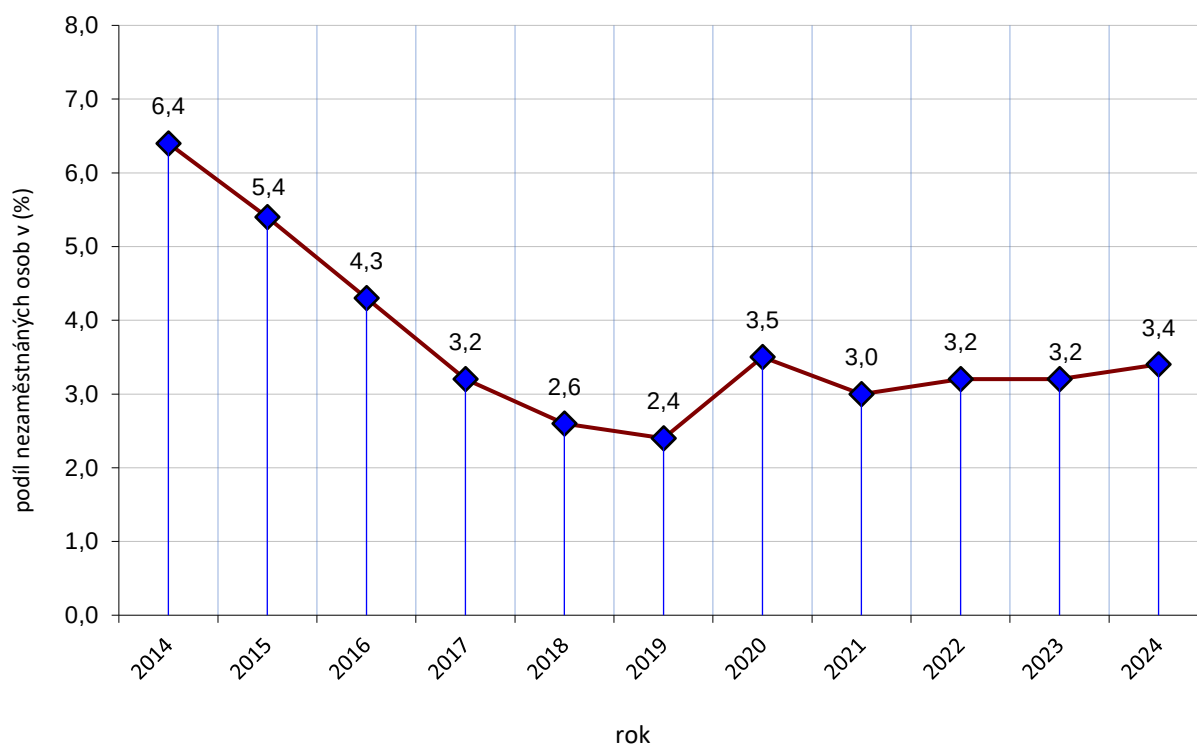


Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 1.1.2014 do 31. 12. 2024

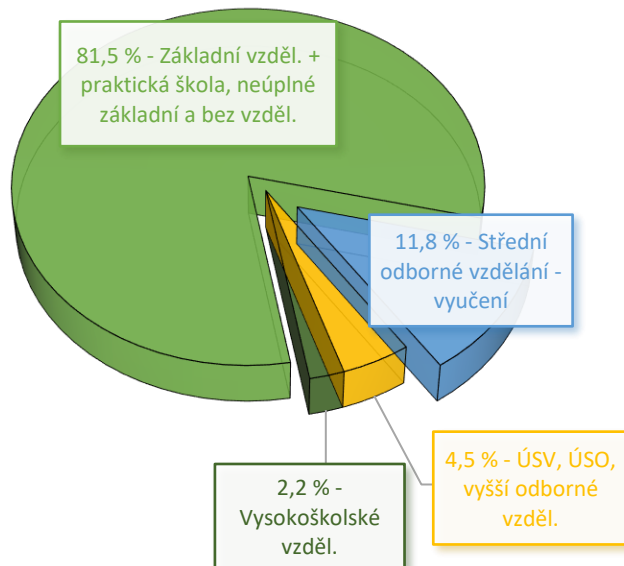


ROK 2014 - 2024

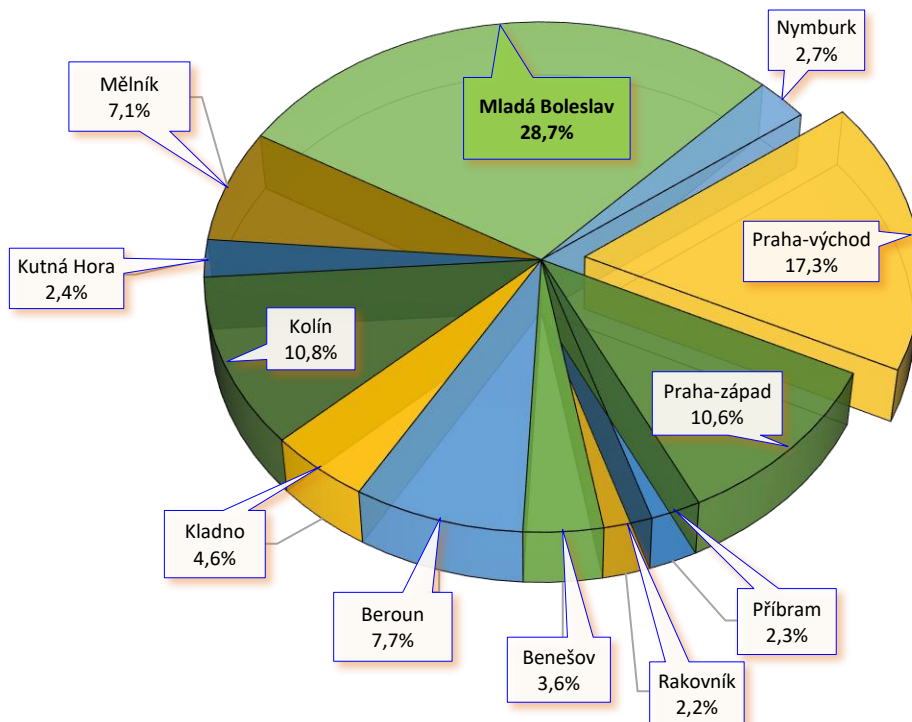
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2014 do 2024 (vždy k měsíci PROSINEC)



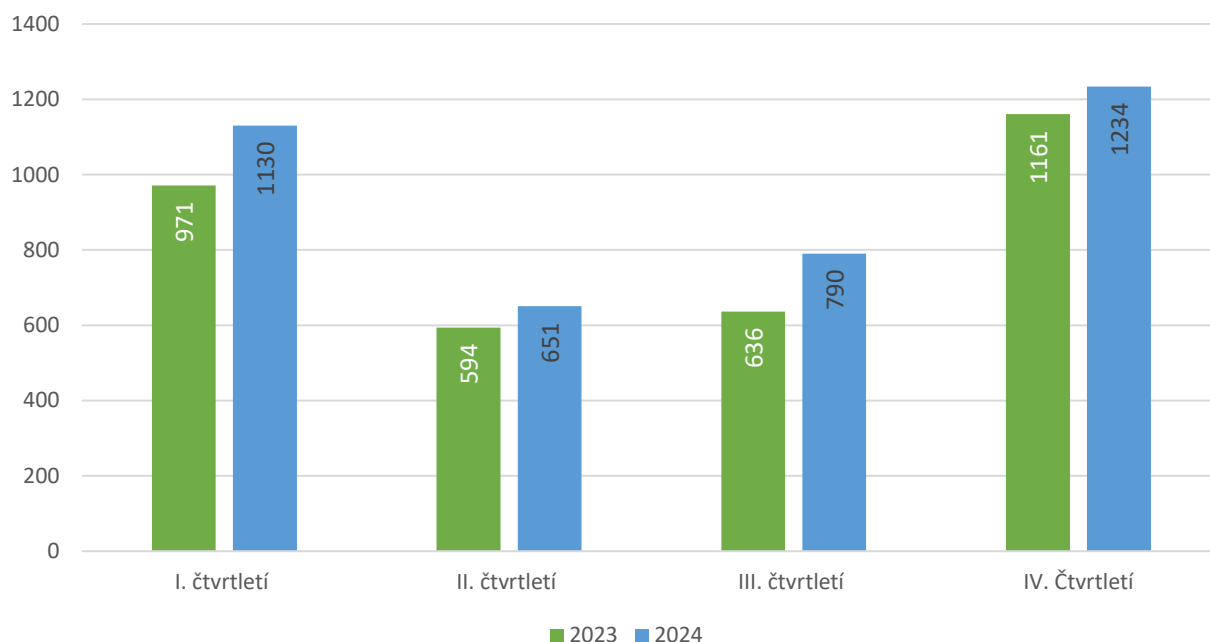
VPM - Zaměstnavateli požadovaný stupeň vzdělání (%),
k 31. 12. 2024



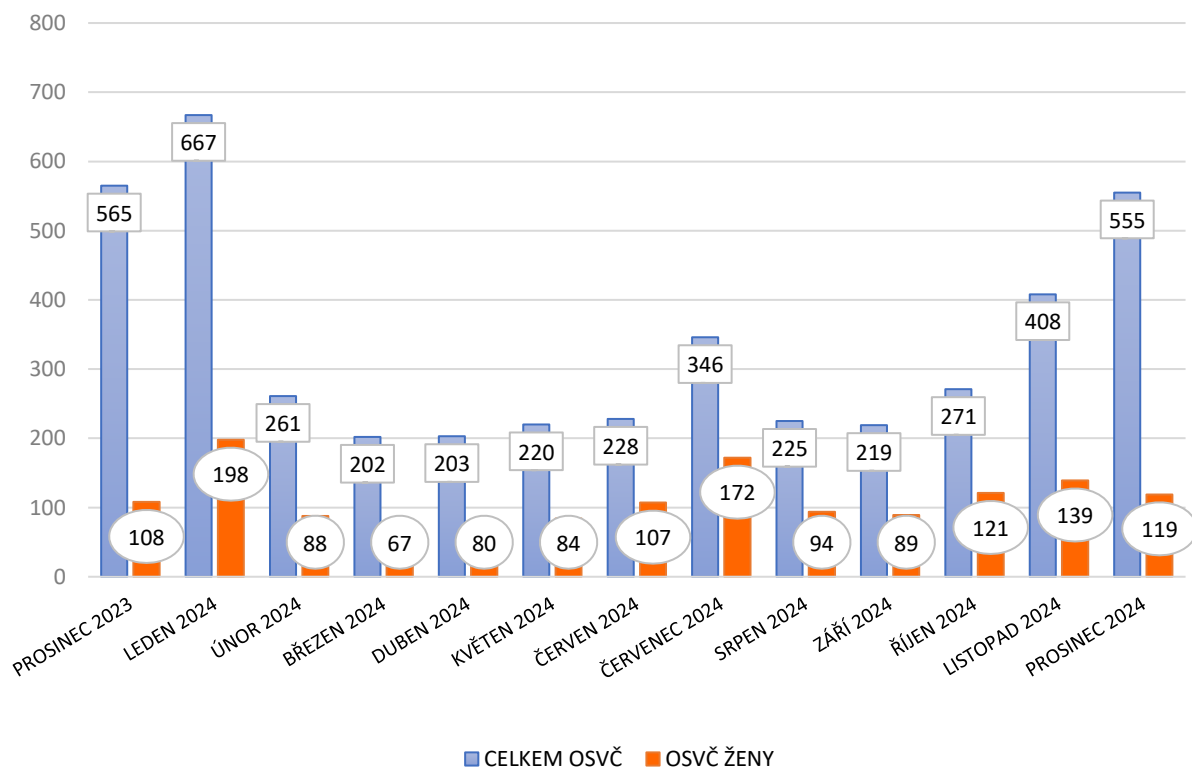
VPM - Zaměstnavateli požadované zaměstnání **dle CZ ISCO tř. 8** - Obsluha strojů a zařízení, montéři (v %), k 31. 12. 2024



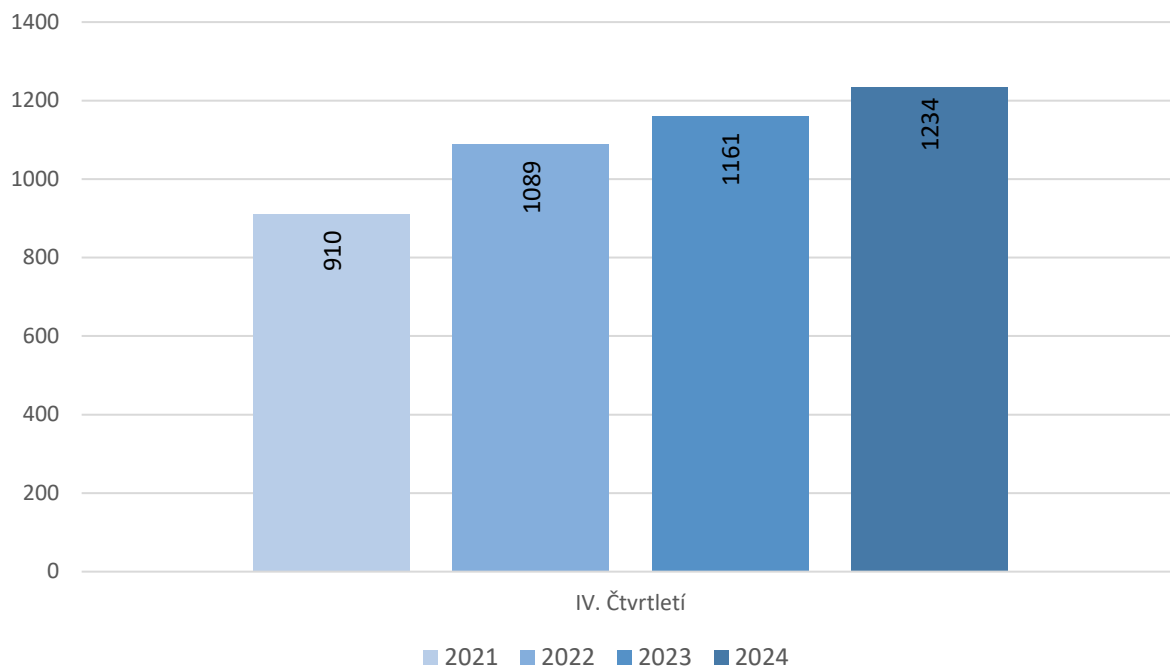
Celkové počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za dané čtvrtletí 2023, 2024



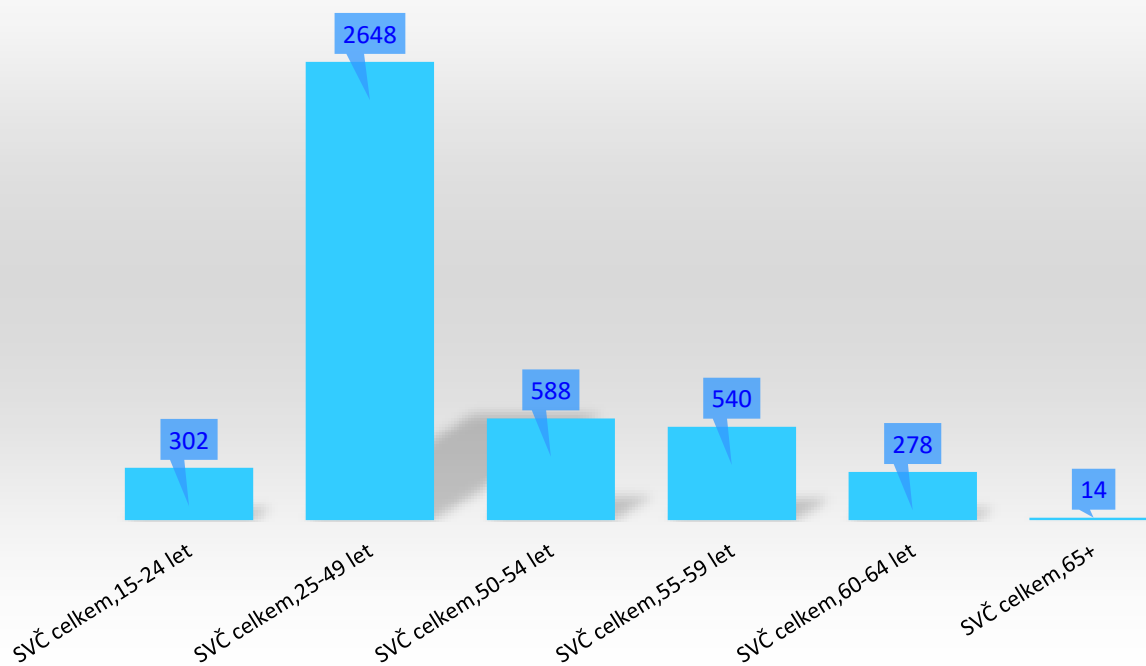
Počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za daný měsíc, SČK



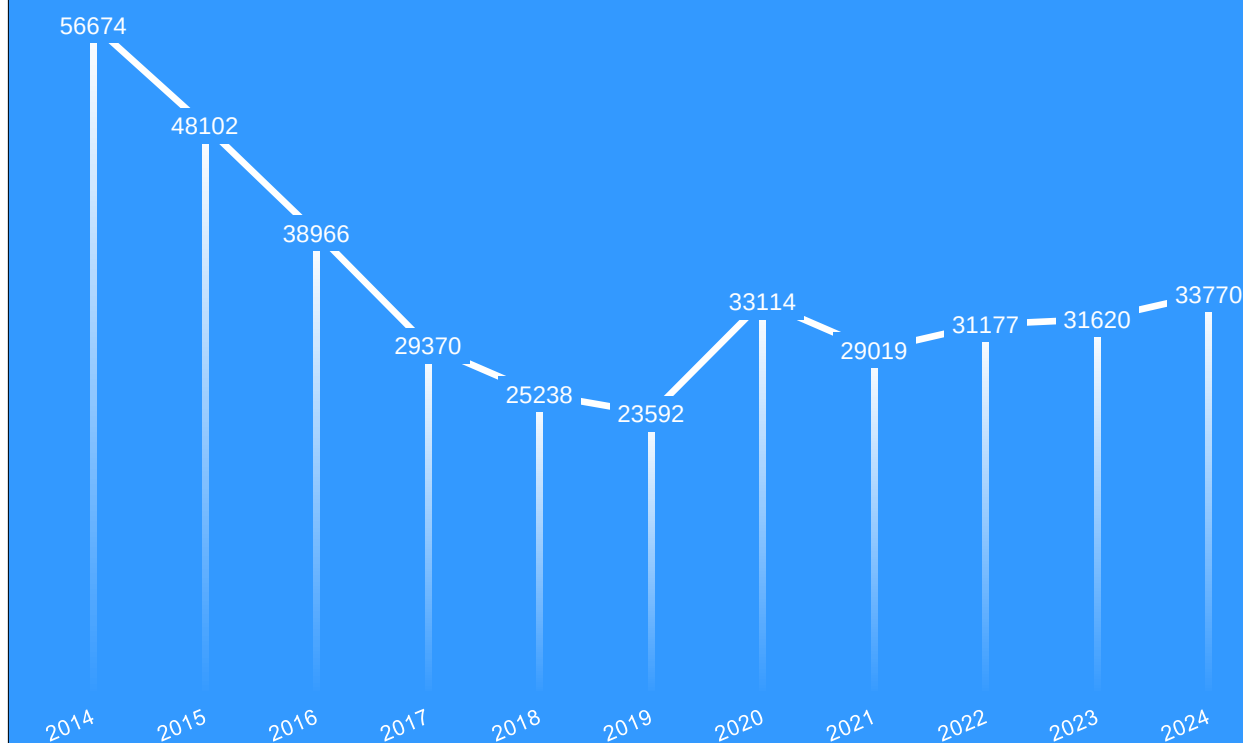
Celkové počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za dané čtvrtletí roku 2021, 2022, 2023 a 2024



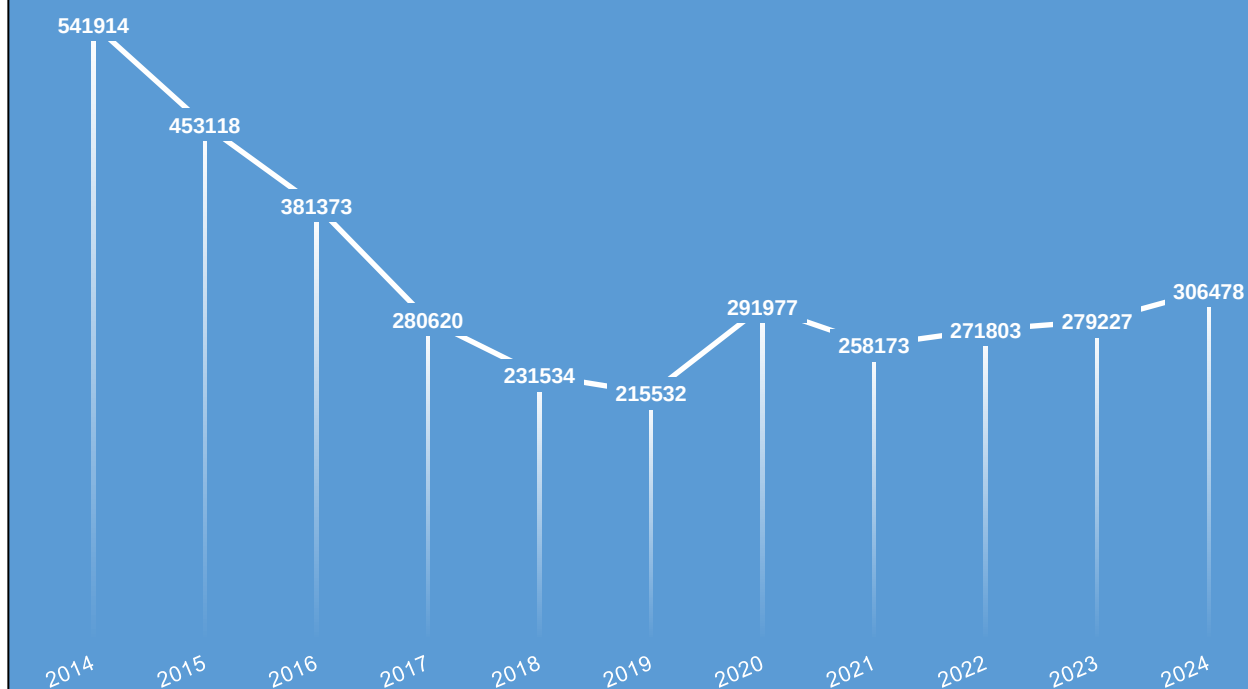
Celkové počty nově hlášených uchazečů o zaměstnání se SVČ za období prosinec 2023 - prosinec 2024, dle věkové kategorie



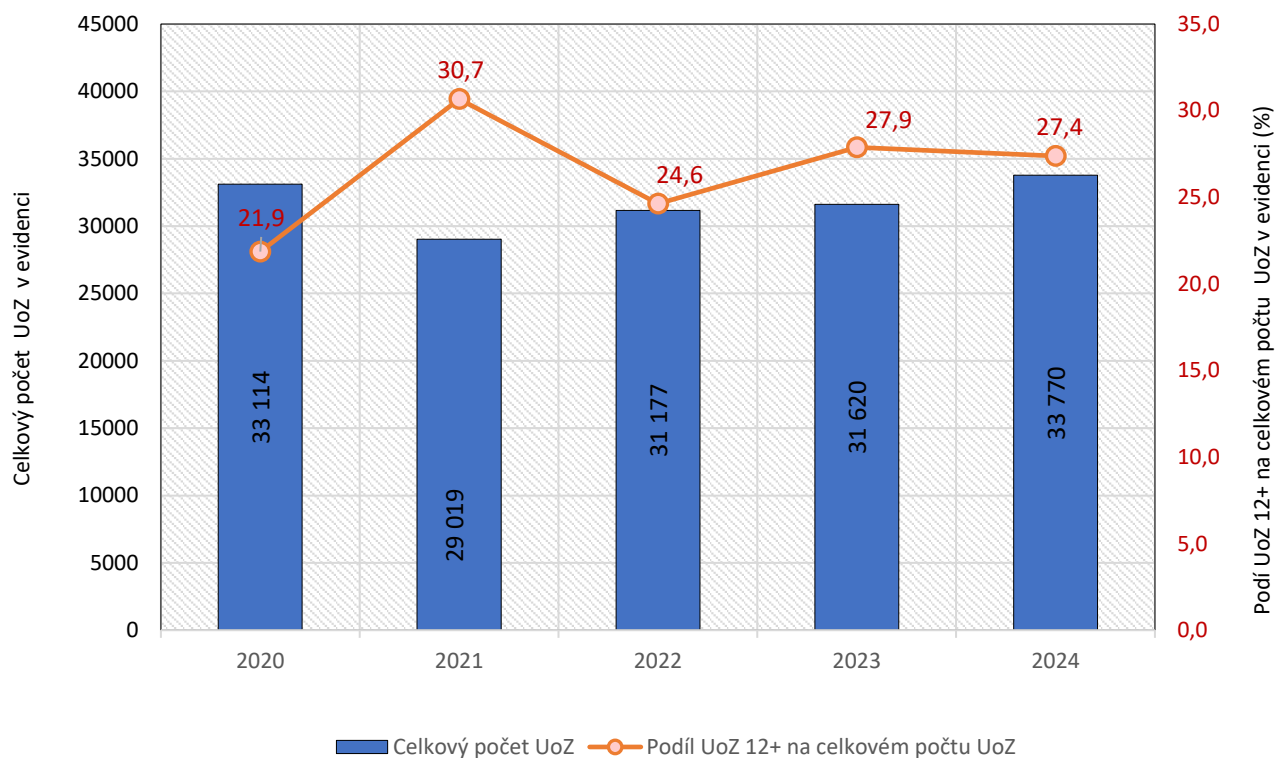
Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v SČK, 2014 - 2024, k 31.12. daného roku



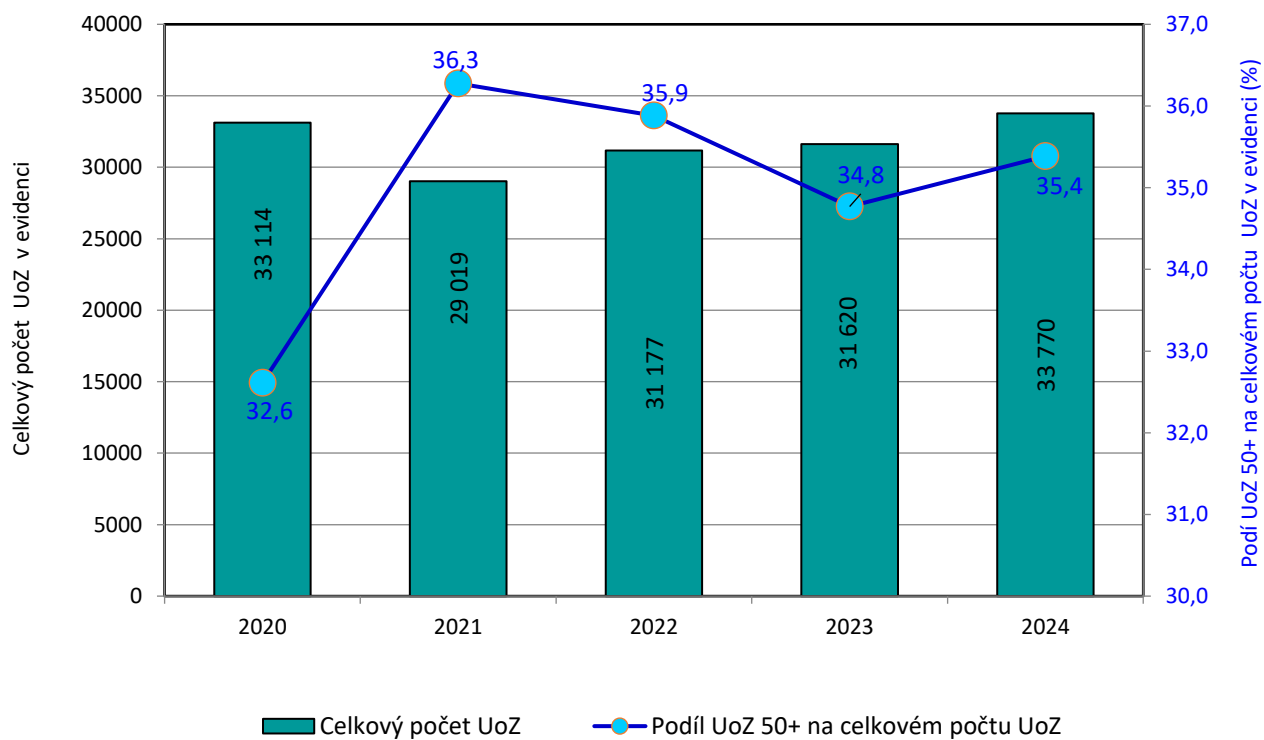
Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v ČR, 2014 - 2024, k 31.12. daného roku

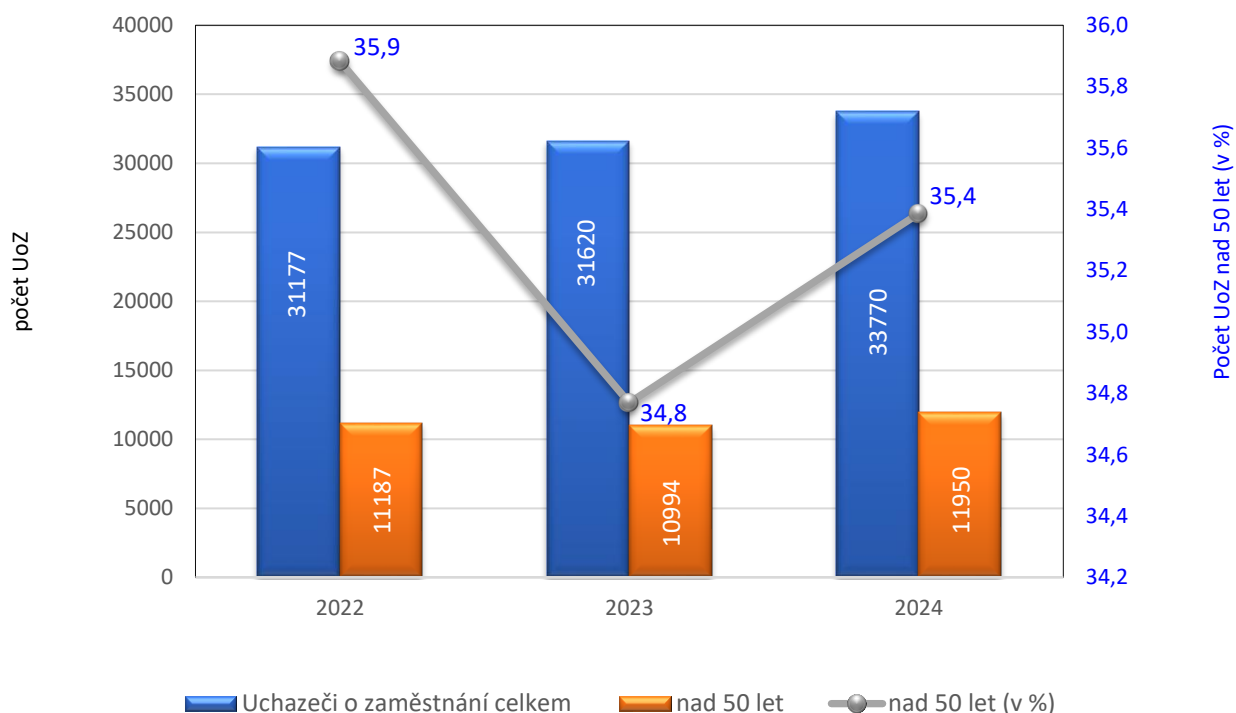
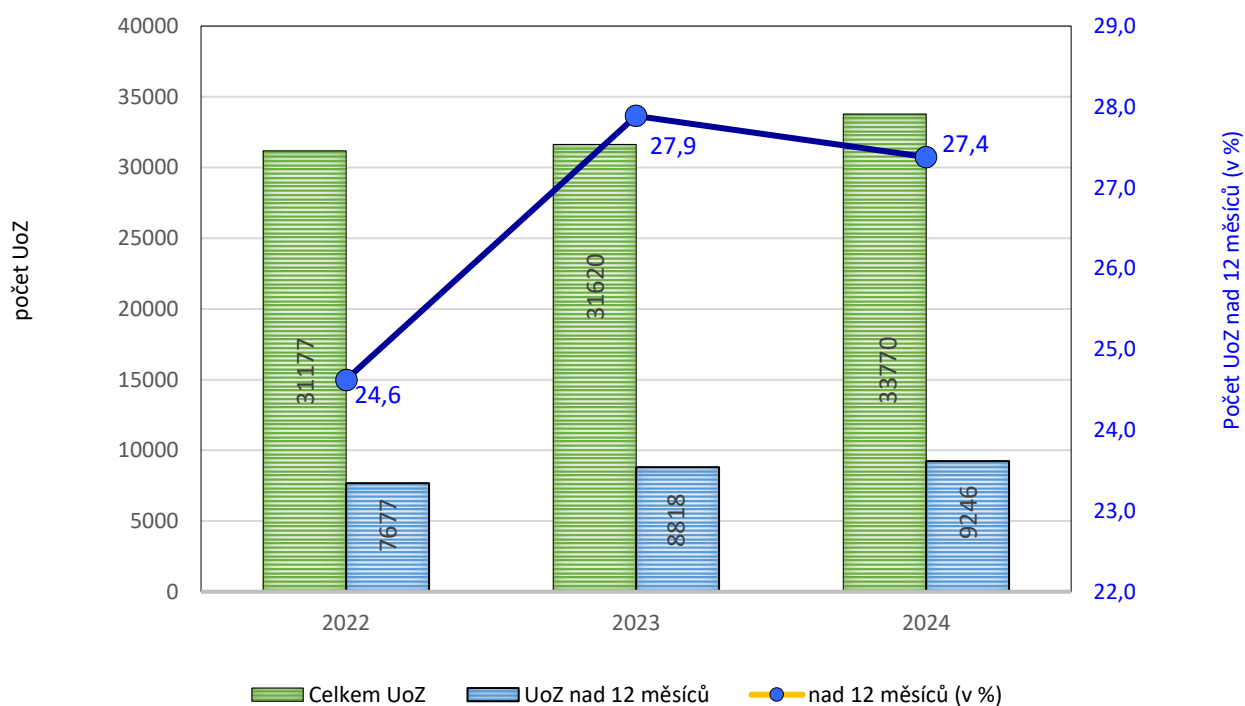


Vývoj podílu UoZ 12+ (DLN 12+) k 31. prosinci daného roku

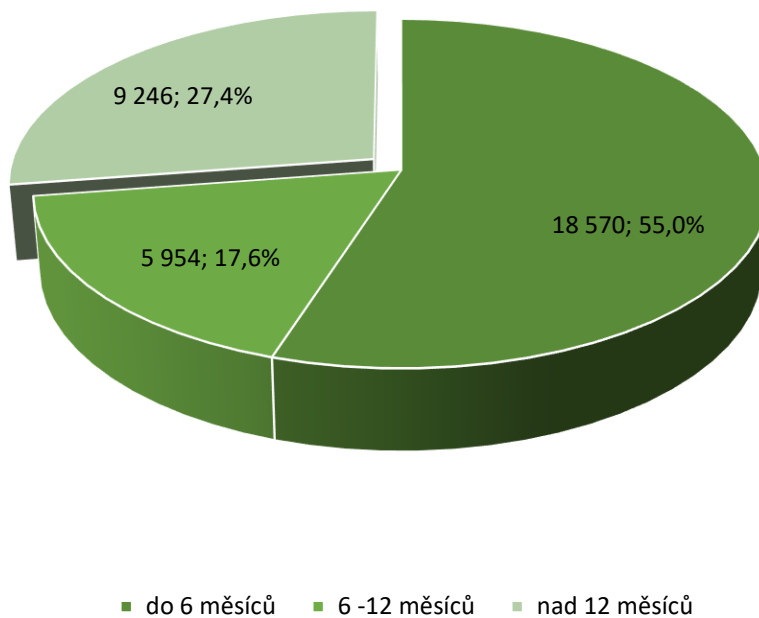


Vývoj podílu UoZ 50+ (let) k 31. prosinci daného roku

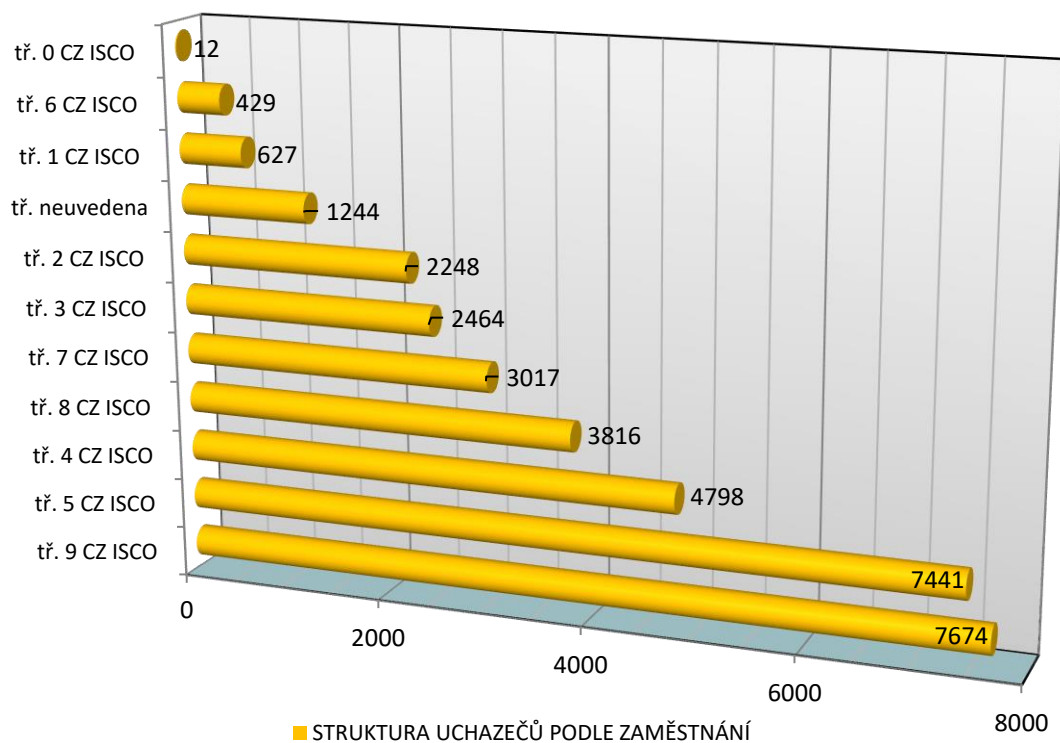


Porovnání celkového počtu UoZ s počtem UoZ nad 50 let k **prosinci** daného roku, kraj

Porovnání počtu UoZ v evidenci nad 12 měs., k **prosinci** daného roku, kraj


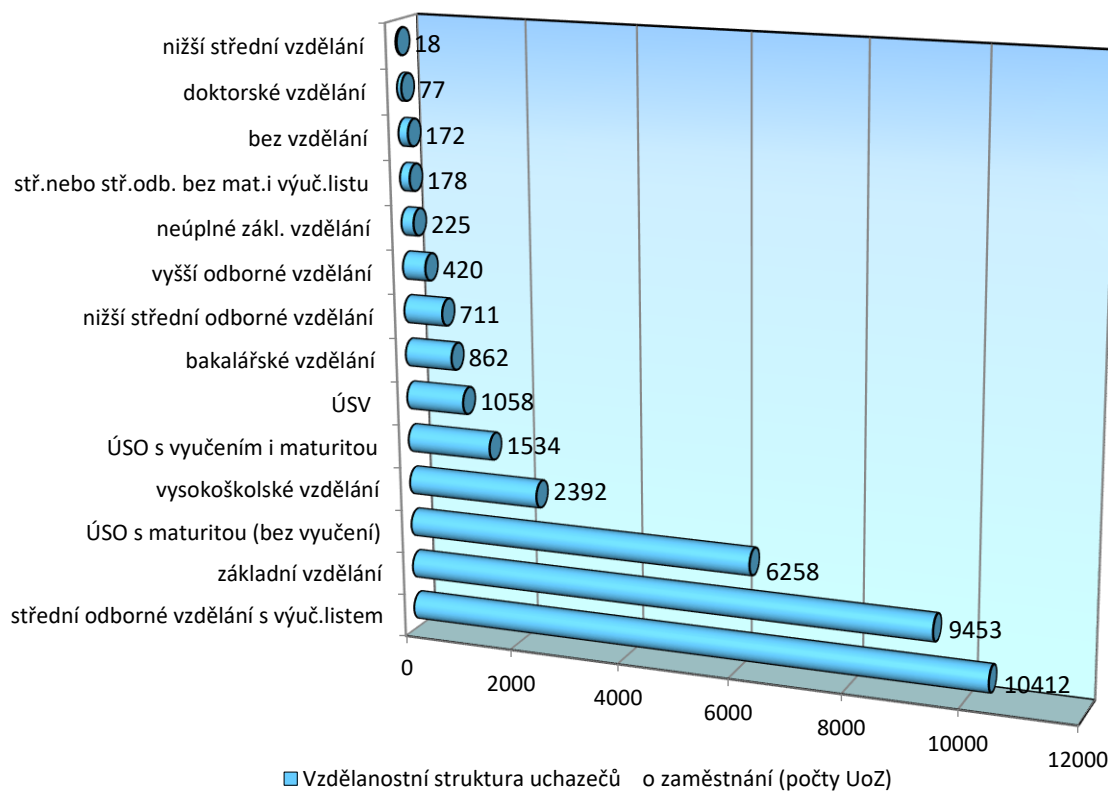
Délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných ve Středočeském kraji
k 31.12.2024



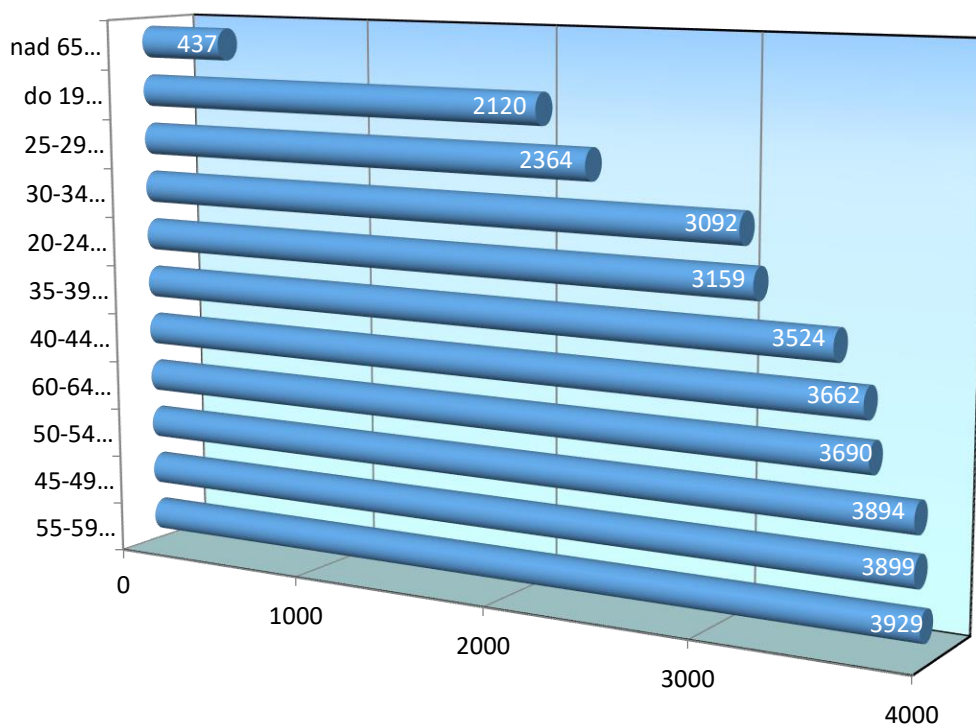
Struktura uchazečů o zaměstnání podle zaměstnání ve Stč. kraji k 31.12.2024



Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání ve Stč. kraji k 31.12.2024

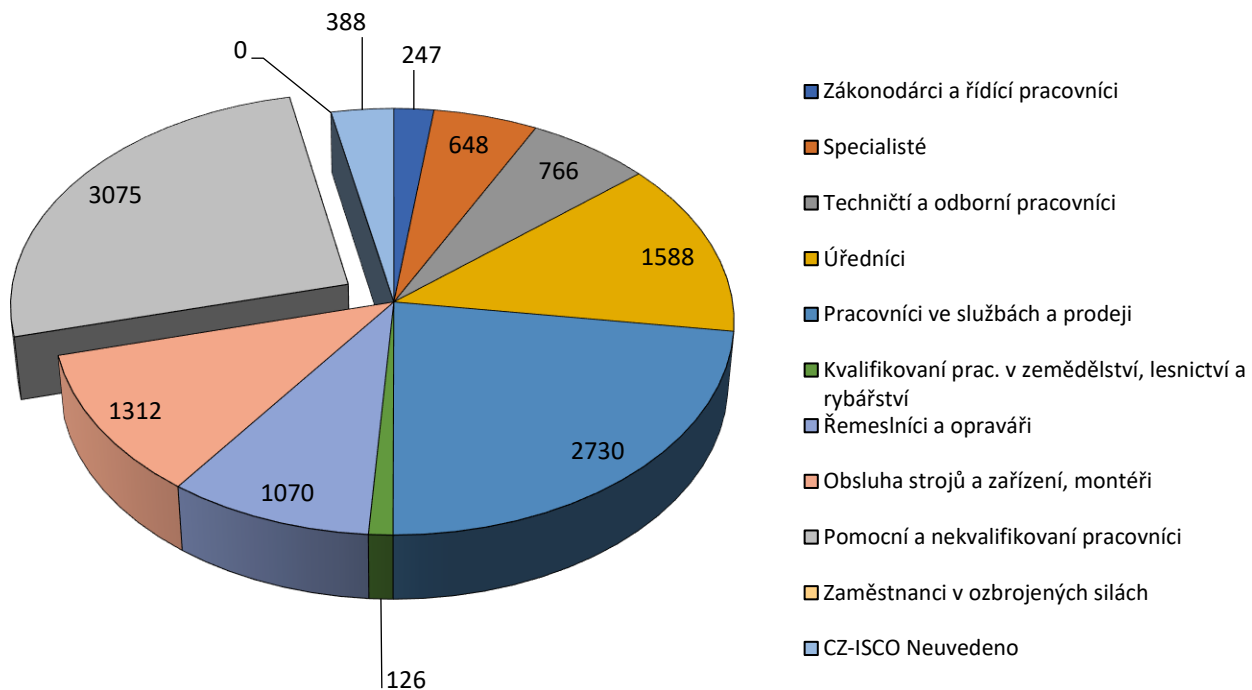


Věková struktura uchazečů o zaměstnání ve Stč. kraji k 31.12.2024



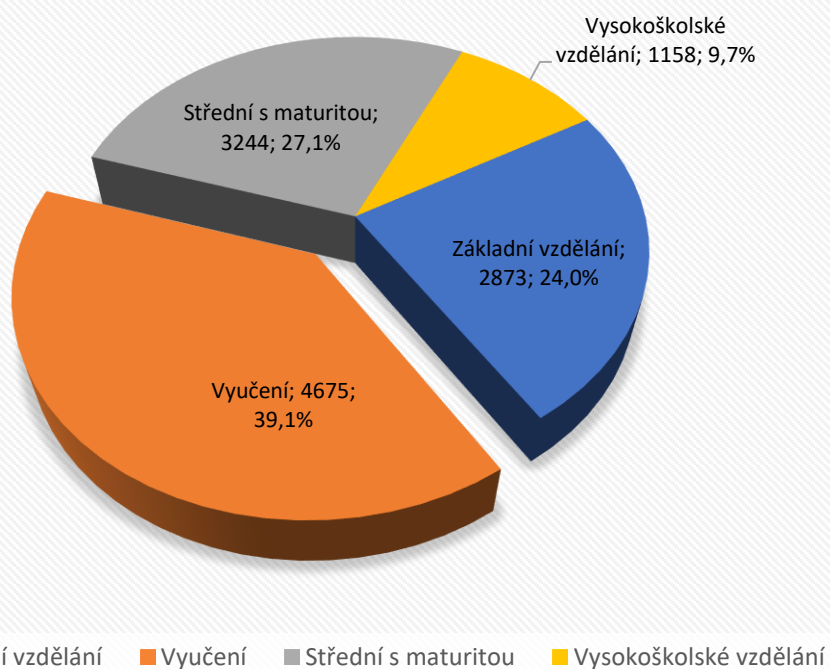
UoZ 50+, k 31. 12. 2023 celkem 11 950 osob v SČK

Dle CZ-ISCO_Počet uchazečů 50+

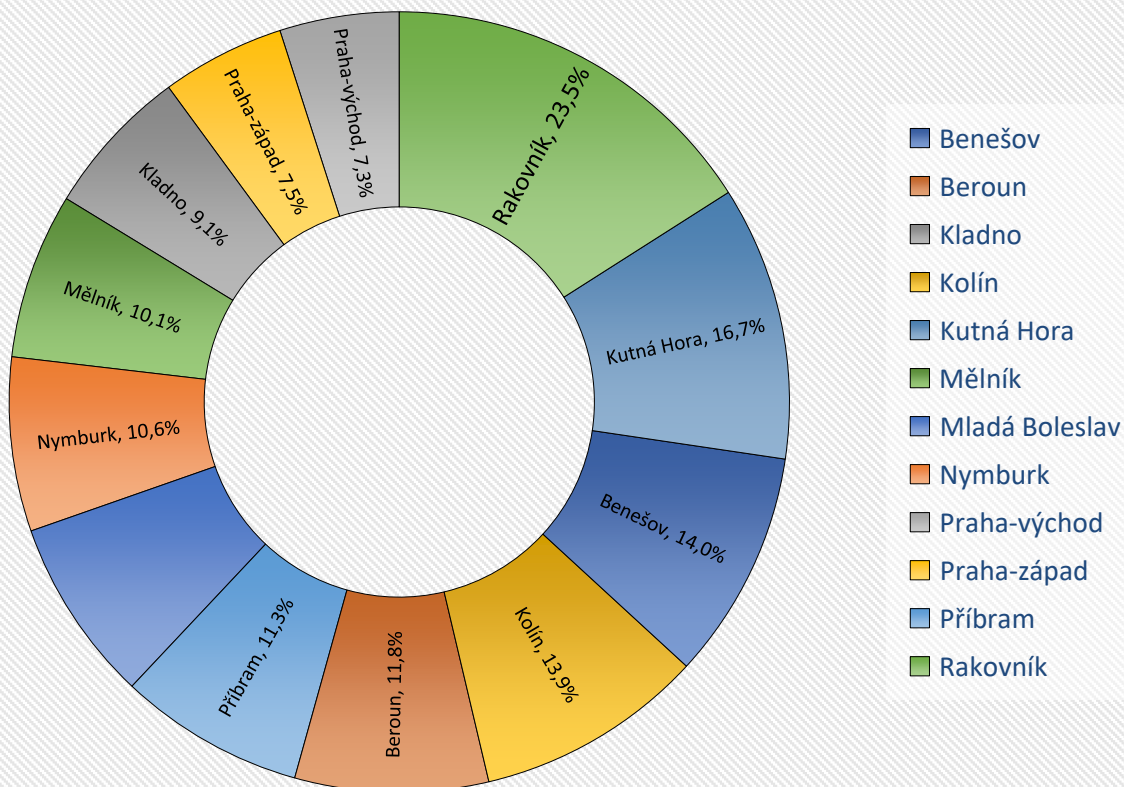


UoZ 50+, k 31.12.2022 celkem 11 950 osob v SČK

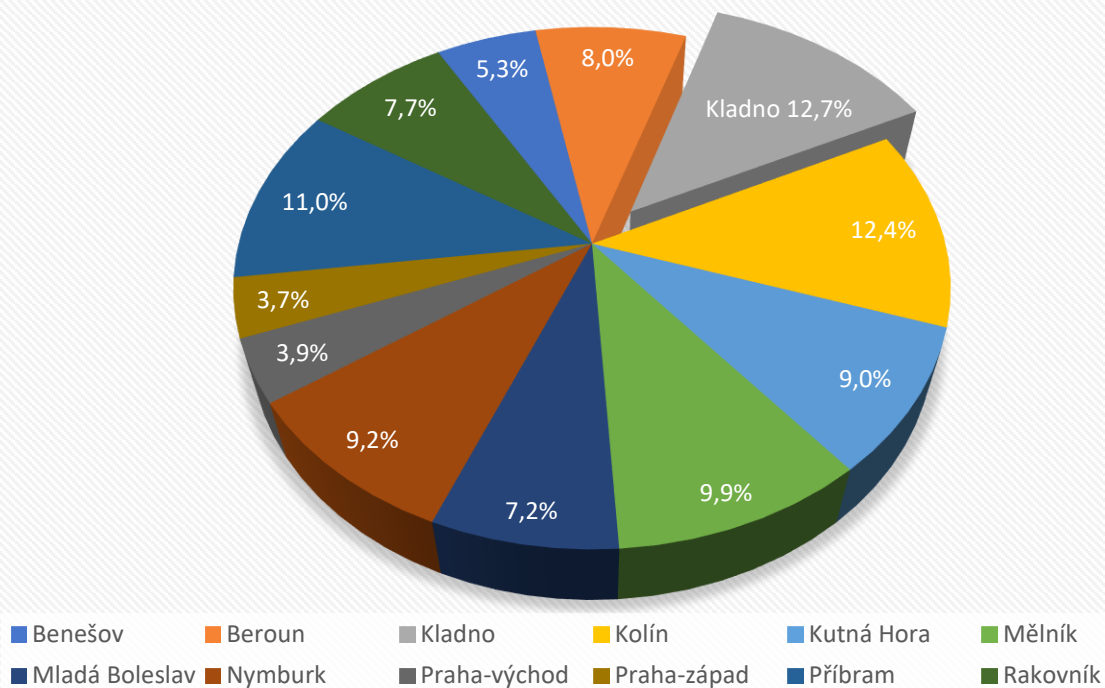
Vzdělanostní struktura - Uchazeči 50+



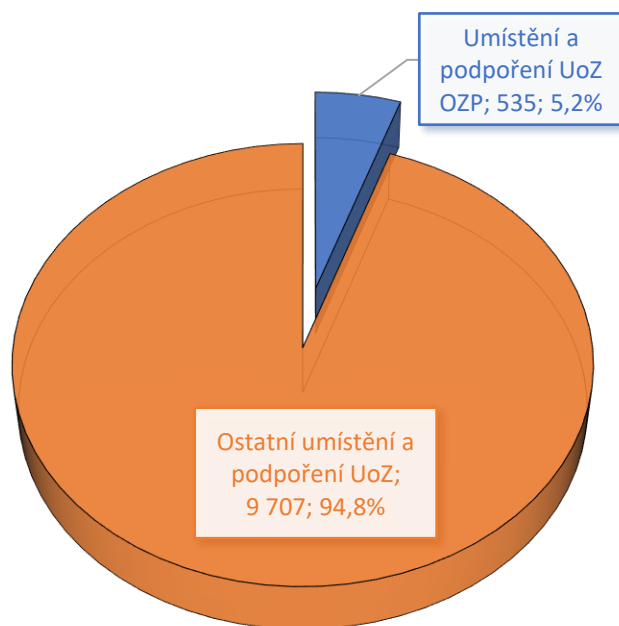
Procentní podíl UoZ OZP na na okrese z celkového počtu UoZ na daném okrese, 31.12.2024



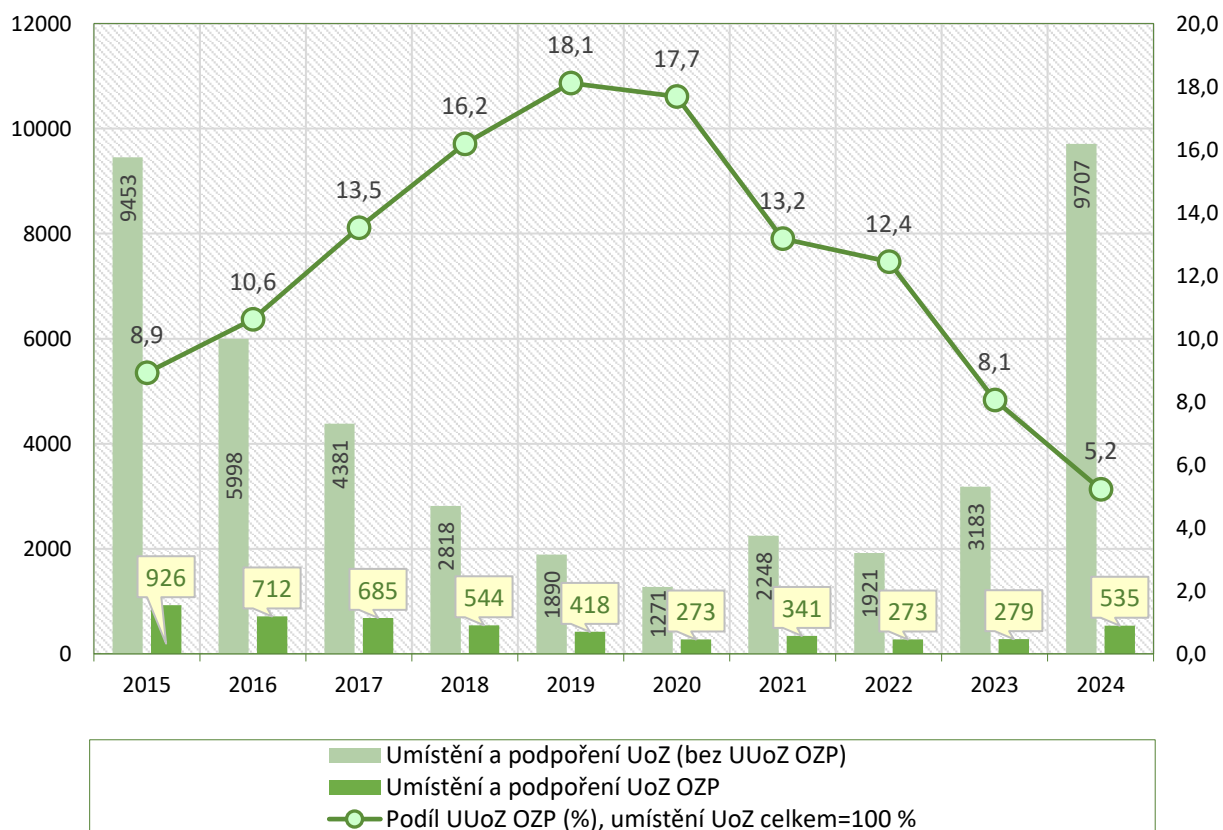
Procentní podíl UoZ OZP na kontaktních pracovištích ÚP ČR z celkového počtu UoZ OZP ve Středočeském kraji, 31. 12. 2024



Umístění UoZ ostatní a UoZ OZP - Nástroje APZ 2024



Porovnání umístěných a podpořených UoZ (UUoZ) a UoZ OZP (UUoZ OZP) na nástroje APZ



Středočeský kraj

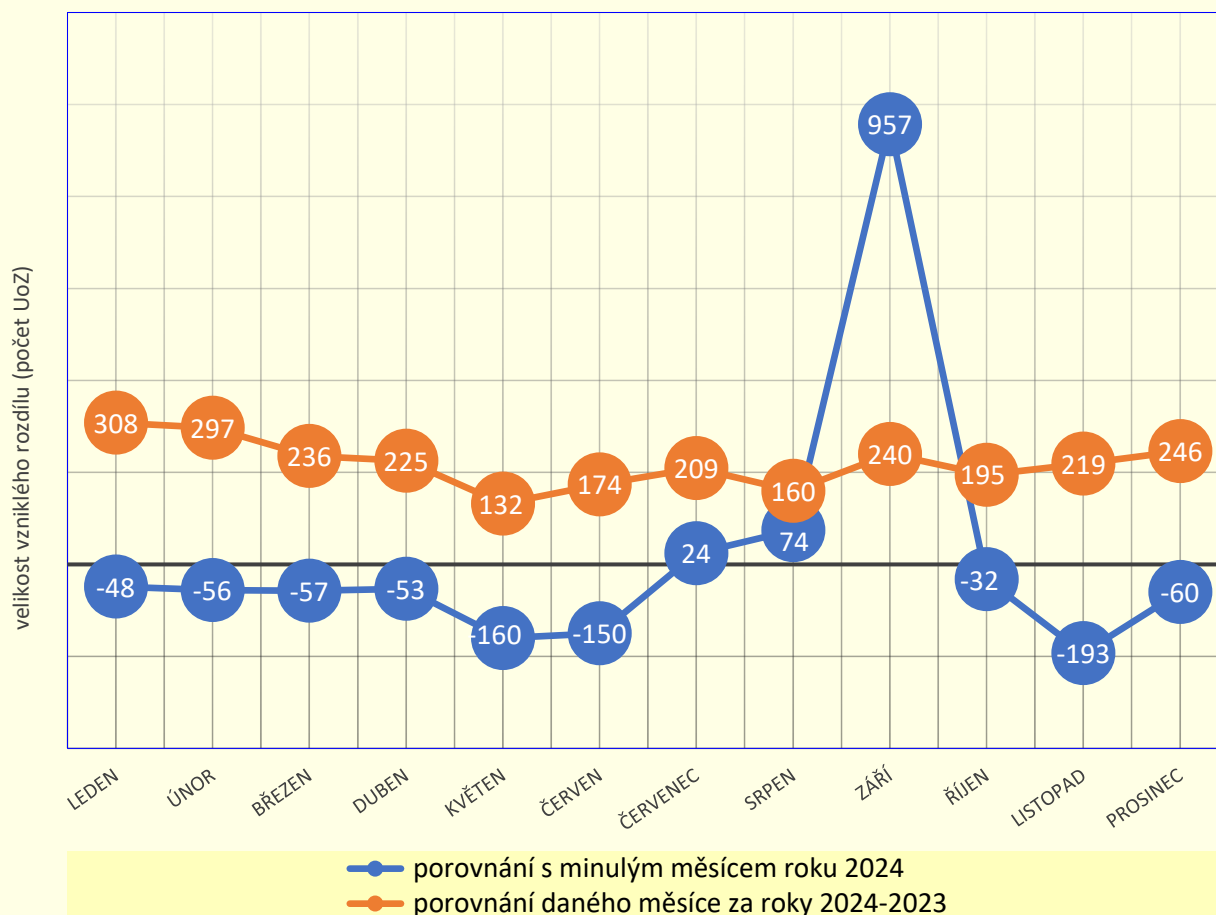
Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl

Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2021	1	34 983	10 060	40,36%	1 869	5,64%	3 940	12,69%
	2	35 239	10 673	43,45%	256	0,73%	3 877	12,36%
	3	34 714	10 112	41,10%	-525	-1,49%	1 600	4,83%
	4	33 981	5 751	20,37%	-733	-2,11%	-1 002	-2,86%
	5	32 615	2 988	10,09%	-1 366	-4,02%	-2 624	-7,45%
	6	31 301	1 103	3,65%	-1 314	-4,03%	-3 413	-9,83%
	7	31 200	-248	-0,79%	-101	-0,32%	-2 781	-8,18%
	8	30 652	-589	-1,89%	-548	-1,76%	-1 963	-6,02%
	9	30 148	-1 276	-4,06%	-504	-1,64%	-1 153	-3,68%
	10	28 935	-2 108	-6,79%	-1 213	-4,02%	-2 265	-7,26%
	11	27 956	-3 406	-10,86%	-979	-3,38%	-2 696	-8,80%
	12	29 019	-4 095	-12,37%	1 063	3,80%	-1 129	-3,74%
2022	1	29 707	-5 276	-15,08%	688	2,37%	772	2,67%
	2	29 203	-6 036	-17,13%	-504	-1,70%	1 247	4,46%
	3	28 174	-6 540	-18,84%	-1 029	-3,52%	-845	-2,91%
	4	27 379	-6 602	-19,43%	-795	-2,82%	-2 328	-7,84%
	5	26 720	-5 895	-18,07%	-659	-2,41%	-2 483	-8,50%
	6	26 477	-4 824	-15,41%	-243	-0,91%	-1 697	-6,02%
	7	27 773	-3 427	-10,98%	1 296	4,89%	394	1,44%
	8	29 657	-995	-3,25%	1 884	6,78%	2 937	10,99%
	9	30 353	205	0,68%	696	2,35%	3 876	14,64%
	10	30 278	1 343	4,64%	-75	-0,25%	2 505	9,02%
	11	30 045	2 089	7,47%	-233	-0,77%	388	1,31%
	12	31 177	2 158	7,44%	1 132	3,77%	824	2,71%
2023	1	32 253	2 546	8,57%	1 076	3,45%	1 975	6,52%
	2	32 393	3 190	10,92%	140	0,43%	2 348	7,81%
	3	31 519	3 345	11,87%	-874	-2,70%	342	1,10%
	4	30 347	2 968	10,84%	-1 172	-3,72%	-1 906	-5,91%
	5	29 483	2 763	10,34%	-864	-2,85%	-2 910	-8,98%
	6	29 200	2 723	10,28%	-283	-0,96%	-2 319	-7,36%
	7	30 333	2 560	9,22%	1 133	3,88%	-14	-0,05%
	8	30 586	929	3,13%	253	0,83%	1 103	3,74%
	9	30 943	590	1,94%	357	1,17%	1 743	5,97%
	10	30 571	293	0,97%	-372	-1,20%	238	0,78%
	11	30 327	282	0,94%	-244	-0,80%	-259	-0,85%
	12	31 620	443	1,42%	1 293	4,26%	677	2,19%
2024	1	33 368	1 115	3,46%	1 748	5,53%	2 797	9,15%
	2	33 193	800	2,47%	-175	-0,52%	2 866	9,45%
	3	32 220	701	2,22%	-973	-2,93%	600	1,90%
	4	31 377	1 030	3,39%	-843	-2,62%	-1 991	-5,97%
	5	30 691	1 208	4,10%	-686	-2,19%	-2 502	-7,54%
	6	30 495	1 295	4,43%	-196	-0,64%	-1 725	-5,35%
	7	31 846	1 513	4,99%	1 351	4,43%	469	1,49%
	8	31 988	1 402	4,58%	142	0,45%	1 297	4,23%
	9	32 600	1 657	5,36%	612	1,91%	2 105	6,90%
	10	32 126	1 555	5,09%	-474	-1,45%	280	0,88%
	11	32 166	1 839	6,06%	40	0,12%	178	0,56%
	12	33 770	2 150	6,80%	1 604	4,99%	1 170	3,59%

**Středočeský kraj****Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl**

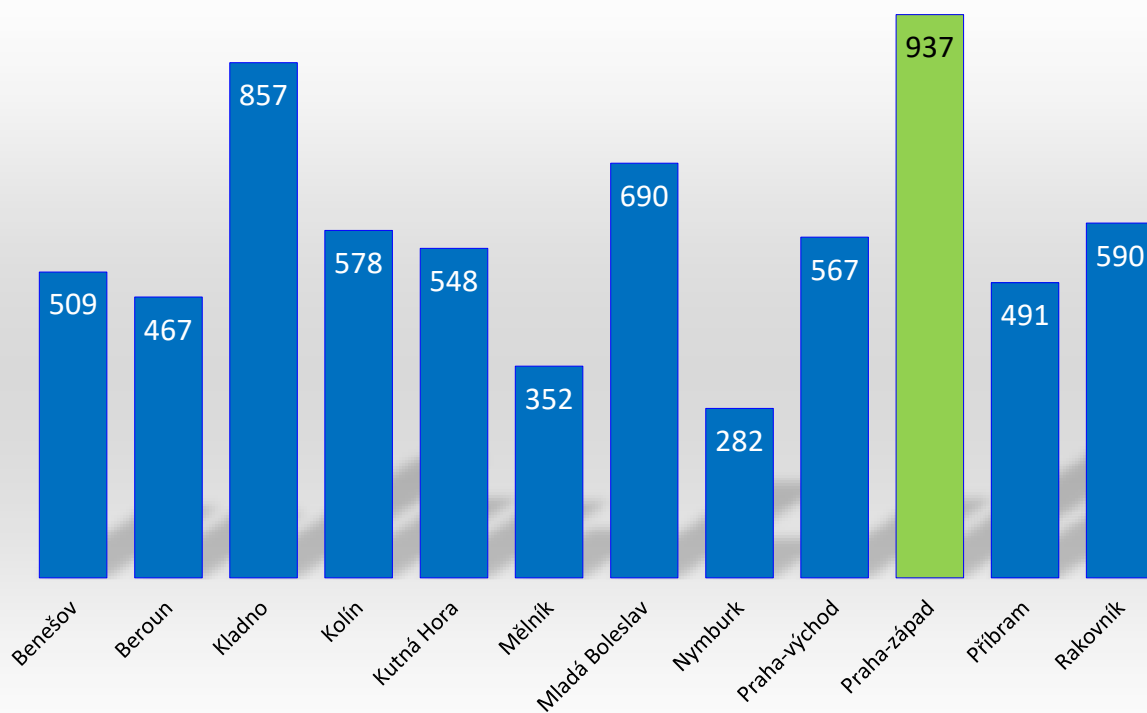
Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2021	1	60 830	841	1,40%	1 202	2,02%	4 060	7,15%
	2	62 307	-2 438	-3,77%	1 477	2,43%	4 392	7,58%
	3	63 328	-1 069	-1,66%	1 021	1,64%	3 700	6,21%
	4	63 462	2 730	4,50%	134	0,21%	2 632	4,33%
	5	64 541	3 193	5,20%	1 079	1,70%	2 234	3,59%
	6	65 017	-660	-1,00%	476	0,74%	1 689	2,67%
	7	64 933	2 096	3,34%	-84	-0,13%	1 471	2,32%
	8	65 810	2 083	3,27%	877	1,35%	1 269	1,97%
	9	65 078	7 412	12,85%	-732	-1,11%	61	0,09%
	10	65 170	8 400	14,80%	92	0,14%	237	0,36%
	11	60 874	2 959	5,11%	-4 296	-6,59%	-4 936	-7,50%
	12	62 441	2 813	4,72%	1 567	2,57%	-2 637	-4,05%
2022	1	64 801	3 971	6,53%	2 360	3,78%	-369	-0,57%
	2	67 384	5 077	8,15%	2 583	3,99%	6 510	10,69%
	3	64 076	748	1,18%	-3 308	-4,91%	1 635	2,62%
	4	61 565	-1 897	-2,99%	-2 511	-3,92%	-3 236	-4,99%
	5	60 695	-3 846	-5,96%	-870	-1,41%	-6 689	-9,93%
	6	58 204	-6 813	-10,48%	-2 491	-4,10%	-5 872	-9,16%
	7	57 098	-7 835	-12,07%	-1 106	-1,90%	-4 467	-7,26%
	8	57 730	-8 080	-12,28%	632	1,11%	-2 965	-4,89%
	9	57 602	-7 476	-11,49%	-128	-0,22%	-602	-1,03%
	10	57 283	-7 887	-12,10%	-319	-0,55%	185	0,32%
	11	57 897	-2 977	-4,89%	614	1,07%	167	0,29%
	12	57 350	-5 091	-8,15%	-547	-0,94%	-252	-0,44%
2023	1	56 103	-8 698	-13,42%	-1 247	-2,17%	-1 180	-2,06%
	2	56 985	-10 399	-15,43%	882	1,57%	-912	-1,58%
	3	58 300	-5 776	-9,01%	1 315	2,31%	950	1,66%
	4	57 904	-3 661	-5,95%	-396	-0,68%	1 801	3,21%
	5	57 992	-2 703	-4,45%	88	0,15%	1 007	1,77%
	6	58 235	31	0,05%	243	0,42%	-65	-0,11%
	7	54 063	-3 035	-5,32%	-4 172	-7,16%	-3 841	-6,63%
	8	54 343	-3 387	-5,87%	280	0,52%	-3 649	-6,29%
	9	55 068	-2 534	-4,40%	725	1,33%	-3 167	-5,44%
	10	54 867	-2 416	-4,22%	-201	-0,37%	804	1,49%
	11	56 009	-1 888	-3,26%	1 142	2,08%	1 666	3,07%
	12	55 801	-1 549	-2,70%	-208	-0,37%	733	1,33%
2024	1	54 975	-1 128	-2,01%	-826	-1,48%	108	0,20%
	2	54 611	-2 374	-4,17%	-364	-0,66%	-1 398	-2,50%
	3	54 617	-3 683	-6,32%	6	0,01%	-1 184	-2,12%
	4	53 159	-4 745	-8,19%	-1 458	-2,67%	-1 816	-3,30%
	5	51 779	-6 213	-10,71%	-1 380	-2,60%	-2 832	-5,19%
	6	51 233	-7 002	-12,02%	-546	-1,05%	-3 384	-6,20%
	7	51 043	-3 020	-5,59%	-190	-0,37%	-2 116	-3,98%
	8	51 511	-2 832	-5,21%	468	0,92%	-268	-0,52%
	9	51 277	-3 791	-6,88%	-234	-0,45%	44	0,09%
	10	51 253	-3 614	-6,59%	-24	-0,05%	210	0,41%
	11	48 421	-7 588	-13,55%	-2 832	-5,53%	-3 090	-6,00%
	12	45 948	-9 853	-17,66%	-2 473	-5,11%	-5 329	-10,39%

Absolventi a mladiství - porovnání vývoje měsíčních rozdílů



Středočeský kraj - rok 2024												
ABSOLVENTI a mladiství	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
Celkem evidováno 2024	1810	1754	1697	1644	1484	1334	1358	1432	2389	2357	2164	2104
- podíl na celk. počtu v %	5,4	5,3	5,3	5,2	4,8	4,4	4,3	4,5	7,3	7,3	6,7	6,2
dosažitelní	1779	1721	1667	1612	1451	1308	1333	1410	2361	2316	2123	2068
porovnání s minulým měsícem roku 2024	-48	-56	-57	-53	-160	-150	24	74	957	-32	-193	-60
- meziměsíční rozdíl v procentních bodech	-0,5	-0,1	0	-0,1	-0,4	-0,4	-0,1	0,2	2,8	0	-0,6	-0,5
z toho žen	871	865	851	829	743	663	699	737	1 140	1 091	995	980
Celkem evidováno 2023	1502	1457	1461	1419	1352	1160	1149	1272	2149	2162	1945	1858
- podíl na celk. počtu v %	4,7	4,5	4,6	4,7	4,6	4	3,8	4,2	6,9	7,1	6,4	5,9
porovnání daného měsíce za roky 2024-2023	308	297	236	225	132	174	209	160	240	195	219	246
- přír.(úbyt.) v % (meziroční)	20,5	20,4	16,2	15,9	9,8	15,0	18,2	12,6	11,2	9,0	11,3	13,2
z toho žen	681	683	698	681	633	550	558	614	1 015	1 032	946	885

Počet kontaktů se zaměstnavateli v rámci monitoringu celkem od počátku roku 2024



8 000

7 000

6 000

5 000

4 000

3 000

2 000

1 000

0

5 961

6 852

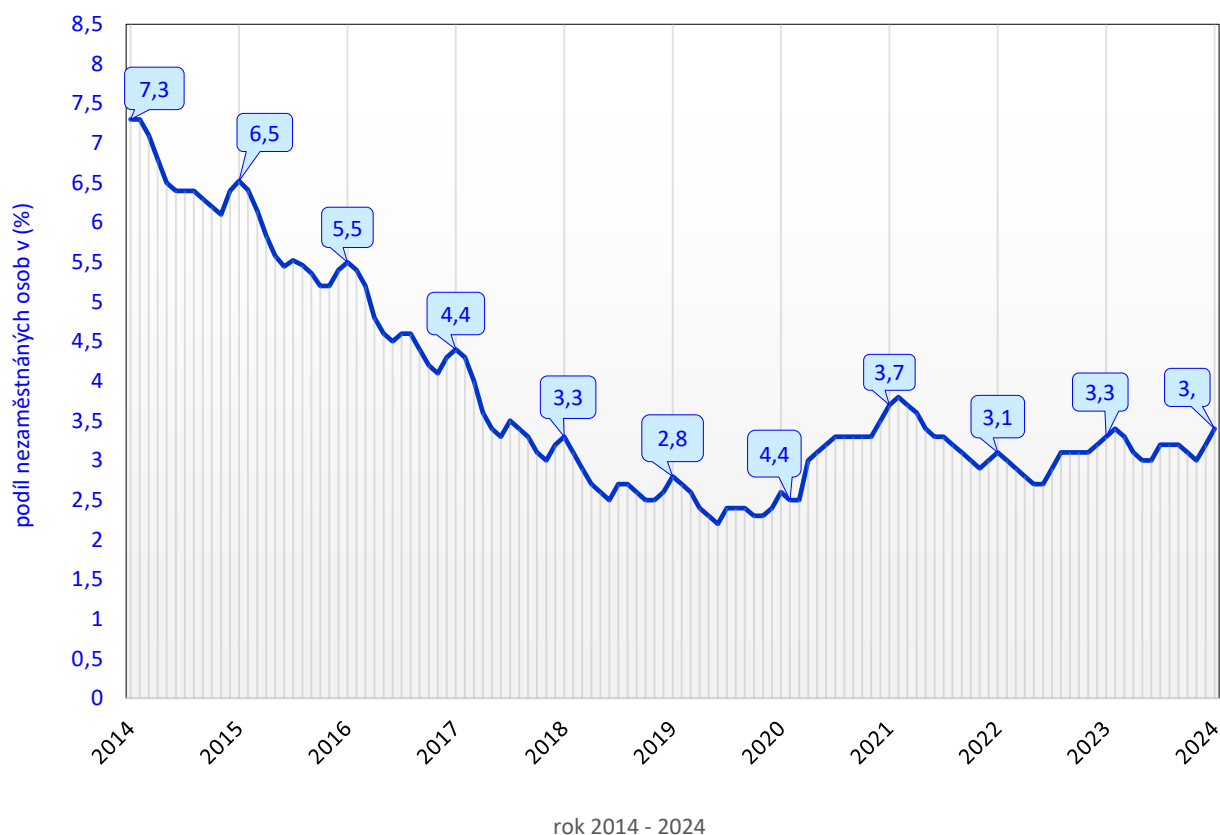
6 868

■ Vývoj počtu kontaktů se zaměstnavateli za rok 2022

■ Vývoj počtu kontaktů se zaměstnavateli za rok 2023

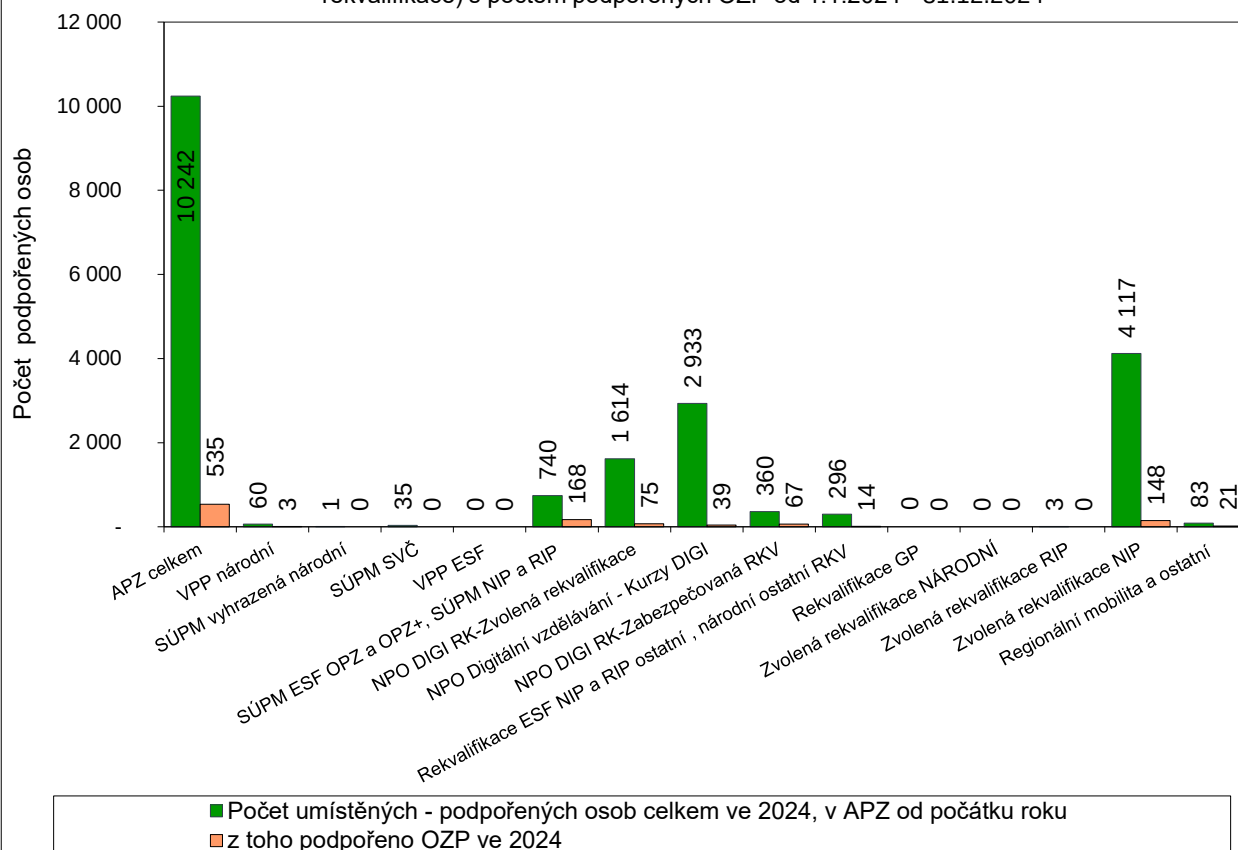
■ Vývoj počtu kontaktů se zaměstnavateli za rok 2024

Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2014 do 2024
(vždy k 31. lednu daného roku)

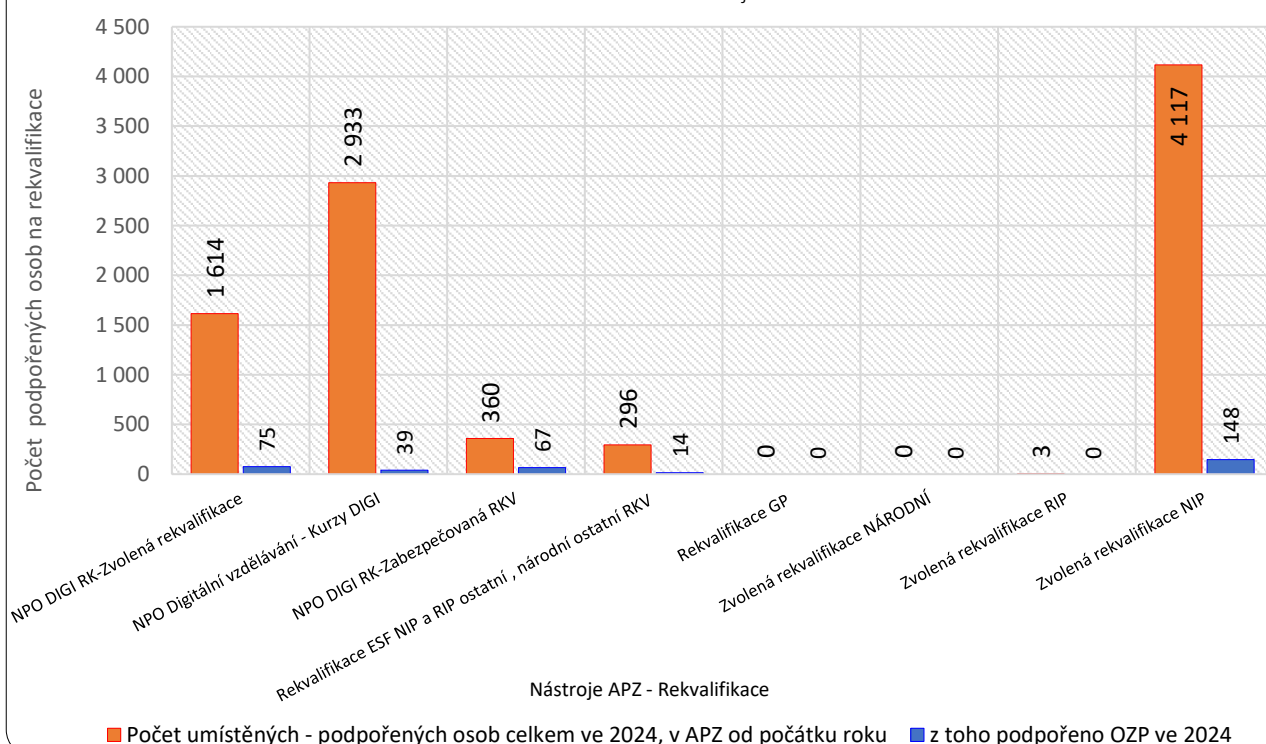


Možné OHROŽENÉ MIKROREGIONY ve Středočeském kraji, meziroční nárůst/pokles nezaměstnanosti v %						
mikroregion	2021	2022	2023	2024	nárůst/pokles (p.b.)	nárůst/pokles (%)
Městec Králové	5,3	5,9	6,1	5,1	-1,0	-16,9
Zlonicko	6,0	5,7	5,0	4,4	-0,6	-10,5
Milovice	4,0	5,6	5,1	4,1	-1,0	-17,9
Poděbrady	4,3	5,2	4,7	4,5	-0,2	-3,8
Kladensko	4,8	5,1	4,6	4,6	0,0	0,0
Nymburk	4,1	5,1	4,6	4,6	0,0	0,0
Dobříšsko	4,3	4,6	4,4	4,2	-0,2	-4,3
Rožmitálsko	3,6	4,5	4,1	4,7	0,6	13,3
Kralupsko	3,9	4,4	4,1	4,2	0,1	2,3
Sadská	3,9	4,4	3,9	4,2	0,3	6,8
Příbramsko	3,9	4,2	4,5	4,6	0,1	2,4
Jesenice	4,1	3,8	4,5	4,2	-0,3	-7,9
Březnicko		4,0	4,2	5,2	1,0	25,0
Neratovicko		4,2	4,0	4,7	0,7	16,7

Porovnání počtu podpořených osob na jednotlivé nástroje APZ (základní pilíře, včetně rekvalifikace) s počtem podpořených OZP od 1.1.2024 - 31.12.2024



Porovnání počtu podpořených osob na nástroj APZ - rekvalifikace, s počtem podpořených OZP od 1.1.2024 - 30.12.2024 na nástroj APZ - rekvalifikace



TIME	2024-04	2024-05	2024-06	2024-07	2024-08	2024-09	2024-10	2024-11	2024-12
GEO (Libellés)									
European Union - 27 countries (from 2020)	6,0	6,0	6,0	6,0	5,9	5,9	5,9	5,8	5,9
Euro area – 20 countries (from 2023)	6,4	6,5	6,4	6,4	6,3	6,3	6,3	6,2	6,3
Belgium	5,6	5,6	5,5	5,6	5,7	5,8	5,8	5,8	5,8
Bulgaria	4,2	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,9	3,8
Czechia	2,8	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8	2,6	2,8	2,6
Denmark	6,0	6,1	6,2	6,0	6,0	6,6	5,8	6,7	7,0
Germany	3,4	3,4	3,5	3,5	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4
Estonia	7,6	7,6	7,6	7,8	7,5	7,8	7,3	7,3	7,3
Ireland	4,4	4,4	4,3	4,5	4,1	4,2	4,2	4,2	4,5
Greece	10,6	10,4	9,4	9,7	9,5	9,4	9,7	9,5	9,4
Spain	11,6	11,6	11,5	11,4	11,3	11,1	10,9	10,7	10,6
France	7,4	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,6	7,7	7,8
Croatia	5,1	5,0	5,0	4,9	4,8	4,8	4,6	4,5	4,5
Italy	6,7	6,7	6,8	6,4	6,2	6,1	6,0	5,9	6,2
Cyprus	4,9	4,7	4,8	4,8	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5
Latvia	7,0	7,0	6,9	6,8	6,9	6,8	6,8	6,8	6,8
Lithuania	7,5	7,4	7,2	7,5	7,4	7,5	6,9	6,9	6,5
Luxembourg	5,9	6,0	6,0	6,1	6,1	6,1	6,2	6,2	6,1
Hungary	4,3	4,3	4,3	4,4	4,4	4,5	4,5	4,5	4,3
Malta	3,3	3,2	3,0	3,0	3,1	3,1	3,0	3,0	3,0
Netherlands	3,7	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
Austria	5,0	5,1	5,2	5,2	5,3	5,6	5,6	5,0	5,3
Poland	2,8	2,9	2,9	3,0	3,0	3,0	3,1	3,0	3,0
Portugal	6,4	6,5	6,5	6,5	6,4	6,5	6,6	6,6	6,4
Romania	5,2	5,3	5,1	5,6	5,6	5,6	5,4	5,3	5,2
Slovenia	3,4	3,6	3,8	4,0	4,2	4,6	4,9	5,1	5,2
Slovakia	5,5	5,4	5,4	5,3	5,3	5,2	5,3	5,3	5,3
Finland	8,3	8,2	8,4	8,6	8,3	8,6	8,9	8,9	8,7
Sweden	8,4	8,2	8,2	8,6	8,3	8,7	8,4	8,4	8,6
Iceland	3,5	3,4	3,3	3,3	3,4	3,4	:	:	:
Norway	4,3	4,1	4,1	3,9	4,0	4,0	4,0	3,7	4,2
Switzerland	4,1	4,2	4,3	4,5	4,6	4,7	:	:	:
United Kingdom	:	:	:	:	:	:	:	:	:
Bosnia and Herzegovina	12,7	12,6	12,6	12,6	12,6	12,5	12,5	12,5	:
Türkiye	8,6	8,5	9,2	8,8	8,6	8,6	8,7	8,6	:
United States	3,9	4,0	4,1	4,2	4,2	4,1	4,1	4,2	4,1
Japan	2,6	2,6	2,5	2,7	2,5	2,4	2,5	2,5	2,4

ZDROJE DAT

- Úřad práce ČR: Statistiky o trhu práce nezaměstnanosti, [Statistiky \(mpsv.cz\)](https://statistiky.mpsv.cz)
- Úřad práce ČR: Měsíční statistická zpráva nezaměstnanosti, [Statistiky \(uradprace.cz\)](https://statistiky.uradprace.cz)
- Úřad práce ČR: Měsíční statistická zpráva APZ 12/2023, 12/2024, Měsíční statistická zpráva struktury UoZ 12/2023, 12/2024, /[Statistiky \(uradprace.cz\)](https://statistiky.uradprace.cz)
- Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, statistiky 2022 - 2025
- Český statistický úřad: Statistický bulletin 1. až 3. čtvrtletí 2024
- Český statistický úřad: Věkové složení a pohyb obyvatelstva 2024
- Český statistický úřad: Průměrná hrubá měsíční mzda ve 3. čt. 2024
- Český statistický úřad: Návštěvnost hromadných ubytovacích zařízení ve 3. čt. 2024
- Statistiky OKPráce, statistiky OKCentrum.
- Český statistický úřad: Ostatní statistická data Středočeského kraje
- Dotazníkové šetření 2023,2024